

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, S. I., & Masruroh, Q. B. (2022, June 20). *14 Persen Pengangguran Indonesia Lulusan Diploma dan Sarjana. Mengapa?* UnairNews. <https://unair.ac.id/14-persen-pengangguran-indonesia-lulusan-diploma-dan-sarjana-mengapa/>
- Adrianita, S. (2022). *Hubungan Antara Kepribadian Conscientiousness Dan Dukungan Sosial Teman Sebaya Dengan Kesiapan Kerja Pada Siswa Smk Palapa Semarang.*
- Agusta, Y. N. (2014). Hubungan Antara Orientasi Masa Depan Dan Daya Juang Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Di Universitas Mulawarman. *Psikoborneo*, 2.
- Agustina Salim, V. (2021). Pengaruh Modal Psikologis dan Kesadaran Penuh Terhadap Keseimbangan Kehidupan-Kerja Pada Tenaga Kependidikan Wanita. *Jurnal Imiah Psikologi*, 9(3), 548–565. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo>
- Aini, N. (2023). PEMANFAATAN MEDIA DAKWAH PLATFORM DIGITAL DI ERA GENERASI Z. In *Jurnal Studi Islam Lintas Negara* (Vol. 5, Issue 2). Desember.
- Andrea, B., Gabriella, H. C., & Tímea, J. (2016). Y and Z generations at workplaces. *Journal of Competitiveness*, 8(3), 90–106. <https://doi.org/10.7441/joc.2016.03.06>
- Astuti, D., & Maharani, D. (2015). *Kompetensi Lulusan Sarjana Ekonomi Syariah Dalam Dunia Kerja (Urgensi dan Harapan).* <http://isjd.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal>,

Athfalia, B. A., & Attiq, K. (2024). ANALISIS TURNOVER INTENTION GEN Z DITINJAU DARI JOB INSECURITY DAN WORK OVERLOAD : STUDI PADA KARYAWAN GENERASI Z DI KOTA SEMARANG. *UNIVERSAL JOURNAL OF SCIENCE AND TECHNOLOGY*.

Ayu, D. R. (2024, May 22). *Hampir 10 Juta Gen Z Jadi Pengangguran, Penyumbang Terbanyak Lulusan SMK. Apa Penyebab?* Tempo. <https://www.tempo.co/ekonomi/hampir-10-juta-gen-z-jadi-pengangguran-penyumbang-terbanyak-lulusan-smk-apa-sebabnya--56584>

Azky, S., & Mulyana, O. P. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Kerja Mahasiswa: Literature Review. *Journal Of Social Science Research*, 4.

Bacan, B., & Nuriyah, L. (2010). *Gambaran Persepsi Mahasiswa Fresh Graduate Universitas Indonesia Terhadap Kuliah Atau Bekerja Di Luar Negeri*.

Badan Pusat Statistik. (2021, January 1). *Hasil Sensus Penduduk 2020*. Badan Pusat Statistik. <https://demakkab.bps.go.id/id/news/2021/01/21/67/hasil-sensus-penduduk-2020.html>

Badan Pusat Statistik. (2024). *Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Agustus 2024*. https://web-api.bps.go.id/download.php?f=o5DwBBGqLBI1auOOPMM2ynhLc2ZOZ25IU0MxaUVteVIXTzQ1RIVXVUhLMIBTUVJJT3ZDMUFLbjlJclQ2WG5rVjljcVIOY3BWLzUrNGpWdXJKQkl1ODFwQVhLMWk4TitmSXpyKzlQTjRQdTRqenZLeElKeEd0cWRlSXpxUkFTUytVQnhNTUc0bStpSUwyZHFN RU1KZm5YZUhmS2lIZVFtNUoxL2xJQT09&_gl=1*1tk6lgl*_ga*MzKxODY3NzM4LjE3MzY4MjU2MDE.*_ga_XXTTVXWHDB*czE3NDg3OTY0OTgkbzI0JGcwJHQxNzQ4Nzk2NDk4JGo2MCRsMCRoMA..

Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy The Exercise of Control*.

- Bella, M., & Maichal. (2018). *Pengaruh Mindset, Kepemimpinan, Dan Nilai Keluarga Terhadap Budaya Organisasi Perusahaan Keluarga* (Vol. 13, Issue 1).
- Bimbingan, S., & Konseling, D. (2017). Peran Bimbingan Dan Konseling Untuk Menghadapi Generasi Z Dalam Perspektif Bimbingan Dan Konseling Perkembangan. *Jurnal Konseling GUSJIGANG*, 3(1). <https://doi.org/10.24176/jkg.v3i1.1602>
- Brady, P. R. (2010). *Work Readiness Inventory Administrator's Guide Characteristics of the WRI*.
- Caballero, C. L., Walker, A., & Fuller-Tyszkiewicz, M. (2011). *Journal of Teaching and Learning for Graduate Employability* (Vol. 2, Issue 2).
- Chandhika, J., & Saraswati, K. D. H. (2019). PERAN MODAL PSIKOLOGIS DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA INTERNSHIP. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 3(1), 179. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v3i1.3406>
- Chrisantiana, T. G., & Sembiring, T. (2017). *Pengaruh Growth dan Fixed Mindset terhadap Grit pada Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas "X" Bandung*. 1.
- Daffa, R. D., Arthuro, D., Fernanda, A. J., & Pratama, W. B. M. (2024). Gen-Z: Eksplorasi Identitas Budaya dan Tantangan Sosial Dalam Era Digital. *Jurnal Insan Pendidikan Dan Sosial Humaniora*, 2(2), 169–183. <https://doi.org/10.59581/jipsoshum-widyakarya.v2i2.3112>
- Dewantari, A. G., Soetjiningsih, C. H., & Info, A. (2022). Adversity Quotient dan Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja Pada Mahasiswa Tingkat Akhir. *Jurnal Imiah Psikologi*, 10(3), 629–636. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v10i3>
- Dweck, C. (2000). *Self-theories: Their Role in Motivation, Personality and Development (Essays in Social Psychology)*. Sussex: Psychology Press.

- Dweck, C. S. (2006). *Mindset : The New Psychology of Success*.
- Dweck, C. S., & Yeager, D. S. (2019). Mindsets: A View From Two Eras. *Perspectives on Psychological Science*, 14(3), 481–496. <https://doi.org/10.1177/1745691618804166>
- Fitriana, S. N., & Rosid, A. (2024). Analisis Faktor Yang Menyebabkan Stres Kerja Karyawan Generasi Z (Studi Kasus Pada Kpp Pratama Batam Selatan : Studi Mixed Method). *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 18(2).
- Grashinta, A., Istiqomah, A. P., & Wiroko, E. P. (2018). Pengaruh Future Time Perspective Terhadap Kematangan Karir Pada Mahasiswa. *Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Konseling: Jurnal Kajian Psikologi Pendidikan Dan Bimbingan Konseling*, 4(1), 25. <https://doi.org/10.26858/jpkk.v4i1.4981>
- Gujarati, D. N. (2003). *Basic econometrics* (4th ed.). McGraw-Hill/Irwin.
- Gunawan, I., Djum Noor Benty, D., Eri Kusumaningrum, D., Bambang Sumarsono, R., Novita Sari, D., Dwi Pratiwi, F., Oktavia Ningsih, S., Ferindistika Putri, A., Kim Hui, L., Negeri Malang, U., Semarang, J., & Jawa Timur Indonesia, M. (2020). KERJA MAHASISWA. *Jurnal Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 4.
- Hapsari, R., Agustina, S., Wijaya, R., & Romadona, M. R. (2024). Kurangnya Keterampilan Komunikasi Generasi Z Memasuki Pasar Kerja. *Jurnal Pekommas*, 9(1), 55–65. <https://doi.org/10.56873/jpkm.v9i1.5241>
- Hariyati, R. D., & Dewi, K. D. (2021). Hubungan antara Optimisme dengan Adversity Quotient pada Fresh Graduate Universitas Negeri Surabaya Hubungan antara Optimisme dengan Adversity Quotient pada Fresh Graduate Universitas Negeri Surabaya Desy Rizkyta Hariyati Damajanti Kusuma Dewi. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/cjpp.v8i8.41697>
- Healy, M. (2023, September 6). *Overcoming Long-Term Unemployment for International Graduates*. LinkedIn.

<https://www.linkedin.com/pulse/overcoming-long-term-unemployment-international-graduates-mark-healy/>

- Hong, Y., Chiu, C., Dweck, C. S., M-S Lin, D., & Wan, W. (1999). Implicit Theories, Attributions, and Coping: A Meaning System Approach. In *Journal of Personality and Social Psychology* (Vol. 77, Issue 3).
- Irena, L., & Rusfian, E. Z. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Internal Dengan Kinerja Karyawan Generasi Z Pada Tech Company. *Jurnal Komunikasi*, 11(2), 223. <https://doi.org/10.24912/jk.v11i2.5635>
- Juariah. (2019). *Pengaruh Soft Skill Dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Ekonomi Syariah Iain Bengkulu*.
- Kapasi, A., & Pei, J. (2022). Mindset Theory and School Psychology. *Canadian Journal of School Psychology*, 37(1), 57–74. <https://doi.org/10.1177/08295735211053961>
- Kurniawan, M. U. (2020). *Analisis Kesiapan Kerja Mahasiswa Di Era Revolusi Industri 4.0 Ditinjau Dari Soft Skills Mahasiswa*.
- Latif, A., Yusuf, A. M., & Efendi, Z. M. (2017). Hubungan Perencanaan Karier dan Efikasi Diri dengan Kesiapan Kerja Mahasiswa. *Konselor*, 6(1), 29. <https://doi.org/10.24036/02017616535-0-00>
- Lim, S. M., Foo, Y. L., Yeo, M.-F., Yu, C., Chan, X., & Loh, H. T. (2020). *Integrated work study program: Students' growth mindset and perception of change in work-related skills*.
- Listria. (2022). *Pengaruh Program Magang Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Manajemen Pendidikan Uin Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Malhotra N. K. (2010). *Marketing Research*.

- Mardhiati, R. (2023). Variabel pengetahuan dalam penelitian kesehatan masyarakat. *Jurnal IKRAITH-Humaniora*, 7(1), 163–165. <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/ikraith-humaniora>
- Maulana, A., Ramadhan, M. A., & Mahaliandini, H. (2021, February 9). *Internship Experiences*. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.210203.079>
- Mulyani, E. (2023). *ORIENTASI KARIR DALAM MENCARI PEKERJAAN PADA ALUMNI FRESH GRADUATE PRODI BKI TAHUN 2022 UIN PROF. K.H. SAIFUDDIN ZUHRI PURWOKERTO*. https://repository.uinsaizu.ac.id/17709/1/Esti%20Mulyani_1817101104-BKI_edited.pdf
- Muspawi, M., & Lestari, A. (2020). *MEMBANGUN KESIAPAN KERJA CALON TENAGA KERJA* (Vol. 111, Issue 1).
- Natalia, V., Harling, V., Dwiyanto, M., Sogen, T., Katolik, P., & Sorong, P. (2018). *ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI DOSEN, KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN PROFESI TERHADAP KINERJA DOSEN POLITEKNIK KATOLIK SAINT PAUL SORONG* (Vol. 1, Issue 1).
- Noviyanti, A. (2021). Dinamika kecemasan karir pada mahasiswa tingkat akhir. *KoPeN: Konferensi Pendidikan Nasional*. https://ejurnal.mercubuana-yogya.ac.id/index.php/Prosiding_KoPeN/article/view/2789/1019
- Nursa'adah, I., Prawesty, N. N., & Lestari, D. F. (2022). *ANALISIS PERSEPSI GENERASI Z TERHADAP KUALITAS LAYANAN TRANSPORTASI ONLINE DI KOTA TASIKMALAYA*. <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika>
- Octavia, S., & Purnama Sari, W. (2023). *Persepsi Generasi Z dengan Pernyataan “Kerja Sesuai Passion” dalam Menentukan Profesi*.

- Paolini, A. C. (2020). Social Emotional Learning: Key to Career Readiness. *Anatolian Journal of Education*, 5(1), 125–134. <https://doi.org/10.29333/aje.2020.5112a>
- Parangin-Angin. S. K. (2022). *PENGARUH SELF EFFICACY DAN SOFT SKILL TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA AKHIR ANGKATAN 2018 PENDIDIKAN EKONOMI UNIVERSITAS JAMBI*.
- Penerbit Perdana Mulya Sarana Ahmad Nizar Rangkuti, K., Mara Samin Lubis, Ciq., Samsuddin, Me., & Modul Metode Penelitian, Ma. (2022). *MODUL METODE PENELITIAN*.
- Pertiwi, P. P., & Raihana, P. A. (2023). *HUBUNGAN SELF EFFICACY DAN MINDSET DENGAN KESIAPAN KERJA MAHASISWA*.
- Pool, L. D., & Sewell, P. (2007). The key to employability: Developing a practical model of graduate employability. *Education and Training*, 49(4), 277–289. <https://doi.org/10.1108/00400910710754435>
- Pratiwi, L. D., & Rini, H. R. (2023). The Influence of Self Efficacy, Competence, and Training on Work Readiness (Study on MSIB Management Study Program UPN “Veteran” East Java Students). *International Journal of Economics (IJE)*, 2(2), 401–409. <https://doi.org/10.55299/ijec.v2i2.535>
- Pratiwi, M., Anggraini, D., Mardhiyah, S. A., & Iswari, R. D. (2020). Mengembangkan Growth Mindset Mahasiswa Sebagai Usaha Mempersiapkan Diri Memasuki Dunia Kerja. In *Psychology Journal of Mental Health* (Vol. 2, Issue 2). <http://pjmh.ejournal.unsri.ac.id/24>
- Prianto, A., Winardi, & Qomariyah, U. N. (2020). The Effect of the Implementation of Teaching Factory and Its Learning Involvement toward Work Readiness of Vocational School Graduates. *International Journal of Instruction*, 14(1), 283–302. <https://doi.org/10.29333/IJI.2021.14117A>

Putra, Y. S. (2016). *THEORITICAL REVIEW : TEORI PERBEDAAN GENERASI*.
9.

Putri, N. C., Arief, M., Salam, M. A., Ulfa, D. A., & Eros, D. (n.d.). *ANALISIS KREATIVITAS GEN Z DALAM REVOLUSI DIGITAL TERHADAP PELESTARIAN DAN PENGEMBANGAN SENI BUDAYA LOKAL UNTUK INDONESIA EMAS 2045*.

Ramadani, D. N., & Muhid, A. (2022). Efektivitas pelatihan perencanaan karier untuk meningkatkan career decision self-efficacy pada fresh graduate: literature review. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 17(1), 56–63.
<https://doi.org/10.26905/jpt.v17i1.8107>

Ramadhani, M., Pardiman, & Rahmawati. (2022). *Pengaruh Kompetensi dan Mindset Terhadap Kesiapan Mahasiswa Memasuki Dunia Kerja Di Era 4.0*.
www.fe.unisma.ac.id

Reformasianto, V. L., & Faizah, N. (2024). Leadership Challenges in Managing Generation Z: An Indonesian Work Culture Perspective Tantangan Kepemimpinan Dalam Mengelola Generasi Z: Perspektif Budaya Kerja Indonesia. *Desember*, 13(4), 639–646.
<https://doi.org/10.30872/psikostudia.v13i4>

Reskido, A. D. P. (2023). *Resiliensi dan Growth Mindset sebagai Solusi Peningkatan Kematangan Karier Mahasiswa pada Era VUCA*.
<https://www.researchgate.net/publication/374006537>

Sabila, S. G., Karimah, E. K., & Nurfadila, F. (2024). Fenomena Job Hopping Pada Gen Z Dalam Bidang Komunikasi. *TUTURAN: Jurnal Ilmu Komunikasi, Sosial Dan Humaniora*, 2(2), 98–106.
<https://doi.org/10.47861/tuturan.v2i2.923>

Sagita, M. P., Hami, A. E., & Hinduan, Z. R. (2020). DEVELOPMENT OF INDONESIAN WORK READINESS SCALE ON FRESH GRADUATE IN

INDONESIA. In *Jurnal Psikologi* (Vol. 19, Issue 3).
<https://doi.org/https://doi.org/10.14710/jp.19.3.297-314>

Sakitri, G. (n.d.). “Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi!”

Salsabilah, A. P., & Izzati, U. A. (2022). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Karyawan Produksi PT.X Relationship Between Psychological Capital and Work Engagement in PT.X Production Employees. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(02), 657–676.

Samanhudi, A. I. (2013). Pengaruh Mindset terhadap Resiliensi Keluarga pada Mahasiswa dengan Latar Belakang Keluarga Miskin (*Thesis*). Universitas Indonesia.

Sapnas, K. G., & Zeller, R. A. (2002). Minimizing Sample Size When Using Exploratory Factor Analysis for Measurement. In *Journal of Nursing Measurement* (Vol. 10, Issue 2).

Sari, R. P., Holitulloh, & Yanzi, H. (2015). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI POLA PIKIR MASYARAKAT TERHADAP PENTINGNYA PENDIDIKAN DI DESA CUGUNG*.

Sari, W. I. A. P. (2020). *HAK DAN LOYALITAS PEKERJA FRESH GRADUATE DI CREMA COFFEE SURABAYA*.

Sawitri, D. R. (2023). *Perkembangan Karier Generasi Z: Tantangan dan Strategi dalam Mewujudkan SDM Indonesia yang Unggul*. <https://doc-pak.undip.ac.id/id/eprint/14336/1/C1.a.%20Artikel%20Perkembangan%20Karier%20Generasi%20Z.pdf>

Schmitt, A., & Scheibe, S. (2023). Beliefs About the Malleability of Professional Skills and Abilities: Development and Validation of a Scale. *Journal of Career Assessment*, 31(3), 493–515. <https://doi.org/10.1177/10690727221120367>

Septama, A., & Darmawan, E. S. (2025). Perbandingan Gaya Kerja, Stres Kerja dan Loyalitas Kerja pada Generasi X, Y dan Z: Studi Kasus di Rumah Sakit Pusat

- Pertamina. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 5(1), 38–53.
<https://doi.org/10.60036/jbm.v5i1.454>
- Stevani. (2015). PENGARUH PRAKTEK KERJA INDUSTRI (PRAKERIN) DAN KETERAMPILAN SISWA TERHADAP KESIAPAN MEMASUKI DUNIA KERJA SISWA ADMINISTRASI PERKANTORAN SMK N 3 PADANG. In *Journal of Economic and Economic Education* (Vol. 3, Issue 2).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*.
- Supriyadi, A. J. K., Indira, F. K. M., Sulistiyono, Y., Amalia, D., & Sutanti, N. (2023). Nomor 2 Tahun 2023 Pengaruh Growth Mindset Terhadap Stres Akademik Mahasiswa A. *Jurnal Pendidikan*, 21, 287–300.
<https://doi.org/10.31571/edukasi.v21i1.6072>
- Suryadjaja, R., & Herlambang, S. (2021). *Pandemi dan Perkotaan*.
https://linter.untar.ac.id/repository/penelitian/buktipenelitian_10308004_2A170222132558.pdf
- Syailla, A. N. (2017). *Pengaruh Praktik Kerja Industri Dan Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas XII*. 5(3), 358–365.
- Syifa, F. D., Wolor, C. W., & Adha, M. A. (2023). *THE EFFECT OF SELF EFFICACY AND SOFT SKILLS ON WORK READINESS IN STUDENTS OF THE FACULTY OF ECONOMICS, UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA*. 4(2), 29–38.
- Tamarawati, S. A., & Puspawati, D. (2022). Pengaruh keterlibatan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* yang dimediasi oleh rasa tanggung jawab. *Seminar Nasional LPPM UMMAT*, 1, 504–512.
- Universitas Negeri Jakarta. (2022). Peraturan Akademik Universitas Negeri Jakarta. Sistem Penjaminan Mutu, Universitas Negeri Jakarta.
<https://spm.unj.ac.id/wp-content/uploads/2020/09/Peraturan-Akademik-UNJ.pdf>

- Utari D. R. (2018). *The Contribution of Growth Mindset to Student Engagement of Universitas Indonesia Students*.
- Wahidah. (2014). *Kajian Tentang Karakteristik Pegawai Negeri Sipil Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Korpri Kabupaten Kuta Timur*.
- Wahyukencana, D. A., & Utami, N. I. (2024). Growth Mindset dan Efikasi Diri Akademik pada Mahasiswa. *Jurnal Ilmiah Edukatif*, 10(1), 18–28. <https://doi.org/10.37567/jie.v10i1.2759>
- Yonatan, Z. A. (2024, July 14). *Intip Tingkat Pengangguran di ASEAN, Indonesia Nomor 1*. GoodStats. <https://goodstats.id/article/intip-tingkat-pengangguran-di-asean-indonesia-nomor-1-cKvXH#:~:text=Sementara%20itu%2C%20International%20Monetary%20Fund,negara%20lain%20yang%20masuk%20daftar.&text=Menyusul%20Indonesia%2C%20Filipina%20berada%20di,kerja%20tidak%20termasuk%20ke%20dalamnya>.
- Zaera, M. R. P., & Soleman, M. (2024). Faktor dan dampak dari peningkatan urbanisasi di DKI Jakarta pada tahun 2023. *Jurnal Wahana Bina Pemerintahan*, 6(1), 38–42.
- Zahro, S. S. H., Ratnaningtyas, A., & Prastyani, D. (2023). PERAN KEPERCAYAAN DIRI UNTUK MENGATASI KECEMASAN PARA FRESH GRADUATE DI BANTEN DALAM MENGHADAPI PERSAINGAN KERJA. *Jurnal Psikologi*, 21(9). <https://jpsikologi.esaunggul.ac.id/index.php/JPSI/article/view/345>
- Zhang, X., Olvera Astivia, O. L., Kroc, E., & Zumbo, B. D. (n.d.). How to think clearly about the Central Limit Theorem. *Psychological Methods*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1037/met0000448>