

DAFTAR PUSTAKA

- Abror, M., Indiworo, H. E., & Akbar, S. S. (2025). Pengaruh Flexibel Work Arrangement, Dukungan Sosial dan Fasilitas Kerja yang Dimediasi Kesejahteraan Karyawan PT Sanfood Prima Makmur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 4(2), 60–70. <https://doi.org/10.26877/jibeka.v4i2.1455>
- Agus Suwiana Putra, I. W. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Unit Pelaksana Teknis Museum Bali. *Jurnal Widya Publika*, 9(1), 73–91. <https://doi.org/10.47329/widyapublika.v9i1.654>
- Alhempri, R. R., Ola, L. O. La, Junaidi, A., Sahlan, Satriadi, Supeno, B., & Endri, E. (2024). *Effects of Leadership and Work Discipline on Employee Performance: The Mediation Role of Work Motivation*. *Quality - Access to Success*, 25(198), 372–380. <https://doi.org/10.47750/QAS/25.198.39>
- Alimuddin, MI, & Artiyany, M. (2022). (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan (Dishub) Kabupaten Gowa. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 18(1), 139–150.
- Amelya, T. (2022). Pengaruh fasilitas kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di kantor kecamatan rancah kabupaten ciamis. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Rancah Kabupaten Ciamis, 2(2), 4985–4999. <http://repository.unigal.ac.id:8080/handle/123456789/2181>
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6, 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Anindya Maharani Tajuddin, Sitti Nurbaya, & Sitti Marhumi. (2024). *The Influence of Work Facilities on Employee Performance at the UPT Office of the Goods Quality Testing and Certification Center (BPSMB) of the Industry and Trade Department of South Sulawesi Province*. *International Journal of Economic Research and Financial Accounting (IJERFA)*, 2(3), 691–697. <https://doi.org/10.55227/ijerfa.v2i3.115>
- Anti Purnamasari, Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M.M., & Dr. Widya Parimita, S.E., M.P.A. (2021). *the Effect of Career Development and Work Discipline To Job Satisfaction of Programming Department Employees At Pt. X*. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 139–162. <https://doi.org/10.21009/jdmb.04.2.7>
- Apri Dahlius & Mariaty Ibrahim. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Riaukepri Cabang Teluk Kuantan

Kabupaten Kuantan Singingi. 3(August), 1–13.

Arifin, A. (2021). *The Effect of Leadership Style and Work Environment on Work Stress and Employee Performance*. 10, 236–242. <https://doi.org/10.5220/0010306702360242>

Ariyanti, C. D., & Fernos, J. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat. 1(2020), 503–508.

Asmalah, L., & Noviyanti, I. (2021). *The effect of work discipline and work motivation on employee performance in PT. Struktur Pracetak Nasional Jakarta*. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 3(6), 54–65.

Atika, N., & MZ, Z. A. (2016). Pengembangan Lks Berbasis Pendekatan Rme Untuk Menumbuhkembangkan Kemampuan Berpikir Kritis Matematis Siswa. *Suska Journal of Mathematics Education*, 2(2), 103. <https://doi.org/10.24014/sjme.v2i2.2126>

Aulia, D., Resawati, R., & Tinggi Ilmu Ekonomi Pasundan, S. (2023). *The Influence of Work Discipline and Non-Physical Work Environment On Employee Performance (Case Study in One of The Local Government Institutions in The City of Bandung)*. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 16(1), 107–118. <https://doi.org/10.55208/bistek>

Auliyah, A., & Artaya, I. P. (2019). *The Influence Of Work Facilities, Rewards, And Work Environment On Improving Employee Performance At Quds Royal Hotel Surabaya*. *ResearchGate*, 1(1), 1–10.

Badan Kepegawaian Negara. (2011). Perka Bkn Nomor 34 Tahun 2011 Pedoman Penyusunan Dan Penilaian Sasaran Kerja Pegawai Dilingkungan Badan Kepegawaian Negara (p. 46).

Bakri, M. (2018). *Effect of Work Ability and Work Motivation on Employee Performance in PT . Lion Mentari Airlines in Makassar*. *PAMJou*, 2(2), 181–198.

Bandon, A., Nugroho, S. H., Suharyo, O. S. R. I., & Susilo, A. K. (2022). the Influence of Salary, Work Facilities, and Leadership Factors on Employee Performance. *Journal of Theoretical and Applied Information Technology*, 100(21), 6311–6321.

Barasa, L., Togatorop, A. L., & Szeze, M. (2021). Pengaruh Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumberbumi Global Niaga. *Meteor STIP Marunda*, 14(2), 100–129. <https://doi.org/10.36101/msm.v14i2.201>

Candra Susanto, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., Panatap Soehaditama, J., & Nuraeni, N. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1.504>

- Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 61–70. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5203>
- Dede Ridho Firdaus. (2023). Effect of Work Facilities, Interpersonal Communication and Work Discipline on Employee Performance at PT. Pandji Waringin Malimping Lebak-Banten. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 2(3), 517–530. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v2i3.3419>
- Dr. Machmed Tun Ganyang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Realita (2018).pdf*.
- Erfan Budi Wijaksono, Heru Sutapa, & Nuraidya Fajariah. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Jasa Tirta I Wilayah Sub Dja Ii/I Kediri. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 89–105. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v1i3.659>
- Ervina, E., Ferdinand, F., & Meitiana, M. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Pos Indonesia Kantor Pos Palangka Raya. *Edunomics Journal*, 4(2), 144–166. <https://doi.org/10.37304/ej.v4i2.10027>
- Fitri, M. A., MDK, H., & Putri, I. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 329–342. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i1.2912>
- Gandung, M., & Suwanto, S. (2021). *The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT Telkom Indonesia Tbk. Sto Ciputat, South Tangerang City. Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 95–106. <https://doi.org/10.56457/jimk.v9i1.100>
- Ganiar Risma, & M. Yahya Arwiah. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *ATRBIS Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 8(1), 30–36. <https://doi.org/10.38204/atrabis.v8i1.913>
- Gustri Yani, A. (2023). Pengaruh Fasilitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Kcp Muara Bulian. *MARGIN: Journal of Islamic Banking*, 3(1), 1–14. <https://doi.org/10.30631/margin.v3i1.1399>
- Hadi, S., Hakim, S., Setyawati, K., Wahdiniawati, S. A., & Syafri, M. (2024). (2024). *Analysis Of The Influence Of Job Satisfaction, Work Discipline And Organizational Culture On Performance Of State Civil Apparatus In Ministry Offices. JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(8), 1784–1800. <https://doi.org/10.59888/ajosh.v2i8.312>
- Halim, J. B., & Yusianto, Y. (2023). P. 668-676. (2023). Pengaruh kepemimpinan,

- kompensasi, lingkungan kerja, terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 3(2), 151–158. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v3i2.213>
- Harpis, M., & Harahap, S. F. (2023). (2023). Pengaruh Disiplin Kerja , Fasilitas Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai Dalam menjalankan perannya tersebut Pemerintah Daerah Kabupaten Serdang Pemerintah Pusat yaitu Kementre. 1(4), 209–221.
- Harpis, M., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 13–28. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4760>
- Hasan, R. (2019). (2019). Efektivitas Penilaian Kinerja Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Kabupaten Aceh Tengah. *Vocational Education and Technology Journal*, 10, 5266100.
- Huang, C. H. (2021). *Using pls-sem model to explore the influencing factors of learning satisfaction in blended learning*. *Education Sciences*, 11(5). <https://doi.org/10.3390/educsci11050249>
- Ida Ayu Agung Idawati and I Gede Surya Pratama. (2020). *Pengaruh Literasi Keuangan Terhadap Kinerja dan Keberlangsungan UMKM di Kota Denpasar*. 2(February), 1–9.
- Intan Premesti, R., YPPI Rembang Anik Nurhidayati, U., & YPPI Rembang, U. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perhubungan Kabupaten Rembang. 8(1), 26–31. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO>
- Jayasaputra, F., Henry, J., & Pongtiku, A. (2022). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Port Numbay Jayapura ejurnal . stie-portnumbay . ac . id Jayapura Jurnal Ekonomi & Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Port Numbay Jayapura. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 13(2), 92–105. ejurnal.stie-portnumbay.ac.id
- Junaidi, Rafieq, M., Nuraeni, & Citra, F. (2022). *Effect of Work Climate and Work Facilities on Employee Performance At Class I Agricultural Quarantine Center Bandar Lampung*. *Saburai International Journal of Social Sciences and Development*, 5(2), 67–76. <https://doi.org/10.24967/saburairijssd.v5i2.1482>
- Kalogiannidis, S. (2020). Impact of Effective Business Communication on Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 5(6), 1–6. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.6.631>
- Karoso, S., Riinawati, R., Ilham, R. N., Rais, R. G. P., & Latifa, D. (2022). *Analyzing the Relationship of Work Environment and Quality of Work Life on*

- Employee Performance: The Mediating Role of Organizational Commitment. Journal of Madani Society*, 1(3), 167–173. <https://doi.org/10.56225/jmsc.v1i3.140>
- Kitta, S., Nurhaeda, N., & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 297–309. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.933>
- Kurniawan, P., Sunarsi, D., & Solihin, D. (2022). *The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at The Health Department of Tangerang Selatan City. International Journal of Education, Information Technology and Others (IJEIT)*, 5(No. 2), 271–279. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6456340>
- L, R. S., Karyatun, S., & Digdowiseiso, K. (2023). The Effect of Compensation, Mutation and Work Discipline on the Performance of PT. Indomarco Prismatama Gunung Sahari Branch 2 North Jakarta. *Jurnal Syntax Admiration*, 4(4), 531–534. <https://doi.org/10.46799/jsa.v4i4.835>
- Lestari, F. A., & Sholahuddin, M. (2024, F. (2024). Pengaruh Kualitas Produk Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Konsumen Produk Busana Muslim Rabbani Dengan Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening. *ICHES: International Conference on Humanity Education and Society*, 3(1).
- Lestari, I. D., Wolor, C., & Marsyofiyati. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bekasi Utara. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 2(1), 23–34.
- Lidya Pricilla. (2025). The Influence Of Motivation And Work Discipline On Employee Performance At PT. Pertama Logistics Service Tanjung Priok Branch. *Jurnal Multidisiplin Sahombu*, 2(2), 1–11. <https://doi.org/10.58471/jms.v5i02>
- Maulidiya, A., & Usman, O. (2021). *Effect Of Work Environment, Work Facilities And Compensation On Employee Performance (Depok Franchise Case Study)*. 112.
- Mila Sastika, & Nur Ahmadi Bi Rahmani. (2023). Analisis Pengembangan Karir Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Sumatera Utara. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1093–1100. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i4.1235>
- Monde, M., Jhnly, P., & Rogahang. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Ratahan. *Productivity*, 3(2), 187–192.
- Muhtarom, A., Syairozi, M. I., & Yonita, H. L. (2022). Analisis Persepsi Harga, Lokasi, Fasilitas, dan Kualitas Pelayanan terhadap Loyalitas Pelanggan Dimediasi Keputusan Pembelian. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(S1), 391–402.

- Munir, M., & Arifin, S. (2021). Organizational Culture and Impact on Improving Employee Performance. *Journal of Social Science Studies (JOS3)*, 1(2), 65–68. <https://doi.org/10.56348/jos3.v1i2.15>
- Nasrullah, M., Sumarto, S. S., Baharuddin, A., Zainal, H., & Tadampali, A. C. to. (2020). The effect of work facilities on employee performance in the office of investment and one-stop services, Gowa Regency, South Sulawesi, Indonesia. *GNOSI: An Interdisciplinary Journal of Human Theory and Praxis*, 3(2), 11–22. <http://gnosijournal.com/index.php/gnosi/article/view/49/51>
- Nilda, janna miftahul. (2021). Variabel dan skala pengukuran statistik. *Jurnal Pengukuran Statistik*, 1(1), 1–8.
- Novitasari, D., & Sudarso, E. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Parung Panjang. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 1126–1133. <https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/index>
- Nurasyiah, M. S., & Fadli, U. M. D. (2023). Strategi Digital Marketing Dalam Meningkatkan Omset Penjualan Pada Umkm Warung Jepang Mami Ale Telagasari. *PRIMER: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(3), 322–330. <https://doi.org/10.55681/primer.v1i3.151>
- Nurhadian, A. F. (2019). Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai. *Bisnis Dan Iptek*, 12(1), 1–9. <https://core.ac.uk/download/pdf/389396721.pdf>
- Okta Maria¹, Erlina Rufaidah², F. I. S. S. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Organisasi. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 7(2), 364–376. <http://ejurnal.stimata.ac.id/index.php?journal=DINAMIKA&page=article&op=view&path%5B%5D=398>
- Okta Supriyaningsih. (2020). Analisis Program Bantuan Pangan Non Tunai (Bpnt) Guna Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 1(01), 61–72. <https://doi.org/10.24042/revenue.v1i01.5762>
- Ongky Wijaya, Indah Yuni Astuti, & Endah Kurniawati. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Indonesia Makmur Kediri. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(3), 71–84. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v1i3.449>
- Paais, M. (2022). *The Influence of Facilities and Motivation on Employee Productivity*. *Journal of Multidisciplinary Research*, 1(4). <https://journal.jfpublisher.com/index.php/jmrVol.1Issue.4%0Ahttps://doi.org/10.56943/jmr.v1i4.204>
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.

- Pelasula, O., Tjokro, C. I., Nanulaita, D. T., Tousalwa, C. C., Administrasi, J., Politeknik, N., & Ambon, N. (2024). *pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kabupaten maluku tengah*. 3(2), 455–464.
- Peraturan Pemerintah nomor 30. (2019). Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia*, 1–52. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/107573/pp-no-30-tahun-2019>
- Pering, I. M. A. A. (2021). Abstrak Jurnal Satyagraha. *Jurnal Satyagraha*, 03(02), 28–48.
- Pratama, A. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia*, 2(1), 1–5.
- Prof. Dr. Hotmaulina Sihotang, M. P. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif* (M. P. Dr. Erni Murniarti (ed.)).
- Putra, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Pt.Sawah Solok. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 989–1001. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.767>
- Ragil Anandita, S., Indriyani, S., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv. Zam - Zam Jombang). *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 2(3), 881–890. <https://doi.org/10.37301/jmubh.v16i2.19047>
- Rahadi, D. R. (2023). Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Dedi Rianto Rahadi. *Lentera Ilmu Madani*, 137.
- Raihan, Sugiyono, & Kurniadi, B. D. (2015). Metode Penelitian. *Kementerian Kesehatan Republik Indonesia*, 59(April), 150.
- Rangkuti, A. E., Thasya, B., & Yanti, A. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah DJBC Sumatera Utara. *Konferensi Nasional Sosial Dan Engineering Politeknik Negeri Medan 2021*, 553–564.
- Reny Amalia Permata, S., & Kurniawan, A. (2022). Pengaruh Gender Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Dengan Pendekatan SEM-PLS. *Jurnal Pendidikan Matematika*, 5, 93–101.
- Rivaldo, Y., & Nabella, S. D. (2023). Employee Performance: Education, Training, Experience and Work Discipline. *Quality - Access to Success*, 24(193), 182–188. <https://doi.org/10.47750/QAS/24.193.20>
- Riyanto, S., & Angga Dheviests, T. (2020). The Influence of Work Discipline, Self-Efficacy and Work Environment on Employee Performance in the Building

- Plant D Department at PT Gajah Tunggal Tbk. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(1). www.ijisrt.com
- Rochim, A. D. T., & Suwarsono, B. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PR. Dua Dewi Cabang Kediri. *EcoGen*, 5(4), 544–554. <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/pek/index>
- Rohman, M. M., Sinaga, J., Yuliawati, Asmara, A., Musa, T. P. S., Ramadhan, A. R., Yustitia, V., Agit, A., Suhendi, Hidayati, N., Dewi, N. P. S., Sukandi, P., & Saputri, P. S. (2023). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Vol. 6, Issue November, pp. 5–24).
- Rustamana, A., Wahyuningsih, P., Azka, M. F., & Wahyu, P. (2024). Penelitian Metode Kuantitatif. *Sindoro Cendikia Pendidikan*, 5(6), 1–10.
- Santoso, D. C. (2023). Analysis of Work Motivation , Work Discipline and Compensation in an Effort to Improve Employee Performance in Belikopi Merr Surabaya. *Proceeding: Islamic University of Kalimantan*, 3(1), 12–17. https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=en&user=ih3QkuQAAAAJ&pagesize=100&citation_for_view=ih3QkuQAAAAJ:O3NaXMp0MMsC
- Saputri, S. M. (2023). Pengaruh SOP (Standar Operasional Prosedur), Fasilitas Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Rupa Aestetika Teknologi Aktual. *STIE Mahardhika Surabaya*.
- Saranga, E., & Yomungga, M. (2023). (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Distrik Heram Kota Jayapura. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(3), 8.
- Saribulan, Hernawan, & Erik Rachim. (2024). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Pinrang. *Jurnal Nobel Managment Review*, 5(3), 292–305.
- Schoe, E., Rachman, M., & Ruliana, T. (2024). The Influence of Work Discipline and Incentives on Employee Performance: Study at PT. Bank KB Bukopin Syariah Samarinda Branch. *Journal La Bisecoman*, 5(3), 417–428. <https://doi.org/10.37899/journallabisecoman.v5i3.1274>
- Setiabudhi, H., Suwono, S., Setiawan, Y. A., & Karim, S. (2025). A. D. K. dengan S. 4. (2025). *Analisis Data Kuantitatif dengan Smart PLS 4* (I. P. H. H. Duari (ed.)). BORNEO NOVELTY.
- SETIAWAN, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang Agung. *Ilmu Manajemen*, 1(4), 1246.
- Setyawan, R. A., & Atapukan, W. F. (2018). Pengukuran Usability Website E-Commerce Sambal Nyoss Menggunakan Metode Skala Likert. *Compiler*, 7(1), 54–61. <https://doi.org/10.28989/compiler.v7i1.254>

- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sija, A. (2022). *European Journal of Human Resource Management Studies Determinants Of Employee*. 53–74. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3732204>
- Silalahi, R. V., & Kosasi, M. J. (2024). Analisis Pengaruh Penerapan Green Marketing , Environmnetal Concern , Dan Environmental Knowledge Terhadap Green Purchase Intention Pada Air Minum Dalam Kemasan (AMDK). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis Universitas Multi Data Palembang*, 13(2), 410–430.
- Silvia Harviana, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Analisis Penerapan Disiplin Kerja Pada Pengadilan Negeri Bogor. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(4), 291–294. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i4.2766>
- Simatupang, B., Sianturi, M., & Gaol, J. L. (2020). Pengaruh Loyalitas, Kemampuan Kerja, Kematangan Pegawai Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Timur. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 19–25. <https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2354>
- Sosiady, M. (2024). *Implementation of Work Discipline and Application of Employee Sanctions In PD . BPR Rokan Hulu*. 2(1), 87–93.
- Sri Cahyani Pongoliu, Muhammad Rifai Katili, N. P. (2024). Evaluasi Kesuksesan Sistem Informasi Akademik Unisan. *Journal Of System And Information Technology*, 4(1).
- Suban, G. S., Tewal, B., & Dotulong, L. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Kompetensi Dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tropica Cocoprime Lelema. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4), 332–341.
- Sudiarta, N. P. (2022). Kualitas Mie Basah Dengan Penambahan Tepung Ubi Talas. *Jurnal Gastronomi Indonesia*, 10(2), 78–86. <https://doi.org/10.52352/jgi.v10i2.919>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sunarsi, Wijoyo, Prasada, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*, September, 117–123. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Sunarto, A., & Tanjung, A. W. (2022). Job Satisfaction Based on the Work Environment and Work Discipline At Pt. Lolc Ventura Bsd Branch. *International Journal of Multidisciplinary Research and Literature*, 1(5), 489–499. <https://doi.org/10.53067/ijomral.v1i5.52>

- Supendi, S. N., Rezeki, F., Fadia, A. N., Nursyihab, D. A., Akbar, M., Manajemen, J., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Pelita Bangsa, U. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Haluan Cipta Maju. *Prosiding SEMANIS : Seminar Nasional Manajemen Bisnis*, 2, 2024.
- Susita, D., Muslimah, W., & Waspodo, A. A. (2017). the Influence of Work Discipline and Work Environment on Organizational Commitment Employee of Sbu Energy At Pt Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) North Jakarta. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 8(2), 275–297. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.008.2.06>
- Syamsul Hidayat, M., Syamsul Hidayat, M., Hikmah Perkasa, D., Imelda Novita Susiang, M., & Dhyan Parashakti, R. (2023). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Leadership on Employee Performance at PT. Kalimutu Mitra Perkasa. *KnE Social Sciences*, 2023, 432–443. <https://doi.org/10.18502/kss.v8i12.13691>
- Taasiringan, W. C., Victor, P. K., & Lumantow, R. Y. (2024). (2024). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (SOP), Disiplin Kerja, dan Fasilitas Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 12(01), 510–520.
- Tamunomiebi, M. D., & Oyibo, C. (2020). Work-Life Balance and Employee Performance: A Literature Review. *European Journal of Business and Management Research*, 5(2), 1–10. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.2.196>
- Tetty, W., Agustina, M., Sinaga, R. V., & Esli, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hilon Sumatera. In *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen* (Vol. 1, Issue 1).
- Titisari, P., Susanto, A. B., & Permatasari, Y. I. (2021). The role of internal communication, work discipline, and employee loyalty on employee performance. *Quality - Access to Success*, 22(184), 166–170. <https://doi.org/10.47750/QAS/22.184.21>
- Tolie, F. N. (2024). (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Inspektorat Kabupaten Poso Provinsi Sulawesi Tengah. *IPDN*, 1–12. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeo.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari
- Tri Mardiana. (2023). The role of work facilities in moderating the influence of placement on employee performance. *International Journal of Business*

Ecosystem & Strategy (2687-2293), 5(4), 32–41.
<https://doi.org/10.36096/ijbes.v5i4.453>

Undang-Undang, no. 2. 2023. (2023). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara. 202875, 1–44.
<https://peraturan.bpk.go.id/Details/269470/uu-no-20-tahun-2023>

Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(2), 99–113.
<https://doi.org/10.36706/jbti.v9i2.18333>

Wijaya, I. G. A. A. H., Resmi, N. N., & Suandana, G. (2022). Kompetensi, Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Gianyar. *Widya Amerta*, 8(2), 102–122.
<https://doi.org/10.37637/wa.v8i2.904>

Wulan, N., & Tarmizi, A. (2024). Pengaruh Displin Kerja , Fasilitas Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Industri Manufaktur di Jakarta). 3(2).

Yakin, I. H. (2023). *Metodologi Penelitian*.

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). *Hipotesis Penelitian Kuantitatif. Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*. 3(2), 96–102.

Yani, M., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). *The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City. International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 2(2), 1–16. <https://www.ijosmas.org>

Yusman, E., Rivaldo, Y., & Supardi. (2021). *Pengamanan Bp Batam*. 1(2), 97–107.

Yusuf, D. P., Arfan, H. H., & Hamzah, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pns Inspektorat Provinsi Sulawesi Barat. *SJM: Sparkling Journal of Management*, 1(4), 415–427.

Intelligentia - Dignitas