

**PENGARUH PENGALAMAN MAGANG, MOTIVASI KERJA,
DAN *SOFT SKILL* TERHADAP KESIAPAN KERJA
MAHASISWA EKONOMI DAN ADMINISTRASI FEB UNJ**

RIZKA DARLIA

1709621068



Intelligentia - Dignitas

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025**

***THE INFLUENCE OF INTERNSHIP EXPERIENCE, WORK
MOTIVATION, AND SOFT SKILLS ON THE JOB READINESS
OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION STUDENTS AT FEB
UNJ***

RIZKA DARLIA

1709621068



Intelligentia - Dignitas

***This Thesis was prepared as one of the requirements to obtain a Bachelor of
Education degree at the Faculty of Economics and Business, Universitas Negeri
Jakarta.***

**OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025**

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung M, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227, Surat Elektronik fe@unj.ac.id
[Laman fe.unj.ac.id](http://Laman.fe.unj.ac.id)

SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Dr. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd
NIP/NIDK	: 198004122005012002
Bertindak sebagai	: Dosen Pembimbing I
Nama	: Dr. Achmad Fauzi, S.Pd., M.Ak
NIP/NIDK	: NIP. 197705172010121002
Bertindak sebagai	: Dosen Pembimbing II

Memberikan persetujuan kepada mahasiswa di bawah ini:

Nama	: Rizka Darlia
No. Registrasi	: 1709621068
Program Studi	: S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran
Judul Skripsi	: Pengaruh Pengalaman Magang, Motivasi Kerja, dan Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja Ekonomi dan Administrasi FEB UNJ.

untuk mengikuti Sidang Skripsi.

Dosen Pembimbing I

Dr. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198004122005012002

Jakarta, 21 Juli 2025

Dosen Pembimbing II

Dr. Achmad Fauzi, S.Pd., M.Ak
NIP. 1197705172010121002

Mengetahui,
Koord. Program Studi Pendidikan Administrasi
Perkantoran

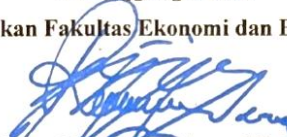
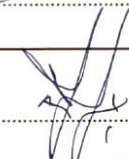
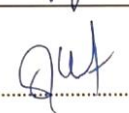
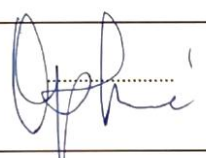
Dewi Nirmalasari, S.Pd., M.M
NIP. 198102162019031014

Keterangan:

1. Formulir harus diketik
2. Tanda tangan harus asli

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  Prof. Dr. Mohamad Rizan, S.E., M.M. NIP 197206272006041001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dewi Nurmalasari, S.Pd, M.M. NIP. 198102162019031014 (Ketua Sidang)		4/8/2025
2	Ati Sumiati, S.Pd., M.M NIP. 197906102008012028 (Penguji 1)		5/8/2025
3	Ervina Maulida, S.Pd., MBA NIP. 199109242023212051 (Penguji 2)		5/8/2025
4	Dr. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd. NIP. 198004122005012002 (Pembimbing 1)		5/8/2025
5	Dr. Achmad Fauzi, S.Pd., M.Ak. NIP. 1197705172010121002 (Pembimbing 2)		5/8/2025
Nama : Rizka Darlia No. Registrasi : 1709621068 Program Studi : S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran Tanggal Lulus : 22 Juli 2025			

*Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
 - dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru*

F072020

PERNYATAAN ORISINALITAS

LEMBAR ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Rizka Darlia

NIM : 1709621068

Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran

Menyatakan bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul **“Pengaruh Pengalaman Magang, Motivasi Kerja, dan *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Ekonomi Administrasi FEB UNJ”** adalah:

1. Dibuat dan selesai oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Januari hingga Juli 2025.
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang sudah pernah dibuat oleh orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan saya bersedia menanggung akibat yang akan timbul jika pernyataan yang saya buat ini tidak benar.

Jakarta, 05 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,



Rizka Darlia

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rizka Darlia
NIM : 1709621068
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis / Pendidikan Administrasi Perkantoran
Alamat email : rizkadarliaa@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (... ..)

yang berjudul :

“Pengaruh Pengalaman Magang, Motivasi Kerja, dan Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Ekonomi Administrasi FEB UNJ”

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 12 Agustus 2025

Penulis

(Rizka Darlia)

ABSTRAK

RIZKA DARLIA, Pengaruh Pengalaman Magang, Motivasi Kerja, dan *Soft Skill* terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Ekonomi dan Administrasi FEB UNJ. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta, 2025.

Kesiapan kerja lulusan perguruan tinggi menjadi fokus utama dalam mengantisipasi ketatnya persaingan pasar tenaga kerja. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh pengalaman magang, motivasi kerja, dan *soft skill* terhadap kesiapan kerja mahasiswa. Dengan pendekatan kuantitatif dan metode survei, data dikumpulkan melalui kuesioner melalui *google form*. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa angkatan 2021 Program Studi Ekonomi dan Administrasi FEB Universitas Negeri Jakarta, meliputi Pendidikan Ekonomi, Pendidikan Administrasi Perkantoran, Pendidikan Bisnis, dan Administrasi Perkantoran Digital dan untuk sampel penelitian diambil sebanyak 197 responden menggunakan rumus Slovin. Teknik pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan teknik sampel *proportionate stratified random sampling*. Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik analisis data meliputi uji validitas dan reliabilitas instrumen, analisis regresi linier berganda, serta uji normalitas dan linearitas menggunakan IBM SPSS statistics 25. Hasil yang diperoleh pada penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Pengalaman magang (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja (Y). 2) Motivasi Kerja (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja (Y). 3) *Soft Skill* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja (Y). 4) Pengalaman Magang (X1), Motivasi Kerja (X2), dan *Soft skill* (X3) memiliki pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kesiapan kerja. Berdasarkan analisis regresi linier berganda diperoleh nilai determinasi R^2 sebesar 0,74, yang mengindikasikan ketiga variabel secara bersama-sama menjelaskan 74% variansi kesiapan kerja mahasiswa. Analisis indikator mengungkapkan bahwa aspek pengetahuan kerja (*job knowledge*) dalam pengalaman magang memiliki persentase tertinggi. Demikian pula, indikator pemenuhan kebutuhan fisiologis pada motivasi kerja dan adaptabilitas pada *soft skill* merupakan yang tertinggi dibandingkan indikator lainnya di masing-masing variabel. Temuan ini menunjukkan efektivitas program magang dalam memberi pemahaman praktis dunia kerja, terpenuhinya kebutuhan dasar mahasiswa, serta kemampuan adaptasi yang baik.

Kata kunci: Kesiapan Kerja; Pengalaman Magang; Motivasi Kerja; *Soft Skill*

ABSTRACT

RIZKA DARLIA, The Influence of Internship Experience, Work Motivation, and Soft Skills on the Job Readiness of Economics and Administration Students at the Faculty of Economics and Business, Universitas Negeri Jakarta. Undergraduate Thesis, Jakarta: Faculty of Economics and Business, Universitas Negeri Jakarta, 2025.

Job readiness among university graduates has become a primary concern in response to the increasingly competitive labor market. This study aims to analyze the influence of internship experience, work motivation, and soft skills on students' job readiness. Employing a quantitative approach with a survey method, data were collected via a questionnaire distributed through Google Forms. The population consists of students from the 2021 cohort of the Economics and Administration Study Program at the Faculty of Economics and Business, Universitas Negeri Jakarta, which includes Economic Education, Office Administration Education, Business Education, and Digital Office Administration. A sample of 197 respondents was selected using the Slovin formula. The sampling technique employed was probability sampling with proportionate stratified random sampling. The data collected are primary data. Data analysis techniques include instrument validity and reliability tests, multiple linear regression analysis, as well as normality and linearity tests using IBM SPSS Statistics 25. The findings reveal that: 1) Internship experience (X1) has a positive and significant effect on job readiness (Y) 2) Work motivation (X2) has a positive and significant effect on job readiness (Y) 3) Soft skills (X3) have a positive and significant effect on job readiness (Y) 4. Internship experience (X1), work motivation (X2), and soft skills (X3) simultaneously have a positive and significant effect on job readiness. Based on the multiple linear regression analysis, the coefficient of determination (R^2) was found to be 0.74, indicating that the three variables collectively explain 74% of the variance in students' job readiness. Indicator analysis shows that job knowledge within internship experience had the highest percentage. Similarly, physiological needs fulfillment within work motivation and adaptability within soft skills were the most prominent indicators in their respective variables. These findings underscore the effectiveness of internship programs in providing practical workplace understanding, fulfilling basic student needs, and enhancing adaptability.

Keywords: Job Readiness; Internship Experience; Work Motivation; Soft Skills

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya skripsi ini dapat tersusun dengan baik. Skripsi yang berjudul “Pengalaman Magang, Motivasi Kerja, dan *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Ekonomi dan Administrasi FEB UNJ”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat akademik yang harus ditempuh sebagai upaya perencanaan dan persiapan penelitian skripsi jenjang sarjana pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi kesiapan kerja mahasiswa, khususnya melalui kajian terhadap pengalaman magang, motivasi kerja, dan *soft skill*. Peneliti berharap hasil analisis dalam proposal ini dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan kebijakan akademik, khususnya dalam perancangan program magang, penguatan motivasi kerja, dan peningkatan keterampilan non-teknis (*soft skill*) mahasiswa secara lebih terstruktur. Peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang berperan dalam membantu menyelesaikan skripsi ini:

1. Bapak Prof. Mohamad Rizan, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd, M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
3. Roni Faslah, S.Pd., M.M., selaku Koordinator Program Studi D4 Administrasi Perkantoran, Digital Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini.
5. Dr. Achmad Fauzi, S.Pd., M.Ak., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan kepada peneliti dalam menyusun skripsi ini.

6. Seluruh pihak di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, baik staf maupun dosen yang telah berkontribusi dalam mendukung pencapaian akademik penulis melalui pemberian ilmu, bantuan, serta dorongan selama menempuh perkuliahan di Universitas Negeri Jakarta.
7. Kedua orang tua tercinta, yang selalu menjadi sumber kekuatan, doa, dan kasih sayang tiada henti. Terima kasih atas segala pengorbanan, kerja keras, dan dukungan yang tak ternilai harganya. Segala motivasi dan doa tulus yang telah diberikan menjadi cahaya penerang bagi setiap langkah penulis dalam menempuh pendidikan hingga titik ini.
8. Teman-teman S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran angkatan 2021 yang selalu memberikan dukungan, motivasi, serta menguatkan dalam setiap langkah bagi peneliti selama penulisan skripsi ini.
9. Pihak lainnya yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat peneliti.

Praktikan menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini. Oleh sebab itu, peneliti menerima kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah pengetahuan bagi peneliti maupun pembaca.

Jakarta 31 Juli 2025

Rizka Darlia

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACK	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian	15
BAB II	17

KAJIAN PUSTAKA.....	17
2.1 Deskripsi Konseptual.....	17
2.1.1 Kesiapan Kerja.....	17
2.1.2 Pengalaman Magang.....	21
2.1.3 Motivasi Kerja	24
2.1.4 <i>Soft skill</i>	26
2.2 Telaah Pustaka Penelitian Terdahulu.....	28
2.3 Kerangka Teoritik	36
2.3.1 Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja	37
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kesiapan Kerja.....	39
2.3.3 Pengaruh <i>Soft skill</i> Terhadap Kesiapan Kerja	43
2.3.4 Pengaruh Pengalaman Magang, Motivasi Kerja, dan <i>Soft skill</i> Terhadap Kesiapan Kerja.....	46
2.4 Kerangka Konseptual	49
BAB III.....	50
METODE PENELITIAN	50
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian.....	50
3.1.1 Waktu Penelitian	50
3.1.2 Tempat Penelitian.....	50
3.2 Desain Penelitian	51

3.3 Populasi dan Sampel.....	53
3.3.1 Populasi Penelitian.....	53
3.3.2 Sampel Penelitian.....	54
3.4 Pengembangan Instrumen.....	57
3.4.1 Variabel Penelitian	57
3.5 Operasionalisasi Variabel Penelitian	59
3.6 Teknik Pengumpulan data.....	62
3.7 Teknik Analisis Data	63
3.7.1 Uji Validitas dan Reabilitas.....	64
3.7.2 Uji Persyaratan Analisis	69
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	70
3.7.4 Persamaan Regresi Berganda.....	72
3.7.5 Uji Hipotesis	73
3.7.6 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	74
BAB IV	76
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	76
4.1 Deskripsi Responden.....	76
4.2 Uji Instrumen	77
4.2.1 Uji Validitas.....	77
4.2.2 Uji Reliabilitas	80

4.3 Deskripsi Data	81
4.4 Pengujian Hipotesis.....	93
4.4.1 Uji Persyaratan Analisis	93
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	97
4.4.3 Analisis Persamaan Regresi	99
4.4.4 Uji Hipotesis	100
4.4.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	102
4.5 Pembahasan	103
4.5.1 Pengaruh Pengalaman Magang (X1) Terhadap Kesiapan Kerja (Y) ..	103
4.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kesiapan Kerja (Y).....	104
4.5.3 Pengaruh Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja	106
4.5.4 Pengaruh Pengalaman Magang, Motivasi Kerja, Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja.....	108
BAB V.....	76
PENUTUP.....	110
5.1 Kesimpulan	110
5.2 Implikasi Penelitian.....	111
5.3 Rekomendasi.....	113
DAFTAR PUSTAKA.....	116
LAMPIRAN.....	124

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Pengangguran Terbuka Berdasarkan Pendidikan 2024.....	3
Tabel 1.2 Faktor-Faktor Kesiapan Kerja.....	10
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	50
Tabel 3.2 Rincian Populasi Penelitian.....	54
Tabel 3.3 <i>Proportional Random Sampling</i>.....	56
Tabel 3.4 Skor Jawaban Kuesioner.....	61
Tabel 3.5 Operasionalisasi Masing-Masing Variabel.....	61
Tabel 3.6 Pengujian Validitas Model Pertama.	65
Tabel 3.7 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai R.....	75
Tabel 4.1 Analisis Data Berdasarkan Sampel.....	76
Tabel 4.2 Analisis Data Berdasarkan Usia.....	77
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Kesiapan Kerja (Y).....	77
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Pengalaman Magang (X1).....	78
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2).....	79
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Soft Skill (X3).....	79
Tabel 4.7 Skor indikator Kesiapan Kerja	82

Tabel 4.8 Skor indikator Pengalaman Magang.....85

Tabel 4.9 Skor indikator Motivasi Kerja.....87

Tabel 4.10 Skor indikator Soft Skill.....90



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Pra Riset Hasil Persentase Kesiapan	9
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	49
Gambar 3.1 Hasil Uji Coba Reliabilitas Kesiapan Kerja.....	68
Gambar 3.2 Hasil Uji Coba Reliabilitas Pengalaman Magang.....	68
Gambar 3.3 Hasil Uji Coba Reliabilitas Motivasi Kerja.....	68
Gambar 3.4 Hasil Uji Coba Reliabilitas Soft Skill.....	69
Gambar 4.1 Hasil Uji Reliabilitas Kesiapan Kerja.....	80
Gambar 4.2 Hasil Uji Reliabilitas Pengalaman Magang.....	80
Gambar 4.3 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	81
Gambar 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Soft Skill.....	81
Gambar 4.5 Statistik Deskriptif Variabel Kesiapan Kerja.....	82
Gambar 4.6 Grafik Histogram Variabel Kesiapan Kerja.....	83
Gambar 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Pengalaman Magang.....	84
Gambar 4.8 Grafik Histogram Variabel Pengalaman Magang.....	86
Gambar 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	87
Gambar 4.10 Grafik Histogram Variabel Motivasi Kerja.....	89

Gambar 4.11 Statistik Deskriptif Variabel Soft Skill.....	90
Gambar 4.12 Grafik Histogram Variabel Soft Skill.....	92
Gambar 4.13 Uji Normalitas Data.....	93
Gambar 4.14 Uji Linearitas Pengalaman Magang (X1) dengan Kesiapan Kerja (Y).....	95
Gambar 4.15 Uji Linearitas Motivasi Kerja (X2) dengan Kesiapan Kerja (Y)	95
Gambar 4.16 Uji Linearitas Soft Skill (X3) dengan Kesiapan Kerja (Y).....	96
Gambar 4.17 Uji Multikolinearitas.....	97
Gambar 4.18 Uji Heterokedastisitas Glejser.....	97
Gambar 4.19 Uji Heterokedastisitas Scatterplot.....	98
Gambar 4.20 Uji Regresi Linear Berganda.....	99
Gambar 4.21 Uji Signifikan Parsial (Uji T).....	100
Gambar 4.22 Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	101
Gambar 4.23 Uji Koefisien Determinasi.....	102

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Izin Penelitian	124
Lampiran 2 Persetujuan Dosen Pembimbing.....	125
Lampiran 3 Kartu Konsultasi Bimbingan.....	126
Lampiran 4 Surat Persetujuan Sidang Skripsi	127
Lampiran 5 Lembar Perbaikan SUP	128
Lampiran 6 Kuesioner Pra-Riset.....	130
Lampiran 7 Tabulasi Uji Validitas Kesiapan Kerja (Y)	134
Lampiran 8 Tabulasi Uji Validitas Pengalaman Magang (X1)	135
Lampiran 9 Tabulasi Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)	136
Lampiran 10 Tabulasi Uji Validitas <i>Soft Skills</i> (X3)	137
Lampiran 11 Output SPSS: Uji Reliabilitas Y, X1, X2, dan X3.....	138
Lampiran 12 Kuesioner Penelitian Final.....	140
Lampiran 13 Tabulasi Data Penelitian Kesiapan Kerja (Y)	145
Lampiran 14 Tabulasi Data Penelitian Pengalaman Magang (X1)	151
Lampiran 15 Tabulasi Data Penelitian Motivasi Kerja (X2)	157
Lampiran 16 Tabulasi Data Penelitian <i>Soft Skills</i> (X3)	162
Lampiran 17 Hasil Cek Plagiarisme Turnitin	168
Lampiran 18 Daftar Riwayat Hidup	169