

DAFTAR PUSTAKA

- AFandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator) (Cetakan ke 2)*. Zanafa Publishing.
- Akbar, Ali, & Siddiqui. (2021). Do Career Development Programs Retain Bankers? Evidence from Banking Industry of Pakistan. *KASBIT Business Journal*, 14(2), 1–13.
- Alaikha, D. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Perawat (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Yadika Pondok Bambu Jakarta)*.
- Alizadeh, & Nafe. (2022). Examination of Work Motivation, Work Environment, and Work Engagement Relation with Job Satisfaction during Covid -19. *Journal of Marketing and Management*, 13(2), 27–42.
- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). *Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour dan Travel*. 8(1), 9–14. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.877>
- Anggraini, V. S., & Ardiansyah, T. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT KNA. *Jurnal Usaha*, 4(1), 86–94.
- Aniversari, P. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1), 1–24. <https://doi.org/10.24042/revenue.v3i1.10450>
- Arianto, T., & Erlita, E. (2021). Analisis Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan dan Kebutuhan Sosial terhadap Pengembangan Karir (Survei pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu Tengah). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 95–106. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v9i1.1169>
- Dermody, Dusenbury, & Greenberg. (2022). *A Developmental Framework for the Integration of Social and Emotional Learning and Career and Workforce Development*.
- Dinsar, A., Budiandriani, B., & Nurnajamuddin, M. (2023). Disiplin, Komitmen Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 13(1). <https://doi.org/10.52643/jam.v13i1.2999>
- Fatmala, Yani, & Nasution. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten

- Labuhanbatu. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 3(2), 52–57. <https://doi.org/10.47065/jbe.v3i2.1661>
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariat (edisi ke-10)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. file:///C:/Users/ASUS/Downloads/463-Article Text-856-1-10-20220719.pdf
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., & Sukmana, D. J. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta. CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hidayati, H. D., & Luturlean, B. S. (2019). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Unit Human Resources dan Community Development Center Telkom Wilayah Telekomunikasi Solo The Influence of Motivation Toward Employee Performance of Human Resources and Community Development Center Unit Telkom So*. 6(1), 1300–1306.
- Jahidah Islamy, F. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Kayawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019). *Jurnal Indonesia Membangun*, 18(2), 30–44. <https://jurnal.inaba.ac.id/>
- Kholifah, U. N. (2022). *Pengaruh Persepsi Knowledge Management, Persepsi Skill, Persepsi Attitude dan Motivasi terhadap Pengembangan Karir Di Tengah COVID - 19 (Studi Kasus PT. Indonesia Ferry Property)*.
- Kusniyati, T. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru TK Di Kecamatan Panjatan Kulon Progo. *Rosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan ISSN: 2715-7121*, 538–545.
- Latif, Rahaman, & Uddin. (2023). Effects of Training and Development, Organizational Culture, Job Satisfaction, and Career Development on Employee Retention in Commercial Banks in Bangladesh. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 10(2), 91–97. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2023.vol10.no2.0091>
- Listia, M., Zainuddin, & Radhiana. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Camat Banda Raya Kota Banda Aceh*. 241–247.
- Manao, L., Harahap, A. S. ', & Suseno, B. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Sinex di Medan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(2).
- Mappamiring. (2020). Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Pusat Makassar. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 10(2), 86–92.

- Maria, S. (2021). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.*
- Mariani, & Gorda. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal AKMAMi (Akutansi, Manajemen, Ekonomi)*, 2(1), 182–191.
- Marpaung, T. N., & Dirbawanto, N. D. (2023). The Influence of K3 (Occupational Health and Safety), Training and Career Development on the Performance of PTPN IV Kebun Gunung Bayu Employees. *Formosa Journal of Applied Sciences*, 2(9), 2177–2190. <https://doi.org/10.55927/fjas.v2i9.6002>
- Melia Andayani. (2020). Analisi Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Prima Indojoya Mandiri Kabupaten Lahat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 796–804.
- Methu, G. M. (2022). *Perceived Effect of Career Development Programs on Job Satisfaction of Police Officers at The Administration Police Headquarters , Kenya.*
[http://erepository.uonbi.ac.ke/handle/11295/162766%0Ahttp://erepository.uonbi.ac.ke/bitstream/handle/11295/162766/Methu_Perceived Effect of Career Development Programs on Job Satisfaction of Police Officers at the Administration Police Headquarters, Kenya](http://erepository.uonbi.ac.ke/handle/11295/162766%0Ahttp://erepository.uonbi.ac.ke/bitstream/handle/11295/162766/Methu_Perceived%20Effect%20of%20Career%20Development%20Programs%20on%20Job%20Satisfaction%20of%20Police%20Officers%20at%20the%20Administration%20Police%20Headquarters%20Kenya)
- Mubeen, & Alam. (2022). *Intertwining Role of Work Motivation, Organizational Rewards and Employee Engagement: A Study on the Higher Education Sector of Pakistan.* 8(1), 15–24.
- Muhajir, A. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Mitra Alami Gresik). *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 4(2), 180. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v4i2.448>
- Nafe, & Nezakati. (2022). Examination of Work Motivation, Work Environment and Work Engagement Relation with Job Satisfaction during Covid-19. *Journal of Marketing and Management*, 13(2), 27–42.
- Ni Wayan Cahya Ayu Pratami. (2022). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan pada Biro Bamakermas, Universitas Warmadewa. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*, 21(2). https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/wacana_ekonomi
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>

- Pangesti, K., & Winarningsih. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi, terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT SA. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(3), 1–14.
- Rahmayanti, & Mukhlis. (2022). Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bima. *Journal Scientific of Mandalika (JSM)*, 3(6), 555–566.
- Rani, Herman, & Suyatni. (2022). Pengaruh Pengawasan, Fasilitas, Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada Yayasan Harapan Insani Batam. *Postgraduate Management Journal*, 2(1), 12–23.
- Saefullah, U. A. (2022). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal (TMJ)*, 6(2), 223–235. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1761>
- Simamora, A. J. (2022). Analisis Pengaruh Work Life Balance, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Manajemen Akuntansi*, 2(1), 132–141.
- Sintia, M., Jesslyn, Louis, C., & Ginting, K. E. N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sri Sumatera Sejahtera. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(6), 8536–8552. <https://doi.org/https://doi.org/10.37385/msej.v4i6.3603>
- Solihin. (2021). Model Hubungan Beban Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Abc. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Kewirausahaan*, 1(1), 36–45.
- Spector, P. E. (2022). *Job Satisfaction: From Assessment to Intervention*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781003250616>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (M.Dr. Ir. Sutopo, S.Pd (ed); ke2 ed).
- Sumbawa, I. K. F. S. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir, Penempatan Kerja dan Kompesasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Borwita Citra Prima Denpasar*.
- Syarif, S. H., & Hiya, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan

- Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mest Indosesi (MESTINDO) Medan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 2(1), 75–89.
- Tama, & Sulaiman. (2023). *Hubungan antara Motivasi Kerja dan Kinerja pada Anggota Bintara Remaja Samapta di Polres Oku Selatan*. 3(2), 277–291.
- Tanjung, F. S., & Siagian, M. V. S. E. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Adira Dinamika Multi Finance, Tbk Medan. *JUMANSI: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 4(1), 171–182.
- Tarjo. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada RSUD H. Hanafie Muara Bungo). *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 21(1), 53–65. <http://jurnal.stiekma.ac.id/index.php/JAMIN>
- Ullah, I. (2023). *The Influence of Work Motivation on Job Satisfaction : a Case Study of Banking Sector of Afghanistan*. 2(4), 299–305.
- US, K. A., & Kurniawan, D. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pt. Sumber Alfaria Trijaya Kota Jambi*. 1(4).
- Wijaya, D. F. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Perumda Dharma Jaya)*.
- Wulandari, Puji, & Suwarni. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Trijaya Tirta Dharma (Great Air Minum dalam Kemasan Cabang Bandar Lampung). *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 12(1), 118–132.
- Yunitasari, F. P. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Provinsi Jawa Timur Unit Pelaksanaan Teknis Pengelolaan Jalan dan Jembatan Kediri*.
- Yunus, M., Prasetyo, I., & Muninghar. (2021). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman dan Cipta Karya Kabupaten Sumenep. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 9(1), 22–33.