

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, E., Prasetyo, A., Yusuf, M., & Erni, E. (2022). Factors Affecting Management Accounting Practices and Their Impact on Organizational Performance in The Private Sector in Jakarta. *Jurnal Riset Akuntansi*, 14(1), 1–19. <https://doi.org/10.34010/jra.v14i1.4907>
- Andrian, E., & Kuntadi, C. (2022). Factors Influencing Performance-Based Budgeting: Leadership Style, Administrative Improvement and Sanctions. *Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 3(5), 504–513. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/dijefa.v3i5.1424>
- Anthony, R. N., & Govindarajan, V. (2005). *Sistem Pengendalian Manajemen* (11th ed.). Salemba Empat.
- Anwar. (2018). Efek Moderasi Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Antara Pengendalian Intern dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial (Survei pada Pemerintah Daerah Kabupaten Maros). *Bongaya Journal of Research in Accounting*, 1(1), 30–39.
- Araffat, Y., Sariningsih, E., & Luthfi, M. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada PT. Radar Lampung Group). *Jurnal Riset Akuntansi dan Manajemen*, 9(1).
- Arifin, A., & Pagalung, G. (2018). Empirical Study of the Effect of Participation of Budget in Managerial Performance. *International Journal of Advanced Engineering, Management and Science*, 4(9), 645–651. <https://doi.org/10.22161/ijaems.4.9.1>
- Arsalan, S., Haizam Mohd Saudi, M., Susiani, R., & Adison, A. (2018). Effect of Participative Budgeting, Organizational Commitment and Work Motivation on Managerial Performance (Survey of Motor Vehicle Dealers in Bandung). *International Journal of Engineering & Technology*, 7(4.34), 240–244. <https://doi.org/10.14419/ijet.v7i4.34.23898>
- Arsanti, T. A. (2009). Hubungan Antara Penetapan Tujuan, Self-Efficacy dan Kinerja. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 16(2), 97–110.
- Azhari, M., Herwanti, T., & Pituriningsih, E. (2020). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial Perbankan Syariah di Kota Mataram. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Unviersitas Sam Ratulangi*, 7(3), 533–547.
- Azzahrona, R. Z., Cahyaningtyas, S. R., & Isnaini, Z. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Manajerial Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Riset Mahasiswa Akuntansi (RISMA)*, 2(3), 572–584. <https://doi.org/10.29303/risma.v2i3.291>
- Birkinshaw, J. (2001). Capability Management in Network Organizations. *Administrative Science Quarterly*, 46, 41–45.
- Brown, A., & Galanakis, M. (2022). Organizational Psychology Revisited: Recent Applications of Goal-Setting Theory. *Journal of Psychology Research*, 12(6), 329–333. <https://doi.org/10.17265/2159-5542/2022.06.003>

- Brumback, G. (2011). Performance Management Fundamentals. *Industrial and Organizational Psychology*, 4, 182–183. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/j.1754-9434.2011.01321.x>
- Chirsty, Y., Natalia, M., Setiana, S., & Anthony, R. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 6(2), 149–165. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v6i2.16273>
- Datu, C. V., Wokas, H. R. N., & Walandouw, S. K. (2022). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial pada Instansi Pemerintah Kabupaten Minahasa. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, 17(2), 107–115.
- Dhaliwal, R. S., Aggarwal, A., & Goyal, J. (2015). Managerial Performance a Global Challenge: An Empirical Study of Psychological Factors as Performance Predictors. *The Indian Journal of Commerce*, 68(1), 62–70. <https://www.researchgate.net/publication/315740247>
- Diana, A., & Setiawati, L. (2011). *Sistem Informasi Akutansi*. ANDI.
- Dragomir, C.-C., & Pânzaru, S. (2014). The Managerial Performance. *Review of General Management*, 19(1), 43–54. <https://www.cceol.com/search/article-detail?id=516120>
- Effiong, Dr. S. A., & Enya, E. F. (2020). Liquidity Risk Management and Financial Performance: Are Consumer Goods Companies Involved? *International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)*, 9(1), 580–589. <https://doi.org/10.35940/ijrte.A1692.059120>
- Eposi, E. M., & Potgieter, M. (2021). Service Quality Strategy Challenges for Managers and Frontline Employees in the South African Post Office in the North West Province. *International Journal of Financial Research*, 12(5), 89–103. <https://doi.org/10.5430/ijfr.v12n5p89>
- Fitriasuri, F., & Dini, S. R. P. (2023). The Influence of Budget Participation, Clarity of Budget Targets on Managerial Performance. *Quantitative Economics and Management Studies*, 4(1), 162–167. <https://doi.org/10.35877/454ri.qems1422>
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, R. N., & Devie. (2013). Pengaruh Budgeting Participation Terhadap Managerial Performance Pada Sektor Jasa di Surabaya. *Business Accounting Review*, 1(2), 82–94.
- Jannah, M., & Rahayu, S. (2015). Pengaruh Partisipasi Penganggaran terhadap Kinerja Manajerial SKPD dengan Kejelasan Sasaran Anggaran, Komitmen Tujuan Anggaran, Keadilan Distributif dan Pengawasan Internal sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Perspektif Pembiayaan Dan Pembangunan Daerah*, 3(2), 69–90. <https://doi.org/10.22437/ppd.v3i2.3501>
- Jawadi, F., Basuki, H. P., & Effendy, L. (2017). The effect of budget goal clarity, organizational commitment, accounting control, and adherence to laws on the perception of government

performance of Central Lombok Regency. *The Indonesian Accounting Review*, 6(1), 21–36. <https://doi.org/10.14414/tiar.v6i1.850>

- Kusuma, I., Lasmana, A., Afif, M., Hambani, S., & Faniska, N. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Evaluasi Anggaran dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating. *JURNAL AKUNIDA*, 7(2), 217–230. <https://doi.org/10.30997/jakd.v7i2.4804>
- Lisdana, C. D., & Supeno, B. (2024). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial dalam Pengelolaan Keuangan Daerah dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 5(2), 600–613. <https://doi.org/10.31539/budgeting.v5i2.8554>
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2002). Building a practically useful theory of goal setting and task motivation: A 35-year odyssey. *American Psychologist*, 57(9), 705–717. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.57.9.705>
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (2019). The development of goal setting theory: A half century retrospective. *Motivation Science*, 5(2), 93–105. <https://doi.org/10.1037/mot0000127>
- Mahestu, Y., Nurlina, Salman, M., & Tantawi, R. (2023). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Komitmen Organisasi, dan Pengendalian Akuntansi terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada SKPD Kabupaten Aceh Tamiang). *Jurnal Mahasiswa Akuntansi Samudra*, 4(1), 13–23. <https://doi.org/10.33059/jmas.v4i1.6848>
- Mark, T., & Erude, S. U. (2023). Contingency Theory: An Assessment. *American Journal of Research in Business and Social Sciences*, 3(2). <https://doi.org/10.58314/WT2023>
- Mauliansyah, T. I. R., & Saputra, M. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (SIA) terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris Pada UMKM di Kota Banda Aceh). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 4(4), 602–612.
- Milani, K. (1975). The Relationship of Participation in Budget-Setting to Industrial Supervisor Performance and Attitudes: A Field Study. *The Accounting Review*, 50(2), 274–284. <http://www.jstor.org/stable/244709?origin=JSTOR-pdf>
- Nebel, S., Schneider, S., Schledjewski, J., & Rey, G. D. (2017). Goal-Setting in Educational Video Games: Comparing Goal-Setting Theory and the Goal-Free Effect. *Simulation and Gaming*, 48(1), 98–130. <https://doi.org/10.1177/1046878116680869>
- Nugroho, P. S., & Sumiyanti, T. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Politik Organisasi sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 8(2), 104–118.
- Paryati, R. (2021). Role of Organizational Commitment in Mediating between Budget Participation and Managerial Performance. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 8(1), 105–118. <http://direktori.kopertis4.or.id/>
- Purwantini, C., & Suratno, I. B. (2007). Perbedaan Partisipasi Anggaran Ditinjau dari Jenis Jabatan, Tingkat Pendidikan, Jenis Kelamin dan Pengalaman Kerja (Studi Empirik pada

Perguruan Tinggi Swasta di Daerah Istimewa Yogyakarta). *Jurnal Akuntansi dan Investasi*, 8(1), 33–45.

Purwohedi, U. (2022). *Metode Penelitian : Prinsip dan Praktik*. Raih Asa Sukses.

Putriyani, K., & Yuniarta, G. A. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Pemberian Reward, dan Asimetri Informasi terhadap Budgetary Slack (Studi Empiris pada Hotel Berbintang di Kabupaten Gianyar). *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 12(2), 504–513.

Raharjo, N. D., Taufik, T., & Ratnawati, V. (2017). Pengaruh Moderasi Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Hubungan Penerapan Sistem. *Jurnal Akuntansi*, 5(2), 159–173. <https://www.researchgate.net/publication/323941921>

Rahmi, A. (2020). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran dan Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Escorindo Jasa Prima. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 489–493.

Rikawati, R., Korawijayanti, L., Arbainah, S., Nikmatuniayah, N., & Rois, M. (2024). The Role of Budgetary Participation, Clarity of Budget Objectives in Improving Managerial Performance with Leadership Style as Moderation: An Empirical Study in University X. *KEUNIS*, 12(1), 81. <https://doi.org/10.32497/keunis.v12i1.5291>

Risdiana, P. (2018). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Purworejo (Studi Empiris pada Dinas dan Badan Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Purworejo)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Riyadh, H. A., Nugraheni, F. R., & Ahmed, M. G. (2023). Impact of budget participation and leadership style on managerial performance with organizational commitment as intervening variable. *Cogent Business & Management*, 10(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2023.2175440>

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson Education, Limited.

Safitri, R. D., & Asyik, N. F. (2022). Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi Pada Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 11(10).

Sangadji, E. M., & Sopiah. (2010). *Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. ANDI.

Sardjito, B., & Muthaher, O. (2007). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating*.

Sari, D. R., & Kartono, K. (2024). The Influence of Leadership Style, Organizational Commitment, and Organizational Culture on Managerial Performance at PT POS Indonesia (Persero) Cirebon Branch. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 1629–1640. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i1.5137>

- Setiawati, E., Bawono, A. D. B., & Nurhidayati, D. (2021). The Effect Of Non-Financial The Effect Of Non-Financial Performance On Managerial Performance On Managerial Performance Mediated By The Clarity Of Performance Mediated By The Clarity Of Role And Procedural Justice Role And Procedural Justice. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 6(3), 229–241. <http://journals.ums.ac.id/index.php/reaksi/index>
- Soleman, R. (2012). Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial dengan Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Siasat Bisnis*, 16(1), 87–105.
- Suardana, K. J., & Suryanawa, I. K. (2010). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Pada Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Bisnis*, 5(1).
- Subagja, R. (2017). *Pengaruh Komitmen dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di CV. Wira Utama Garment Manufacture Cibabat Cimahi Jawa Barat* [Thesis Skripsi (S1)]. Universitas Pasundan.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suharto, S., Suyanto, S., & Hendri, N. (2019). The Impact of Organizational Commitment on Job Performance. *International Journal of Economics and Business Administration*, 7(2), 189–206.
- Usman, E., & Paranoan, S. (2013). Anggaran Partisipatif dalam Menunjang Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 4(1), 127–135.
- Wokas, B., Saerang, D., & Mawikere, L. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Partisipasi Penyusunan Anggaran, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Uphus Khamang Indonesia. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)*, 5(2), 921–932.
- Zein, M., Basri, Y. M., & Supriono, S. (2016). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kejelasan Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Kabupaten Siak dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Siak). *JOM FEKON*, 3(1), 1550–1565.