

**PENGARUH INSENTIF NONMONETER TERHADAP
DISIPLIN KERJA GURU SEKOLAH MENENGAH
PERTAMA SWASTA KECAMATAN PULO GADUNG
JAKARTA TIMUR**



Intelligentia - Dignitas

Disusun Oleh:
NADIA SYAHIRA
1103621015

SKRIPSI

Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan

PROGRAM STUDI MANAJAMEN PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN/SIDANG SKRIPSI

Judul : Pengaruh Insentif Nonmoneter terhadap Disiplin Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama Swasta Kecamatan Pulo Gadung Jakarta Timur

Nama Mahasiswa : Nadia Syahira

Nomor Registrasi : 1103621015

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tanggal Ujian : 16 Juli 2025

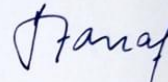
Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

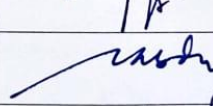
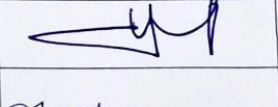
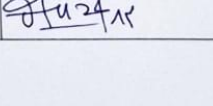
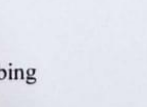


Prof. Dr. Nurhattati, M.Pd.
NIP. 196110161987032002



Dr. Siti Rochanah, MM.
NIDK. 8970770023

PANITIA UJIAN/SIDANG SKRIPSI

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Aip Badrujaman, M.Pd. (Penanggung Jawab)*		
Karta Sasmita, S.Pd, M.Si., Ph.D. (Wakil Penanggung Jawab)**		
Dr. Desi Rahmawati, M.Pd. (Koordinator Program Studi)***		25-07-2025
Prof. Dr. Masduki, S.H., M.M. (Ketua Penguji)****		23-07-2025
Prof. Dr. Wahyu Sri Ambar Arum, M.A. (Anggota Penguji I)****		24-07-2025
Dimas Kurnia Robby, S.Pd., M.Pd. (Anggota Penguji II)****		23-07-2025

Catatan:

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan I
- *** Koordinator Program Studi
- **** Dosen Penguji selain Pembimbing



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nadha Syahira
NIM : 1103621015
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu pendidikan (manajemen pendidikan)
Alamat email : nadhasyahira66@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (... ..)

yang berjudul :

Pengaruh Insentif Nonmoneter terhadap Disiplin Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama Swasta Kecamatan Pulo Gadung Jakarta Timur

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 6 Agustus 2025

Penulis

(Nadha Syahira)
nama dan tanda tangan

**PENGARUH INSENTIF NONMONETER TERHADAP DISIPLIN KERJA
GURU SEKOLAH MENENGAH PERTAMA SWASTA KECAMATAN
PULO GADUNG JAKARTA TIMUR
(2025)**

NADIA SYAHIRA

***Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Jakarta***

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif nonmoneter terhadap disiplin kerja guru SMP Swasta Kecamatan Pulo Gadung Jakarta Timur. Terdapat 2 variabel yang diteliti pada penelitian ini yaitu insentif nonmoneter sebagai variabel independent (X) dan disiplin kerja guru sebagai variabel dependent (Y). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey dan populasi pada penelitian ini ialah para guru SMP Swasta tetap yayasan Se- Kecamatan Pulo Gadung. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan Teknik total sampling dengan total sampel sebesar 125 guru. Pengumpulan data dilakukan dengan Teknik penyebaran kuesioner penelitian dengan menggunakan skala likert. Dalam melakukan analisis data untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini, teknik yang digunakan ialah uji analisis regresi linear sederhana dengan hasil persamaan regresi $\hat{Y} = 46.231 + 0.655X$ dan perolehan koefisien determinasi sebesar 50,8%. Dari hasil uji hipotesis diketahui nilai thitung sebesar $11,277 > t_{tabel}$ sebesar 1,657 dengan nilai signifikansi didapatkan hasil yaitu $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hasil dari penelitian ini ialah terdapat pengaruh signifikan insentif nonmoneter terhadap disiplin kerja guru dalam SMP Swasta Kecamatan Pulo Gadung Jakarta Timur.

Kata Kunci : *Insentif Nonmoneter, Disiplin kerja guru*

**THE EFFECT OF NON-MONETERNAL INCENTIVES ON THE WORK
DISCIPLINE OF PRIVATE JUNIOR HIGH SCHOOL TEACHERS IN
DISTRICT PULO GADUNG EAST JAKARTA
(2025)**

NADIA SYAHIRA

***Educational Management Study Program, Faculty of Education
Universitas Negeri Jakarta***

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of non-monetary incentives on the work discipline of private junior high school teachers in Pulo Gadung District, East Jakarta. There are 2 variables studied in this study, namely non-monetary incentives as the independent variable (X) and teacher work discipline as the dependent variable (Y). This study uses a quantitative approach with a survey method and the population in this study are permanent private junior high school teachers in the Pulo Gadung District. Sampling was carried out using the total sampling technique with a total sample of 125 teachers. Data collection was carried out using the research questionnaire distribution technique using a Likert scale. In conducting data analysis to test the hypothesis in this study, the technique used was a simple linear regression analysis test with the results of the regression equation $\hat{Y} = 46,231 + 0.655X$ and the determination coefficient of 50.8%. From the results of the hypothesis test, the t-count value is $11.277 > t_{table}$ of 1.657 with a significance value of $0.000 < 0.05$. So it can be concluded that the results of this study are that there is a significant influence of non-monetary incentives on teacher work discipline in Private Junior High Schools in Pulo Gadung District, East Jakarta.

Keywords : Non-monetary incentives, Teacher work discipline

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta :

Nama : Nadia Syahira

NIM : 110621015

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul **“Insentif Nonmoneter terhadap disiplin kerja guru SMP Swasta Kecamatan Pulo Gadung”** adalah :

1. Dibuat dengan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang telah diperoleh dari hasil penelitian/pengembangan pada bulan Januari – Juni 2025.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 27 Juni 2025

Yang membuat pernyataan,



METERAI TEMPEL
6F7BCA MX354995248

Nadia Syahira

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini yang berjudul **“Pengaruh Insentif Nonmoneter terhadap Disiplin Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama Swasta Kecamatan Pulo Gadung Jakarta Timur”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Jurusan Manajemen Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan Skripsi ini, penulis mengalami kesulitan dan penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan.

Pada Kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak baik secara moril maupun materil dalam penyelesaian skripsi, maka penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya:

1. Dr. Aip Badrujaman, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta
2. Karta Sasmita, S.Pd, M.Si, Ph.D selaku Wakil Dekan I Bidang Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Desi Rahmawati, M. Pd selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta
4. Prof. Dr. Nurhattati, M.Pd selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan serta motivasi selama proses selama proses penyusunan penelitian ini.
5. Dr. Siti Rochanah, MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan selama proses penyusunan proposal penelitian ini serta mengajarkan untuk disiplin.
6. Segenap Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu, wawasan, dan memfasilitasi peneliti dalam proses penyusunan skripsi saya.
7. Para guru di SMP YWKA II, SMP Bahagia, SMP Mekar Sari, SMP Srikandi, SMP

Trisula Perwari 3, SMP L'Pina, SMP At Taubah, SMP Garuda, SMP Al-Hikmah, SMP Muhammadiyah 31, SML Kartini 3, SMP Muhammadiyah 39 dan SMP Al-Azhar 12 Rawamangun yang telah memberikan informasi dan masukan kepada peneliti.

8. Kepada keluarga yaitu ibu, ayah dan kakak saya yang selalu memberikan doa dan dukungannya kepada peneliti
9. Ayya, Halifah, Sabrina, Jihan, Ikka, Syawal, Dea selaku teman dekat yang selalu memberikan semangat, hiburan, motivasi, serta tempat berbagi keluh kesah peneliti selama penyusunan proposal penelitian skripsi.
10. Serta teman-teman seperjuangan, mahasiswa Program Studi Manajemen Pendidikan FIP UNJ angkatan 2021, yang telah memberi dukungan dan doa kepada peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu, yang telah memberi dukungan baik secara moril maupun materil.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan dikarenakan keterbatasan pengalaman, pengetahuan dan kompetensi yang dimiliki oleh peneliti. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun dari pembaca sangat diharapkan peneliti untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi peneliti sendiri maupun bagi pembaca dan perkembangan ilmu pengetahuan pada umumnya.

Peneliti berharap semoga penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan, khususnya dalam bidang Manajemen Pendidikan

Jakarta, 27 Juni 2025

Peneliti,

Nadia Syahira

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA.....i	
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH Error! Bookmark not defined.	
ABSTRAK.....iii	
ABSTRACT.....iv	
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....v	
KATA PENGANTAR.....vi	
DAFTAR ISI.....vii	
DAFTAR TABEL.....x	
DAFTAR GAMBAR.....xi	
DAFTAR LAMPIRAN.....xii	
BAB I PENDAHULUAN.....1	
A. Latar Belakang.....1	
B. Identifikasi Masalah.....9	
C. Pembatasan Masalah.....9	
D. Rumusan Masalah.....10	
E. Tujuan Penelitian.....10	
F. Kegunaan Penelitian.....10	
BAB II KAJIAN TEORI.....12	
A. Deskripsi Teoretik.....12	
1. Disiplin Kerja Guru.....12	
2. Insentif Nonmoneter.....21	
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....27	
C. Kerangka Konseptual Penelitian.....40	
D. Kerangka Berpikir.....43	
E. Hipotesis.....44	
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....46	
A. Tujuan Penelitian.....46	
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....46	
C. Pendekatan dan metodologi penelitian.....46	

D. Populasi dan sampel.....	47
E. Teknik pengumpulan data	48
1. Definisi Konseptual.....	49
2. Definisi Operasional.....	49
3. Kisi-kisi Instrumen.....	50
F. Instrumen penelitian	51
1. Uji Validitas Instrumen	51
2. Uji Reliabilitas Instrumen.....	55
G. Teknik analisis data	56
1. Uji Asumsi Klasik	57
2. Uji Hipotesis	58
H. Hipotesis Statistik	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Deskripsi Data	61
1. Karakteristik Sampel	61
2. Deskripsi Data Lapangan.....	65
B. Pengujian Persyaratan Analisis	70
1. Uji Normalitas.....	70
2. Uji Signifikansi Regresi	71
3. Uji Linieritas	72
C. Pengujian Hipotesis	73
1. Analisis Regresi Linier Sederhana	73
2. Koefisien Determinasi	74
3. Uji Hipotesis	75
D. Pembahasan Hasil.....	76
E. Keterbatasan Penelitian.....	78
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	80
A. Kesimpulan.....	80
B. Implikasi.....	80
C. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83

DAFTAR TABEL

Table 3. 1 Populasi Penelitian.....	47
Table 3. 2 Kisi-kisi instrument Variabel Insentif Nonmoneter	50
Table 3. 3 Kisi-kisi Instrument Variabel Disiplin Kerja Guru	50
Table 3. 4 Pernyataan Instrumen.....	51
Table 3. 5 Hasil Perhitungan Uji Coba Instrumen Variabel Disiplin kerja guru (Y)	52
Table 3. 6 Hasil Perhitungan Uji Coba Instrumen Variabel Insentif Nonmoneter (X)	54
Table 3. 7 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas	56
Table 4. 1 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Table 4. 2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Rentang Usia	62
Table 4. 3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Asal Sekolah	64
Table 4. 4 Distribusi Frekuensi Variabel Insentif Nonmoneter.....	66
Table 4. 5 Rata-rata Insentif Nonmoneter	67
Table 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja Guru	68
Table 4. 7 Rata-rata Disiplin Kerja Guru	70
Table 4. 8 Uji Normalitas dengan Tes Kolmogorov Smirnov.....	71
Table 4. 9 Uji Signifikansi Regresi dalam ANOVA.....	72
Table 4. 10 Uji Linieritas Tabel ANOVA	73
Table 4. 11 Persamaan Analisis Regresi Linier Sederhana	74
Table 4. 12 Uji Koefisien Determinasi dalam Model Summary	75
Table 4. 13 Uji Hipotesis dengan Uji-T	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1	Diagram Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Gambar 4. 2	Diagram Frekuensi Berdasarkan Usia	63
Gambar 4. 3	Diagram Frekuensi Berdasarkan Asal Sekolah.....	65
Gambar 4. 4	Histogram Variabel Insentif Nonmoneter	66
Gambar 4. 5	Histogram Variabel Disiplin Kerja Guru	69



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian Sebelum Uji Coba	87
Lampiran 2. Instrumen Penelitian Setelah Uji Coba.....	96
Lampiran 3. Perhitungan Uji Validitas Variabel X.....	105
Lampiran 4. Perhitungan Uji Validitas Variabel Y.....	107
Lampiran 5. Perhitungan Uji Reliabel Variabel X.....	109
Lampiran 6. Perhitungan Uji Reliabel Variabel Y.....	109
Lampiran 7. Data Responden Guru SMP Swasta Kecamatan Pulo Gadung.....	110
Lampiran 8. Karakteristik Sampel Penelitian.....	113
Lampiran 9. Skor Hasil Penelitian Variabel (X).....	115
Lampiran 10. Skor Hasil Variabel Penelitian (Y).....	118
Lampiran 11. Distribusi Frekuensi Variabel Insentif Nonmoeneter	121
Lampiran 12. Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja Guru.....	122
Lampiran 13. Perhitungan Pengujian Persyaratan Analisis	123
Lampiran 14. Surat Izin Penelitian	125
Lampiran 15. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian.....	132
Lampiran 16. Dokumentasi	139