

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah Tri Yustikasari, S., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap Di Rumah Sakit Tingkat Iii Brawijaya Surabaya. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i2.3831>
- Aminingsih¹, T. A., & Widyantoro², H. (2022). Seiko : Journal Of Management & Business Pengaruh Stres Kerja Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Avira. Seiko : Journal Of Management & Business, 6(1), 545–557. <https://doi.org/10.37531/Sejaman.V6i1.3716>
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life-Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. In Jurnal Ilmu Manajemen (Vol. 8).
- Armstrong, M. (2010). Armstrong's Essential Human Resource Management Practice A Guide To People Management By Michael Armstrong (Jul[4195].
- Destry, Y., & Ramdhani, R. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life-Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Work Life-Balance As A Factor Affecting Employee Performance) (Vol. 20, Issue 1). <http://ejournal.upi.edu/index.php/manajerial/>
- Dulyadi. (2021). Teknik Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis Dan Analisis Menggunakan Smartpls.
- Eko Hertanto. (2017). Perbedaan Skala Likert Lima Skala Dengan Modifikasi Skala Likert Empat Skala.
- Febriani, L. (2023). Pengaruh Kompensasi Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial. Jurnal Manajemen Stie Muhammadiyah Palopo, 9(1).
- Gibson Et Al. (2017). Perilaku Organisasi.
- Hair Jr., J. F. (2021). Classroom Companion: Business Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Using R Aaworkbook. <http://www.>
- Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). The Effect Of Competence, Communication, And Work Environment On The

Performance Of Employees Of Pt. Indotirta Suaka. *Dimensi*, 9(2), 294–306.

Haryono, S. (2018). *Manajemen Kinerja Sdm 2 Manajemen Kinerja Sdm*.

Jessica, N., Afifah, N., Daud, I., Sulistiowati, ., & Pebrianti, W. (2023). The Effect Of Work Environment And Work-Life Balance On Job Satisfaction: Work Stress As A Mediator. *Journal Of Economics, Management And Trade*, 54–65.
<https://doi.org/10.9734/Jemt/2023/V29i11074>

Kembuan, D., Koleangan, R. A. M., & Ogi, I. (2021). Pengaruh Work Life-Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulutgo Cabang Utama Di Manado Effect Of Work Life-Balance And Work Environment On Employee Performance At Pt. Bank Sulutgo Main Branch In Manado. *Jurnal Emba*, 9(3), 1257–1266.

Meithiana. (2017). Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, Dan Karakteristik Pekerjaan. www.indomediapustaka.com

Mujahidin, N., Kasran, M., Sampetan, S., & Palopo, U. M. (2023). The Influence Of Work-Life Balance, Work Stress And Work Environment On Employee Performance In The Regional Financial And Asset Management Agency In Palopo City Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Palopo. In *Management Studies And Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 2).
<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Nabilah, A. A., Sumartik, S., & Andriyani, D. (2024). Pengaruh Work Life-Balance, Organizational Citizenship Behavior Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .
<http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/index>

Novitasari, Ira, & Setiawan Nurcholis. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial Di Perusahaan Bojonegoro (Sinta 4).

Nur, T., Prabawati, A., Hakim, L., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pan Brothers. In *Jurnal Bisnis Dan Manajemen* (Vol. 3, Issue 4).

- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Purwanza, S. W. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi.
- Rahadi, D. R. (2023). Pengantar Partial Least Square Strctural Equation Model Pls-Sem.
- Rahmawati, E. D., Setia, S., Hayam, U., & Perbanas Surabaya, W. (2023). The Effect Of Leadership And Work Stress On Employee Performance Of Pt Trans-Pacific Petrochemical Indotama (Tppi) Tuban East Java Pengaruh Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Trans-Pacific Petrochemical Indotama (Tppi) Tuban Jawa Timurid 2 *Corresponding Author. In Management Studies And Entrepreneurship Journal (Vol. 4, Issue 5). [Http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej](http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej)
- Robbins, S. P. ., & Judge, Tim. (2024). Organizational Behavior. Pearson Education, Limited.
- Rushna, G. R. P., & Rishna, G. R. P. (2021). Impact Of Work-Life Balance On Employee Performance.
- Sabita, D., & Nuraini, E. (2020). Influence Of Training, Working Environment And Work Discipline On The Performance Of Millenial Employees.
- Saragih, S., & Siahaan, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Efikasi Diri Dan Kreatifitas Terhadap Kinerja Pegawai Badan Layanan Umum Rumah Sakit Umum Daerah Djasamen Saragih. In Universitas Malikussaleh (Vol. 6, Issue 2). [Http://Ojs.Unimal.Ac.Id/Index.Php/Jmind](http://Ojs.Unimal.Ac.Id/Index.Php/Jmind)
- Setyorini, D., & Maria Resi, E. (2024). Buku Ajar Metodologi Penelitian.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif.
- Udin, U. (2023). The Impact Of Work-Life Balance On Employee Performance: Mediating Role Of Affective Commitment And Job Satisfaction. International Journal Of Sustainable Development And Planning, 18(11), 3649–3655. <https://doi.org/10.18280/Ijsdp.181131>
- Wibowo, A. D., Tamsah, H., Farida, U., Rasyid, I., Rusli, M., Yusriadi, Y., & Zulfiqar Bin Tahir, S. (2021). The Influence Of Work Stress And Workload On Employee Performance Through The Work Environment At Samsat Makassar City.

Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. 3(2).

