

SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA PUSAT PELATIHAN SUMBER
DAYA MANUSIA DI BADAN ARSIP NASIONAL REPUBLIK
INDONESIA (ANRI)**



Intelligentia - Dignitas

Oleh :
RIFA ANINDYA UTAMI
1103621096

SKRIPSI
Ditulis Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN/SIDANG SKRIPSI

Judul : Pengaruh Pengembangan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Pelatihan Sumber Daya Manusia di Badan Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI)

Nama Mahasiswa : Rifa Anindya Utami

Nomor Registrasi : 1103621096

Program Studi : Manajemen Pendidikan

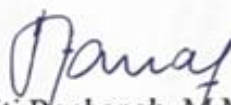
Tanggal Ujian : 29 Juli 2025

Menyetujui,

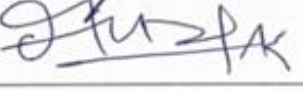
Pembimbing I

Pembimbing II


Prof. Dr. Nurhattati Fuad, M.Pd.
NIP. 196110161987032002


Dr. Siti Rochanah, M.M.
NIDK. 8970770023

PANITIA UJIAN/SIDANG SKRIPSI

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Dr. Aip Badrujaman, M.Pd. (Penanggung Jawab)*		4/8 2025
Karta Sasmita, S.Pd., M.Si., Ph.D. (Wakil Penanggung Jawab)**		4/8 2025
Dr. Desi Rahmawati, M.Pd. (Koordinator Program Studi)***		4/8 2025
Prof. Dr. Eliana Sari, M.M. (Ketua Penguji)****	a.n 	4/8 2025
Dr. Mohammad Sofwan Effendi, M.Ed. (Anggota Penguji I)****		4/8 2025
Dimas Kurnia Robby, S.Pd., M.Pd. (Anggota Penguji II)****		4/8 2025

Catatan:

- * Dekan FIP
- ** Wakil Dekan I
- *** Koordinator Program Studi
- **** Dosen Penguji selain Pembimbing

**PENGARUH PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA PUSAT PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA DI
BADAN ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA (ANRI)**

(2025)

RIFA ANINDYA UTAMI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan kompetensi terhadap kinerja pegawai di Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI). Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, dengan variabel pengembangan kompetensi sebagai variabel independent (X) dan kinerja pegawai sebagai variabel dependent (Y). Sampel sebanyak 74 pegawai diambil dari populasi 278 pegawai. Data dianalisis menggunakan uji normalitas, linearitas, regresi linier sederhana, koefisien determinasi, dan uji-t. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa pengembangan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung $20,093 > t$ tabel $1,666$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Persamaan regresi yang diperoleh adalah $\hat{Y} = 9,524 + 0,970X$ dengan koefisien determinasi sebesar $84,9\%$. Kesimpulannya, pengembangan kompetensi berperan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai ANRI, sehingga program pengembangan kompetensi perlu dioptimalkan sebagai strategi peningkatan kinerja.

Kata Kunci: Pengembangan Kompetensi, Kinerja Pegawai, Badan Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI)

Intelligentia ~ Dignitas

**THE EFFECT OF COMPETENCY DEVELOPMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT HUMAN RESOURCE TRAINING CANTER AT THE
NATIONAL ARCHIVES OF THE REPUBLIC OF INDONESIA (ANRI)**

(2025)

RIFA ANINDYA UTAMI

ABSTRACT

This research aims to examine the effect of competency development on employee performance at the National Archives of the Republic of Indonesia (ANRI). Using a quantitative survey approach, the independent variable is competency development (X) and the dependent variable is employee performance (Y). The sample consisted of 74 employees from a population of 278. Data were analyzed using normality and linearity tests, simple linear regression, coefficient of determination, and t-test. The hypothesis test results show that competency development has a positive and significant effect on employee performance with a t-value of $20.093 > t\text{-table } 1.666$ and significance value $0.000 < 0.05$. The regression equation is $\hat{Y} = 9.524 + 0.970X$ with a coefficient of determination of 84.9%. In conclusion, competency development plays a crucial role in improving employee performance at ANRI, and competency development programs should be optimized as a strategy to enhance performance.

Keyword: Competency Development, Employee Performance, National Archives of the Republic of Indonesia (ANRI)

Intelligentia - Dignitas

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta :

Nama : Rifa Anindya Utami

NIM : 110621096

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Pelatihan Sumber Daya Manusia di Badan Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI)”** Adalah :

1. Dibuat dengan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang telah diperoleh dari hasil penelitian/pengembangan pada bulan April – Juni 2025.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi yang pernah dibuat oleh orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang timbul jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 29 Juli 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Rifa Anindya Utami



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rifa Anindya Utami
NIM : 1103621096
Fakultas/Prodi : Fakultas Ilmu Pendidikan / Manajemen Pendidikan
Alamat email : rifanindya81@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Pengembangan kompetensi Terhadap kinerja Pegawai
Pada Pusat Pelatihan Sumber Daya Manusia di Badan
Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI)

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Agustus 2025

Penulis

(Rifa Anindya Utami)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala berkah, rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Pelatihan Sumber Daya Manusia di Badan Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI)”. Adapun penulisan skripsi ini dimaksudkan sebagai salah satu persyaratan dalam rangka penyelesaian studi S1 di Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan pada waktunya tanpa bantuan, bimbingan, dukungan, arahan, dorongan, dan partisipasi dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Aip Badrujaman, M. Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Karta Sasmita, S. Pd, M. Si., Ph.D selaku Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Dr. Desi Rahmawati, M.Pd. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
4. Ibu Prof. Dr. Nurhattati Fuad. M. Pd. selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan banyak waktu, tenaga, pikiran dalam mengarahkan dan memotivasi peneliti dalam menyusun skripsi.
5. Ibu Dr. Siti Rochanah, MM. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan banyak waktu, tenaga, pikiran dalam mengarahkan dan memotivasi peneliti dalam menyusun skripsi.
6. Seluruh dosen dan staf akademik Program Studi Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan berbagai ilmu serta wawasan kepada peneliti dan membantu dalam proses administrasi selama mengikuti pendidikan.
7. Bu Erieka selaku bagian Humas Arsip Nasional Republik Indonesia yang membantu dalam memberikan arah pengiriman surat dan perizinan dalam

penelitian ini.

8. Bu Desti selaku Ketua Tim dan Pak Rusyansi, S. Sos selaku anggota Tim Perencanaan, Pengadaan, Mutasi dan Kesejahteraan Pegawai di Arsip Nasional Republik Indonesia yang telah memberi kesempatan dan membantu dalam penelitian ini.
9. Mas Naufal selaku anggota tim Pengelolaan Kinerja dan Disiplin yang telah memberi kesempatan dan membantu dalam penelitian ini.
10. Orang tua dan orang terdekat peneliti yang peneliti cintai dan banggakan, yang senantiasa memotivasi penuh dan membantu, baik dukungan, doa, maupun materil kepada peneliti dalam menyelesaikan studi.
11. Febriyan Fadillah selaku laki-laki terdekat penulis sayangi, yang selalu ada mendukung dan meluangkan setiap waktunya untuk berada dan menemani penulis dalam proses penulisan penelitian.
12. Feby Lutfia Pradini, Puja Astuti, Narulita, Syella, dan manusia baik lainnya selaku rekan terdekat penulis yang selama ini menemani masa perguruan tinggi dan memberikan dukungan penuh kepada penulis dalam penulisan penelitian.
13. Seluruh teman-teman seperjuangan, Manajemen Pendidikan angkatan 2021 atas kebersamaan yang berharga dan menyenangkan selama studi. Serta, semua pihak yang senantiasa mendukung dan membantu peneliti dalam menyelesaikan proposal ini.

Peneliti menyadari bahwa proposal ini masih jauh dari sempurna. Peneliti menerima segala saran dan kritik yang membangun untuk menyempurnakan penelitian ini. Peneliti juga berharap hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak nantinya.

Jakarta, 29 Juli 2025

Peneliti,

Rifa Anindya Utami

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN/SIDANG SKRIPSI	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	6
D. Perumusan Masalah	7
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	8
A. Deskripsi Konseptual	8
a. Kinerja Pegawai	8
b. Pengembangan Kompetensi.....	12
B. Penelitian Terdahulu.....	17
C. Kerangka Teoritik.....	20
D. Kerangka Berpikir.....	21
E. Hipotesis.....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	23
A. Tujuan Khusus Penelitian.....	23
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	23
C. Metode Penelitian.....	23
D. Populasi dan Sampel	24
E. Teknik Pengumpulan Data	27
1. Definisi Konseptual.....	27

2. Definisi Operasional.....	28
3. Kisi-Kisi Instrumen.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
A. Deskripsi Data.....	39
1. Karakteristik Sampel.....	39
2. Deskripsi Data Lapangan	43
B. Pengujian Persyaratan Analisis	47
1. Uji Normalitas.....	47
2. Uji Signifikasi Regresi	48
3. Uji Linieritas	49
C. Pengujian Hipotesis.....	50
1. Analisis Regresi Linier Sederhana	50
2. Koefisien Determinasi.....	51
3. Uji Hipotesis	52
BAB V PENUTUP	56
A. Kesimpulan	56
B. Implikasi.....	57
C. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN.....	63

Intelligentia ~ Dignitas

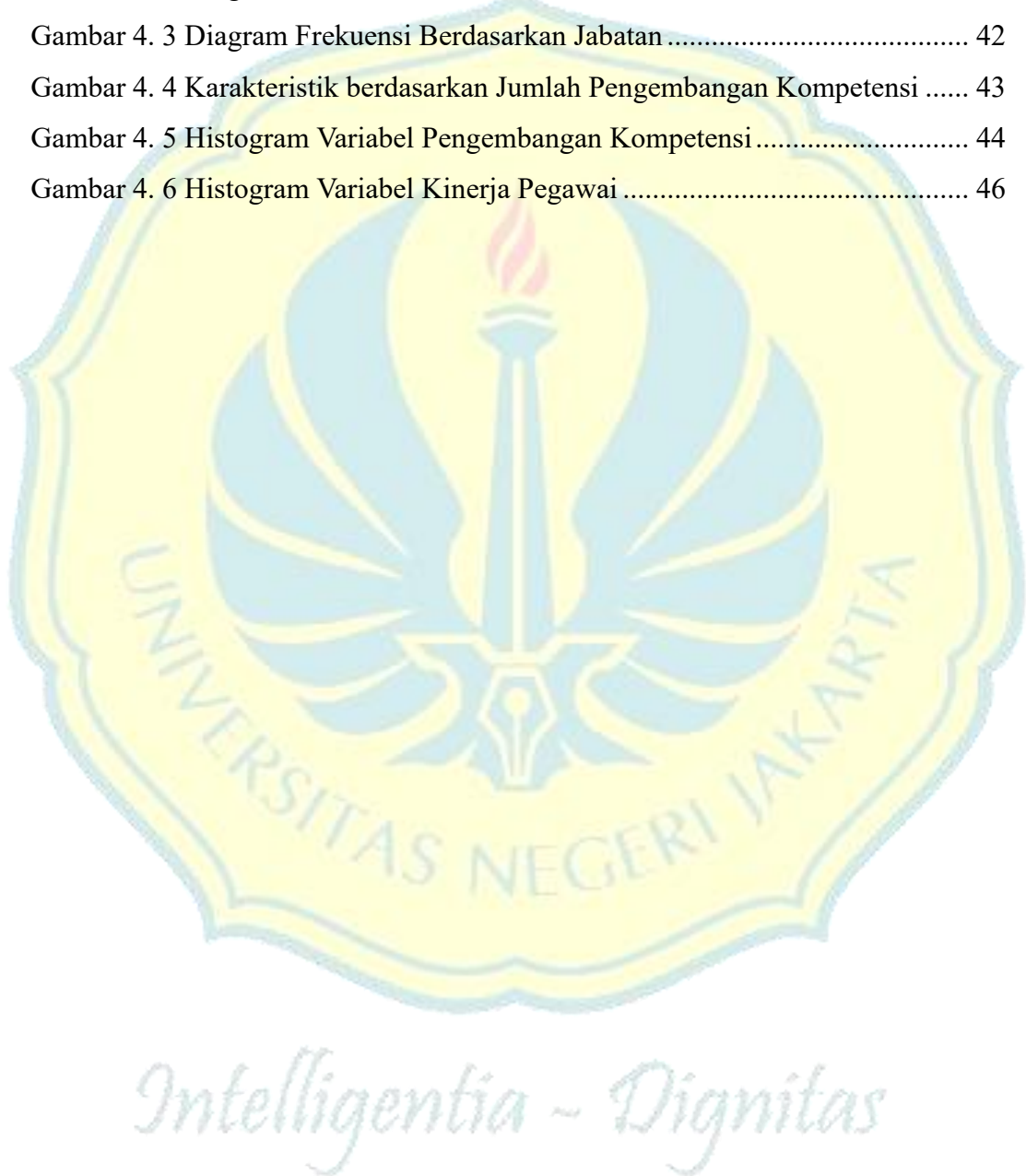
DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian yang Relevan.....	17
Tabel 3. 1 Populasi Penelitian	24
Tabel 3. 2 Jumlah Sampel Penelitian	26
Tabel 3. 3 Kisi-Kisi Instrumen (Rentang Poin).....	29
Tabel 3. 4 Kisi-Kisi Instrumen (Variabel X)	29
Tabel 3. 5 Kisi-Kisi Instrumen (Variabel Y)	29
Tabel 3. 6 Hasil Perhitungan Uji Coba Instrumen Variabel Kinerja Pegawai (Y)	30
Tabel 3. 7 Hasil Perhitungan Uji Coba Instrumen Pengembangan Kompetensi (X)	32
Tabel 3. 8 Hasil Perhitungan Uji Realibilitas.....	34
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Rentang Usia.....	40
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jabatan	41
Tabel 4. 4 Karakteristik berdasarkan Jumlah Pengembangan Kompetensi	43
Tabel 4. 5 Distibusi Frekuensi Variabel Pengembangan Kompetensi.....	43
Tabel 4. 6 Rata-rata Pengembangan Kompetensi	45
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai.....	46
Tabel 4. 8 Rata-rata Kinerja Pegawai.....	47
Tabel 4. 9 Uji Normalitas dengan Tes Kolmogorov Smirnov.....	48
Tabel 4. 10 Uji Signifikansi Regresi dalam ANOVA.....	49
Tabel 4. 11 Uji Linieritas Tabel ANOVA	50
Tabel 4. 12 Persamaan Analisis Regresi Linier Sederhana	50
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinasi dalam Model Summary	51
Tabel 4. 14 Uji Hipotesis dengan Uji-T	52

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	22
Gambar 4. 1 Diagram Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Gambar 4. 2 Diagram Frekuensi Berdasarkan Usia.....	41
Gambar 4. 3 Diagram Frekuensi Berdasarkan Jabatan	42
Gambar 4. 4 Karakteristik berdasarkan Jumlah Pengembangan Kompetensi	43
Gambar 4. 5 Histogram Variabel Pengembangan Kompetensi	44
Gambar 4. 6 Histogram Variabel Kinerja Pegawai	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Penelitian Sebelum Uji Coba	63
Lampiran 2. Instrumen Penelitian Setelah Uji Coba.....	72
Lampiran 3 Perhitungan Uji Validitas Variabel Pengembangan Kompetensi (X)	82
Lampiran 4 Perhitungan Uji Validitas Variabel Y	83
Lampiran 5 Perhitungan Uji Reliabel Variabel Pengembangan Kompetensi (X)	85
Lampiran 6 Perhitungan Uji Reliabel Variabel Kinerja Pegawai (Y)	85
Lampiran 7 Data Responden Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI)	86
Lampiran 8 Karakteristik Sampel Penelitian	91
Lampiran 9 Skor Hasil Penelitian Variabel Pengembangan Kompetensi (X).....	94
Lampiran 10 Skor Hasil Penelitian Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	95
Lampiran 11 Distribusi Frekuensi Variabel Pengembangan Kompetensi (X)	96
Lampiran 12 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	97
Lampiran 13 Perhitungan Pengujian Persyaratan Analisis	98
Lampiran 14 Surat Izi Penelitian.....	100
Lampiran 15 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian	101
Lampiran. 16 Daftar Riwayat Hidup.....	101

Intelligentia - Dignitas