

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Arifin, J. (2017). *SPSS 24 untuk Penelitian dan Skripsi*. Jakarta: PT elex Media Komputindo.
- Armen dan Ahmad. (2024). Peranan Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mandailing Nata. *Jurnal Publish*, Vol.3 No.1.
- Aswar, Puspita. (2018). *Jurnal Komunikasi Global*, Vol.7 No.2. *Hubungan komunikasi Organisasi dengan Konflik Kerja pada Perusahaan Pt Kimia Farma Tbk Cabang Makassar*.
- Aulia Agustin, dkk. (2023). Pengaruh Remunerasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Terhadap Kinerja Dosen PTN-BH (Studi Kasus Universitas Negeri Padang). *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, vol.5 No.3.
- Dani, A. K. (2015). *Psiko Borneo*, Vol.3, No.3. *Hubungan Komunikasi dan Komitmen Organisasi dengan Manajemen Konflik pada Guru*, h.284-285.
- Ekawarna. (2018). *Manajemen Konflik dan Stres*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hidayat, H. (2023). *Membangun Hubungan Harmonis dengan karyawan melalui Komunikasi yang Efektif*. Retrieved from [www.kompasiana.com: https://www.kompasiana.com/hilmihidayat6360/646485415479c371a85bd-c12/membangun-hubungan-harmonis-dengan-karyawan-melalui-komunikasi-yang-efektif](http://www.kompasiana.com/hilmihidayat6360/646485415479c371a85bd-c12/membangun-hubungan-harmonis-dengan-karyawan-melalui-komunikasi-yang-efektif)
- itjen.kemendikbud.go.id*. (2024). Retrieved from Mengenal lebih lanjut status perguruan tinggi negeri PTN-BH, PTN BLU dan PTN SATKER: <https://itjen.kemendikbud.go.id/web/mengenal-lebih-lanjut-status-perguruan-tinggi-negeri-ptn-bh-ptn-blu-dan-ptn-satker/>
- Karnati, N. (2019). *Komunikasi Organisasi Perspektif dalam Manajemen Pendidikan*. Jakarta: CV. Bunda Ratu .

- Khairudin Tampubolon, dkk. (2023). The Influence Supervisory Work Motivation And Competence On The Performance Of School Superintendents In Padangsidimpuan City Education Office. *IJERLAS Vol.3 No.1*.
- Kurniawan, R. (2016). *Analisis Regresi: Dasar Dan Penerapannya Dengan R*. Jakarta : Kencana.
- Kusworo. (2019). *Manajemen Konflik dan Perubahan dalam Organisasi*. Sumedang: Alqaprint Jatinangor.
- Maghfira Maulani Patappa dan Febi Adriana. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Motivasi Kerja Guru. *Jurnal Pengeloan Pendidikan Vol.5 (1)*.
- Neni Triastuti, Anisah. (2015). Jurnal Bisnis Administrasi, Vol.04, No.02. *Analisis Hubungan Komunikasi Organisasi terhadap Manajemen Konflik pada Medical Emergency Rescue Committe*, h.2.
- Ni Kadek dan John. (2018). *Kinerja Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Pace, Faules. (2018). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Siregar, R. T. (2021). *Komunikasi Organisasi*. Bandung: CV. Widina Bhakti.
- Siregar, S. (2016). *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual Dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sitti Roskina Mas, Ikhfan Haris. (2020). *Komunikasi dalam Organisasi (Teori dan Aplikasi)*. Gorontalo: UNG Press.
- Sudarmanto, E. (2021). *Manajemen Konflik*. Makassar: Yayasan Kita Menulis.
- Sudaryono. (2017). *Metode Penelitian*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Development)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Tindakan)*. Bandung: Alfabeta.
- Syafi Rakha dan Agus Triyono. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Jurnal Interaksi: Jurnal Ilmu Komunikasi*, Vol.8 No.1.
- Tempo.co. (2024, Oktober 18). *Tingkatkan Kualitas SDM Indonesia dengan Inovasi dan Riset*. Retrieved from www.tempo.co:

<https://www.tempo.co/ekonomi/tingkatkan-kualitas-sdm-indonesia-dengan-inovasi-dan-riset-408653>

- Tjalla, A. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Totoh, A. (2024). *Kumparan.com*. Retrieved from Peran Penting Tenaga Kependidikan: <https://kumparan.com/asep-totoh/peran-penting-tenaga-kependidikan-1vSvbqXFIjr/full>
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Tukiran Taniredja, Hidayati Mustafidah. (2011). *Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Umam, K. (2015). *Manajemen Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Perguruan Tinggi Negeri
- Unj.ac.id (2024, Agustus). *Resmi Kini UNJ menjadi PTN_BH dan Bersiap Membangun Kemandirian serta menuju World Class University*. Retrieved from [www.unj.ac.id](https://www.unj.ac.id/resmi-kini-unj-menjadi-ptn-bh-dan-bersiap-membangun-kemandirian-serta-menuju-world-class-university/): <https://www.unj.ac.id/resmi-kini-unj-menjadi-ptn-bh-dan-bersiap-membangun-kemandirian-serta-menuju-world-class-university/>
- Unj.ac.id (2024). *Bangun Kemandirian sebagai PTN_BH UNJ gelar FGD dengan tajuk hilirisasi produk IPTEK dan Kelembagaan*. Retrieved from: <https://www.unj.ac.id/bangun-kemandirian-sebagai-ptnbh-unj-gelar-fgd-dengan-tajuk-hilirisasi-produk-iptek-dan-kelembagaan/>
- Wayan Gede, Desak Ketut. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi*. Denpasar: CV. Setia Bakti.