

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN *REWARD* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI GURU  
TAMAN KANAK-KANAK (TK) SWASTA  
DI JAKARTA TIMUR**



**MARY CHRISTIEN LANGUJU  
1111822079**

Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Persyaratan  
Mendapatkan Gelar Megister

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2025**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN *REWARD* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI GURU  
TAMAN KANAK-KANAK (TK) SWASTA  
DI JAKARTA TIMUR**



**MARY CHRISTIEN LANGUJU  
1111822079**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2025**

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING  
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I

Pembimbing II



Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd.

Tanggal: 04 - 08 - 2025



Dr. Fakhruddin Arbah, M.Pd

Tanggal: 27 - 8 - 2025

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Dr. Alp Badrujaman, M.Pd  
(Ketua)<sup>1</sup>



12-08-2025

Winda Dewi Listyasari, M.Pd., Ph.D  
(Koordinator Prodi)<sup>2</sup>



05-08-2025

Nama : Mary Christien Languju

No. Registrasi : 1111822079

Tanggal Lulus : .....

Angkatan : 2022

1. Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta

2. Koordinator Prodi Magister Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Negeri Jakarta



## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN SIDANG TESIS

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan *Reward* Terhadap  
Komitmen Organisasi Guru Taman Kanak-Kanak (TK) Swasta Di  
Jakarta Timur

Nama : Mary Christien Languju

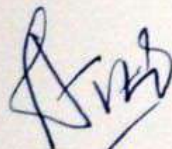
NIM 1111822079

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Tanggal Ujian : 16 Juli 2025

Menyetujui,

Pembimbing I



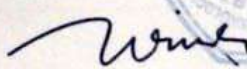
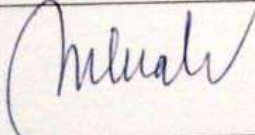
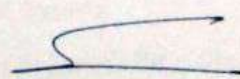
Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd  
NIP. 196402261988032002

Pembimbing II



Dr. Fakhruddin Arbah, M.Pd

### PANITIA SIDANG TESIS

| Nama                                                                                              | Tanda Tangan                                                                         | Tanggal    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Dr. Aip Badrujaman, M. Pd<br>NIP. 197911292008121002<br>(Penanggung Jawab)*                       |  | 12/08-2025 |
| Karta Sasmita, M. Si., Ph. D<br>NIP. 198005132005011002<br>(Wakil Penanggung Jawab)**             |  | 12/08-2025 |
| Winda Dewi Listyasari, M. Pd., Ph. D<br>NIP. 197909112008012018<br>(Koordinator Program Studi)*** |  | 05/08-2025 |
| Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd<br>NIP. 196010051986032001<br>(Anggota Penguji I)****              |  | 05/08-2025 |
| Prof. Dr. Supadi, M.Pd<br>NIP. 196403032006041001<br>(Anggota Penguji II)****                     |  | 04/08-2025 |

#### Catatan

- \* Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan
- \*\* Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan
- \*\*\* Koordinator Program Studi Magister Manajemen Pendidikan
- \*\*\*\* Dosen Penguji selain Pembimbing dan Koordinator Program Studi

# PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN *REWARD* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI GURU TK SWASTA DI JAKARTA TIMUR

Mary Christien Languju

Email: [marylanguyu@gmail.com](mailto:marylanguyu@gmail.com)

## ABSTRAK

Peningkatan komitmen organisasi guru berfungsi sebagai pengakuan atas kontribusi mereka terhadap organisasi. Marjuni (2020) menyoroti bahwa pemberian penghargaan kepada guru bermanfaat, karena pengakuan meningkatkan produktivitas mereka. Penelitian ini bertujuan menyelidiki dan menganalisa pengaruh kepemimpinan transformasional dan *reward* terhadap komitmen organisasi guru Taman Kanak-kanak (TK) Swasta yang ada di Jakarta Timur wilayah II. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui kuisioner yang melibatkan 90 guru sebagai sampel dengan menggunakan teknik *cluster random sampling*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Terdapat pengaruh langsung positif kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi guru dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,407 dan nilai koefisien  $t_{hitung}$  sebesar 7.776, 2) Terdapat pengaruh langsung positif *reward* terhadap komitmen organisasi dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,3791 dan nilai koefisien  $t_{hitung}$  sebesar 7,329, dan 3) Terdapat pengaruh langsung kepemimpinan transformasional terhadap *reward* dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,307 dan nilai koefisien  $t_{hitung}$  sebesar 6,246. Dengan demikian,  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, yang berarti bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh langsung positif terhadap komitmen organisasi, *reward* berpengaruh langsung terhadap komitmen organisasi, dan kepemimpinan transformasional berpengaruh langsung terhadap *reward* karena nilai koefisien  $t_{hitung}$  ketiganya lebih besar dari nilai koefisien  $t_{tabel}$ .

**Kata Kunci:** Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, *Reward*



**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND  
REWARDS ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF PRIVATE  
KINDERGARTEN TEACHERS IN EAST JAKARTA**

**Mary Christien Languju**

**Email: [marylanguyu@gmail.com](mailto:marylanguyu@gmail.com)**

***Abstract***

*Increasing teacher organizational commitment serves as recognition for their contributions to the organization. Marjuni (2020) highlights that awarding teachers is beneficial, as recognition enhances their productivity. This study aims to investigate and analyze the influence of transformational leadership and rewards on the organizational commitment of kindergarten (TK) teachers at private schools in East Jakarta Region II. The research adopts a quantitative approach using a survey method. Data were collected through questionnaires involving 90 teachers as samples using the cluster random sampling technique. The results of the study show that: 1) There is a direct positive influence of transformational leadership on teachers' organizational commitment, with a path coefficient value of 0.407 and a t-value of 7.776; 2) There is a direct positive influence of rewards on organizational commitment, with a path coefficient value of 0.3791 and a t-value of 7.329; and 3) There is a direct influence of transformational leadership on rewards, with a path coefficient value of 0.307 and a t-value of 6.246. Thus, the null hypothesis ( $H_0$ ) is rejected and the alternative hypothesis ( $H_a$ ) is accepted, indicating that transformational leadership has a direct positive influence on organizational commitment, rewards have a direct influence on organizational commitment, and transformational leadership has a direct influence on rewards, as all three t-values exceed the critical t-table value.*

**Keywords:** *Organizational Commitment, Transformational Leadership, Reward*

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Mary Christien Languju  
NIM : 1111822079  
Tempat/Tanggal Lahir : Pontianak, 07 Maret 1982  
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan *Reward* Terhadap Komitmen Organisasi Guru Taman Kanak-Kanak (TK) Swasta Di Jakarta Timur” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 7 Agustus 2025

Yang menyatakan,



(Mary Christien Languju)





KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220

Telepon/Faksimili: 021-4894221

Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Mary Christien Langguyu  
NIM : 1111822079  
Fakultas/Prodi : Magister Manajemen Pendidikan  
Alamat email : [marylangguyu@gmail.com](mailto:marylangguyu@gmail.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☒ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Reward  
Terhadap Komitmen Organisasi Guru  
Taman Kanak-Kanak (TK) Swasta di Jakarta Timur.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 7 Agustus 2025

Penulis

( Mary C. Langguyu )  
nama dan tanda tangan



## ACKNOWLEDGEMENT

Puji Syukur kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberi saya kesempatan untuk terus meningkatkan diri menjadi orang yang bermanfaat. Selain itu saya mengucapkan terima kasih kepada ibu dan kakak saya atas doa dan dukungan mereka yang memberi saya kekuatan dan inspirasi untuk terus meningkatkan diri. Saya juga menyampaikan terima kasih yang mendalam kepada Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd dan Dr. Fakhruddin Arbah, M.Pd dan seluruh dosen manajemen pendidikan yang saya hormati, meskipun saya tidak dapat menyebutkan namanya satu per satu. Saya berterima kasih kepada mereka semua atas pengetahuan dan pengalaman yang mereka bagikan selama saya menjalani studi program Magister Manajemen Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta. Saya berterima kasih juga kepada rekan-rekan mahasiswa S2 Manajemen Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta atas dukungan dan kebersamaannya.

Terima kasih yang sedalam-dalamnya untuk semua pihak, semua orang yang telah membimbing, membantu dan mendorong saya; semoga Tuhan membalas kebaikan semuanya. Amin.

Yang Menyatakan,

(Mary Christien Languju)

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena dengan pertolongan dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan *Reward* terhadap Komitmen Organisasi Guru Taman Kanak-kanak (TK) Swasta Di Jakarta Timur” ini dengan baik. Proposal tesis ini dibuat sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister pada Program Studi Pascasarjana Manajemen Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini yaitu:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si, selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta;
2. Dr. Aip Badrujaman, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta;
3. Karta sasmita, M. Si., Ph.D selaku dekan bidang akademik, kemahasiswaan
4. Winda Dewi Listyasari, M.Pd., Ph.D selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan;
5. Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd sebagai dosen pembimbing I dan Dr. Fakhruddin Arbah, M.Pd sebagai dosen pembimbing II.
6. Seluruh dosen program studi Manajemen Pendidikan Pascasarjana UNJ yang telah memberikan berbagai ilmunya bagi peneliti selama mengikuti perkuliahan;

Penulis mengharapkan pihak-pihak yang terlibat dan pembaca akan merasakan manfaat dari tesis ini. Selain itu, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan masukan, saran, dan kritik dari para pembaca demi penyempurnaan tesis ini.

Jakarta, Juni 2025

Penulis



## DAFTAR ISI

|                                                         |               |
|---------------------------------------------------------|---------------|
| <b>HALAMAN JUDUL .....</b>                              | <b>i</b>      |
| <b>PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING .....</b>              | <b>ii</b>     |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN SIDANG TESIS.....</b>              | <b>iii</b>    |
| <b>ABSTRAK .....</b>                                    | <b>iv</b>     |
| <i>Abstract</i> .....                                   | v             |
| <b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH .....</b> | <b>vi</b>     |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN COPYRIGHT TRANSFER .....</b>      | <b>vii</b>    |
| <b>ACKNOWLEDGEMENT .....</b>                            | <b>viii</b>   |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                              | <b>ix</b>     |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                  | <b>x</b>      |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>                               | <b>xii</b>    |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                                | <b>xiii</b>   |
| <br><b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                       | <br><b>1</b>  |
| A. Latar Belakang Masalah .....                         | 1             |
| B. Identifikasi Masalah .....                           | 6             |
| C. Pembatasan Masalah .....                             | 7             |
| D. Rumusan Masalah .....                                | 7             |
| E. Tujuan Penelitian.....                               | 8             |
| F. Manfaat Penelitian .....                             | 8             |
| G. State of the Art .....                               | 9             |
| <br><b>BAB II KAJIAN TEORITIK.....</b>                  | <br><b>12</b> |
| A. Deskripsi Konseptual .....                           | 12            |
| B. Penelitian yang Relevan .....                        | 30            |
| C. Kerangka Teori.....                                  | 33            |
| D. Hipotesis Penelitian.....                            | 38            |
| <br><b>BAB III METODELOGI PENELITIAN.....</b>           | <br><b>39</b> |
| A. Tempat dan Waktu Penelitian .....                    | 39            |
| B. Metode Penelitian.....                               | 39            |
| C. Populasi dan Sampel.....                             | 40            |
| D. Teknik Pengumpulan Data .....                        | 42            |
| E. Instrumen Penelitian .....                           | 42            |
| F. Teknik Analisis Data .....                           | 51            |
| G. Hipotesis Statistik.....                             | 52            |
| <br><b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>  | <br><b>54</b> |
| A. Hasil Penelitian .....                               | 54            |
| B. Pembahasan Hasil Penelitian.....                     | 78            |

|                                                   |            |
|---------------------------------------------------|------------|
| <b>BAB V KESIMPULAN IMPLIKASI DAN SARAN .....</b> | <b>84</b>  |
| A. Kesimpulan.....                                | 84         |
| B. Implikasi.....                                 | 84         |
| C. Saran.....                                     | 86         |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>                        | <b>89</b>  |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>                    | <b>93</b>  |
| <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>                 | <b>158</b> |



## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 1. <i>Herzberg's Two Factor Theory</i> .....                                                                      | 23 |
| Gambar 2. Bagan Kerangka Teoritik Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Reward Terhadap Komitmen Organisasi Guru ..... | 37 |
| Gambar 3 Desain Metode Kuantitatif .....                                                                                 | 39 |
| Gambar 4 Desain Penelitian.....                                                                                          | 40 |
| Gambar 5 Histogram Variabel Komitmen Organisasi .....                                                                    | 56 |
| Gambar 6 Histogram Variabel Kepemimpinan Transformatif .....                                                             | 58 |
| Gambar 7 Histogram Variabel <i>Reward</i> .....                                                                          | 60 |
| Gambar 8 Koefisien Jalur.....                                                                                            | 77 |



## DAFTAR TABEL

|                                                                                                                                  |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. Keterampilan Pemimpin Transformasional .....                                                                            | 22 |
| Tabel 2. Jumlah Sampel Guru TK Swasta Wilayah Jakarta Timur .....                                                                | 42 |
| Tabel 3. Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasi (Y).....                                                                        | 43 |
| Tabel 4. Skala Penilaian Untuk Instrumen Variabel (Y) .....                                                                      | 43 |
| Tabel 5. Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Transformasional (X1) .....                                                            | 46 |
| Tabel 6. Skala Penilaian Untuk Instrumen Variabel X1 .....                                                                       | 47 |
| Tabel 7. Kisi-kisi Instrumen <i>Reward</i> (X2).....                                                                             | 49 |
| Tabel 8. Skala Penilaian Untuk Instrumen Variabel X2 <i>Reward</i> .....                                                         | 50 |
| Tabel 9. Deskripsi Statistik Komitmen Organisasi.....                                                                            | 55 |
| Tabel 10. Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi.....                                                                          | 55 |
| Tabel 11. Deskripsi Statistik Kepemimpinan Transformasional .....                                                                | 57 |
| Tabel 12. Deskripsi Frekuensi Kepemimpinan Transformasional.....                                                                 | 57 |
| Tabel 13. Deskripsi Statistik <i>Reward</i> .....                                                                                | 59 |
| Tabel 14. Deskripsi Frekuensi <i>Reward</i> .....                                                                                | 59 |
| Tabel 15. Uji Normalitas Regresi Y atas X1.....                                                                                  | 62 |
| Tabel 16. Uji Normalitas Regresi Y atas X2 .....                                                                                 | 63 |
| Tabel 17. Uji Normalitas Regresi X2 atas X1.....                                                                                 | 64 |
| Tabel 18. Uji Homogenitas Y atas X1 .....                                                                                        | 65 |
| Tabel 19. Uji Homogenitas Y atas X2 .....                                                                                        | 65 |
| Tabel 20. Uji Homogenitas Y atas X2 .....                                                                                        | 66 |
| Tabel 21. Koefisien Jalur Komitmen Organisasi Atas.....                                                                          | 67 |
| Tabel 22. Signifikansi Persamaan Regresi Komitmen Organisasi atas<br>Kepemimpinan Organisasi $\hat{Y} = 51,398 + 0,736X_1$ ..... | 67 |
| Tabel 23. ANOVA Linieritas Regresi Y atas X1 .....                                                                               | 68 |
| Tabel 24. Koefisien Jalur Komitmen Organisasi atas <i>Reward</i> .....                                                           | 68 |
| Tabel 25. Signifikansi Persamaan Regresi Komitmen Organisasi atas <i>Reward</i> $\hat{Y} =$<br>$76,093 + 0,564X_2$ .....         | 68 |
| Tabel 26. ANOVA Linieritas Regresi Y atas X2.....                                                                                | 69 |
| Tabel 27. Koefisien Jalur <i>Reward</i> atas.....                                                                                | 70 |

|                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 28. Signifikansi Persamaan Regresi <i>Reward</i> atas ..... | 70 |
| Tabel 29. ANOVA Linieritas Regresi $X_2$ atas $X_1$ .....         | 71 |
| Tabel 30. Koefisien Jalur $X_1$ terhadap $Y$ .....                | 72 |
| Tabel 31. Uji T .....                                             | 72 |
| Tabel 32. Koefisien Jalur Pengaruh $X_1$ terhadap $Y$ .....       | 73 |
| Tabel 33. Koefisien Jalur $X_2$ terhadap $Y$ .....                | 74 |
| Tabel 34. Uji T .....                                             | 74 |
| Tabel 35. Koefisien Jalur Pengaruh $X_2$ terhadap $Y$ .....       | 74 |
| Tabel 36. Koefisien Jalur $X_2$ terhadap $Y$ .....                | 75 |
| Tabel 37. Uji T .....                                             | 75 |
| Tabel 38. Koefisien Jalur Pengaruh $X_1$ terhadap $X_2$ .....     | 76 |
| Tabel 39. Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis .....               | 76 |

