

Daftar Pustaka

- Ipsos Global. (2023). Health Service Monitor 2023. <https://www.ipsos.com/sites/default/files/ct/news/documents/2023-09/IpsosGlobal-Health-Service-Monitor-2023-WEB.pdf>
- Parker, G. B., & Hyett, M. P. (2011). Measurement of well-being in the workplace: The development of the work well-being questionnaire.
- Wulandari, D. (2023). Studi “Health on Demand 2023”: Mayoritas buruh pabrik Indonesia Stres karena Work Pressure, Poor Leadership, dan Toxic Culture. MIX Marketing Communication. <https://mix.co.id/marcomm/newstrend/studi-health-on-demand-2023-mayoritas-karyawan-indonesia-streskarena-work-pressure-poor-leadership-dan-toxic-culture/>
- Dominica, V. S., & Wijono, S. (2022). The relationship between job demand and workplace well being for generation Z employees in jakarta. Psikologia : Jurnal Psikologi, 4(2), 1–9. <https://doi.org/10.21070/Psikologia.V4i2.1640>
- Hudin, A. ., & Budiani, M. . (2021). Hubungan antara workplace well-being dengan kinerja buruh karyawan pada Pt. X di sidoarjo. Jurnal Penelitian Psikolog, 8(4), 1–11. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/41192>
- Kamelia, N., Sugiyono, & Kresnadi, H. (2020). Pengembangan media pembelajaran berbasis adobe flash cs6 untuk siswa kelas Iv Sd/Mi. Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Khatulistiwa, 9(8), 1–9. <https://doi.org/10.26418/jppk.v9i8.41987>
- Page, Kathryn. (2005). Subjective wellbeing in the workplace. Thesis. School of Psychology Faculty of Health and Behavioral Sciences Deakin University

- Arwansyah, W. I., Salendu, A., & Radikun, T. B. S. (2012). Hubungan antara job demands dengan workplace well-being pada pekerja shift. *Jurnal Psikologi Pitutur*, Vol. 1 No. 1, 32-44.
- Mangundjaya, W. L. H. (2010). Pengaruh workplace well-being terhadap psychological capital dan employee engagement. *Fakultas Psikologi Universitas Indonesia*, 31-37.
- Adams, J. M. (2019). The Value of Worker Well-Being. *Public Health Reports*, 584-586.
- Hidayat, N. T., & None Sungkono Sungkono. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Dan Semangat Kerja Pada Karyawan Pt Karya Asri Mandiri. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 220–228. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v2i3.1952>
- Qeis Razi Eri. (2023, December 19). *Demo yang Terjadi di Cikarang - Kompasiana.com*. KOMPASIANA; Kompasiana.com. <https://www.kompasiana.com/qeisrazieri6652/6581a275c57afb1a9960d1d2/demo-yang-terjadi-di-cikarang>
- Puspita Puji Rahayu, & Salendu, A. (2018). Peran Obsessive Passion Sebagai Mediator Dalam Hubungan Antara Tuntutan Pekerjaan Dan Kesejahteraan Psikologis Di Tempat Kerja. *Intuisi : Jurnal Psikologi Ilmiah*, 10(3), 231–247. <https://doi.org/10.15294/intuisi.v10i3.18809>
- Dua, Y., Imanuel Wellem, & Maria. (2023). Pengaruh Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Maumere. *Nian Tana Sikka : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(3), 71–89 <https://ejournal-nipamof.id/index.php/NianTanaSikka/article/view/25>
- Amelia, None Aurelya Putri Alzahrah, & None Dewi Safira. (2024). Pengaruh Persyaratan Usia Terhadap Peluang Kerja Bagi Tenaga Kerja Di Indonesia. *Deleted Journal*, 1(3), 66–75. <https://doi.org/10.62383/terang.v1i3.363>
- Anik Iftitah, Nanda Romei Puspitasari, Niken Yulianti, Mukhammad Taufan Perdana Putra, & Kunarso Kunarso. (2023). Kesetaraan Gender Dalam Hukum Ketenagakerjaan. *Eksekusi : Jurnal Ilmu Hukum Dan Administrasi Negara*, 1(2), 31–46. <https://doi.org/10.55606/eksekusi.v1i2.471>

Aloysius, S., & Salvia, N. (2021). Analisis Kesehatan Mental Mahasiswa Perguruan Tinggi X Pada Awal Terjangkitnya Covid-19 di Indonesia. *Jurnal Citizenship Virtues*, 1(2), 83–97.

irmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik pengambilan sampel umum dalam metodologi penelitian: Literature review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114.

Krekel, C., & De Neve, J.-E. (2023). Workplace Wellbeing and Firm Performance: Evidence from Six Countries. Wellbeing Research Centre, University of Oxford

Anggraini, F. D. P., Aprianti, A., Setyawati, V. A. V., & Hartanto, A. A. (2022). Pembelajaran statistika menggunakan software SPSS untuk uji validitas dan reliabilitas. *Jurnal Basicedu*, 6(4), 6491–6504.

