

Daftar Pustaka

- Afrilia, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMKM Kota Medan. *Jurnal Manajemen, Hukum Dan Sosial (JMHS)*, 1(1), 41–50. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/jmhs.v1i1.12>
- Alvionita, S., & Marhalinda. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 112–121. <https://doi.org/https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3340>
- Andrian, R., & Amin, M. (2023). Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada PT. Mitra Adiperkasa, Mall Kota Kasablanka). *Jurnal Manajemen Disertasi*, Vol 3(No 2). <https://ejournal-jayabaya.id/Manajemen-Diversitas/article/view/128/115>
- Anggraini, E. (2024). *MSDM di Indonesia: Apa Yang Perlu Diperbaiki?* Kumparan.Com.
- Anggraini, V. S., & Ardiansyah, T. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT KNA. *Jurnal USAHA (Unit Kewirausahaan Pendidikan Dan Non Pendidikan)*, Vol 4(No 1). <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jurrie.v1i2.163>
- Anifah, & Foeh, J. E. (2022). Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(3), 253–266. <https://doi.org/https://doi.org/10.31599/hvwm3v42>
- Apriani, A., & Iskandar, Y. A. (2024). *Analisis Faktor Yang Memengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Distributor Menggunakan Regresi Linier Berganda*. 11(1), 86–95. <https://doi.org/10.37817/jurnalmanajemen.v11i1>
- Arisanti, P., Sari, R. R. N., & Candra, D. A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Charoen Pokphand Kediri. *Jurnal Ekuivalensi*, Vol 8(No 2). <https://doi.org/https://doi.org/10.51158/ekuivalensi.v8i2.838>
- Fa'iq, A. Y., Tahir, M., & Harahap, J. B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Bupati Deli Serdang. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis*, Vol 7(No 1), 92–101.
- Fatmala, K., Yani, P., & Nasution, Z. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, Vol 3(No 2). <https://doi.org/10.47065/jbe.v3i2.1661>
- Fauzi, A., Rizki Utami, A., Rahmaviani, L., Bonita, R., Pangestu, S., Robbiatul Adawiah, S., & Syahputra, P. A. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi

Pengembangan Karir: Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(3).
<https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jim.v1i3>

Firdaus. (2021). *Metodeologi Penelitian Kuantitatif; Dilengkapi Analisis Regresi IBM SPSS Statistic Version 26.0*. CV. Dotplus.

Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. In *Pustaka Ilmu* (Issue March). CV. Pustaka Ilmu.

Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*. Indomedia Pustaka.

Irawan, Idayati, F., Praskadinata, H. Y. C., Dina, F., Abdurrohman, Tasriastuti, N. A., Triono, F., Irdhayanti, E., Bisri, T. S., Nurdiah, S., Harapan, E., Koesmono, T., Rachmawati, I. A. K., & Saputra, M. A. (2024). *Sumber Daya Manusia yang Berkelanjutan (Strategi untuk Meningkatkan Keterampilan dan Kompetensi dalam Organisasi)* (A. S. Egim (ed.); Cetakan Pe). Eureka Media Aksara.

Jobstreet. (2022). *73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka*.
<https://id.jobstreet.com/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>

Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*. CV. AA. Rizky.

Lestari, D. (2021). *Pengembangan Karir Dosen*. Forum Pemuda Aswaja.
<https://repository.unmul.ac.id/handle/123456789/13444>

Mahu, P. P., Darsono, J., & Natsir, M. (2021). Analysis of the Effect of Motivation and the Working Environment on Job Performance through Job Satisfaction as an Intervening Variable in the Department of Population and Civil Registration of Manggarai, Indonesia. *The International Journal of Business & Management*, 9(1), 274–279.
<https://doi.org/10.24940/theijbm/2021/v9/i1/bm2101-062>

Muflihini, M. H. (2024). *Motivasi Kinerja* (Cetakan ke). Berkah Aksara Cipta Karya.

Murtiana, I., Singagerd, F. I. S., & TH, M. N. (2022). Pengembangan Karir dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 1(3), 395–404.
<https://doi.org/10.24967/dikombis.v1i3.1803>

Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Widya Gama Press.

- Pratiwi, I. D., & Sari, F. P. (2023). The Effect Of Career Development, Organizational Culture On Job Satisfaction And Its Impact On Turnover Intention At Pt Xyz Bandung. *International Journal of Science, Technology & Management*, 4(5), 1211–1223. <https://doi.org/https://doi.org/10.46729/ijstm.v4i5.928>
- Putra, R. H., & Pasaribu, F. R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Pusat Kesehatan Masyarakat di Kota Padang. *Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, Vol 17(No 2). <https://doi.org/https://doi.org/10.31869/mi.v17i2.4123>
- Rachman, S. H., & Anugra. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Management and Accounting Research Statistics*, 4(1), 1–14. <https://jurnal.ilrscentre.or.id/index.php/mars/article/view/87/93>
- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja : Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMAK)*, 1(1), 39–48.
- Rapingah, N. S., Sugiarto, M., Sabir, M., Haryanto, T., Nurmalasari, N., Gaffar, M. I., & Alfalisyo. (2022). *Buku Ajar Metode Penelitian*. Feniks Muda Sejahtera. https://www.researchgate.net/publication/366790709_BUKU_AJAR_METODE_PENELITIAN
- Rezeki, F., Yusup, M., Haslinah, Pratiwi, E. A., Afriza, Ansori, Sumarni, Nurjaya, Wardhana, A., Basalamah, I., Adriana, N. P., Ismail, J. K., Napitupulu, M., Irianti, & Rasyid, N. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. In H. F. Ningrum (Ed.), *Bookchapter*. CV. Media Sains Indonesia. <http://dewey.petra.ac.id>.
- Rivai, A., & Khairani, R. (2022). Upaya Meningkatkan Kepuasan Kerja Melalui Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Pada PT. Tragloindo Utama. *Jurnal MAKBIS (Mahkota Bisnis)*, 1(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.59929/mm.v1i1.5>
- Rulianti, E., & Nurlilah, M. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi Motivasi Kerja pada PT Tenma Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol. 4(No. 1). <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.317>
- Rulianti, E., & Nurpibadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol 6(No 1). <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Safitri, Y., & Susilowati, I. H. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Upods Karya Indonesia Jakarta. *Jurnal MASMAM: Master Manajemen*, Vol. 2(No. 3).

<https://doi.org/https://doi.org/10.59603/masman.v2i3.477>

Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.); Cetakan I). Penerbit KBM Indonesia.

Sari, H. N., Rahmania, N., & Anshori, M. I. (2023). Pengembangan Karir dalam Era Ambiguitas. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(4), 25–46. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jubima.v1i4.2184>

Setiono, B. A., & Sustiyatik, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pendekatan Teoritis dan Praktis*. CV. Berkah Wisnu.

Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja). In *Sustainability (Switzerland)* (Cetakan Pe, Vol. 11, Issue 1). Bumi Aksara. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI

Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Sustainability (Switzerland)* (Cetakan ke, Vol. 11, Issue 1). Alfabeta, CV.

Suryani, N. K. (2022). Kepuasan Kerja: Pengaruhnya Dalam Organisasi (Tinjauan Teoritis dan Empiris). *Jurnal Imagine*, 2(2), 71–77. <https://doi.org/10.35886/imagine.v2i2.491>

Suyono. (2018). *Analisis Regresi Untuk Penelitian*. Deepublish. <https://books.google.co.id/books?id=3vlRDwAAQBAJ>

Tanjung, F. S., & Siagian, M. V. S. E. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance, TBK Medan. *JUMANSI: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 4.

Tirtono, T., Rustian, L. A., & Rawani, C. B. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Matahari Department Store Java Supermall Semarang). *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 8(2), 21–28. <http://www.itbsemarang.ac.id/sijies/index.php/jbe33>

Widyaningtyas, D. P., Fransiska, N., & Maranata, B. H. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(2). <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i2.1011>

Wulandari, R., Puji, K., & Suwarni, E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Trijaya Tirta Dharma (Great Air Minum Dalam Kemasan Cabang Bandar Lampung). *Serat Acitya – Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, Vol. 12(No. 1).

Yaningsih, T. A., & Triwahyuni, E. (2022). Pengaruh Pengawasan, Beban Kerja,

Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Akmenika: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 19(1).
<https://doi.org/https://doi.org/10.31316/akmenika.v19i1.2636>

Yudanti, A. P., & Berlion, B. V. (2022). *Pentingnya Pengembangan Karyawan untuk Perusahaan*. Kompas.Com.
<https://money.kompas.com/read/2022/05/30/150000726/pentingnya-pengembangan-karyawan-untuk-perusahaan>

Yusuf, T., Ariani, M., Yuliani, T., Hendrawan, Y., & Wahyudi, I. (2024). Kepuasan Kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Balikpapan. *Journal Geoekonomi*, Vol 15(No 1).
<https://doi.org/doi.org/10.36277/geoekonomi.v15i.336>

