

**HUBUNGAN ANTARA *QUALITY OF WORK LIFE*
(QWL) DENGAN KINERJA GURU HONORER
SEKOLAH DASAR NEGERI DI KECAMATAN
CENGKARENG JAKARTA BARAT**



OLEH :

LYLA SALISTIA PRATIWI

1103618016

SKRIPSI

**Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam
Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan**

Intelligentia - Dignitas

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN/ SIDANG SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN/ SIDANG SKRIPSI

Judul : Hubungan antara *Quality of Work Life* (QWL) dengan Kinerja Guru Honorer Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat.

Nama Mahasiswa : Lyla Salistia Pratiwi

Nomor Registrasi : 1103618016

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tanggal Ujian/Sidang Skripsi : 29 Juli 2025

Pembimbing I



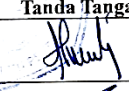
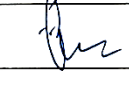
Prof. Dr. Neti Karnati M.Pd
NIP. 196202101987032002

Pembimbing II



Dr. Desi Rahmawati M.Pd
NIP. 198612092010122004

Panitia Ujian/ Sidang Skripsi

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Aip Badrujaman, M.Pd. (Penanggungjawab)*		14 - 08 - 2025
Karta Sasmita, S.Pd. M.Si., Ph.D. (Wakil Penanggungjawab)**		14 - 08 - 2025
Prof. Dr. Supadi M.Pd (Ketua Penguji)***		13 - 08 - 2025
Prof. Dr. Rugaiyah M.Pd (Anggota Penguji I)****		13 - 08 - 2025
Muhamad Fadholi S.T.Par., M.M. (Anggota Penguji II)****		13 - 08 - 2025

Catatan :

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan I
- *** Ketua Penguji
- **** Dosen Penguji selain Pembimbing dan Koordinator Program Studi

**HUBUNGAN ANTARA *QUALITY OF WORK LIFE* (QWL) DENGAN
KINERJA GURU HONORER SEKOLAH DASAR NEGERI DI
KECAMATAN CENGKARENG JAKARTA BARAT
(2025)**

LYLA SALISTIA PRATIWI

**Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan,
Universitas Negeri Jakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *Quality of Work Life* (QWL) dengan kinerja guru honorer Tk. I Provinsi SD Negeri di Kecamatan Cengkareng, Jakarta Barat. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu *Quality of Work Life* (QWL) sebagai variabel X dan Kinerja sebagai variabel Y. Penelitian ini termasuk ke dalam jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan pendekatan korelasional dengan metode survey. Populasi dalam penelitian ini yaitu 224 guru honorer Tk. I Provinsi SD Negeri di Kecamatan Cengkareng, Jakarta Barat. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Propotional Random Sampling* dengan total sampel sebanyak 144 guru honorer Tk. I Provinsi. Teknik pengambilan data menggunakan angket atau kuesioner dengan skala likert. Uji prasyarat analisis data menggunakan uji normalitas, uji signifikansi regresi dan uji linearitas. Pengujian hipotesis menggunakan Korelasi Product Moment, Koefisien Determinasi dan Uji – t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan positif dan signifikan antara *Quality of Work Life* (X) dengan kinerja (Y). Hal ini ditunjukkan oleh $r_{hitung} = 0.666 > r_{tabel} = 0.137$ dengan koefisien determinasi sebesar 44.3% lalu $t_{hitung} = 10.629 > t_{tabel} = 1.655$.

Kata kunci : *Quality of Work Life* (QWL), Kinerja, Guru Honorer, Sekolah Dasar.

Intelligentia - Dignitas

***THE RELATIONSHIP BETWEEN QUALITY OF WORK LIFE (QWL) AND
THE PERFORMANCE OF HONORARY TEACHERS AT PUBLIC
ELEMENTARY SCHOOLS IN CENGKARENG DISTRICT, WEST JAKARTA
(2025)***

LYLA SALISTIA PRATIWI

***Educational Management Program, Faculty of Education, University of
Jakarta***

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between Quality of Work Life (QWL) and the performance of honorary teachers at the first level of public elementary schools in Cengkareng Subdistrict, West Jakarta. This study consists of two variables, namely Quality of Work Life (QWL) as variable X and Performance as variable Y. This study is a quantitative study using a correlational approach with a survey method. The population in this study consists of 224 honorary teachers at the first level of public elementary schools in Cengkareng District, West Jakarta. Sampling was conducted using proportional random sampling, with a total sample size of 144 honorary teachers at the first level of public elementary schools. Data collection was conducted using a questionnaire with a Likert scale. The prerequisite tests for data analysis included normality tests, regression significance tests, and linearity tests. Hypothesis testing was conducted using Product Moment Correlation, Determination Coefficient, and t-test. The results of the study indicate a positive and significant relationship between Quality of Work Life (X) and performance (Y). This is indicated by the calculated $r = 0.666 > \text{table } r = 0.137$ with a coefficient of determination of 44.3%, and the calculated $t = 10.629 > \text{table } t = 1.655$.

Keywords: Quality of Work Life (QWL), Performance, Honorary Teachers, Elementary School.

Intelligentia - Dignitas

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.

Nama : Lyla Salistia Pratiwi
Nomor Registrasi : 1103618016
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul **“Hubungan antara *Quality of Work Life* (QWL) dengan Kinerja Guru Honorer Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat”** adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan November 2024 – Juli 2025.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, Agustus 2025



Yang membuat pernyataan,

Lyla Salistia Pratiwi

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Lyfa Salihia Pratiwi
NIM : 1103618016
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan / Manajemen Pendidikan
Alamat email : Lyfa2018b@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul : "Hubungan antara Quality of Work Life (QWL) dengan Kinerja
Guru Honorer Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Cengkareng
Jakarta Barat."

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta

Penulis

(LYFA SALIHIA PRATIWI)
nama dan tanda tangan

Intelligentia - Dignitas

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat nikmat, rahmat dan karunia-Nya, sehingga dengan berbagai keterbatasannya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan antara *Quality of Work Life* (QWL) dengan Kinerja Guru Honorer SD Negeri di Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat” sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Aip Badjuran, M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
2. Karta Sasmita, S.Pd. M.Si., Ph.D. selaku Wakil Dekan I Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Desi Rahmawati, M.Pd. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta sekaligus dosen pembimbing II skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama penyusunan penulisan proposal ini.
4. Prof. Dr. Neti Karnati, M. Pd selaku dosen pembimbing I skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti selama penyusunan penulisan proposal ini.
5. Dosen dan seluruh Staf Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu kepada peneliti.
6. Kepala Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Barat dan seluruh staf Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Barat yang telah membantu dan memberi izin untuk melakukan penelitian.
7. Kedua orang tua, adik, dan keluarga peneliti yang selalu menyemangati dan tidak pernah berhenti memberikan doa, serta dukungan moral dan material dalam menyelesaikan skripsi.

8. Teman – teman satu perjuangan, yaitu Niken Widyawati, Wahdiniyah Nurohma, Shafira Putri Hayati, Aini Fajar Luthi, Dellya Lutfi Fitriana, dan Permata Adelia yang selalu saling menyemangati dan memberikan saran, dan mendengarkan keluh kesah peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman – teman mahasiswa Manajemen Pendidikan Angkatan 2018 yang telah memberikan dukungan kepada peneliti.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan dikarenakan keterbatasan pengalaman, pengetahuan dan kompetensi yang dimiliki oleh peneliti. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun dari pembaca sangat diharapkan peneliti untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi peneliti sendiri maupun bagi pembaca dan perkembangan ilmu pengetahuan pada umumnya. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan, khususnya dalam bidang Manajemen Pendidikan

Jakarta, Juli 2025

Peneliti

Lyla Salistia Pratiwi

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	10
D. Perumusan Masalah	10
E. Kegunaan Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORETIK	12
A. Deskripsi Teoretik	12
B. Hasil Penelitian yang Relevan	27
C. Kerangka Berpikir	31
D. Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	33
A. Tujuan Penelitian	33
B. Tempat dan waktu penelitian	33
C. Metode Penelitian	34
D. Populasi dan Sampel	35
E. Teknik Pengumpulan Data	38
F. Teknik Analisis Data	43
G. Hipotesis Statistik	46

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Deskripsi Data.....	48
1. Karakteristik Responden	48
2. Deskripsi Data Variabel Kinerja (Y).....	53
3. Deskripsi Data Variabel <i>Quality of Work Life</i> (QWL) (X).....	55
B. Uji Persyaratan Analisis Data	58
C. Uji Hipotesis Data.....	60
D. Pembahasan Hasil Penelitian	63
E. Keterbatasan Penelitian.....	65
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	66
A. Kesimpulan	66
B. Implikasi.....	66
C. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN.....	74



Intelligentia - Dignitas

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Jumlah Sekolah per Kelurahan Wilayah Kecamatan Cengkareng Kota Adm. Jakarta Barat	34
Tabel 3. 2 Tahapan dan Kegiatan Penelitian.....	34
Tabel 3. 3 Jumlah Populasi per Kelurahan Wilayah Kecamatan Cengkareng Kota Administratif Jakarta Barat	36
Tabel 3. 4 Hasil Perhitungan Pengambilan Sampel	38
Tabel 3. 5 Tabel Skoring.....	39
Tabel 3. 6 Kisi – kisi Intrumen <i>Quality of Work Life</i> (X)	40
Tabel 3. 7 Kisi – kisi Instrumen Kinerja (Y)	40
Tabel 3. 8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	42
Tabel 3. 9 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	45
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia	48
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Asal Sekolah	50
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Sertifikasi.....	52
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja	53
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Tingkat Rata – Rata Variabel Kinerja (Y).....	55
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Quality of Work Life</i> (QWL).....	56
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Tingkat Rata – Rata Variabel <i>Quality of Work Life</i> (QWL)	57
Tabel 4. 10 Hasil Perhitungan Uji Normalitas	58
Tabel 4. 11 Hasil Perhitungan Analisis Signifikansi Regresi	59
Tabel 4. 12 Hasil Perhitungan Tabel ANOVA	59
Tabel 4. 13 Hasil Perhitungan Uji Linieritas	60
Tabel 4. 14 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi <i>Product Moment</i>	61
Tabel 4. 15 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi.....	62
Tabel 4. 16 Hasil Perhitungan Uji-t	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Grafik Indikator <i>Quality of Work Life</i> (QWL).....	20
Gambar 2. 2 Gambar Kerangka Berfikir.....	32
Gambar 4. 1 Diagram Frekuensi Berdasarkan Usia.....	49
Gambar 4. 2 Diagram Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Gambar 4. 3 Diagram Frekuensi Berdasarkan Asal Sekolah.....	51
Gambar 4. 4 Diagram Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
Gambar 4. 5 Diagram Frekuensi Berdasarkan Sertifikasi.....	53
Gambar 4. 6 Histogram Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja.....	54
Gambar 4. 7 Histogram Distribusi Frekuensi Variabel <i>Quality of Work Life</i> (QWL)	56



Intelligentia - Dignitas

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian.....	75
Lampiran 2 Uji Validitas Variabel <i>Quality of Work Life</i> (QWL) (X).....	81
Lampiran 3 Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	82
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas	83
Lampiran 5 Data Responden Guru Honorer Tk.I Provinsi SD Negeri di Kecamatan Cengkareng, Jakarta Barat.....	83
Lampiran 6 Karakteristik Data.....	87
Lampiran 7 Statistik Deskripsi.....	89
Lampiran 8 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (Y)	91
Lampiran 9 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Quality of Work Life</i> (QWL)	91
Lampiran 10 Uji Persyaratan Analisis Data.....	92
Lampiran 11 Uji Hipotesis Data	93
Lampiran 12 Surat Izin Penelitian Skripsi	94
Lampiran 13 Surat Balasan Penelitian	96
Lampiran 14 Daftar Riwayat Hidup.....	98

Intelligentia - Dignitas