

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.XYZ**

RAMBA MASULA SAVERO

1709618048



Intelligentia - Dignitas

**Skripsi Ini Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND
WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT.XYZ***

RAMBA MASULA SAVERO

1709618048



***The Thesis is Prepared to Meet One of The Requirements for Obtaining a bachelor's
Degree in Education at The Faculty of Economic and Business, State University of
Jakarta***

***STUDY PROGRAM OFFICE ADMINISTRATION OF EDUCATION
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2025***

ABSTRAK

Ramba Masula Savero, 1709618048, Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.XYZ. Program Studi S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta, Juli 2025.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif dengan menggunakan program SPSS versi 26. Populasi dan sampel yang digunakan berjumlah 80 karyawan dengan menggunakan Teknik probability sampling. Teknik analisis data yang dipakai adalah analisis deskriptif dan analisis statistik. Hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai signifikansi (sig) sebesar 0,042 yang kurang dari 0,05, hasil tersebut diperoleh melalui pengujian dengan bantuan alat hitung sobel Daniel Soper. Hasil tersebut menunjukkan adanya pengaruh dari Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja PT.XYZ. temuan tersebut menegaskan pentingnya pemimpin yang mampu menginspirasi dan memberikan dorongan yang kuat kepada karyawan tidak hanya langsung meningkatkan kinerja karyawan, tetapi juga mempengaruhi motivasi mereka untuk bekerja lebih baik.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi kerja, Kinerja Karyawan

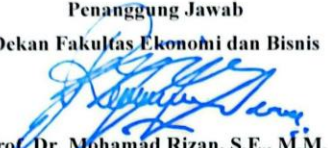
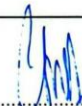
ABSTRACT

Ramba Masula Savero, 1709618048, *The Influence of Leadership and Work Motivation on Employee Performance at PT.XYZ*. Undergraduate Study Program in Office Administration Education, Faculty of Economics and Business, Jakarta State University, July 2025.

This study aims to analyze the influence of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance. The research method used is quantitative with a descriptive research type using the SPSS version 26 program. The population and sample used were 80 employees using probability sampling techniques. The data analysis technique used is descriptive analysis and statistical analysis. The results of the hypothesis testing obtained a significance value (sig) of 0.042 which is less than 0.05, the results were obtained through testing with the help of the Daniel Soper Sobel calculation tool. These results indicate the influence of Transformational Leadership on Employee Performance through PT.XYZ Work Motivation. These findings emphasize the importance of leaders who are able to inspire and provide strong encouragement to employees not only directly improve employee performance, but also influence their motivation to work better.

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Employee Performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  Prof. Dr. Mohamad Rizan, S.E., M.M. NIP. 197206272006041001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Roni Faslah, S.Pd., MM NIP.197510152003121001 (Ketua Sidang)		31 Juli 2025
2	Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM NIP.198101142008122002 (Penguji 1)		01 Agustus 2025
3	Darma Rika Swamarinda, M.SE., PH.D NIP.198303242009122002 (Penguji 2)		30 Juli 2025
4	Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M. NIP.199110182019031014 (Pembimbing 1)		31 Juli 2025
5	Prof. Dr. Rd Tuty Sariwulan, M.Si NIP.195807221986032001 (Pembimbing 2)		30 Juli 2025
Nama : Ramba Masula Savero No. Registrasi : 1709618048 Program Studi : S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran Tanggal Lulus :			

*Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru*

LEMBAR ORIGINALITAS

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 24 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,



Ramba Masula Savero

NIM 1709618048

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rama Masula Savero
NIM : 1709618048
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis / S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran
Alamat email : ramasavero12@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.XYZ

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Juli 2025

Penulis

Rama Masula Savero

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkat, rahmat, karunia, dan hidayahnya sehingga penulis mampu menyelesaikan Proposal Penelitian dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.XYZ”, dalam rangka memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan (S1) Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian proposal penelitian ini berkat adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan pesan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan rasa hormat dan syukur penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Mohamad Rizan, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM. selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
3. Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan saran dan masukan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
4. Prof. Dr. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran dan masukan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
5. Ibu Marsofiyati, S.Pd, M.Pd selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan dukungan dan arahan kepada penulis.
6. Kedua orang tua, kakak, dan seluruh keluarga penulis yang tiada henti untuk memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta atas ilmu dan pengalaman yang telah diberikan selama ini.
8. Seluruh Civitas Akademik Universitas Negeri Jakarta atas seluruh arahan dan bantuan yang telah diberikan selama ini.

9. Rekan-rekan Prodi Pendidikan Administrasi Perkantoran Angkatan 2018 dan 2019 yang telah bersama-sama berjuang dan saling memberikan dukungan dan doa dalam menempuh perkuliahan dan dalam proses penyusunan skripsi ini.
10. Semua staf dan tenaga kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Prodi Pendidikan Administrasi Perkantoran atas bantuannya untuk mengurus setiap berkas administrasi dalam penyelesaian skripsi.
11. Semua karyawan PT.XYZ yang telah membantu dan mendukung penulis dalam melaksanakan penelitian skripsi.
12. Putri Berliana yang telah senantiasa memberikan kekuatan dan menemani dengan kesabaran dalam menyelesaikan skripsi penulis

Penulis menyadari bahwa pada skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, besar harapan dari peneliti untuk memberikan setiap kritik dan saran yang membangun dalam rangka menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi memberikan manfaat untuk penulis dan pembaca.

Jakarta, 25 Juli 2025



Ramba Masula Savero

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
LEMBAR ORISINALITAS	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI.....	vi
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	vii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1. Kegunaan Teoritis	7
1.4.1. Kegunaan Praktis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.2 Hasil Penelitian Relevan	24
2.3 Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis.....	36
2.3.1 Kerangka Teori	36
2.3.2 Pengembangan Hipotesis	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	41
3.1.1 Tempat Penelitian	41
3.1.2 Waktu Penelitian	41

3.2 Desain Penelitian	41
3.3 Populasi dan Sampel	42
3.3.1. Populasi	42
3.3.2. Sampel	42
3.4 Pengembangan Instrumen	43
3.5 Teknik Pengumpulan Data	47
3.6 Teknik Analisis Data	47
3.6.1. Analisis Deskriptif	48
3.6.2. Analisis Statistik	48
BAB IV	
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1. Gambaran Umum Responden	53
4.2. Analisis Statistik Deskriptif	54
4.2. Pembahasan	79
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	86
5.2. Implikasi	87
5.1. Implikasi Teoritis	87
5.2. Implikasi Praktis	89
5.3. Keterbatasan Penelitian	89
5.4. Rekomendasi Penelitian	90
DAFTAR PUSTAKA	93