

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KABUPATEN ASMAT**

Geraldina Aprilia Sanda

1705620084



Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2025

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK
FACILITIES ON CIVIL SERVANTS PERFORMANCE IN
ASMAT DISTRICT**

Geraldina Aprilia Sanda

1705620084



This thesis is compiled as one of the requirements to obtain a Bachelor of Management degree at the Faculty of Economics and Business, Jakarta State University.

**BACHELOR OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

2025

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memahami dan menganalisis pengaruh disiplin kerja serta fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di Kabupaten Asmat. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif, dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini terdiri dari 162 pegawai, dan pengambilan sampel dilakukan dengan metode probability sampling, terutama menggunakan teknik stratifikasi proporsional acak, sehingga diperoleh 115 pegawai sebagai responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Demikian pula fasilitas kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil di Kabupaten Asmat. Artinya, semakin tinggi tingkat disiplin kerja, semakin baik hasil kinerja yang dihasilkan. Begitu pula, semakin memadai fasilitas kerja yang diberikan, maka semakin meningkat kinerja pegawai. Hasil penelitian ini memberikan kontribusi teoritis dengan menjelaskan secara lebih dalam bagaimana disiplin kerja dan fasilitas kerja memengaruhi kinerja pegawai negeri sipil, serta mendukung penelitian sebelumnya yang membahas pengaruh kedua faktor tersebut. Dalam aspek praktis, hasil penelitian ini bisa menjadi bantuan bagi instansi untuk mempertahankan disiplin kerja dengan mempertahankan konsistensi seperti datang tepat waktu, mengikuti aturan dan prosedur kerja. Selain itu, pegawai harus mempertahankan fasilitas kerja dengan menggunakan fasilitas kerja dengan baik, memanfaatkan fasilitas yang tersedia untuk meningkatkan pelayanan seperti saat melakukan meeting.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja Pegawai

Intelligentia - Dignitas

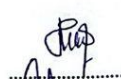
ABSTRACT

This study aims to understand and analyze the influence of work discipline and work facilities on the performance of civil servants in Asmat Regency. This type of research is quantitative descriptive, with data collection methods using questionnaires. The population in this study consisted of 162 employees, and sampling was carried out using the probability sampling method, primarily using the random proportional stratification technique, resulting in 115 employees as respondents. The results of the study indicate that work discipline has a positive and significant impact on employee performance. Similarly, work facilities also have a positive and significant impact on the performance of civil servants in Asmat Regency. This means that the higher the level of work discipline, the better the performance results produced. Similarly, the more adequate the work facilities provided, the higher the employee performance. The results of this study provide a theoretical contribution by explaining more deeply how work discipline and work facilities affect the performance of civil servants, and support previous research that discussed the influence of these two factors. Practically, the results of this study can help agencies maintain work discipline by maintaining consistency, such as arriving on time and following work rules and procedures. Furthermore, employees must maintain work facilities by utilizing them effectively and utilizing available resources to improve service, such as during meetings.

Keywords: Work Discipline, Work Facilities, Employee Performance

Intelligentia - Dignitas

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  Prof. Dr. Mohamad Rizan, SE, M.M. NIP. 197206272006041001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Despinur Dara, S.T., M.M. NIP. 197712202000032001 (Ketua Penguji)		01/08/2025
2	Hania Aminah, S.Pd., M.M., Ph.D. NIP. 198507262014042001 (Penguji 1)		01/08/2025
3	Dra. Solikhah, MM. NIP. 196206231990032001 (Penguji 2)		11/08/2025
4	Dr. Christian Wiradendi W, SE.,MM. NIP. 199110182019031014 (Pembimbing 1)		01/08/2025
5	Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M.M. NIP. 196206231990032001 (Pembimbing 2)		04/08/2025
Nama : Geraldina Aprilia Sanda No. Registrasi : 1705620084 Program Studi : S1 Manajemen Tanggal Lulus : 30 Juli 2025			

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 29 Juli 2025

Yang membuat pernyataan



Geraldina Aprilia Sanda

No. Reg. 1705620084

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Geraldina Aprilia Sanda
NIM : 1705620084
Fakultas/Prodi : S1 Manajemen
Alamat email : 2002geraldina@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (... ..)

yang berjudul :
"PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KABUPATEN ASMAT"

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Juli 2025

Penulis

(Geraldina Aprilia Sanda)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan terima kasih kepada Tuhan Yesus Kristus, berkat anugerah-Nya yang melimpah, dan kasih setia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Asmat”. Penyusunan skripsi ini guna menuntaskan salah satu ketentuan dalam mencapai Gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta. Pada saat proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam penyelesaian tugas ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Sehingga kesempatan ini, penulis ingin memberi ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Mohamad Rizan, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. M. Edo Suryawan Siregar, S.E., M.B.A. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.
3. Bapak Dr. Christian Wiradendi Wolor S.E., M.M. selaku dosen pembimbing I skripsi yang telah membimbing, memberikan masukan, saran, semangat dan arahan selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru S.T., M.M. selaku Dosen Pembimbing II Skripsi yang telah membimbing, memberikan saran dan memberikan banyak masukan kepada peneliti.
5. Kepada orang tua tercinta dan kakak, Alm. Bapak Alexander Sanda, Bapak Hasanudin dan Ibu Yustina Mindipko terima kasih atas segala doa, dukungan, kasih sayang, dan pengorbanan yang telah diberikan kepada penulis.
6. Pemerintah Indonesia, melalui Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi (Kemendiktisaintek) yang telah memberikan Beasiswa ADik (Afirmasi Pendidikan Tinggi) kepada peneliti.
7. Pemerintah Kabupaten Asmat yang telah mengijinkan peneliti untuk melaksanakan penelitian dan memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

8. Teman-teman yang selalu memberikan semangat dan dukungan moral kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada Vincent Lork, seseorang yang selalu memberikan dukungan dan doa untuk peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.
10. Kepada diri saya sendiri Geraldina Aprilia Sanda. Terimakasih sudah bertahan dan berjuang dari banyaknya tantangan, air mata dalam hidup sampai saat ini. Terimakasih sudah melibatkan Tuhan Yesus Kristus dalam setiap prosesmu. Kamu Hebat.

Penulis mengetahui bahwa skripsi ini belum sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dan semua pihak yang berkepentingan.

Jakarta, 29 Juli 2025



Geraldina Aprilia Sanda

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	iii
ABSTRACK.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
LEMBAR ORISINALITAS	vi
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
2.1 Teori Pendukung	16
2.1.1 Kinerja Pegawai	16
2.1.2 Disiplin Kerja.....	21
2.1.3 Fasilitas Kerja	29
2.2 Hasil Penelitian yang Relevan	34
2.3 Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis	44
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	44
2.3.2 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	49
3.1.1 Waktu Penelitian	49
3.1.2 Tempat Penelitian	49
3.2 Desain Penelitian	50
3.3 Populasi dan Sampel.....	50

3.4 Pengembangan Instrumen.....	53
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.6 Teknik Analisis Data	58
3.6.1 Analisis Data Deskriptif	59
3.6.2 Analisis Data Statistik	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	68
4.1 Deskripsi Responden	68
4.1.1 Deskripsi Data.....	68
4.2 Analisis Deskriptif.....	70
4.2.1 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja (X1)	70
4.2.2 Analisis Deskriptif Fasilitas Kerja (X2).....	74
4.2.3 Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai (Y).....	77
4.3 Pengujian <i>Outer Model</i>	80
4.3.1 Uji Validitas.....	81
4.3.2 Uji Reliabilitas	84
4.4 Pengujian <i>Inner Model</i>	85
4.4.1 <i>R-Square</i> (R ²).....	85
4.4.2 <i>Path Coefficients</i>	86
4.4.3 <i>Cross-validated Redundancy</i> (Q ²)	87
4.4.4 <i>Variance Inflation Faktor</i> (VIF).....	87
4.5 Uji Hipotesis.....	88
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	90
4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Asmat	90
4.6.2 Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Asmat	92
4.7 Hasil Analisis Importance Performance Map Analysis (IPMA).....	94
BAB V PENUTUP	97
5.1 Kesimpulan	97
5.2 Implikasi	98
5.3.1 Implikasi Teoritis	98
5.3.2 Implikasi Praktis	99
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	100

5.4 Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya	101
DAFTAR PUSTAKA.....	102
LAMPIRAN	113



Intelligentia - Dignitas