

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89.
- Amnda, A. A. A. N., & Handoyo, S. (2020). Pengaruh leader member exchange terhadap perilaku kerja kontraproduktif dengan budaya organisasi sebagai variabel mediator. *Jurnal Psikologi Udayana*, 7(1), 70–80.
- Andiana, M. (2022, February 12). Pengertian, jenis, dan tugas karyawan. *Majoo.id*. <https://majoo.id/solusi/detail/karyawan-adalah>
- Ariani, M. A. (2018). Kepemimpinan, komitmen, dan budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan (Studi kasus: PT. Sumrelcon di Kota Balikpapan). *Jurnal GeoEkonomi*, 9(1), 32–44.
- Ardiana, L. R., Hariyadi, S., & Nuzulia, S. (2013). Faktor-faktor yang mempengaruhi budaya organisasi di Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Daerah Pati. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 2(1), 1–9.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Ayu, N. P., Agustiani, H., & Novianti, L. E. (2017). Adaptasi alat ukur perspective taking pada remaja. *Journal of Psychological Science and Profession*, 1(3), 46–58.
- Azzahra, E., & Syarifuddin, S. (2024). Analisis pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Wilayah Telekomunikasi Bogor. *JPPi (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 10(1), 485–499.
- Chicago. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Colquitt, J. A., Sabey, T. B., Rodell, J. B., & Hill, E. T. (2019). Content validation guidelines: Evaluation criteria for definitional correspondence and definitional distinctiveness. *Journal of Applied Psychology*, 104(10), 1243–1265. <https://doi.org/10.1037/apl0000406>
- Creswell, J. W. (2014). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (4th ed.). Sage Publications.
- Denison, D. (1997). *Corporate culture and organizational effectiveness*. Denison Consulting.
- Denison Consulting. (2002). *Overview of the reliability and validity of the Denison*

- Organizational Culture Survey*. Denison Consulting Files.
- Denison Consulting. (2011). *Denison overview: Introduction to the Denison model*. Ann Arbor, MI: Author.
- Denison, D., Nieminen, L., & Kotrba, L. (2012). Diagnosing organizational culture: A conceptual and empirical review of culture effectiveness survey. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 21(1), 1–17.
- Djastuti, I. (2011). Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi karyawan tingkat manajerial perusahaan jasa konstruksi di Jawa Tengah. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 13(1), 1–19.
- Duwi, P. (2010). *Teknik mudah dan cepat melakukan analisis data dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Fitriani, L. K., & Harjadi, D. (2025). *Pengantar manajemen*. PT Ar Ra'd Pratama.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu Group.
- Husein, U. (2008a). *Desain penelitian MSDM dan perilaku karyawan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Husein, U. (2008b). *Metode penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kokina, I., & Ostorska, I. (2013). The analysis of organizational culture with Denison model (The case of Latvian municipality). *European Scientific Journal, Special Edition*, 1, 1–12.
- Kusumaningtyas, A., & Wijono, S. (2021). Organizational culture and organizational commitment production section at PT. Semarang Garment. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 12(2).
- Kusumaputri, E. S. (2015). *Komitmen pada perubahan organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). *Human resource management* (10th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Mathins, & Jackson. (2020). *Manajemen sumber daya manusia: Edisi revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Mayer, R. C., & Allen, N. J. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1–18.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14(2), 224–247. Muhadjir, N. (2000). *Metodologi penelitian kualitatif* (Cet. I). Yogyakarta.
- Mustofa, I., & Nurfadillah, M. (2021). Analisis pengaruh price earning ratio dan earning per share terhadap return saham pada sub sektor property and real estate yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Borneo Studies and Research*, 2(2), 1460–1468.
- Ningsih, R. Y., & Setiawan, D. (2019). Refleksi penelitian budaya organisasi di Indonesia. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(3), 293–238.
- O'Reilly, C. A., Chatman, J., & Caldwell, D. F. (1991). People and organizational culture: A profile comparison approach to assessing person-organization fit. *Academy of Management Journal*, 34(3), 487–516.
- Pradana, O. A. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan bagian HRD PT. Arthawena Sakti Gemilang Malang) [Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya].
- Qohar, A., & Rosyidi, M. H. (2017). Kepala sekolah dalam mengembangkan budaya organisasi untuk meningkatkan kinerja guru di SD Bungah. *Ummul Qura*, 9(1), 1–12.
- Ramadhani, S. (2023). Analisis sistem informasi akuntansi biaya pada tagihan IndiHome pelanggan PT Telkom STO Parepare [Doctoral dissertation, IAIN Parepare].
- Robbins, S. P. (1994). *Teori organisasi: Struktur, desain, dan aplikasi*. San Diego: Prentice-Hall International.
- Rohimah, S. (2020). Pengaruh komitmen organisasi karyawan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Indonesia Pekanbaru [Tesis, Universitas Islam Riau].
- Sahir, S. (2022). *Metodologi penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.
- Samuel, S., Setyadi, D., & Tricahyadinata, I. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional afektif yang dimediasi oleh kepercayaan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM)*, 94–114.
- Sanusi, A. (2011). *Metode penelitian bisnis*. Jakarta: Salemba Empat. Sugiyono. (2009). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Hal. 125). Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi penelitian bisnis & ekonomi*. Yogyakarta.
- Sukoco, I., & Dewi, R. (2018). Analysis of organizational culture at the peak management level in PT X Medan North Sumatera. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 3, 143–151.
- Sukoco, I., & Dewi, R. (2020). Analisis budaya organisasi pada level manajemen menengah dan manajemen bawah PT XYZ Medan Sumatera Utara. *AdBispreneur: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 4(2), 135–144.
- Wiltshire, A. H. (2016). The meanings of work in a public work scheme in South Africa. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 36(12), 18–35. <https://doi.org/10.1108/IJSSP-02-2015-0014>
- Yuniarti, E., Kadiyono, A. L., & Sulistiobudi, R. A. (2021). Peran subkultur dalam mendukung komitmen transformasi organisasi (Pengukuran budaya organisasi dengan model Denison). *Jurnal Dinamika Manajemen (JDM)*, 4(2), 193–204.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.
- Kusumaningtyas, A., & Wijono, S. (2021). *Organizational Culture And Organizational Commitment Production Section At PT. Semarang Garment*. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 12(2).
- Denison, D. (1997). *Corporate culture and Organizational Effectiveness*. Michigan: Denison Consulting.
- Consulting. (2002). *Overview of The Reliability and Validity of The Denison Organizational Culture Survey*. Denison Consulting Files
- Kokina, Irena & Ostorska, Inta. 2013. *The Analysis of Organizational Culture with Denison Model (The Case of Latvian Municipality)*. *European Scientific Journal, Special Edition Vol. 1*
- Denison Consulting. 2011. *Denison Overview: Introduction to the Denison Model*. Ann Arbor, MI: Author.
- Mustofa, I., & Nurfadillah, M. (2021). Analisis Pengaruh *Price Earning Ratio* Dan *Earning Per Share* Terhadap Return Saham Pada Sub Sektor *Property and Real Estate* Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Borneo Studies and Research*, 2(2), 1460-1468.
- Denison, Nieminen and Kotrba. 2012. *Diagnosing Organizational Culture: A Conceptual*

- and Empirical Review of Culture Effectiveness Survey. European Journal of Work and Organizational Psychology. iFirst article, 1-17.*
- Ramadhani, S., 2023. Analisis Sistem Informasi Akuntansi Biaya pada Tagihan IndiHome Pelanggan PT Telkom STO Parepare (Doctoral dissertation, IAIN Parepare).
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- S. H. (2022). *Metodologi penelitian*. KBM Indonesia.
- Wiyono, A., & Wijaya, A. F. (2020). Perencanaan strategis sistem informasi di PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Semarang menggunakan Ward and Peppard. *Jurnal Bina Komputer*, 2(1), 23–32.
- Nurudin, M., Mara, M.N., & Kusnandar, D. (2014). Ukuran sampel dan distribusi sampling dari beberapa variabel random kontinu. *Bimaster: Buletin Ilmiah matematika, Statistika dan Terapannya*, 3(10).
- Wibowo, B. L. Strategi Public Relations dalam Pembentukan Citra Perusahaan: Studi Kasus pada PT Telkom Indonesia.
- Firdaus, S. E. (2022). *Peran motivasi sebagai pemoderasi pada korelasi kinerja karyawan*. Penerbit Adab.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh komunikasi, motivasi dan kerjasama tim terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (JMDK)*, 5(1), 47-57.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja sumber daya manusia: Teori, aplikasi dan penelitian*. Nilacakra.
- Wibowo, T. S., Suprayitno, D., Winarti, T., & Iswanto, J. (2024). The Effect of Career Development on Employee Performance with Incentives as a Moderating Variable. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 8(2).
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku organisasi: Kajian teoritik & empirik terhadap budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kepercayaan dan komitmen*. Universitas Brawijaya Press.
- Zainuddin, A. N. Z., Mustakim, N. N., Rosemanzailani, F. A., Fadilah, N. I. M., Maarof, M., & Fauzi, M. B. (2025). A comprehensive review of honey- containing hydrogel for wound healing applications. *Gels*, 11(3), 194.
- Fadilah, N. L., & Huda, M. (2024). Pengaruh Storytelling Marketing dan Citra Destinasi terhadap Minat Berkunjung Kembali dengan Tourist Satisfaction sebagai Variabel Intervening pada Pengunjung Tanaria Park. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa*

*Humanis*, 4(3), 1136-1147.

Pittaloka, J., & FoEh, J. E. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 5(3).

Pamungkas, K. W. A. (2025). *PENGARUH BEBAN KERJA, KERJASAMA TIM, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEGAWAI NON ASN PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA (SATPOL PP) KABUPATEN TEGAL* (Doctoral dissertation, Universitas Pancasakti Tegal).

Sari, I. W., & Imsar, I. (2023). Implementasi Budaya Perusahaan Berbasis Core Values Akhlak Terhadap Produktivitas Pegawai PT KAI (Persero) UPT Balai Yasa Pulubrayan. *GEMA: Journal of Gentiaras Management and Accounting*, 15(2), 167-182.  
<https://peraturan.bpk.go.id/Details/269844/se-menteri-bumn-no-se-7mbu072020-tahun-2020>

Diniati, A., Salma, A. N., & Imran, A. I. (2025). Strategic crisis communication: navigating digital complexity in aviation case study. *Jurnal Studi Komunikasi*, 9(1). Universitas Telkom

