

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, Maya & Widiati, Kristiana. (2017) Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. Jurnal Administrasi Kantor.
- Antani, I. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Anwar, M. (2020). Analisis Model Dua Faktor (Hygiene Factors Dan Motivator Factors) Dosen Tetap Pada Lldikti Wilayah Xi Kalimantan Di Banjarmasin. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 2(2), 134-147. <https://doi.org/10.36985/dq77nt16>
- Badan Pusat Statistik. (2022). Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) 2022. BPS Indonesia. <https://www.bps.go.id/publication/2022/11/30/sakernas-2022.html>
- Bahri, H. M. S., & SE, M. (2018). *Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasi terhadap kinerja dosen*. Jakad Media Publishing.
- Basalamah, M. S. A., & As'ad, A. (2021). *The Role of Work Motivation and Work Environment in Improving Job Satisfaction. Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 94–103. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.54>
- Bukit, R. R. N., Lapian, J. S. L. H. V. J., & Tielung, M. V. J. (2022). *The effect of work-life balance and emotional intelligence on work satisfaction at Hotel Sintesa Peninsula Manado*. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1777–1786. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i1.39727>
- Cohen, L., Manion, L., & Morrison, K. (2002). *Research Methods In Education*. Routledge.
- Fatimah, Hadi. (2021). Analisa Dampak Lingkungan kerja Fisik dan Non Fisik Pada Kinerja Karyawan PT. La Nina Niaga Nasional. Jurnal Improvement.
- Fatwikingasih, N. (2020). *Teori Psikologi Kepribadian Manusia*. Penerbit Andi.
- Fitriani, A., & Widodo, W. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 26(2), 123–135.
- Fitriani, R., & Sudiro, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 12(2), 115–124.
- Gallup. (2023). State of the Global Workplace 2023 Report. Gallup Inc. <https://www.gallup.com/workplace/349676/state-of-the-global-workplace.aspx>

- GoodStats. (2024). Mayoritas Pekerja RI Merasa Puas dengan Pekerjaannya. <https://data.goodstats.id/>(<https://data.goodstats.id/statistic/mayoritas-pekerja-ri-merasa-puas-dengan-pekerjaannya-fvs7l>)
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haerofiatna et al. (2021). *The Effect of Organizational Commitment and Work Environment on Job Satisfaction and Teachers Performance*. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(7), 109–117. <https://doi.org/10.13065/jksdh.2018.18.02.153>
- Hanaysha, J. R. (2021). *Testing the effects of employee engagement, work environment, and organizational learning on organizational commitment*. *Journal of Workplace Learning*, 33(1), 1-17. <https://doi.org/10.1108/JWL-06-2020-010>
- Handayani, R., & Rachmawati, R. (2020). *Work life Balance and Job Satisfaction Among Millennial Employees in Jakarta*. *Indonesian Journal of Human Resource Management*, 8(1), 40–50.
- Hanifah, A. (2025). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Komitmen Organisasi yang Dimediasi oleh Keseimbangan Kehidupan Kerja.
- Harras, H. (2025). Peran Lingkungan kejadian Kompensasi dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Dosen. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 8(1), 294-303. <https://doi.org/10.37481/sjr.v8i1.1046>
- Harvard Business Review. (2021). *The impact of positive work environments on employee productivity*.
- Hidayati, A., & Wijaya, R. (2021). Work Life Balance, Lingkungan Kerja, dan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikologi dan Kinerja*, 5(2), 104–113.
- Hidayat, R., et al. (2025). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja dan lingkungan kerjaterhadap kinerja pegawai: Peran kepuasan kerja sebagai intervening variabel. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 9(1).
- Hotnaria, F., Fitriani, A. D., & Simanjorang, A. (2022). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Mitra Medika Tanjung Mulia Kota Medan. *PubHealth Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1(2), 144–149.
- Hutagalung, A. I. (2024). Kesehatan mental di tempat kerja menciptakan lingkungan yang sehat. *Circle Archive*, 1(4).
- Jensen, P. A., & van der Voordt, T. (2021). *The impact of healthy workplaces on employee satisfaction, productivity and costs*. *Journal of Corporate Real Estate*, 23(4), 233–252.

- Jobstreet Indonesia. (2014). Survei Kepuasan Karyawan. [https://id.jobstreet.com/\]\(https://id.jobstreet.com/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka\)](https://id.jobstreet.com/](https://id.jobstreet.com/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka)
- Judge, T. A., Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. (2001). *The job satisfaction–job performance relationship: A qualitative and quantitative review*. *Psychological Bulletin*, 127(3), 376. <https://doi.org/10.1037/0033-2909.127.3.376>
- Juharudin, U., & Perkasa, D. H. (2024). Pengelolaan kesejahteraan karyawan di perusahaan multinasional di Indonesia: Antara harapan dan realitas. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 4(6), 3720–3731. <https://doi.org/10.31004/innovative.v4i6.16237>
- Khairani, K., Siahaan, A., & Rohman, F. (2024). Manajemen keseimbangan kehidupan kerja (Work Life Balance) dalam meningkatkan profesionalitas guru di MAS Al-Washliyah 12 Perbaungan. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 5(5), 1843–1856.
- Kim, M., Beehr, T. A., & Prewett, M. S. (2018). Employee responses to empowering leadership: A meta-analysis. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 25(3), 257–276.
- Korn Ferry. (2023). *Work life Balance trends in Indonesia*. Korn Ferry Research.
- Kusumaryoko, P. (2021). *manajemen sumber daya manusia di Era Revolusi Industri 4.0*. Deepublish.
- Locke, E. A. (1976). *The nature and causes of job satisfaction*. In *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*.
- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), 60–68.
- Mayang, T. M. T., Sumekar, W., & Prayoga, K. (2022). Pengaruh Lingkungan kerjaterhadap Kepuasan Kerja Anggota Kelompok Tani Agrowisata Gemahpirah, Kabupaten Semarang. *AGROLAND: Jurnal Ilmu-Ilmu Pertanian*, 29(1), 34–49.
- McKinsey. (2022). *Global employee Work life Balance survey*.
- Mogi, A., Priadana, S., Affandi, A., & Narimawati, U. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Raya Azura Persada. *Research Journal of Accounting and Business Management (RJABM)*, 6(1), 42–48.
- Mohamud, F. A. S. (2021). *Effect of Work life Balance on Job Satisfaction of Female Employee in Health Sector , Mogadishu , Somalia*. *Journal of Business and Economics*, 12(5).

- Morgan, J. (2017). *The employee experience advantage: How to win the war for talent by giving employees the workspaces they want, the tools they need, and a culture they can celebrate*. John Wiley & Sons.
- Mpatane, A. (2021). *Moderating Effect of Social Support on Work-Family Conflict and Wellbeing*. University of Johannesburg (South Africa).
- Muchlis, H. (2024). Menjaga work life balance: Wujudkan keseimbangan antara hidup dan pekerjaan. Direktorat Jenderal Badan Peradilan Agama Mahkamah Agung RI.
- Mukson, & Lubis, R. (2022). Pengaruh Lingkungan kerjaterhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi Dan Perbankan*, 2(2), 109–120.
- Munandar, A. (2021). Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik Di Lembaga Pendidikan Islam. *Jurnal Tawadhu*, 5(1), 12-24. <https://doi.org/10.52802/twd.v5i1.118>
- Muryani, E., Sari, M. N., Mendrofa, S. A., Sugiyarti, S. R., Prihatin, E., Purnomo, D., ... & Mulyodiputro, D. (2024). *Manajemen Karier (Upaya Mencapai Kesuksesan Karier)*. MEGA PRESS NUSANTARA.
- Nguyen, H. T., & Tran, Q. T. (2020). *Work life Balance and job satisfaction: A study of employees in the banking sector*. *Journal of Business Research*, 112, 123-134. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.10.031>
- Nurhabiba, M. (2020). Social support terhadap work-life balance pada karyawan. *Cognicia*, 8(2), 277-295. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v8i2.13532>
- Prasartika, B., & Repi, A. A. (2021). Gambaran work-life balance pada mompreneur. *EXPERIENTIA: Jurnal Psikologi Indonesia*, 9(2), 112-125. <https://doi.org/10.33508/exp.v9i2.2910>
- Pallant, J. (2020). *SPSS Survival Manual: A Step by Step Guide to Data Analysis Using IBM SPSS (7th ed.)*. Routledge.
- Prasetyo, R., & Lestari, M. (2019). Pengaruh Lingkungan kerjaterhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal MSDM*, 7(3), 88–97.
- PricewaterhouseCoopers (PwC). (2023). Asia Pacific Workforce Hopes and Fears Survey 2023. [https://www.pwc.com/\[\]\(https://www.pwc.com/id/en/media-centre/pwc-in-news/2023/indonesian/survei-75-persen-orang-indonesia-puas-dengan-pekerjaannya-anda.html\)](https://www.pwc.com/[](https://www.pwc.com/id/en/media-centre/pwc-in-news/2023/indonesian/survei-75-persen-orang-indonesia-puas-dengan-pekerjaannya-anda.html))
- Putri, A. R. R., Gunawan, A., Widyaningrum, D. A., & Kamilah, R. (2024). Pengaruh Pembinaan Sdm Dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Perubahan Ekonomi*, 8(12).
- Putri, A. S., & Kurniawan, D. (2020). Work Life Balance dan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(1), 56–65.
- Putri, N. A., & Santoso, B. (2023). Analisis pengaruh lingkungan kerjaterhadap

- produktivitas karyawan di industri manufaktur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 78–90.
- Putri, N. D., & Tamsah, H. (2021). *The influence of Work life Balance and job satisfaction on employee performance*. *Jurnal Ad'ministrare*, 8(1), 1–8.
- Putri, Y. D., & Aisyah, S. (2021). *The Effect of Work life Balance on Job Satisfaction in Private Companies*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), 122–130. DOI: 10.22219/jeb.v14i2.14903. <https://doi.org/10.22219/jeb.v14i2.14903>
- Rahmani, T. A., & Nurnida, I. (2022). Pengaruh *Work life Balance* Dan Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pos Cabang Asia Afrika Bandung PT Pos Indonesia. *Journal of Management and Business*, 5(1), 337–345.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabib, M. N. (2020). *Karakteristik individu dan lingkungan kerjaserta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan*. Lppm Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Rahmawati, R., & Sukmawati, S. (2024). Pengaruh lingkungan kerjaterhadap semangat kerja karyawan pada PT. Cahaya Sakti Multi Intraco. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 45–56.
- Rahmayanti, T. Elfira. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (*Work Life Balanced*) Pada Wanita Bekerja. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan*.
- Ramdhani, D. Y., & Rasto, D. (2021). Keseimbangan kehidupan kerja (*Work Life Balance*) sebagai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jurnal Manajerial*, 20(1), 98–106.
- Ramdani, F., & Septiani, N. (2023). Hubungan Antara Lingkungan kerjadan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 11(1), 67–75.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Rodhiyatu Aliya, G., & Saragih, R. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan kerjaterhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84–95. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/291>
- Runtu, R. H., Pio, R. J., & Asaloei, S. (2022). Pengaruh Lingkungan kerjadan *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Profuctivity*, 3(4), 2723–0112.
- Samwita, V., & Hikmah. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Southlinks Country Club Batam. *Scienta Journal*, 5(1).

https://forum.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/5687

- Sari, I. P., Agussalim, & Adawiyah, D. (2021). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Padang. *Jurnal Matua*, 3(4), 618–631.
- Sari, L., & Nugroho, Y. (2022). Lingkungan kerjadan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 129–138.
- Sari, R., & Nugroho, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerjadan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan retail. *Jurnal Manajerial*, 11(1), 56–67.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Seruni, S., Hikmah, N., & Hidayat, N. (2024). Peran Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kreativitas Guru: Strategi Manajemen Sekolah untuk Menciptakan Lingkungan kerjayang Mendukung. *JlIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(12), 13322-13328.
- Siahaan, R. (2022). *Effect Of Work Environment On Employee Satisfaction With Work Communication As Intervening Variable*. *Journal of Educational and Language Research*, 1(7), 987–1002. <https://doi.org/10.53625/joel.v1i7.1532>
- Silaban, H., & Margaretha, M. (2021). *The Impact Work life Balance toward Job Satisfaction and Employee Retention: Study of Millennial Employees in Bandung City, Indonesia*. *International Journal of Innovation and Economic Development*, 7(3), 18–26. <https://doi.org/10.18775/ijied.1849-7551-7020.2015.73.2002>
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerjafisik*. Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sukur, M. I. S., & Susanty, A. I. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT MNC Investama Tbk (Studi Pada Divisi Sosial Media Dan Media Manajemen). *E-Proceeding of Management*, 9(3), 1064–1610.
- Suryani, N. K. (2022). Kepuasan Kerja: Pengaruhnya Dalam Organisasi: Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jurnal Imagine*, 2(2), 71–77. <https://doi.org/10.35886/imagine.v2i2.491>
- Suryaningsih, N., & Winasis, S. (2025). Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan komitmen terhadap disiplin kerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1225–1236.

- Tjitra, H., Murniati, J., & Panggabean, H. (2020). *Be Global: Kiat Sukses Berkompetisi Global*. Elex Media Komputindo.
- Universitas Airlangga. (2023). Banyak Wanita Indonesia Bekerja di Sektor Informal: Apakah Mereka Puas dengan Pekerjaan Ini?. <https://unair.ac.id/>(<https://unair.ac.id/banyak-wanita-indonesia-bekerja-di-sektor-informal-apakah-mereka-puas-dengan-pekerjaan-ini/>)
- Wardhani, A., & Hasan, M. (2024). Analisis pengaruh kualitas kehidupan kerja, pelatihan sumber daya manusia dan tingkat disiplin terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sari Makmur Tunggal Mandiri. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Wibowo, A., & Supriyanto, A. S. (2022). *The effect of work environment on employee job satisfaction and performance*. *Journal of Business and Organizational Research*, 7(1), 33–41.
- Widyanthi, D. G. C. (2025). *From People To People: Peran Kepemimpinan Pelayan, Spiritualitas Tempat Kerja, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Pendidikan Tinggi*. Deepublish.
- Widianto, S., & Rojuaniah. (2022). Pengaruh Bekerja Dari Rumah , Keseimbangan Kehidupan Kerja , Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Perusahaan Spare Part Manufaktur Otomotif Kabupaten Bekasi Di Saat Pandemi Covid-19. *SINOMIKA JOURNAL*, 1(3), 599–612.
- Widodo, A., & Ningsih, R. (2023). Dampak Work Life Balance terhadap Kepuasan dan Retensi Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 43–52.
- Winarsunu, T. (2024). *Psikologi keselamatan kerja*. UMMPress.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Penerbit P4I.
- World Economic Forum. (2022). *The Future of Jobs Report 2022*. Geneva, Switzerland.
- Wuarlima, F., Kojo, C., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Gran Puri Hotel Manado. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5368–5377. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26240>
- Yuliana, N., & Ramadhani, D. (2022). Work Environment dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen*, 7(4), 231–242.
- Zulkarnain, C. A., & Setyaningrum, R. P. (2022). *The Influence of Work life Balance and Work Environment on Job Satisfaction with Burnout as Intervening of Milenial Employees During COVID-19 Pandemic in Bekasi District. The 2nd International Conference on Government Education Management and Tourism*, 1(1), 1–8.