

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
DOSEN UNIVERSITAS PROF DR MOESTOPO (BERAGAMA)
JAKARTA**



**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN TERBUKA

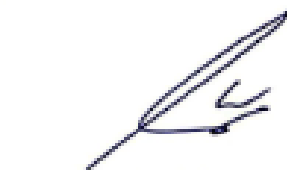
PERSETUJUAN PANITIA UJIAN DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA DISERTASI PROMOSI DOKTOR

Promotor

Ko - Promotor



Prof. Dr. Eliana Sari, MM.



Prof. Dr. Suryadi

Tanggal: 29/03/2015

Tanggal:

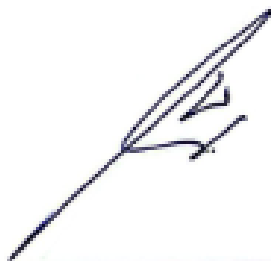
Prof. Dr. Dedi Purwana. ES, M.Bus, ...

(Ketua Penguji)



Prof. Dr. Suryadi

(Sekretaris)



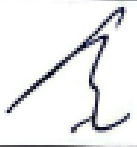
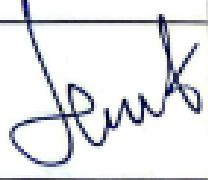
Nama : Bandiono

No. Registrasi : 9911923012

Angkatan : 2012

BUKTI PERBAIKAN UJIAN TERTUTUP

Nama : Bandiono
 NIM : 9911923012
 Program Studi : Doktoral Manajemen Pendidikan

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus (Ketua Penguji)		
2	Prof. Dr. Eliana Sari, MM. (Promotor)		29/9/2025
3	Prof. Dr. Suryadi (Co-promotor/Sekretaris)		
4	Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd (Penguji)		
5	Dr. Matin, M.Pd (Penguji)		24/07/2025
6	Dr. H. Sugiarto, MA (Penguji)		23/7/25
7	Prof. Dr. Manahan Tampubolon MM (Penguji Luar)		21/7/2025
Nama : Bandiono NIM : 9911923012 Angkatan : 2023			

SURAT PERNYATAAAN ORISINITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bandiono
NIM : 9911923012
Tempat/Tanggal Lahir : Solo, 21 Juli 1951
Program : Doktor
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa disertasi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Universitas Prof Dr Moestopo (Beragama) Jakarta”** merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 19 Juli 2025

Yang menyatakan,



Bandiono

NIM. 9911923012

PERNYATAAN PUBLIKASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bandiono
NIM : 9911923012

Menyatakan bahwa saya telah mempublikasikan hasil penelitian Disertasi Doktor saya sebagai berikut.

1. Bandiono, Eliana Sari, Suryadi. (2025). The Influence of Transformational Leadership, Organizational Climate and Motivation On The Performance of Prof Dr Moestopo Jakarta University Lecturer. International Journal of Computational and Experimental Science and Engineering

Jakarta, 19 Juli 2025

Yang menyatakan,



Bandiono

NIM. 9911923012

PERNYATAAN *COPYRIGHT TRANSFER* TUGAS AKHIR

Sebagai civitas akademik Universitas Negeri Jakarta. Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Bandiono
NIM	: 9911923012
Program Studi	: S3 Manajemen Pendidikan
Fakultas	: Sekolah Pascasarjana
Jenis Karya	: Disertasi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Negeri Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non exclusive Royalty Free Right) atas Disertasi saya yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Universitas Prof Dr Moestopo (Beragama) Jakarta” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di	: Jakarta
Pada tanggal	: 19 Juli 2025

Yang menyatakan,



Bandiono

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Bandiono
NIM	: 9911923012
Jenjang	: Doktor
Program Studi	: Manajemen Pendidikan
Angkatan	: 2023
Semester	: 122

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan perbaikan disertasi untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan in, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 19 Juli 2025

Yang menyatakan,



Bandiono

NIM. 9911923012



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220

Telepon/Faksimili: 021-4894221

Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : BANDIONO
NIM : 9911923012
Fakultas/Prodi : Sekolah Pascasarjana / Doktor Ilmu Manajemen
Alamat email :

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☐ Tesis ☒ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, IKLIM

ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA DOSEN

UNIVERSITAS PROF DR MOESTOPO (BERAGAMA) JAKARTA

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara **fulltext** untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 19 Agustus 2025

Penulis

(**BANDIONO**)
nama dan tanda tangan

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji pengaruh kepemimpinan transformasional, iklim organisasi, dan motivasi terhadap kinerja dosen di Universitas Prof. Dr. Moestopo Jakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan analisis jalur (path analysis). Data dikumpulkan dari 77 dosen melalui kuesioner terstruktur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui motivasi. Selain itu, motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja, yang memperkuat perannya sebagai variabel mediasi. Namun, iklim organisasi tidak memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja dosen, tetapi memberikan dampak tidak langsung melalui motivasi. Temuan ini menyoroti pentingnya peran kepemimpinan dan motivasi dalam meningkatkan kinerja dosen, serta menyarankan agar institusi mengembangkan praktik kepemimpinan transformasional dan meningkatkan motivasi untuk mencapai hasil akademik yang lebih baik.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, Motivasi, Kinerja Dosen, Pendidikan Tinggi

ABSTRACT

This study examines the influence of transformational leadership, organizational climate, and motivation on the performance of lecturers at Prof. Dr. Moestopo University in Jakarta. The research employs a quantitative approach using a survey method and path analysis. Data were collected from 77 lecturers through structured questionnaires. The findings reveal that transformational leadership significantly impacts lecturer performance, both directly and indirectly, through motivation. Additionally, motivation positively influences performance, reinforcing its role as a mediating variable. However, organizational climate does not have a direct effect on lecturer performance but exerts an indirect impact through motivation. These results highlight the critical role of leadership and motivation in improving lecturer performance and suggest that institutions should foster transformational leadership practices and enhance motivation to achieve better academic outcomes.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Climate, Motivation, Lecturer Performance, Higher Education



KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga disertasi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Universitas Prof Dr Moestopo (Beragama) Jakarta” dapat diselesaikan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar doktor dalam bidang Manajemen Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.

Banyak pihak yang ikut membantu dalam proses penyelesaian disertasi ini, untuk itu peneliti mengucapkan banyak terima kasih setulusnya kepada:

1. Rektor Universitas Negeri Jakarta yaitu Prof. Dr. Komaruddin, M.Si
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus. selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
3. Prof. Dr. Eliana Sari, M.M selaku promotor dan Prof. Dr. Suryadi selaku Co-Promotor dan koordinator program studi Doktor Manajemen Pendidikan yang telah memberikan bimbingan arahan, dukungan, motivasi dan didikan dengan sepenuh hati.
4. Prof. Dr. Bedjo Sujanto, M.Pd, selaku dosen penguji atas waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan masukan dan saran yang baik
5. Dr. Matin, M.Pd, selaku dosen penguji atas waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan masukan dan saran yang baik
6. Dr. H. Sugiarto, M.A, selaku dosen penguji atas waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan masukan dan saran yang baik
7. Prof. Dr. Manahan Tampubolon, M.M selaku penguji luar atas waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan saran dan masukan yang baik
8. Prof. Dr. Soedijarto, M.A (alm)
9. Rektor Universitas Prof Dr. Moestopo (Beragama) Jakarta (UPDM) yaitu Prof. Dr. Rudy Haryanto,
10. Prof. Dr. Ahmad S. Adnanputra, M.A (alm) dan Prof. Dr. Mukhneri, M.Pd (alm) yang senantiasa memberikan bimbingan arahan, dukungan dan motivasi untuk selalu terus belajar.

11. Para dosen Sekolah Pascasarjana Program Doktor Manajemen Pendidikan, yang telah membekali berbagai wawasan dan ilmu dalam proses pembelajaran.
12. Para staf dan karyawan Sekolah Pascasarjana UNJ yang telah memberikan bantuan dan layanan hingga selesai.
13. Teman-teman di UPDM (B) Jakarta yang telah memberikan semangat dan dukungan termasuk mengisi kuesioner pada pelaksanaan penelitian dalam rangka penulisan disertasi ini.
14. Sahabat, teman dan keluarga yang senantiasa mendukung dan mendoakan dalam penyelesaian disertasi ini.

Semoga Allah, Tuhan Yang Maha Esa, memberikan balasan atas kebaikan yang telah dilakukan. Kiranya hasil disertasi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya. Penulis selalu terbuka untuk kritik dan saran untuk perbaikan, terutama untuk penelitian selanjutnya.

Jakarta, 19 Juli 2025

Bandiono

9911923012

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN TERBUKA	2
BUKTI PERBAIKAN UJIAN TERTUTUP	3
SURAT PERNYATAAN ORISINITAS KARYA ILMIAH	4
PERNYATAAN PUBLIKASI	5
PERNYATAAN <i>COPYRIGHT TRANSFER</i> TUGAS AKHIR	6
SURAT PERNYATAAN	7
ABSTRAK	8
ABSTRACT	9
KATA PENGANTAR	10
DAFTAR ISI	12
DAFTAR TABEL	14
DAFTAR GAMBAR	15
DAFTAR LAMPIRAN	16
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Perumusan Masalah	6
E. Kegunaan Penelitian	6
F. State of The Art	7
BAB II KAJIAN TEORITIK	8
A. Kinerja Dosen	8
B. Kepemimpinan Transformasional	20
C. Iklim Organisasi	27
D. Motivasi	35
E. Kerangka Teoritik	39
F. Hasil Penelitian yang Relevan	42
G. Hipotesis Penelitian	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	44
A. Tujuan Penelitian	44
B. Tempat dan Waktu Penelitian	44
C. Metode Penelitian	45

D. Populasi dan Sampel	45
E. Intrumen Penelitian	46
F. Teknik Pengumpulan Data	59
G. Hipotesis Statistik	60
H. Teknik Analisis Data	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
A. Deskripsi Variabel Penelitian	62
B. Pengujian Prasyarat Data	65
C. Pengujian Model	67
D. Pengujian Hipotesis	69
E. Pembahasan	73
BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN IMPLIKASI	80
A. Kesimpulan	80
B. Implikasi	80
C. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	88
RIWAYAT HIDUP	124

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Transformasional	47
Tabel 3. 2 Kisi-kisi Instrumen Iklim Organisasi	50
Tabel 3. 3 Kisi-kisi Instrumen Motivasi	55
Tabel 3. 2 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Dosen	57
Tabel 4. 1 Deskriptif Variabel Penelitian	62
Tabel 4. 2 Uji Normalitas Model	65
Tabel 4. 3 Uji Linieritas Model	66
Tabel 4. 4 Koefisien Korelasi antar variabel Model	68
Tabel 4. 5 Estimasi Submodel 1	70
Tabel 4. 6 Estimasi Submodel 2	70



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Hipotetik	39
Gambar 4. 1 Histogram Kepemimpinan Transformasional	63
Gambar 4. 2 Histogram Iklim Organisasi	63
Gambar 4. 3 Histogram Motivasi.....	64
Gambar 4. 4 Histogram Kinerja Dosen.....	65
Gambar 4. 5 Path Diagram Model	69
Gambar 4. 6 Path Diagram Model Estimasi.....	71
Gambar 4. 7 Path dari Hubungan Kepemimpinan Transformasi terhadap Kinerja Dosen melalui Motivasi	72
Gambar 4. 8 Path dari Hubungan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Dosen melalui Motivasi	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	88
Lampiran 2 Uji Validitas.....	97
Lampiran 3 Uji Reliabilitas Instrumen.....	101
Lampiran 4 Skor Variabel.....	105
Lampiran 5 Deskriptif.....	112
Lampiran 6 Uji Prasyarat Analisis.....	114
Lampiran 7 Uji Hipotesis.....	118
Lampiran 8 Surat Observasi.....	122

