

**STUDI KOMPARATIF *ORGANIZATIONAL JUSTICE* PADA
MAHASISWA YANG MENJALANI *INTERNSHIP* DITINJAU
BERDASARKAN JENIS *INTERNSHIP* DAN SISTEM KERJA**



Muhamad Gofahrul Ikhsan

1801621057

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar
Sarjana Psikologi**

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

JUNI 2025

**STUDI KOMPARATIF *ORGANIZATIONAL JUSTICE* PADA
MAHASISWA YANG MENJALANI *INTERNSHIP* DITINJAU
BERDASARKAN JENIS *INTERNSHIP* DAN SISTEM KERJA**



Muhamad Gofahrul Ikhsan

1801621057

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar
Sarjana Psikologi**

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

JUNI 2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI

STUDI KOMPARATIF *ORGANIZATIONAL JUSTICE* PADA MAHASISWA
YANG MENJALANI *INTERNSHIP* DITINJAU BERDASARKAN JENIS
INTERNSHIP DAN SISTEM KERJA

Nama : Muhamad Gofahrul Ikhsan

NIM : 1801621057

Program Studi : Psikologi

Tanggal Ujian : 26 Juni 2025

Pembimbing 1



Erik, M.Si

NIP 199105012024061002

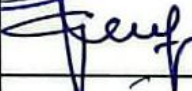
Pembimbing 2



Dr. Phill. Zarina Akbar, M.Psi.

NIP 198304182008122006

Panitia Ujian Sidang Skripsi

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Gungum Gumelar Fajar Rakhman M.Si. (Dekan/Penanggungjawab)		15/7 2025
Mira Ariyani, Ph.D (Wakil Dekan/Wakil Penanggungjawab)		21/7 2025
Dr. Gungum Gumelar Fajar Rakhman M.Si. (Ketua Penguji)		15/7 2025
Liza Yudhita Widyastuti, M.Psi, Psikolog (Dosen Penguji I)		7 Juli 2025
Fauziah Wijayanti, S.Psi., M.Psi., Psikolog (Dosen Penguji 2)		7 Juli 2025

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Muhamad Gofahrul Ikhsan

NIM : 1801621057

Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul “Studi Komparatif *Organizational Justice* pada Mahasiswa/i yang Menjalani *Internship* ditinjau dari jenis *internship* dan sistem kerja” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Februari sampai dengan bulan Juni 2025.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 30 Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan



Muhamad Gofahrul Ikhsan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhamad Gofahrul Ikhsan
NIM : 1801621057
Fakultas/Prodi : Fakultas Psikologi / Psikologi
Alamat email : Fahrul.bop2018@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Studi Komparatif Organizational Justice pada Mahasiswa yang
Menjalani Internship ditinjau dari Jenis Internship dan Sistem
Kerja

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 12 Agustus 2025

23AKX764000250

(M. Gofahrul Ikhsan)
nama dan tanda tangan

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Kala nanti badai kan datang, angin akan buat kau goyah. Maafkan hidup memang ingin kau lebih kuat”

- Jumbo2025-



PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala dan Rasulullah Shallahu Alaihi Wassalam sebagai wujud dari kewajiban dalam menuntut ilmu, Ibu dan Bapak saya yang selalu mendukung, mendoakan dan mendampingi saya.

Untuk orang yang saya sayangi dan teman-teman yang selalu mendukung dan selalu ada di sisi saya. Untuk diri saya sendiri yang telah bertahan dan berjuang sejauh ini.

MUHAMAD GOFAHRUL IKHSAN

**STUDI KOMPARATIF *ORGANIZATIONAL JUSTICE* PADA
MAHASISWA YANG MENJALANI *INTERNSHIP* DITINJAU
BERDASARKAN JENIS *INTERNSHIP* DAN SISTEM KERJA**

Skripsi

Jakarta: Program Studi Psikologi,
Fakultas Psikologi, Universitas Negeri Jakarta

2025

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan *Organizational Justice* pada mahasiswa/i yang sedang menjalani *paid Internship* dan *unpaid internship* serta berdasarkan sistem kerja *On-Site*, *Remote*, dan Hybrid. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *convenience sampling*. Sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 144 partisipan. alat ukur yang digunakan pada penelitian ini adalah *Organizational Justice Scale* yang dikonstruksi oleh Niehoff & Moorman (1993). Hasil dari penelitian ini yaitu tidak terdapat perbedaan *Organizational Justice* terhadap Mahasiswa/i yang menjalani *paid Internship* dan *unpaid internship* serta berdasarkan sistem kerja *On-Site*, *Remote*, dan Hybrid. Hasil ini menunjukkan bahwa persepsi keadilan organisasi oleh mahasiswa/i magang tidak hanya bergantung pada apakah mereka dibayar atau tidak, atau di mana mereka bekerja. Dengan demikian, penting bagi organisasi untuk tetap fokus mengembangkan program magang yang komprehensif dan suportif.

Kata Kunci: Keadilan Organisasi, magang berbayar, Magang tidak berbayar, sistem kerja

MUHAMAD GOFAHRUL IKHSAN

**COMPARATIVE STUDY OF ORGANIZATIONAL JUSTICE ON STUDENTS
UNDERGOING INTERNSHIP REVIEWED BASED ON TYPE OF
INTERNSHIP AND WORK SYSTEM**

Thesis

*Jakarta: Psychology Study Program,
Faculty of Psychology, Universitas Negeri Jakarta*

2025

ABSTRAK

This study aims to determine the differences in Organizational Justice in students undergoing paid Internship and unpaid internship and based on On-Site, Remote, and Hybrid work systems. This type of research is quantitative using convenience sampling techniques. The sample used in this study was 144 participants. The measuring instrument used in this study was the Organizational Justice Scale constructed by Niehoff & Moorman (1993). The results of this study are that there is no difference in Organizational Justice for students undergoing paid Internship and unpaid internship and based on On-Site, Remote, and Hybrid work systems. These results indicate that the perception of organizational justice by student interns does not only depend on whether they are paid or not, or where they work. Thus, it is important for organizations to remain focused on developing comprehensive and supportive internship programs.

Keywords: Organizational Justice, paid internship, unpaid internship, work system

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan segala nikmat, rahmat dan diberikan kesehatan, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Organizational Justice* terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* pada mahasiswa/i yang menjalani *internship*.”. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memenuhi memperoleh gelar sarjana Program Studi S1 Psikologi Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan maksimal tanpa ada bantuan, doa dari berbagai pihak yang bersangkutan. Maka dari itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu peneliti, baik dalam bentuk bimbingan, saran, kritik, dan hal-hal lain:

1. Dr. Gumgum Gumelar, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
2. Herdiyan Maulana, PhD., selaku Wakil Dekan I, Dr. Lussy Dwiutami Wahyuni, M.Pd., selaku Wakil Dekan II, Mira Ariyani, PhD., selaku Wakil Dekan III, Fakultas Psikologi.
3. Irma Rosalinda Lubis, S.Psi., M.Si, Psikolog., selaku Koordinator Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Negeri Jakarta.
4. Erik, M.Si, selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan, saran, serta kritik yang membangun selama proses penyusunan skripsi ini
5. Dr. phil. Zarina Akbar M.Psi., Psikolog selaku Dosen Pembimbing 2 yang dengan sabar membimbing, memberikan masukan, dan memberikan semangat untuk penulis agar dapat menyelesaikan skripsi.
6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Psikologi yang telah memberikan ilmu pengetahuan, bimbingan, dan bantuan selama masa perkuliahan.
7. Keluarga tercinta, Mamah, Ayah, Mba Rahma selaku kakak saya dan Zaskia selaku adik saya yang menjadi alasan saya berjuang sampai menjadi Sarjana.

8. Nisrina Fauzan Azwarini, yang menjadi sumber kekuatan moral dan perasaan yang menjadi tujuan masa depan saya.
9. Raffie, Charles, Ali, Salma, Tiara, Rayhan, Alifa, Fara, Bedil yang telah berjuang bersama dari awal sampai akhir perkuliahan yang membuat saya selalu bersyukur berada di tengah orang-orang baik.
10. Departemen Sosial Masyarakat periode 2024 yang menjadi ruang bertumbuh dan selalu memberikan dukungan akademik saya.
11. BPH BEM 2024 yang telah mengukir kenangan di masa organisasi dan membuat saya bersyukur berada di lingkungan yang suportif
12. Bang Rafi, Kak Roza, Bang Adit, Bang Sandy yang selalu siap memberikan saya bantuan terutama di tugas perkuliahan
13. Pak Edy, Mas Farel, Pak Agus, yang selalu memberikan dukungan dan selalu memberikan toleransi kepada saya untuk mengerjakan skripsi di tempat magang (PT Nusa Konstruksi Enjiniring).
14. Untuk diri saya sendiri, terimakasih sudah mengalahkan kerumitan pikiran tanpa menyerah kepada apapun yang menjadi alasan keputus-asaan.

Dalam penyusunan skripsi ini, tentunya masih terdapat banyak kekurangan. Maka dari itu, peneliti berharap atas kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan penyusunan skripsi. Peneliti berharap semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat dan dapat dijadikan sebagai bahan pembelajaran untuk peneliti maupun untuk pembaca.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 <i>Organizational Justice</i> (Keadilan Organisasi)	8
2.2.1 Definisi <i>Organizational Justice</i>	8
2.2.2 Dimensi <i>Organizational Justice</i>	8
2.2.3 Faktor-Faktor <i>Organizational Justice</i>	9
2.2 <i>Internship</i> (Magang)	10
2.4 Dinamika Hubungan <i>Organizational Justice</i> , jenis internship, dan sistem kerja	11
2.5 Kerangka Konseptual/Kerangka	12
2.6 Hipotesis Penelitian	12
2.7 Hasil Penelitian yang Relevan	12
BAB III METODE PENELITIAN	14
3.1 Tipe Penelitian	14
3.2 Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	14
3.2.1 Definisi Konseptual <i>Organizational Justice</i>	14
3.2.2 Definisi Operasional <i>Organizational Justice</i>	15

3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	15
3.3.1 Populasi Penelitian.....	15
3.3.2 Sampel Penelitian	15
3.3.3 Teknik <i>Sampling</i>	15
3.4 Teknik Pengumpulan Data	16
3.4.1 Teknik Pengambilan Data.....	16
3.4.2 Instrumen Penelitian	17
3.5 Uji Coba Instrumen	19
3.5.1 Uji Validitas.....	19
3.6 Analisis Data	22
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	22
3.6.2 Uji Asumsi	23
3.6.3 Uji Hipotesis	23
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	25
4.1.1 Gambaran Jenis Kelamin Responden	25
4.1.2 Gambaran Sebaran Asal Pulau Perguruan Tinggi	26
4.1.3 Gambaran Semester Responden	27
4.1.4 Gambaran Program <i>Internship</i> Responden.....	27
4.1.5 Gambaran Jenis <i>Internship</i> Responden	28
4.1.6 Gambaran Sistem Kerja <i>Internship</i> Responden.....	28
4.1.7 Gambaran Durasi <i>Internship</i> Responden.....	29
4.1.8 Gambaran Lama Bekerja <i>Internship</i> Responden.....	29
4.2. Prosedur Penelitian.....	30
4.2.1. Persiapan Penelitian.....	30
4.2.2. Pelaksanaan Penelitian.....	32
4.3 Hasil Analisis Data Penelitian	32
4.3.1 Data Deskriptif.....	32
4.3.2 Uji Asumsi	42
4.3.2 Uji Hipotesis	44
4.4 Pembahasan	45
4.5 Keterbatasan Penelitian	47
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	48
5. 1 Kesimpulan.....	48

5.2 Implikasi.....	48
5.3 Saran.....	48
LAMPIRAN.....	55



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Blueprint</i> Instrumen <i>Organizational Justice</i>	18
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas <i>item Organizational Justice</i>	20
Tabel 3.3. Kategorisasi Koefisien Reliabilitas	21
Tabel 3.4. Hasil Uji Reliabilitas	21
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas <i>Organizational Justice</i>	22
Tabel 4.1 Gambaran Jenis Kelamin Responden.....	25
Tabel 4.2 Gambaran Sebaran Asal Pulau Perguruan Tinggi	26
Tabel 4.3 Gambaran Semester Responden.....	27
Tabel 4.4 Gambaran Semester Responden.....	27
Tabel 4.5 Gambaran Jenis Internship Responden.....	28
Tabel 4.6 Gambaran Sistem Kerja Internship Responden	28
Tabel 4.7 Gambaran Durasi Internship Responden	29
Tabel 4.8 Gambaran Lama Bekerja menjalani Internship Responden	29
Tabel 4.9 Data Deskriptif <i>organizational justice</i>	33
Tabel 4.10 Data Deskriptif <i>organizational justice</i>	33
Tabel 4.11 Kategorisasi <i>organizational justice</i>	35
Tabel 4.12 Kategorisasi <i>organizational justice</i> (jenis kelamin).....	35
Tabel 4.13 Kategorisasi <i>organizational justice</i> (Pulau Universitas).....	36
Tabel 4.14 Kategorisasi <i>organizational justice</i> (semester)	37
Tabel 4.15 Kategorisasi <i>organizational justice</i> (Program Internship).....	38
Tabel 4.16 Kategorisasi <i>organizational justice</i> (Program Internship).....	39
Tabel 4.17 Kategorisasi <i>organizational justice</i> (Sistem Kerja)	39
Tabel 4.18 Kategorisasi <i>organizational justice</i> (Durasi)	40
Tabel 4.19 Kategorisasi <i>organizational justice</i> (Lama Bekerja).....	41
Tabel 4.20. Hasil Uji Homogenitas Jenis Internship (<i>Paid & Unpaid</i>).....	43
Tabel 4.21. Hasil Uji Homogenitas Sistem Kerja (<i>On-Site, Remote, & Hybrid</i>)..	43
Tabel 4.22. Ringkasan <i>One-Way Anova</i> Jenis Internship (<i>Paid & Unpaid</i>)	44
Tabel 4.23. Ringkasan <i>One-Way Anova</i> Sistem Kerja	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	12
-------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran. 1 Instrumen Organizational Justice	55
Lampiran. 2 Lembar Expert Judgement.....	57
Lampiran. 3 Kuesioner Penelitian.....	58
Lampiran. 4 Hasil Uji Coba Instrumen.....	61
Lampiran. 5 Data Demografi dan Tabulasi silang	62
Lampiran. 6 Hasil Analisis Data Deskriptif.....	66
Lampiran. 7 Hasil Uji Normalitas.....	67
Lampiran. 8 Hasil Uji Homogen & Uji beda (Jenis Internship)	68

