

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, R., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015, Oktober). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 27 No. 2, 2.
- Amaluis, D. (2014). 10. Analisis Efektifitas Program Pelatihan Diklat PIM III Terhadap Kompetensi Pejabat Eselon III di Pemerintah Kabupaten Agam. *Journal of Economic and Economic Education* , Vol.3 No.1, 20.
- Amir, M. F. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Chaerudin, A. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan*. Sukabumi: CV Jejak.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, R. S., & Ariyanto, E. (2016, Desember). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan GROUP CTO OFFICE PT INDOSAT. *Telaah Bisnis*, 116-117.
- Djunaedi, N. (2017). *Manajemen Kinerja*. Sleman: CV Budi Utama.
- Ernur, M. M., Machasin, & Marhadi. (2014, Oktober). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. GULANG MEDICA INDAH PEKANBARU. *JOM FEKON*, Vol. 1 No. 2.
- Falola, H. O., Osibanjo, A. O., & Ojo, S. I. (2014). Effectiveness of Training And Development on Employees Performance and Organization Competitiveness in the Nigerian Banking Industry. *Bulletin of the Transilvania University of Brasov*, 7.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate – Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate- Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Hendriani, S., Efni, Y., & Fitriani, A. (2013, Juli). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru. *Pekbis Jurnal*, 136-137.
- Juanda, B. (2009). *Metodologi Penelitian Ekonomi & Bisnis*. Bogor: IPB Press.
- Kuncoro. (2011). *Metode Kuantitatif. Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Kurniawan, Z. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi & Manajemen*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Ma'arif, M. S., & Tanjung, H. (2006). *Manajemen Operasi*. Jakarta: PT Gramedia.
- Malhotra, N. K. (2009). *Riset Pemasaran*. Jakarta: PT. Indeks.
- Mcgraw, H. (2013). *Employee Training and Development*. New York: Mcgraw Hill Companies, Inc.
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Mulyono. (2018). *Berprestasi Melalui JFP Ayo Kumpulkan Angka Kreditmu*. Sleman: CV Budi Utama.
- Nurjaman, K. (2014). *Manajemen Personalia*. Bandung, Jawa Barat: CV PUSTAKA SETIA.
- Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No 8 Tahun 2018 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2013 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Kementerian Ketenagakerjaan.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2017 Tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara.
- Poniman, F., & Hadiyat, Y. (2015). *Manajemen HR*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

- Pranata, O. S., Astuti, E. S., & Utami, H. N. (2018, Agustus). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Karyawan (studi pada karyawan tetap di pt bank tabungan pensiunan nasional syariah malang divisi mobile marketing syariah). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 61 No. 3, 40-42.
- Prasetyo, A. I., & Nurida, I. (2017). Analisis Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi (Studi Pada Unit SDM PT Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung). *Jurnal Ecodemica*, Vol. 1 No. 1, 109.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Pribadi, B. A. (2014). *Desain dan Pengembangan Program Pelatihan Berbasis Kompetensi: Implementasi Model ADDIE*. Jakarta: Kencana.
- Priyatno. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Rande, D. (2019, Februari 2016). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan, Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *e Journal Katalogis*, 4 Nomor 2, 101-109.
- Saihudin. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Segoro, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: CV Budi Utama.
- Silalahi, U. (2012). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Refika Aditama.
- Siyoto, S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Solimun, Armanu, & Fernandes, A. R. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Perspektif Sistem*. Malang: UB Press.
- Subari, S., & Riady, H. (2015). Influence of Training, Competence and Motivation on Employee Per-formance, Moderated By Internal Communications. *American Journal of Business and Management*, Vol. 4, No. 3, 134-135.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung, Dan Lingkungan Fisik*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suhariadi, F. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dalam Pendekatan Teoritis-Praktis*. Surabaya: Erlangga University Press (AUP).
- Sujarweni. (2014). *Metodologi Penelitian (Edisi Pertama)*. Yogyakarta: PT Pustaka Baru.
- Sumbogo, I. A., & Diposumarto, N. S. (2017, Oktober). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Reporter, Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi di PT SWC. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, Vol.2, No.3*.
- Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tahir, R., Rudiyanto, Prayitno, A., Amiruddin, D., & Rosita, T. (2019, September). Employee Competencies And Compensation Strategies as Company's Strategic Effort to Escalate Employee Performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)*, 8 (3).
- Umar, H. (2007). *Metode Penelitian*. Jakarta: PT Raja grafindo Persada.
- Wagiran. (2013). *Metodologi Penelitian Pendidikan Teori Dan Implementasi*. Sleman: CV Budi Utama.
- Wahjono, S. I., Marina, A., Maro'ah, S., & Widayat. (2018). *Pengantar Bisnis*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wiroto, D., & Pasaribu, P. N. (2015, Oktober). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan karir, Pendidikan dan Pelatihan (diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan. *Jurnal MIX, Volume V, Nomor 3*, 466 – 480.
- Wiroto, D., & Pasaribu, P. N. (2015, Oktober). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja

Pegawai Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan. *Jurnal MIX, Volume V, No. 3*, 468.

Wispondono, M. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Untuk Pekerja Migram)*. Sleman: CV Budi Utama.

Wotulo, A. G., Sendow, G. M., & Saerang, R. (2018, September). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulutgo Pusat Di Manado. *Jurnal EMBA*, 2308 – 2317.