

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakr M, Suliman & Abdulla Mohamed H. (2005). Towards a High Performance Workplace: Managing Corporate Climate and Conflict. *Management Decision Journal*, 43(5), 720-733.
- Adnanputra & Ahmad S. (2005). *Public Relations Strategy Book*. Jakarta: PT Network Bhakti Persada.
- Alderfer, Clayton P. (2004). An Empirical Test of a New Theory of Human Needs. *Journal of Organizational Behavior and Human Performance*, 4(2), 142-175.
- Amirin, Tatang. (1983). *Pokok-Pokok Teori Sistem*. Jakarta: Rajawali.
- Anoraga, Panji. (2004). *Psikologi Kepemimpinan*. Semarang: PT Rineka Cipta
- Bacal, Robert. (2001). *Performance Management*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Bass, Bernard M., & Avolio, Bruce, J. (2014). *Transformational Leadership and Organizational Culture*. Spring: PAQ.
- Bennis, Warren., & Burt Nanus. (2006). *Leaders Strategi untuk Mengemban Tanggung Jawab*. Jakarta: PT Buana Ilmu Populer Kleompok Gramedia.
- Burns, J.M. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Rows.
- Cascio, W.F. (1992). *Managing Human Resources: Productivity: Quality of Work Life and Profits*. USA: McGraw-Hill Companies Inc.
- Covey, Stephen R. (1997). *Kepemimpinan yang Berprinsip*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Davis, K. & Newstrom, J.W. (2001). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Drucker, Peter F. (1999). *Manajemen: Tugas, Tanggung Jawab dan Praktek*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Dwiantoro, & Faliqul Isbah. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Organisasi melalui Praktik TQM pada PT Pelayaran Nasional Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 05(02), 21-30.
- E. Sikula, Andrew. (1981). *Pelatihan dan Pengembangan Tenaga Kerja*. Jakarta: Pustaka Binaman.
- Fiedler, Fred E. (1967). *A Theory of Leadership Effectiveness*. New York: McGrawHill.

Fillmore, H. Stanford. (1969). *Human Resource Management*. New York: McGraw Hill.

French & Raven. (1959). *The Bases for Social Power*. Zandler: Group Dynamics.

Gh, Litwin & Stringer Ra Jr. (1968). *Motivation and Organizational Climate*. Boston: Harvard University Press.

Gibson, James L dan John M. Ivancevich. (1997). *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga.

Gill, A. et al. (2010). The Relationship Between Transformasional Leadership and Employee Desire for Empowerment. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 22(2). 263-273.

Goleman, Daniel. (2007). *Kecerdasan Emosional*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Greenberg, Jerald & Robert A. Baron. (2003). *Behavior in Organization*. New Jersey: Prentice Hall.

Heidjrachman, Ranupandojo. (1984). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.

Howell, J.M., & Hall-Merenda, K.E. (1999). The Ties That Bind: The Impact of Leader-Member Exchange, Transformational and Transactional Leadership and Distance on Predicting Follower Performance. *Journal of Applied Psychology*, 84(5), 395-401.

<https://fikom.moestopo.ac.id/sejarah.html> diakses pada 20 Oktober 2021 pukul 14:51

<https://ltdikti12.ristekdikti.go.id/2016/10/16/research-mindset-and-world-class-university.html> diakses pada 20 Oktober 2021 pukul 14:20

Irvansyah, Asril., Baharuddin Dammar & Ihksan Kadir. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Motivasi dan Disiplin Kerja Petugas Puskesmas di Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Of Management*, 2(2), 11-21.

Johnson & Johnson. (1997). *Emotional Intelligence*. New Jersey: Prentice Hall Inc.

Kernan, M.C., & Lord, R.G. (1990). Effect of Valence, Expectancy, and Goal. *Journal of Applied Psychology*, 75(1), 194-203.

Klatt. et.al. (1985). *Human Resource Management*. USA: Bell and Howell Company.

Koh, W.L., Steers, R.M. & Terborg, J.R. (1995). The effect of transformational leadership on teacher attitudes and student performance in Singapore. *Journal of Organizational Behavior*, 16, 319-333.

- Locke, E.A., Kirkpatrick, S., Wheeler, J.K., Schneider, J., Niles, K., Goldstein, H., Welsh, K., & Dong-Ok, C. (1991). *The Essence of Leadership, The Four Keys to Leading Successfully*. New York: Lexington Books.
- Mahal, Prabhjot Kaur. (2009). Organizational Culture and Organizational Climate as a Determinant of Motivation. *The IUP Journal of Management Research*, 4(10), 38-51.
- Majid, Abdul. (2005). *Perencanaan Pembelajaran Mengembangkan Standar Kompetensi Guru*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: PT BPFE.
- Mathis, L. Robert & Jackson H. John. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Mc. Clelland, D. C. (1985). *Human Motivation*. Illinois: Scott, Foresman & Company.
- McCormick, Ernest J. (1985). *Industrial Psychology*. New York: Prentice Hall Inc.
- Miswan. (2010). Kepemimpinan, Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Pegawai Negeri Sipil Pada Universitas Swasta Di Kota Bandung (Studi Pada Jurusan/Program Studi di Lingkungan Universitas Swasta Se-Kota Bandung). STIA Bandung.
- Mujiono, Imam. (2002). *Kepemimpinan dan Organisasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mulyasa, E. (2005). *Menjadi Guru Profesional, Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyasa, E. (2007). *Standar Kompetensi dan Sertifikasi Guru*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Northouse, P. G. (2001). *Leadership Theory and Practice*. Thousand Oaks CA: Sage Publications Inc.
- Nuraeni. (2011). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Komitmen terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kopertis Wilayah II Palembang (Survey pada Perguruan Tinggi Swasta). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Universitas Bandar Lampung*, 01(02), 101-129.
- Peraturan Pemerintah Nomor 47 Tahun 2008 tentang Wajib Belajar
- Prawirosentono, Suyadi. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Reksohadiprodjo, Sukanto & T.Hani Handoko. (1992). *Organisasi Perusahaan*. Yogyakarta: BPFE.
- Riduwan. (2009). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

- Rivai, Veithzal & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers.
- Rosnani, Titik. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Universitas Tanjungpura Pontianak. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 3(01), 1-28.
- Sani, M. & V. Maharani. (2012). The Impacts Of Transformational Leadership And Organizational Commitment On Job Performance With The Among Lecturers Of Faculty In The Islamic Maulana Malik Ibrahim Malang University: The Mediating Effects Of Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Academic Research*, 4, 102-106.
- Saputro, Guntur Bayu & Hotlan Siagian. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT Marifood. *Jurnal Agora*, 5(3), 1-8.
- Schermerhorn, J.R. (1996). *Management*. New York: John Willer & Sons Inc.
- Shamir, B. House, R., & Arthur, M.B. (1993). The Motivational Effects of Charismatic Leadership: A Self-concept Based Theory. *Journal of Organizational Science*, 4(4), 577-594.
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sperling, Abraham. (1987). *Psychology (Made Simple)*. London: The Publisher W. H. Allen & Co. Ltd.
- Stolovitch, Harold D., & Keeps, Erica J. (1992). *Handbook of Human Performance Technology A Comprehensive Guide for Analysis and Solving Performance Problem in Organizations*. San Francisco: Jersey-Bass Publisher.
- Stone, G.A., Russel, R.F., & Patterson. (2004). Transformational Versus Servant Leadership: A Difference in Leader Focus. *The Leadership & Organization Development Journal*, 25(4), 349-361.
- Stoner, James A. F., R. Edward Freeman, Daniel R. Gilbert. (1996). *Manajemen*. Jakarta: Prenhallindo.
- Strauss, Sayles. (1997). *Manajemen Personalia Segi Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Saptodadi.
- Stringer, Robert. (2002). *Leadership and Organizational Climate: The Cloud Chamber Effect*. New Jersey: Prentice Hall.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.

Sunindhia, Y. W. & Ninik Widiyanti. (1988). *Kepemimpinan dalam Masyarakat Modern*. Jakarta: PT Bina Aksara.

Surya, Mohamad. (2004). *Psikologi Pembelajaran dan Pengajaran*. Bandung: Pustaka Bani Quraisy.

Tarrington, Derek & Lura Hall. (1991). *Personal Management: A. New Approach*. Cambrige: Prentice Hall Iternational (UK) Ltd.

Tohardi, Ahmad. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Guru dan Dosen

Waldman, D.A., Bass, B.M. & Einstein, W.O. (1987). Leadership and Outcomes of Performance Appraisal Processes. *Journal of Occupational Psychology*, 60, 177- 186.

Wexley & Yukl. (1977). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Bina Aksara.

Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi, Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Yukl, G.A. (2006). *Leadership in Organization*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.

Yun Lin Carol Yeh & Chuan Liu Feng. (2012). A Cross-level Analysis of Organizational Ceativity Climate and Perceived Innovation: The Mediating Effect of Work Motivation. *European Journal of Innovation Management*, 15(1), 55-76.

Zainal, Veithzal Rivai., dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.