

**TRANSFORMASI AKADEMI MENJADI SEKOLAH TINGGI
DALAM RANGKA MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI
BADAN METEOROLOGI KLIMATOLOGI DAN GEOFISIKA
(Studi Kasus di Sekolah Kedinasan BMKG)**



**ITA SOEGIARTO
No. Reg.: 7647158001**

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk
Mendapatkan Gelar Doktor

**PASCA SARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

ABSTRAK

(Dalam Bahasa Indonesia)

itasoegiarto_im15s3@mahasiswa.unj.ac.id; tunas.billy@gmail.com;
myasin.myconsulting01@gmail.com

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dampak perubahan organisasi dari Akademi Meteorologi dan Geofisika (Akademi) menjadi Sekolah Tinggi Meteorologi Klimatologi dan Geofisika (Sekolah Tinggi) dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika (BMKG) sebagai sekolah kedinasan BMKG. Sub fokus penelitian ini ada 4 yakni 1) Dasar dan Tujuan Organisasi. 2) Proses perubahan organisasi. 3) Hasil lulusan pasca perubahan organisasi dan 4) upaya menjaga kesinambungan perubahan organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus dan menggunakan sampel kuota. Populasi penelitian adalah Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan BMKG. Data diperoleh berdasarkan hasil observasi, wawancara, kuesioner, dan kemudian dianalisis dengan triangulasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perubahan dari akademi menjadi sekolah tinggi memberikan dampak positif pada kinerja organisasi. Dasar dan tujuan perubahan yang terjadi ada dua faktor yakni internal dan eksternal. Secara internal STMKG ingin meningkatkan lulusan yang lebih baik dibandingkan sebelumnya dan ingin menjadi *center of excellent* dalam pendidikan MKG. Secara eksternal perubahan didasarkan atas: 1) perkembangan teknologi yang semakin cepat, 2) tuntutan masyarakat agar BMKG mampu menjawab permasalahan untuk meminimalisir korban dan kerugian akibat bencana, dan 3) meningkatkan kompetensi sumber daya manusia. Tahapan perubahan organisasi dikaji melalui model Lewins, SMF dan juga memperhatikan 8 langkah kotter. Hasil lulusan STMKG dengan kemampuan yang mumpuni dalam penguasaan ilmu dan teknologi baik secara konsep dasar maupun praktik dirasakan oleh Unit Pelaksana Teknis BMKG. Dan dalam menjaga kesinambungan perubahan yang terjadi perlu dibudayakan "*digital culture*" di berbagai kegiatan di STMKG, studi banding dan meningkatkan peran sertanya pada seminar atau kompetisi baik nasional maupun internasional. Kebaruan penelitian ini terletak pada belum pernah ada penelitian di sekolah kedinasan berlatar belakang teknis namun sesuai tuntutan masyarakat lulusannya juga harus mempunyai jiwa *socio entrepreneur*, model perubahan *it's my bilt* yang terjadi di STMKG dapat menjadi referensi bagi sekolah kedinasan dalam meningkatkan kinerja organisasi.

Kata kunci: perubahan organisasi, sekolah kedinasan, kinerja

Abstract
(Dalam Bahasa Inggris)

itasoegiarto_im15s3@mahasiswa.unj.ac.id; tunas.billy@gmail.com;
myasin.myconsulting01@gmail.com

*The purpose of this research was to determine the impact of organizational change from the Academy of Meteorology and Geophysics (Academy) to the School of Meteorology, Climatology and Geophysics (College) in order to improve the performance of the Meteorological, Climatological and Geophysical Agency (BMKG) as the BMKG official school. There are 4 sub-focus of this research, namely 1) Basic and Organizational Objectives 2) The process of organizational change. 3) Graduates' results after organizational change and 4) efforts to maintain continuity in organizational change. This research uses a qualitative approach with a case study method and uses quota samples. The research population is the State Civil Apparatus (ASN) within the BMKG. Data obtained based on the results of observations, interviews, questionnaires, and then analyzed by triangulation. The results of this research indicate that change from Academy to College has a positive impact on organizational performance. The basis and purpose of the changes that occur are two factors, internal and external. Internally STMKG wants to improve graduates better than before and wants to be a center of excellence in MKG education. Externally the changes are based on: 1) increasingly rapid technological developments, 2) the demands of the community so that BMKG is able to answer problems to minimize casualties and losses due to disasters, and improve the competence of human resources. The stages of organizational change were reviewed through the Lewisis SMF model and also took into Kotter 8 steps models. The results of STMKG graduates with capable capabilities in mastering science and technology both in basic concepts and in practice are felt by the BMKG Technical Implementation Unit. And in maintaining the continuity of the changes that occur it needs to be cultivated "digital culture" in various activities on STMKG, comparative studies and increasing participation in seminars or competitions both nationally and internationally. The novelty of this study lies in the fact that there has never been any research in official schools with a technical background but according to the demands of the community graduates must also have a social entrepreneur spirit, the change model **it's my bilt** that occurs at STMKG can be a reference for service schools in improving organizational performance.*

Keywords: transformation, official school, performance

Persetujuan Kedua Pembimbing dan diketahui oleh Koordinator Program Studi

PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA DISERTASI / PROMOSI DOKTOR		
Promotor	Co-Promotor	
		
Prof. Dr. Billy Tunas, M.Sc Tanggal : 18-08-2019	Prof. Dr. Mahmuddin Yasin, MBA Tanggal : 18-08-19	
NAMA	TANDA TANGAN	TANGGAL
Prof. Intan Ahmad, Ph.D (Ketua)		24/08/19
Prof. Dr. Ilza Mayuni, MA (Sekretaris)		22-08-2019
Nama	: Ita Soegiarto	
No. Registrasi	: 7647158001	
Angkatan	: 2015/2016	

Pernyataan Bebas Plagiat

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor Ilmu Manajemen dari Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan merupakan hasil karya saya sendiri atau ada plagiat dalam bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Tangerang selatan, 2019



Ita Soegiarto
7647158001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ita Soegianto
NIM : 7647158001
Fakultas/Prodi : Pasca Sarjana / Ilmu Manajemen - MSdM
Alamat email : ita.soegianto@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

TRANSFORMASI AKADEMI MENJADI SEKOLAH TIMOJI
DALAM RANGKA MENINGKATKAN KEMERJA ORGANISASI BAHAN METEOROLOGI KLIMATOLOGI
DAN GEOFISIKA (SKRIPSI PASCA SARJANA DI SEKOLAH MANAJEMEN BANGK))

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 08 April 2020

Penulis

(ITA SOEGIANTO)
nama dan tanda tangan

Kata Pengantar

Perubahan merupakan sesuatu yang pasti terjadi begitu juga dengan perusahaan atau organisasi yang dituntut untuk selalu berubah dan berinovasi bahkan melompat menyesuaikan agar terus bertahan dalam menjalankan bisnisnya, untuk itu organisasi harus mempunyai strategi perubahan yang tepat dan pelaksanaannya terus berkelanjutan sepanjang waktu. Pada setiap organisasi, peranan manusia merupakan kunci dari pencapaian visi dan misi organisasi dengan banyak faktor yang saling mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi. Oleh karena itu dalam proses pengambilan keputusan harus memperhatikan semua faktor yang terkait dan hasil keputusan menekankan pada upaya untuk pencapaian kinerja dari keseluruhan (*sistem*) organisasi bukan hanya kinerja dari salah satu bagiannya (*subsistem*) saja.

Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika (BMKG) merupakan badan yang diamanatkan untuk melaksanakan tugas pemerintahan di bidang Meteorologi, Klimatologi, Kualitas Udara dan Geofisika sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Dalam menjalankan tugas dan fungsinya tersebut BMKG memerlukan sumber daya manusia yang handal dan terampil di bidangnya sehingga diperlukan suatu sekolah yang mendidik para taruna yang memiliki kemampuan pada bidang tersebut. Untuk memfasilitasi kondisi tersebut maka didirikanlah sebuah sekolah yang bernama Akademi Meteorologi dan Geofisika (AMG) pada tahun 1955 di Bandung tepatnya di Institut Teknologi Bandung (ITB) namun dengan seiring waktu berpindah lokasi, berpindah pengawasan, dan berubah nama pada akhirnya di tahun 2000, BPLMG berubah kembali menjadi AMG di bawah Badan Diklat Departemen Perhubungan (SK. Menhub No. KM 82 Thn 1999 Tgl 13-10-1999), dan kampusnya

berlokasi di Jl. Perhubungan I No.5, Komplek Meteo DEPHUB, Pondok Betung, Bintaro.

Seiring dengan banyaknya bencana dan keinginan para stake holder dalam hal ini masyarakat yang semakin peduli dengan bencana, diperlukan suatu lompatan inovasi untuk meningkatkan kompetensi para pegawai maka dilakukan perubahan dari Akademi menjadi Sekolah Tinggi. Dan di penghujung tahun 2014 diubahnya AMG menjadi STMKG diharapkan dapat menjadi Perguruan Tinggi bertaraf internasional yang mampu menghasilkan alumni dengan kompetensi di bidang meteorologi, klimatologi, geofisika dan instrumentasi meteorologi, klimatologi dan geofisika sesuai dengan standar nasional dan internasional.

Disertasi ini mengangkat judul Perubahan Akademi menjadi Sekolah Tinggi dalam rangka meningkatkan kinerja Badan Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika dengan 4 sub fokus yakni 1) Dasar dan Tujuan Organisasi; 2) Proses perubahan organisasi; 3) Dampak perubahan organisasi dan 4) Upaya menjaga kesinambungan organisasi.

Berdasarkan hasil penelitian dan merujuk kajian teori dari berbagai referensi maka dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi ada beberapa simpulan yakni Perubahan AMG ke STMKG didasari oleh dua faktor baik internal maupun eksternal. Secara internal STMKG ingin menghasilkan lulusan yang lebih baik dibandingkan sebelumnya dan ingin menjadi *center of excellent* dalam pendidikan MKG sejalan dengan tujuan BMKG *world class*. Secara eksternal perubahan itu didasarkan atas: 1) perkembangan teknologi yang semakin cepat, 2) tuntutan masyarakat agar BMKG mampu menjawab permasalahan untuk meminimalisir korban dan kerugian akibat bencana, dan 3) menghasilkan lulusan yang siap pakai. Pada tahapan perubahan

organisasi dilakukan menyamakan *mindset*, menyatukan visi, perubahan proses pengajaran, melengkapi sarana dan prasarana, *move on* dari zona nyaman. Terkait Hubungan organisasi dan kinerja adalah dengan perubahan organisasi diharapkan para lulusan dalam berkiprah di unit kerja sebagai *socio entrepreneur* dapat menerapkan ilmunya dengan baik, bersinergi dengan para senior dan mempunyai komitmen yang tinggi menciptakan budaya baru sehingga dapat memotivasi para pegawai senior lainnya. Sedangkan untuk menjaga kesinambungan perlu dibudayakan “*digital culture*” di berbagai kegiatan di STMKG, studi banding dan ikutserta pada seminar kompetisi nasional maupun internasional. sehingga *continuous learning* dan *continuous improvement* selalu bergulir.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, untuk pengembangan dan kesempurnaan penelitian ini, peneliti berharap berbagai masukan positif, saran dan kritik konstruktif dari berbagai pihak dengan harapan hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi manfaat yang maksimal bagi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang Sumber Daya Manusia.

Tangerang Selatan, 2019

Ita Soegiarto
7647158001

Daftar Isi

Persetujuan Kedua Pembimbing dan diketahui oleh Koordinator Program Studi.....	ii
ABSTRAK.....	iv
<i>Abstract</i>	v
Pernyataan Bebas Plagiat.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
<i>Acknowledgement</i>	x
Daftar Isi	xiii
Daftar Gambar	xv
Daftar Tabel.....	xvi
Daftar Lampiran.....	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Pembatasan Penelitian	9
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian	10
E. Signifikansi Penelitian	11
F. <i>State of the art</i>	11
BAB II	13
KAJIAN PUSTAKA	13
A. Latar belakang teori	13
1. Organisasi BMKG, AMG dan STMKG	14
2. Pendekatan sistem dalam organisasi.....	29
3. Efektivitas Perubahan	40
4. Upaya menjaga Kestinambungan	58

B. Penelitian-penelitian yang relevan	63
BAB III.....	70
METODE PENELITIAN	70
A. Waktu dan tempat penelitian	70
B. Desain penelitian.....	71
C. Informan, Jumlah Informan dan Teknik Pengumpulan Informanl	76
D. Penyusunan instrumen penelitian.....	77
E. Data dan teknik analisis data.....	78
BAB IV.....	85
HASIL DAN PEMBAHASAN	85
A. Profil responden/informan/institusi.....	85
B. Hasil penelitian	89
1. Dasar dan Tujuan Organisasi STMKG.....	89
2. Proses perubahan organisasi.....	96
3. Dampak perubahan organisasi.....	108
4. Menjaga kesinambungan organisasi.....	113
C. Pembahasan.....	117
1. Dasar dan Tujuan Organisasi STMKG.....	117
2. Proses perubahan organisasi.....	125
3. Dampak perubahan organisasi.....	132
4. Menjaga kesinambungan organisasi.....	139
BAB V.....	147
KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	147
A. Kesimpulan	147
B. Rekomendasi.....	150
DAFTAR PUSTAKA.....	154

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Struktur organisasi sebelum perubahan organisasi.....	16
Gambar 2.2 Struktur organisasi pasca perubahan organisasi	17
Gambar 2.3 Three's Step Models Lewins	23
Gambar 2.4 Model G Haines.....	33
Gambar 2.5 Model Black Box.....	34
Gambar 2.6 Model SMF.....	34
Gambar 2.7 4 Level Evaluasi Kirkpatrick.....	36
Gambar 3.1 Gedung Sekolah Tinggi Meteorologi Klimatologi dan Geofisika.....	70
Gambar 3.2 Design Penelitian.....	75
Gambar 3.3 Tahapan analisis data.....	78
Gambar 3.4 Model Triangulasi.....	80
Gambar 4.1 Cisco Academy.....	97
Gambar 4.2 Kegiatan di Laboratorium Fisika Dasar.....	98
Gambar 4.3 Laboratorium Komputasi Klimatologi	99
Gambar 4.4 Model Kirkpatrick	135
Gambar 4.5 Model It's My Bilt.....	145

Daftar Tabel

Tabel 3.1 Instrumen Penelitian.....	77
Tabel 4.1 Sejarah STMKG.....	86
Tabel 4.2 Organisasi dan Tata Kerja.....	87
Tabel 4.3 Sarana dan Prasarana 1.....	88
Tabel 4.4 Koleksi Perpustakaan STMKG.....	100
Tabel 4.5 Komposisi Tenaga Pendidik.....	101
Tabel 4.6 Kualifikasi Pendidikan Tenaga Pendidik.....	102
Tabel 4.7 Komposisi Tenaga Pendidik Bersertifikat.....	103
Tabel 4.8 Evaluasi Kinerja Lulusan Program Sarjana Terapan di Bidang Meteorologi.....	111
Tabel 4.9 Evaluasi Kinerja Lulusan Program Sarjana Terapan di Bidang Klimatologi.....	112
Tabel 4.10 Evaluasi Kinerja Lulusan Program Sarjana Terapan di Bidang Geofisika.....	112
Tabel 4.11 Evaluasi Kinerja Lulusan Program Sarjana Terapan di Bidang Instrumentasi.....	112
Tabel 4.12 Perbandingan AMG dan STMKG.....	116
Tabel 4.13 Komposisi Anggaran Pendidikan.....	130
Tabel 4.14 Hasil Analisis Kirkpatrick.....	133
Tabel 4.15 Hasil Penelitian dan Proposisi.....	144



Daftar Lampiran

Lampiran 1 : Pedoman Observasi.....	160
Lampiran 2 : Tabel Pedoman Observasi	161
Lampiran 3 : Pedoman Wawancara.....	162
Lampiran 4 : Catatan Lapangan Hasil Wawancara	164
Lampiran 5 : Dokumentasi	235
Lampiran 6 : Proses Wawancara	236
Lampiran 7 : Proses Triangulasi.....	237
Lampiran 8 : Proses Prolonged Informan.....	238
Lampiran 9 : Focus Group Discussion	239
Lampiran 10 : Thick and Rich Description	240
Lampiran 11 : Dokumentasi Rekaman Wawancara	241
Lampiran 12 : Dokumentasi Soft File Transkrip Wawancara.....	241
Lampiran 13 : Surat-surat Ijin Penelitian	242
Lampiran 14 : Hasil Verifikasi Artikel Jurnal	245
Lampiran 15 : Hasil Rekomendasi Pindai	248
Lampiran 16 : Hasil Penelaah Luar Disertasi.....	252