

HUBUNGAN ANTARA *PROTEAN CAREER ORIENTATION* (PCO) DENGAN *CAREER DECISION SELF-EFFICACY* (CDSE) PADA SISWA DI MADRASAH ALIYAH ATTAQWA PUTRA



Intelligentia - Dignitas

Oleh:

MUHAMMAD SYA'BAN AL MAGHRIBI

1106620046

BIMBINGAN KONSELING

SKRIPSI

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mendapatkan Gelar
Sarjana Pendidikan**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2025

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN
PANITIA UJIAN/SIDANG SKRIPSI**

Judul : Hubungan antara *Protean Carrer Orientation* (PCO)
dengan *Career Decision Self-efficacy* (CDSE) Pada Siswa
di Madrasah Aliyah Attaqwa Putra

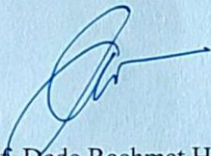
Nama Mahasiswa : Muhammad Sya'ban Al Maghribi

Nomor Induk Mahasiswa : 1106620046

Program Studi : Bimbingan dan Konseling

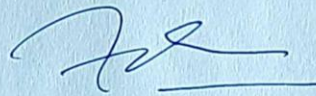
Tanggal Ujian : 28 Juli 2025

Dosen Pembimbing 1



Prof. Dede Rachmat Hidayat, M.Psi., Ph.D.
197104262001121002

Dosen Pembimbing 2



Hilma Fitriyani, M. Pd.
198307082023212031

Panitia Ujian/Sidang Skripsi

Nama	Tandatangan	Tanggal
Dr. Aip Badrujaman, M.Pd (Penanggungjawab)*		19/08/2025
Karta Sasmita, S.Pd, M.Si., Ph.D (Wakil Penanggungjawab)**		19/08/2025
Dr. Karsih, M.Pd (Ketua Penguji)***		06/08/2025
Dr. Dewi Justitia, M.Pd.,Kons (Anggota)****		31/07/2025
Dr. Aip Badrujaman, M. Pd (Anggota)****		13/08/2025

Catatan: * Dekan FIP

** Wakil Dekan 1

*** Koordinator Program Studi

**** Dosen Penguji Selain Pembimbing dan Koordinator Program Studi

**HUBUNGAN ANTARA *PROTEAN CAREER ORIENTATION* (PCO)
DENGAN *CAREER DECISION SELF-EFFICACY* (CDSE) PADA SISWA DI
MADRASAH ALIYAH ATTAQWA PUTRA**

(2025)

MUHAMMAD SYA'BAN AL MAGHRIBI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah terdapat hubungan antara *Protean Career Orientation* (PCO) dengan *Career Decision Self-efficacy* (CDSE) pada siswa di Madrasah Aliyah Attaqwa Putra. *Protean Career Orientation* (PCO) adalah pola pikir individu yang bebas mengembangkan diri dan menentukan kesuksesan karier berdasarkan nilai-nilai yang dimilikinya, sehingga individu bertanggung jawab penuh atas memilih dan mengelola kariernya. Dengan begitu, individu dapat mencapai kesuksesan psikologisnya. *Career Decision Self-efficacy* (CDSE) adalah kepercayaan individu terhadap kemampuan yang dimilikinya untuk menyelesaikan tugas-tugas di dalam karier sehingga individu dapat membuat keputusan karier yang dipilihnya. Sampel penelitian ini sebanyak 495 siswa dengan menggunakan teknik *sampling* jenuh. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode survei dan jenis penelitian korelasi dengan menggunakan instrumen penelitian, yaitu *Protean Career Orientation Scale* (PCOS) dan *Career Decision Self-efficacy Scale-Short Form* (CDSSES-SF). Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang positif antara *Protean Career Orientation* dengan *Career Decision Self-Efficacy* pada siswa di Madrasah Aliyah Attaqwa Putra dengan nilai korelasi sebesar 0.529. Artinya, siswa yang memiliki orientasi karier protean yang tinggi diharapkan memiliki rasa kontrol dan kompetensi yang kuat dalam membuat keputusan karier. Selain itu, mereka cenderung lebih terlibat dalam eksplorasi karier, yang meningkatkan kemahiran diri mereka dalam pengambilan keputusan karier. Dengan demikian, guru Bimbingan dan Konseling, dapat membantu siswa untuk mempunyai pengarahan diri dan nilai-nilai internal sehingga siswa mampu merencanakan karier sesuai dengan nilai-nilai yang dimilikinya dan mempunyai tanggung jawab penuh atas pemilihan kariernya.

Kata kunci: Orientasi Karier Protean, Efikasi Diri Pengambilan Keputusan Karier, Siswa Madrasah Aliyah

***THE RELATIONSHIP BETWEEN PROTEAN CAREER ORIENTATION
(PCO) WITH CAREER DECISION SELF-EFFICACY (CDSE) ON
STUDENTS IN MADRASAH ALIYAH ATTAQWA PUTRA***

(2025)

MUHAMMAD SYA'BAN AL MAGHRIBI

ABSTRACT

This study aims to examine whether there is a relationship between Protean Career Orientation (PCO) and Career Decision Self-efficacy (CDSE) among students at Madrasah Aliyah Attaqwa Putra. Protean Career Orientation (PCO) is an individual's mindset that allows them to freely develop themselves and determine their career success based on their values, thereby taking full responsibility for choosing and managing their career. Thus, individuals can achieve psychological success. Career Decision Self-efficacy (CDSE) is an individual's belief in their ability to complete tasks in their career so that they can make career decisions of their own choosing. The sample size for this study was 495 students using a saturated sampling technique. The study employed a quantitative approach using a survey method and a correlational research design, utilizing the following research instruments: the Protean Career Orientation Scale (PCOS) and the Career Decision Self-Efficacy Scale-Short Form (CDSES-SF). The results of the study indicate a positive relationship between Protean Career Orientation and Career Decision Self-Efficacy among students at Madrasah Aliyah Attaqwa Putra, with a correlation coefficient of 0.529. This means that students with a high Protean Career Orientation are expected to have a strong sense of control and competence in making career decisions. Additionally, they tend to be more involved in career exploration, which enhances their self-efficacy in career decision-making. Thus, guidance counselors can assist students in developing self-direction and internal values, enabling them to plan their careers in alignment with their values and take full responsibility for their career choices.

*Keywords: Protean Career Orientation, Self-Efficacy in Career Decision-Making,
Senior High School Students*

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Program Studi Bimbingan dan Konseling Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.

Nama : Muhammad Sya'ban Al Maghribi

No. Registrasi : 1106620046

Program Studi : Bimbingan dan Konseling

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul "**Hubungan antara *Protean Career Orientation (PCO)* dengan *Career Decision Self-efficacy (CDSE)* pada Siswa di Madrasah Aliyah Attaqwa Putra**" adalah :

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian sejak Desember 2024 hingga Juli 2025
2. Hasil ini bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis milik orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya tidak benar.

Jakarta, 13 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan



Muhammad Sya'ban Al Maghribi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Sya'ban Al Maghribi
NIM : 1106620046
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan / Bimbingan dan Konseling
Alamat email : Syabam.Muhammad369@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (... ..)

yang berjudul :

Hubungan antara Protean Career Orientation (PCO) dengan Career Decision Self-efficacy (CDSE) pada Siswa di Madrasah Aliyah Attaqwa Putra

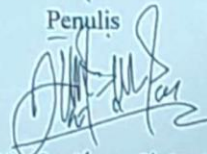
Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 12 Agustus 2025

Penulis


(M. Sya'ban Al Maghribi)
nama dan tanda tangan

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

خَيْرُ النَّاسِ أَنْفَعُهُمْ لِلنَّاسِ

“Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi orang lain.”

Skripsi ini peneliti persembahkan untuk sosok terdekat peneliti yang berperan dalam hidup peneliti:

1. Terima kasih kepada Allah Swt. atas izin dan karunianya saya diberikan kesempatan untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
2. Terima kasih kepada kedua orang tua saya yang selalu meridhoi segala langkah yang diambil anaknya dan tak luput juga doa yang selalu dipanjatkan agar langkah anaknya dipermudah.
3. Terima kasih kepada diri saya sendiri yang sudah mau bertahan, berjuang, dan bertanggung jawab hingga dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
4. Terima kasih kepada *my support system* dan sosok perempuan yang membantu berhasilnya saya dalam menyelesaikan skripsi saya yaitu Ayuandini Cahyaning Diah.
5. Terima kasih juga kepada teman-teman yang ada di Fakultas Ilmu Pendidikan khususnya prodi BK yang telah turut hadir dalam dinamika kehidupan saya selama di kampus tercinta.
6. Terima kasih kepada dewan guru Pondok Pesantren Attaqwa Putra khususnya di Madrasah Aliyah Attaqwa Putra yang telah memberikan kesempatan dan dukungan dalam melakukan penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada kita serta tidak lupa pula peneliti mengucapkan sholawat kepada Rasulullah SAW sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Hubungan antara *Protean Career Orientation* (PCO) dengan *Career Decision Self-efficacy* (CDSE) pada siswa di Madrasah Aliyah Attaqwa Putra”.

Pada penyelesaian studi dan penulisan skripsi peneliti banyak mendapatkan bantuan baik itu pengetahuan, pengajaran, arahan, dan bimbingan sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi. Dengan demikian penulis menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Dr. Aip Badrujaman, M. Pd. selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan.
2. Dr. Karsih, M.Pd. selaku Koordinator Program Studi Bimbingan dan Konseling.
3. Prof. Dede Rahmat Hidayat, M.Psi., Ph.D. selaku dosen pembimbing skripsi I yang selalu membantu peneliti dengan memberikan pengetahuan, arahan, dan bimbingan dalam menghadapi kesulitan-kesulitan dalam penulisan skripsi.
4. Hilma Fitriyani, M. Pd. selaku dosen penasihat akademik yang selalu membantu peneliti dengan memberikan arahan dan bimbingan dalam menghadapi kesulitan-kesulitan selama perkuliahan hingga proses penyelesaian skripsi.
5. Dosen-dosen Bimbingan dan Konseling yang telah memberikan ilmu kepada peneliti sehingga peneliti dapat pada tahap menyelesaikan skripsi.

Peneliti menyadari adanya keterbatasan skripsi yang peneliti tulis sehingga terdapat kekurangan dalam penulisan skripsi. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun.

Jakarta, 23 Juli 2025

Peneliti

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN/SIDANG SKRIPSI.....	i
ABSTRAK	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Perumusan Masalah.....	5
E. Tujuan Umum Penelitian.....	6
F. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II	7
KAJIAN PUSTAKA.....	7
A. <i>Protean Career Orientation (PCO)</i>	7
1. Sejarah <i>Protean Career Orientation (PCO)</i>	7
2. Definisi <i>Protean Career Orientation (PCO)</i>	8
3. Dimensi <i>Protean Career Orientation (PCO)</i>	10

B. <i>Career Decision Self-efficacy</i> (CDSE)	14
1. Pengertian <i>Self-efficacy</i>	14
2. Pengertian <i>Career Decision Self-efficacy</i> (CDSE)	14
3. Dimensi <i>Career Decision Self-efficacy</i> (CDSE).....	15
4. Pengukuran <i>Career Decision Self-efficacy</i> (CDSE)	17
C. Hubungan antara <i>Protean Career Orientation</i> (PCO) dengan <i>Career Decision Self-Efficacy</i> (CDSE).....	17
D. Hasil Penelitian yang Relevan	18
E. Kerangka Berpikir	22
F. Hipotesis Penelitian	23
BAB III	24
METODOLOGI PENELITIAN	24
A. Tujuan Penelitian	24
B. Tempat dan Waktu Penelitian	24
1. Tempat Penelitian.....	24
2. Waktu Penelitian	24
C. Metode Penelitian	24
D. Populasi dan Sampel.....	25
1. Populasi.....	25
2. Sampel dan Teknik <i>Sampling</i>	25
E. Teknik Pengumpulan Data.....	25
1. Definisi Konseptual dan Operasional <i>Protean Career Orientation</i> (PCO)	26
a. Definisi Konseptual	26
b. Definisi Operasional	26
2. Definisi Konseptual dan Operasional <i>Career Decision Self-efficacy</i> (CDSE) ..	26
a. Definisi Konseptual	26

b. Definisi Operasional	26
3. Adaptasi Instrumen	27
4. Kisi-Kisi Instrumen.....	28
5. Validasi Instrumen	29
6. Penskoran.....	34
F. Teknik Analisis Data.....	35
1. Statistik Deskriptif	35
2. Pengujian Prasyarat Analisis.....	35
3. Uji Hipotesis	36
BAB IV	38
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
A. Deskripsi Data Penelitian	38
B. Deskripsi Data <i>Protean Career Orientation</i> (PCO)	39
C. Deskripsi Data <i>Career Decision Self-efficacy</i> (CDSE)	41
1. Deskripsi Data <i>Career Decision Self-efficacy</i> (CDSE).....	41
D. Pengujian Prasyarat Analisis	44
1. Uji Normalitas.....	44
2. Uji Linearitas	45
E. Pengujian Hipotesis	45
1. Uji Korelasi.....	45
F. Pembahasan	46
G. Keterbatasan Penelitian	48
BAB V.....	49
KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	49
A. Kesimpulan.....	49
B. Implikasi	50

C. Saran	50
DAFTAR PUSTAKA.....	52
LAMPIRAN.....	57



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	23
Gambar 4. 1 Data <i>Protean Career Orientation</i> (PCO)	40
Gambar 4. 2 Data <i>Career Decision Self-efficacy</i> (CDSE)	44



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Populasi dan Sampel Penelitian	25
Tabel 3. 2 Kisi-kisi <i>Protean Career Orientation Scale</i>	28
Tabel 3. 3 Kisi-kisi <i>Career Decision Self-efficacy Scale-Short Form</i>	29
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Instrumen <i>Protean Career Orientation Scale</i> (PCOS) dan <i>Career Decision Self-efficacy</i> (CDSE).....	30
Tabel 3. 5 Kriteria Tingkat Reliabilitas	33
Tabel 3. 6 Hasil Uji Reliabilitas	34
Tabel 3. 7 Skala Penskoran <i>Protean Career Orientation Scale</i> (PCOS) dan <i>Career Decision Self-efficacy Scale-Short Form</i> (CDSE-SF).....	34
Tabel 3. 8 Rumus Kategorisasi Data	35
Tabel 4. 1 Deskripsi Data Responden	38
Tabel 4. 2 Data Deskriptif <i>Protean Career Orientation</i> (PCO)	39
Tabel 4. 3 Data Deskriptif <i>Career Decision Self-efficacy</i> (CDSE)	41
Tabel 4. 4 Hasil Uji Normalitas.....	44
Tabel 4. 5 Hasil Uji Linearitas	45
Tabel 4. 6 Hasil Uji Korelasi.....	46