

DAFTAR PUSTAKA

- adam, A. (2009). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kai Daop 1 Jakarta. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*. <https://Lib.Ui.Ac.Id/Detail?Id=126953&Lokasi=Lokal>
- Adeline. (2022). Dampak Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Dan Turnover Intention (Studi Kasus Pt Bank Xyz Tbk). *Jurnal Bina Manajemen*.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/Ipteks.V4i1.2109>
- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja* (A. Lestari (Ed.)). Cv. Penerbit Qiara Media.
- Afandi. (2016). *Concept Dan Indicator Human Resources Managemen For Managemen Research (Pertama)*. Deepublish.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asia Muslim Charity Foundation (Amcf) Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.
- Amy Nurhuda, Sigit Sardjono, W. P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo – Sidoarjo. *Iqtisha Dequity Jurnal Manajemen*, 1(1), 5. <https://E-Journal.Umaha.Ac.Id/Index.Php/Iqtisad/Article/View/355>
- Ananto, Y. A. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi Dan Kependudukan Provinsi Jawa Tengah*.
- Asnawiyah, Mukhtar, A., & Nurjaya. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jamin: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(1), 53. <https://doi.org/10.47201/Jamin.V2i1.38>
- Bachmid, S., & Ermawati. (2021). The Influence Of Leadership Styles And Work Motivation On Employees Performance Of Islamic Banks. *International Journal Of Multidisciplinary Research And Analysis*, 04(09), 1247–1254. <https://doi.org/10.47191/Ijmra/V4-I9-08>
- Brury. (2016). *Pengaruh kepemimpinan, Budaya organisasi, Motivasi kerja Dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantorsarsorong*.
- Budi, A. A. (2019). *Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Eastparc Yogyakarta Dengan Kepuasan Kerja Sebagai*

Variabel Intervening.

- Daeli, H. P. D., Amzul, T. A. A., & Purnomo, S. Y. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Journal Central Publisher*, 1(11), 1283–1291. <https://doi.org/10.60145/jcp.v1i11.241>
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23 (Edisi 8)* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- H., S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Prasarana Jalan Dan Jembatan Wilayah Bukittinggi. *Jurnal Benefita*. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.2697>
- Hakimi. (2020). *Strategi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja : Teori Dan Aplikasi*. Guepedia.
- Handayani, R., & Arrosid, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Hero Kids Cabang Teras Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, 4(1), 61. <https://doi.org/10.32493/dr.v4i1.9122>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Hariyani, B. (2022). Kualitas Sdm Ri Belum Penuhi Kebutuhan Dunia Kerja, Begini Kondisinya. *Okezone*. <https://www.okezone.com/tren/read/2022/06/24/620/2617332/kualitas-sdm-ri-belum-penuhi-kebutuhan-dunia-kerja-begini-kondisinya>
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Inaray C., J., Nelwan S., O., & Lengkong P.K, V. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Amanah Finance Di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2), 459–470.
- Italiani, N., Musmuliadi, & Diju, A. (2022). The Influence Of Leadership, Organizational Climate, And Work Motivation On Employee's Performance. *International Journal Of Economic Research*.
- Job Street. (2022). 73% Karyawan Tidak Puas Dengan Pekerjaan Mereka. <https://www.jobstreet.co.id/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak->

Puas-Dengan-Pekerjaan-Mereka/

- Kadir. (2015). *Statistika Terapan (Konsep, Contoh, Dan Analisis Data Dengan Program Spss/Lisrel Dalam Penelitian)* (Kedua). Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt Raja Grafindo Persada.
- Khoirunnisa, Y., & Sudrajat, T. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Kreasinergi Idea Explora Bandung. *Jurnal Dinamika Dotcom*, 1, 121–130.
- Kirana, K. C., & Pradipta, A. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jak. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 285. <https://doi.org/10.32493/Jjsdm.V4i3.10456>
- Kirana, Setyawati, & Kurniawan. (2021). Memperkuat Ocb: Peran Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Intrinsik: Studi Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Yogyakarta. *Derivatif: Jurnal Manajemen*.
- Kurniawan, F. P., Hadi, S., & Purnamarini, T. Ratna. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Menawan : Jurnal Riset Dan Publikasi Ilmu Ekonomi*, 2(2), 278–292. <https://doi.org/10.61132/Menawan.V2i2.398>
- Mangkunegara, & Prabu, A. (2014). *Evaluasi Kinerja Sdm* (Vii). Pt Refika Aditama.
- Marpaung Irfan. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kpp Pratama Medan Petisah*.
- Marsofiyati, & Eryanto, H. (2015). *Manajemen Perkantoran* (C. Yohana (Ed.); I). Lembaga Pengembangan Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
- Munawar, M. H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pdam Tirtanadi Cabang Tuasan Medan , Skripsi. *Skripsi*, 3(2), 14–23. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/6369>
- Noviyanti, E., Syofyan, E., & Evanita, S. (2019). *The Effect Of Leadership, Work Motivation And Work Satisfaction On Performance Of Employees Of Education And Culture Department In Padang Pariaman*. 97(Piceeba), 685–695. <https://doi.org/10.2991/Piceeba-19.2019.74>
- Nugroho, Y. A., Asbari, M., Purwanto, A., Basuki, S., Sudiyono, R. N., Fikri, M. A. A., Hulu, P., Mustofa, Chidir, G., Suroso, & Xavir, Y. (2020). Transformational Leadership And Employees' Performance: The Mediating Role Of Motivation And Work Environment. *Edupsyscouns: Journal Of Education, Psychology And Counseling*, 2(1), 438–460. <https://ummaspul.e-journal.id/edupsyscouns/article/view/507>
- Numberi, F. (2010). *Kepemimpinan Sepanjang Zaman*. Pt. Bhuana Ilmu Populer.

- Nurohmah, F. (2017). *Analisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pt Multi Servisindo Sarana Semarang Jl. Tumpang Raya 9a, Petompon, Gajah Mungkur, Semarang.*
- Nursolihat, W., & Abadi, F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja Diediasi Oleh Motivasi Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 49–58.
- Paaais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect Of Motivation, Leadership, And Organizational Culture On Satisfaction And Employee Performance. *Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/Jafeb.2020.Vol7.No8.577>
- Prabowo, A. Y., & Rachmawati, M. (2024). *Peran Kepemimpinan Transformasional Sebagai Mediasi Antara Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Tiara Indah Pasca Pandemi Covid-19 Di Kota Bandung.* 24(3), 286–298.
- Prabowo, T. S., Noermijati, & Irawanto, D. W. (2018). Ladership And Work Motivation On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction. *Journal Of Applied Management (Jam)*, 16(1), 171–178.
- Purba, K., & Sudibjo, K. (2020). The Effects Analysis Of Transformational Leadership, Work Motivation And Compensation On Employee Performance In Pt. Sago Nauli. *Budapest International Research And Critics Institute (Birci-Journal): Humanities And Social Sciences*, 3(3), 1606–1617. <https://doi.org/10.33258/Birci.V3i3.1091>
- Purnama, N. S. M. (1), & Ramdani, D. (2). (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadapkinerja Karyawan Pt. Xyz. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 9644–9654.
- Purwadi, Darma Caisar, D., Febrianti, W., & Mirwansyah, D. (2020). Exploration Of Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction, And Employee Performance. *Technium Social Sciences Journal*, 6. <https://techniumscience.com/index.php/socialsciences/article/view/332/124>
- Purwadi, Darma, Febrianti, & Mirwansyah, D. (2020). Exploration Of Leadership , Organizational Culture , Job Satisfaction , And Employee Performance. *Technium Social Sciences Journal*.
- Putra, K. A. P. M., & Sudibya, I. G. A. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karayawan.* 8(6), 3618–3645.
- Puyri, L., & Pasaribu, H. (2020). The Effect Of Leadership And Motivation On Employee Performance. *Advances In Economics, Business And Management Research*. <https://doi.org/10.4108/Eai.8-10-2018.2289289>
- Rahmatullah. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Btpn Cabang Sungguminasa Kabupaten Gowa.*

- Randy, M., Agung, S., & Kuraesin, E. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Restiani Widjaja, Y., & Ginanjar, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Bandung Barat. *Jurnal Sain Manajemen*, 4, 47–56. <https://Journal.Feb.Unmul.Ac.Id/Index.Php/Jimm/Article/View/3446>
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515.
- Rizqi Waladun Khoiri, & Wawan Prahiawan. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Central Cipta Abadi). *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(3), 240–250. <https://doi.org/10.61132/Maeswara.V2i3.950>
- Robert, S., & Melinda, Ti. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. 16.
- Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di Pt Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. *Journal Of Applied Business Administration*, 2(2), 307–316. <https://doi.org/10.30871/Jaba.V2i2.1109>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*.
- Setiawati, F., & Prahiawan, W. (2024). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja *Jurnal Jumanis-Baja*, 1(Universitas Sultan Ageng Tirtayasa), 2203–2222. <https://Bajangjournal.Com/Index.Php/Jpdsh/Article/View/3339%0ahttps://Bajangjournal.Com/Index.Php/Jpdsh/Article/Download/3339/2400>
- Sinaga, R., Siburian, P., & Purba, S. (2019). *The Influence Of Organizational Culture, Leadership, Cognitive Ability, And Work Motivation On Employees Performance*. 384(Aisteel), 620–624. <https://doi.org/10.2991/Aisteel-19.2019.141>
- Sing, R., & Edalmen. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Serina Ekonomi Dan Bisnis*, 1, 142–152. <https://doi.org/10.24912/Jseb.V1i1.24940>
- Sirait. (2021). *Komitmen Kepala Sekolah Dalam Pengelolaan Sekolah*. Penerbit Nem.
- Sugianti, N. W. A., & Mujiati, N. W. (2022). Peran Motivasi Kerja Memediasi Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Inspektorat Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas*

- Udayana, 11(2), 277. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2022.V11.I02.P04>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sulila, I. (2019). *The Effect Of Discipline And Work Motivation On Employee Performance, Btpn Gorontalo*. 4(3).
- Sunardi, D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bbta3-Bppt Kawasan Puspiptek Setu Tangerang Selatan. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 130–140. <https://doi.org/10.32493/Arastirma.V1i1.10069>
- Supardi. (2017). *Statistik Penelitian Pendidikan* (1st Ed.). Rajawali Pers.
- Suwanto. (2019). *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis* (H. Eryanto & R. A. Kusumaningtyas (Eds.)). Bumi Aksara.
- Syah, Anindita, & Kishen. (2020). The Transformational Leadership Effect On Job Satisfaction And Job Performance. *Journal Of Multidisciplinary Academic*.
- Syaleh. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Prasarana Jalan Dan Jembatan Wilayah Bukit Tinggi. *Jurnal Benefita*. <https://doi.org/10.22216/Jbe.V4i2.2697>
- Usman, O., & Marsofiyati. (2019). *Metodologi Penelitian* (Nasrudin (Ed.); I). Nasya Expanding Management.
- Vo, T. T. D., Tuliao, K. V., & Chen, C. W. (2022). Work Motivation: The Roles Of Individual Needs And Social Conditions. *Behavioral Sciences*, 12(2). <https://doi.org/10.3390/Bs12020049>
- Wicaksono, S. P. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Grobogan*.
- Widhyaswari, L. V. D. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jne Cabang Rogojamp*.
- Widyastuti, S., & Haholongan, Ru. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pns Di Lingkungan Kantor Pusat Zeni Angkatan Darat*.
- Widyawati, J. R. (2020). Pengaruh Faktor Pendidikan Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 154. <https://doi.org/10.26740/Jim.V9n1.P154-166>