

**HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN KOMITMEN KERJA
TENAGA KEPENDIDIKAN SEKOLAH DASAR NEGERI
DI KECAMATAN PULOGADUNG JAKARTA TIMUR
(2014)**

DWI SRI HARTATI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kompensasi dan komitmen kerja, serta mengetahui ada tidaknya hubungan antara kompensasi dengan komitmen kerja tenaga kependidikan Sekolah Dasar Negeri di kecamatan Pulogadung Jakarta Timur.

Penelitian ini dilaksanakan mulai Juli s/d Oktober 2013. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah tenaga teknis kependidikan yaitu petugas tata usaha Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Pulogadung Jakarta Timur sebanyak 63 orang. Dengan menggunakan teknik sampling jenuh maka sampel yang diambil sejumlah populasi yang ada yaitu 63 orang.

Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah korelasi product moment dari Pearson. Dengan hasil $r_{hitung} = 0,2947$, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan nilai $t_{hitung} = 2,4085$ dan $t_{tabel} = 1,66$. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa hipotesis nol (H_0) ditolak. Dari hasil r_{hitung} , didapat kontribusi kompensasi terhadap komitmen kerja adalah sebesar 8,68%.

Kesimpulan hasil penelitian ini menunjukkan hubungan positif antara kompensasi dengan komitmen kerja tenaga kependidikan Sekolah Dasar Negeri di kecamatan Pulogadung Jakarta Timur. Implikasi dari penelitian ini adalah semakin terpenuhi kompensasi yang diberikan maka semakin tinggi komitmen kerja seseorang dalam organisasi. Dengan demikian diperlukan kompensasi yang adil kepada petugas tata usaha di Sekolah Dasar Negeri sehingga menjadi nilai positif bagi sekolah untuk mempertahankan petugas tata usaha yang pada akhirnya akan berpengaruh pada komitmen kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Komitmen Kerja, Tenaga Kependidikan