

**HUBUNGAN KEPEMEMIMPINAN DENGAN KINERJA
PEGAWAI KEPALA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TEKNIS
FUNGSIONAL PERTAHANAN KEMENTERIAN PERTAHANAN**



Intelligentia - Dignitas

Oleh :

MAFAZA PUTRA RIDHA

1103620125

SKRIPSI

Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mendapatkan

Gelar Sarjana Pendidikan

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2025

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN
PANITIA UJIAN/SIDANG SKRIPSI**

Judul : Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja
Pegawai Kepala Pusat Pendidikan Dan Pelatihan
Teknis Fungsional Pertahanan Kementerian
Pertahanan

Nama Mahasiswa : Mafaza Putra Ridha

Nomor Registrasi : 1103620125

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tanggal Ujian : 29 Juli 2025

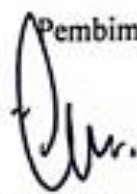
Menyetujui,

Pembimbing I



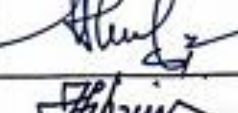
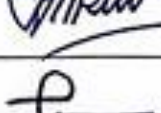
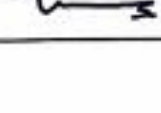
Dr. Heru Santosa, S.Pd., M.Pd
NIP. 196302231990031002

Pembimbing II



Muhamad Fadholi, S.T.Par., M.M
NIP. 199007172022031008

PANITIA UJIAN/SIDANG SKRIPSI

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Aip Badrujaman, M.Pd. (Penanggung Jawab)*		7/8 2025
Karta Sasmita, S.Pd., M.Si., Ph.D. (Wakil Penanggung Jawab)**		7/8 2025
Dr. Desi Rahmawati, M.Pd. (Koordinator Program Studi)***		6/8 2025
Dr. Matin, M.Pd. (Ketua Penguji)****		5/8 2025
Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd. (Anggota Penguji I)****		05/08 2025
Dr. Evita Soraya, M.Pd. (Anggota Penguji II)****		5/8 2025

Catatan:

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan 1
- *** Koordinator Program Studi
- **** Dosen Penguji selain Pembimbing



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN
TEKNOLOGI UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220 Telepon/Faksimili:
021-4894221 Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Mafaza Putra Ridha
NIM : 1103620125
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan/Manajemen Pendidikan
Alamat email : mafazap.ridha@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai Kepala Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Teknis Fungsional Pertahanan Kementerian Pertahanan

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Agustus 2025

Penulis

(Mafaza Putra Ridha)

HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TEKNIS FUNGSIONAL PERTAHANAN KEMENTERIAN PERTAHANAN

Mafaza Putra Ridha

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan dengan kinerja karyawan di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Teknis Fungsional Pertahanan Kementerian Pertahanan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode survei. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan observasi kepada 62 responden dengan teknik sampling jenuh. Variabel kepemimpinan diukur menggunakan empat dimensi utama yaitu self-awareness, balanced processing, relational transparency, dan internalized moral. Sementara itu, kinerja pegawai dinilai berdasarkan kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, dan kerja sama. Hasil analisis data menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan antara kepemimpinan dengan kinerja karyawan. Temuan ini memperkuat pentingnya peran kepemimpinan dalam membentuk dan meningkatkan kinerja karyawan di lingkungan organisasi publik. Dengan demikian, peningkatan kualitas kepemimpinan berpotensi besar dalam mendorong produktivitas dan efektivitas kerja pegawai. Penelitian ini juga merekomendasikan pembinaan berkelanjutan dan penguatan dimensi kepemimpinan sebagai strategi peningkatan kinerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Self-awareness, Balanced Processing, Relational Transparency



**THE RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP AND EMPLOYEE
PERFORMANCE AT THE MINISTRY OF DEFENSE FUNCTIONAL
TECHNICAL EDUCATION AND TRAINING CENTER**

Mafaza Putra Ridha

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between leadership and employee performance at the Center for Technical Functional Education and Training of the Ministry of Defense. A quantitative approach with a survey method was used. Data collection was carried out through questionnaires and observation involving 62 respondents using the saturated sampling technique. The leadership variable was measured using four main dimensions: self-awareness, balanced processing, relational transparency, and internalized moral. Meanwhile, employee performance was assessed based on quality, quantity, timeliness, and teamwork. The results of data analysis indicate a positive and significant relationship between leadership and employee performance. These findings reinforce the importance of leadership in shaping and improving employee performance in public organizations. Thus, improving leadership quality has great potential to enhance employee productivity and work effectiveness. This study also recommends continuous development and strengthening of leadership dimensions as a strategy to improve performance.

Keywords: Leadership, Employee Performance, Self-awareness, Balanced Processing, Relational Transparency



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa fakultas ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Mafaza Putra Ridha

NIM : 1103620125

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul **"Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai Kepala Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Teknis Fungsional Pertahanan Kementerian Pertahanan"** adalah :

1. Dibuat dengan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang telah diperoleh dari hasil penelitian/pengembangan pada April - Juli 2025.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,



Mafaza Putra Ridha

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya serta shalawat kepada baginda Nabi Besar Muhammad SAW sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan penelitian skripsi yang berjudul **“Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Teknis Fungsional Pertahanan Kementerian Pertahanan”**. Penyusunan penelitian skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan penyelesaian studi Sarjana Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam pelaksanaan hingga penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Aip Badrujaman, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
2. Karta Sasmita, S.Pd, M.Si, Ph.D selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Desi Rahmawati, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Heru Santosa S. Pd., M. Pd selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan, serta memberikan semangat selama proses penyusunan skripsi.
5. Muhamad Fadholi, ST. Par, M.M selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan, serta memberikan semangat selama proses penyusunan skripsi.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Pendidikan yang telah memberikan berbagai ilmu, pengetahuan, dan pengalaman selama perkuliahan.

7. Seluruh civitas akademika Program Studi Manajemen Pendidikan yang telah memberikan pelayanan akademik dan administrasi selama perkuliahan.
8. Kepala Pimpinan dan para pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan Teknis Fungsional Pertahanan Kementerian Pertahanan yang telah memberikan izin, kesempatan, dan bantuan selama kegiatan penelitian di instansi tersebut.
9. Orang tua peneliti yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, dan kasih sayang yang tiada hentinya selama proses penyusunan skripsi.
10. Teman – teman dekat peneliti yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
11. Ms. Dymm selaku pasif support yang senantiasa memberikan dukungan, semangat secara pasif kepada peneliti dan menemani selama proses penyusunan skripsi.
12. Teman – teman mahasiswa Program Studi Manajemen Pendidikan Angkatan 2020, dan terkhusus teman – teman MP 2020 B yang sedang bersama – sama memperjuangkan diri, memberikan dukungan dan motivasi kepada peneliti dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, baik dari segi penyusunan, isi, dan informasi. Oleh karena itu, peneliti memohon sekiranya kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak agar dapat melakukan perbaikan ke depannya. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan memberikan sumbangsih dalam pengembangan ilmu untuk penelitian selanjutnya.

Jakarta, 29 Juli 2025

✍



Mafaza Putra Ridha

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN/SIDANG SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Perumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN TEORITIK, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS. 7	7
A. Deskripsi Teoritis	7
1. Kinerja Pegawai	7
2. Kepemimpinan	13
B. Hubungan Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai.....	20
C. Hasil Penelitian Yang Relevan	22
D. Kerangka Berpikir	25
E. Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
A. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	30
B. Metode Penelitian	30
C. Populasi Dan Sampel.....	31
1. Populasi	31
2. Sampel	31
D. Teknik Pengumpulan Data	32
1. Definisi Konseptual Variabel.....	33

2.	Definisi Operasional Variabel	33
3.	Kisi-kisi Instrumen	34
E.	Persyaratan Uji Intrumen.....	37
1.	Uji Validitas	37
2.	Uji Reliabilitas	39
F.	Teknik Analisis Data	42
1.	Analisis Deskriptif.....	42
2.	Uji Asumsi Klasik.....	43
3.	Uji Hipotetsis	44
G.	Hipotesis Statistik	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		48
A.	Hasil Penelitian	48
1.	Deskripsi Data	48
2.	Pengujian Persyaratan Analisis	58
3.	Pengujian Hipotesis.....	62
B.	Pembahasan Hasil Penelitian	66
C.	Keterbatasan Penelitian	71
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN		74
A.	Kesimpulan.....	74
B.	Implikasi	75
C.	Saran	76
DAFTAR PUSTAKA.....		79
LAMPIRAN.....		82
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		120

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Tim Kerja Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kementerian Pertahanan..	31
Tabel 3. 2 Skala Likert	33
Tabel 3. 3 Kisi-kisi Instrumen.....	37
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kepemimpinan (X).....	38
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Instumen Variabel Kinerja Pegawai (Y)	39
Tabel 3. 6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	41
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	41
Tabel 3. 8 Interpretasi Nilai Koefisien Korelasi.....	45
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai.....	51
Tabel 4. 2 Hasil Perhitungan Statistik Dasar.....	52
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Hasil Kategori Kecenderungan Data Variabel Kinerja Pegawai	54
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan	55
Tabel 4. 5 Hasil Perhitungan Statistik Dasar.....	56
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Hasil Kategori Kecenderungan Data Variabel Kepemimpinan	58
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	59
Tabel 4. 8 Hasil Uji Signifikansi Regresi.....	60
Tabel 4. 9 Hasil Uji Linearitas Dengan SPSS 22	62
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Korelasi Dengan SPSS 22.....	63
Tabel 4. 11 Interpretasi Nilai Koefisien	63
Tabel 4. 12 Hasil Uji T	64
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi Dengan SPSS 22	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	28
Gambar 4. 1 Diagram Lingkaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Gambar 4. 2 Diagram Lingkaran Responden Berdasarkan Usia	49
Gambar 4. 3 Diagram Lingkaran Responden Berdasarkan Unit Kerja	50
Gambar 4. 4 Grafik Histogram Frekuensi Kinerja Pegawai	51
Gambar 4. 5 Grafik Histogram Frekuensi Kepemimpinan	55



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	83
Lampiran 2 Instrumen Penelitian Sebelum Uji Coba	85
Lampiran 3 Instrumen Penelitian Setelah Uji Coba.....	94
Lampiran 4 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X).....	99
Lampiran 5 Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	100
Lampiran 6 Data Responden Pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan Teknik Fungsional Pertahanan Kementerian Pertahanan.....	101
Lampiran 7 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	103
Lampiran 8 Data Responden Berdasarkan Usia	104
Lampiran 9 Data Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	105
Lampiran 10 Skor Hasil Penelitian Kepemimpinan (X)	106
Lampiran 11 Skor Hasil Penelitian Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	107
Lampiran 12 Perhitungan Statistik Dasar Variabel Kepemimpinan (X).....	108
Lampiran 13 Perhitungan Statistik Dasar Variabel Kinerja Pegawai (Y)	109
Lampiran 14 Distribusi Frekuensi dan Histogram Variabel Kepemimpinan (X)	110
Lampiran 15 Distribusi Frekuensi dan Histogram Variabel Kinerja Pegawai (Y)	111
Lampiran 16 Kategori Kecenderungan Skor Variabel Kepemimpinan (X)	112
Lampiran 17 Kategori Kecenderungan Skor Variabel Kinerja Pegawai (Y)	113
Lampiran 18 Tabel Hasil Uji Persyaratan Analisis	114
Lampiran 19 Tabel Hasil Uji Hipotesis.....	115
Lampiran 20 Surat Izin Penelitian.....	116
Lampiran 21 Surat Balasan	117
Lampiran 22 Dokumentasi Saat Penelitian	118
Lampiran 23 Daftar Riwayat Hidup.....	120