

**PENGARUH INSENTIF, BUDAYA KERJA, DAN SUPERVISI
TERHADAP ETOS KERJA PENYULUH PERTANIAN
DI PROVINSI MALUKU UTARA**



**Diajukan kepada Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta dalam rangka
Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Doktor**

**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2023**

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Kopromotor



Dr. Mardi, M.Si

Tanggal: 24/8-23



Dr. Budi Santoso, M.M

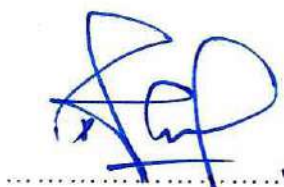
Tanggal: 29/8-23

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

41/ Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
(Ketua)¹



16/08/2023

Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si
(Sekretaris)²



14/08/2023

Nama : Asrul Gailea

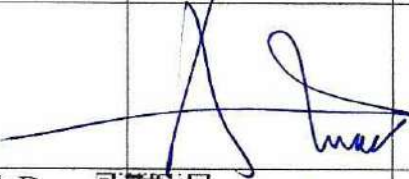
No. Registrasi : 7647167433

Program Studi : Ilmu Manajemen

Tgl. Lulus :

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : Asrul Gailea
No Registrasi : 7647167433
Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus. (Ketua)		16/08/2023
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si. (Sekretaris)		16/08/2023
3	Dr. Mardi, M.Si (Promotor)		14/8 ²³
4	Dr. Budi Santoso, M.M (Kopromotor)		15/8 ²³
5	Prof. Dr. Awaluddin Tjalla, M.Pd (Penguji)		14/8/23
6	Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D (Penguji)	 	12/8/2023
7	Prof. Dr. Payaman Simanjuntak, APU (Penguji Luar)		14/8-2023

SURAT PENYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Asrul Gailea
NIM : 7647167433
Jenjang : S3 (Doktor)
Program Studi : Ilmu Manajemen
Angkatan : 2016
Semester : 118 (Ganjil) Tahun Akademik 2022/2023

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 8-8.... 2023
Yang membuat pernyataan,



(Asrul Gailea)

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : ASRUL GAILEA
No Registrasi : 7647167433
Tahun Angkatan : 2016

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Disertasi dengan judul “Pengaruh Insentif, Budaya Kerja, Dan Supervisi Terhadap Etos Kerja Penyuluh Pertanian Di Provinsi Maluku Utara”, seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan saya susun sebagai persyaratan Seminar Kelayakan Disertasi untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Program Studi Ilmu Manajemen Universitas Negeri Jakarta,
2. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah,
3. Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, 24 Maret 2023



ASRUL GAILEA



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220

Telepon/Faksimili: 021-4894221

Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Asrul Gailea
NIM : 7647167433
Fakultas/Prodi : Pascasarjana
Alamat email : asrulkadistan24@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☐ Tesis ☒ √ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH INSENTIF, BUDAYA KERJA, DAN SUPERVISI TERHADAP ETOS KERJA

PENYULUH PERTANIAN DI PROVINSI MALUKU UTARA

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Agustus 2023

Penulis


Asrul Gailea

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menemukan model pengaruh langsung ataupun tidak langsung variabel insentif, budaya kerja, dan supervisi terhadap etos kerja penyuluh pertanian dalam rangka kemandirian pangan di Maluku Utara, sedangkan untuk mendapatkan model yang dimaksud maka dilakukan analisis terhadap etos kerja penyuluh pertanian. Penelitian ini menggunakan metode survei, yaitu penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui dan menentukan kedudukan sesaat variabel (status quo variable) berdasarkan data yang ada pada saat itu, dan hubungan antara variabel-variabel yang diteliti. Pada penelitian ini yang menjadi populasi adalah penyuluh pertanian yang ada di Provinsi Maluku Utara. Sampel pada penelitian ini adalah penyuluh pertanian yang berjumlah 196 penyuluh pertanian yang tersebar di 8 kabupaten dan 2 kota yang ada di provinsi Maluku utara. Data yang diperoleh dari lapangan kemudian diolah melalui berbagai pengujian yang dipersyaratkan sehingga tahapan selanjutnya melakukan analisis data menggunakan teknik model persamaan struktural (SEM) dengan menggunakan software LISREL versi 8.80. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Insentif berpengaruh langsung positif terhadap etos kerja, (2) Budaya kerja berpengaruh langsung positif terhadap etos kerja, (3) Supervisi berpengaruh langsung positif terhadap etos kerja, (4) Insentif berpengaruh langsung negatif terhadap supervisi, (5) Budaya kerja berpengaruh langsung positif terhadap supervisi, (6) Insentif berpengaruh langsung positif terhadap budaya kerja, (7) Insentif memberikan berpengaruh tidak langsung positif terhadap etos kerja melalui supervisi, (8) Insentif berpengaruh tidak langsung positif terhadap supervisi melalui budaya kerja, dan (9) Budaya kerja berpengaruh tidak langsung positif terhadap etos kerja melalui supervisi. Peneliti menyimpulkan bahwa model yang dikembangkan memprioritaskan variabel insentif, budaya kerja dan supervisi dalam mendukung peningkatan etos kerja penyuluh pertanian di Provinsi Maluku Utara.

Kata Kunci : Insentif, Budaya Kerja, Supervisi, Etos Kerja, Penyuluh Pertanian

ABSTRACT

The purpose of this study was to find models of direct or indirect influence of incentives, work culture, and supervision variables on the work ethic of agricultural extension workers in the context of food self-sufficiency in North Maluku, while to obtain the model in question, an analysis was carried out on the work ethic of agricultural extension workers. This study uses a survey method, which is a quantitative research that aims to find out and determine the status quo variable based on the data available at that time, and the relationship between the variables studied. In this study, the population was agricultural extension workers in North Maluku Province. The sample in this study were agricultural extension workers, totaling 196 agricultural extension workers spread across 8 regencies and 2 cities in North Maluku province. The data obtained from the field is then processed through various required tests so that the next step is to analyze the data using the structural equation modeling technique (SEM) using the LISREL software version 8.80. The results showed that (1) Incentives have a direct positive effect on work ethic, (2) Work culture has a direct positive effect on work ethic, (3) Supervision has a direct positive effect on work ethic, (4) Incentives have a direct negative effect on supervision, (5)) Work culture has a positive direct effect on supervision, (6) Incentives have a positive direct effect on work culture, (7) Incentives have a positive indirect effect on work ethic through supervision, (8) Incentives have a positive indirect effect on supervision through work culture, and (9) Work culture has a positive indirect effect on work ethic through supervision. The researcher concluded that the developed model prioritized incentives, work culture and supervision variables in supporting the improvement of the work ethic of agricultural extension workers in North Maluku Province.

Keywords: Incentives, Work Culture, Supervision, Work Ethic, Agricultural Extension Workers

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas berkat, cinta, kesempatan, kesehatan, rahmat, dan kelimpahan yang diberikan olehNya sehingga dapat menyelesaikan proposal disertasi ini dengan baik dan lancar. Disertasi ini berjudul “Pengaruh Insentif, Budaya Kerja, Dan Supervisi Terhadap Etos Kerja Penyuluh Pertanian Di Propinsi Maluku Utara”. Disertasi ini diajukan sebagai salah satu persyaratan akhir dalam menyelesaikan gelar Doktor di Universitas Negeri Jakarta (UNJ) dengan program studi Ilmu Manajemen di Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta di Jakarta.

Atas dukungan pihak-pihak lain yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu dalam tulisan ini, peneliti juga ucapkan terima kasih yang tidak terhingga. Akhir kata, peneliti menyadari, bahwa tulisan ini tidaklah sempurna dan saran-saran dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan demi penyempurnaan tulisan-tulisan ilmiah peneliti di kemudian hari.

Disertasi ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Doktor pada Program Studi Ilmu Manajemen Universitas Negeri Jakarta. Semoga Disertasi ini dapat bermanfaat bagi diri penulis serta bagi banyak pihak yang membutuhkan dalam mengembangkan Ilmu Manajemen.

Jakarta, 25 Maret 2023

Penulis,

ASRUL GAILEA

ACKNOWLEDGMENT

Dengan mengucapkan puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia serta atas kehendakNya maka Disertasi dengan judul “Pengaruh Insentif, Budaya Kerja, Dan Supervisi Terhadap Etos Kerja Penyuluh Pertanian Di Provinsi Maluku Utara” dapat diselesaikan dengan baik, selanjutnya perkenankan penulis mengucapkan ribuan terima kasih atas bantuan pemikiran dan dukungan moril sehingga disertasi ini dapat diselesaikan dengan baik, ucapan terima kasih ditujukan kepada :

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta, yang telah memberikan pengarahan dan semangat kepada saya dalam menyelesaikan studi ini;
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus. selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta yang dengan telaten memberikan bimbingan dan dukungan kepada saya dalam menjalankan studi ini;
3. Prof. Dr. Hamidah, SE. MSi. selaku Ketua Program Studi Ilmu Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta, yang telah memberikan layanan proses pembelajaran dengan baik dan senantiasa dengan sabar mengingatkan mahasiswanya agar dapat menyelesaikan studinya tepat waktu;
4. Dr. Mardi, M.Si selaku Promotor I yang dengan sabar dan telaten memberikan bimbingan dan arahan dalam menyelesaikan disertasi ini;
5. Dr. Budi Susanto, MM selaku Promotor II dengan telaten membimbing dan memberi bantuan pengetahuan dan secara terus menerus, memberikan semangat dan motivasi sehingga disertasi ini dapat diselesaikan;
6. Kepada kedua orang tua saya yang telah membesarkan dan mendidik kami dengan penuh kasih sayang;
7. Kepada Bapak Gubernur Maluku Utara yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materiil serta memberikan semangat dan motivasi agar disertasi ini dapat diselesaikan dengan baik;
8. Kepada rekan-rekan kepala dinas dan teman-teman sejawat di lingkungan pemerintah provinsi Maluku Utara, yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan serta

9. Rekan-rekan angkatan 201-2017 pada Program Studi Ilmu Manajemen, Pasca Sarjana Universitas Negeri Jakarta, semoga selalu bahagia dimanapun berada.

Semoga amal baik semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian disertasi ini mendapat limpahan magfirah, ridho serta pahala dari Allah SWT, aamiin ya robbal allamiin

Jakarta, 24 Maret 2023

Penulis,

ASRUL GAILEA



DAFTAR ISI

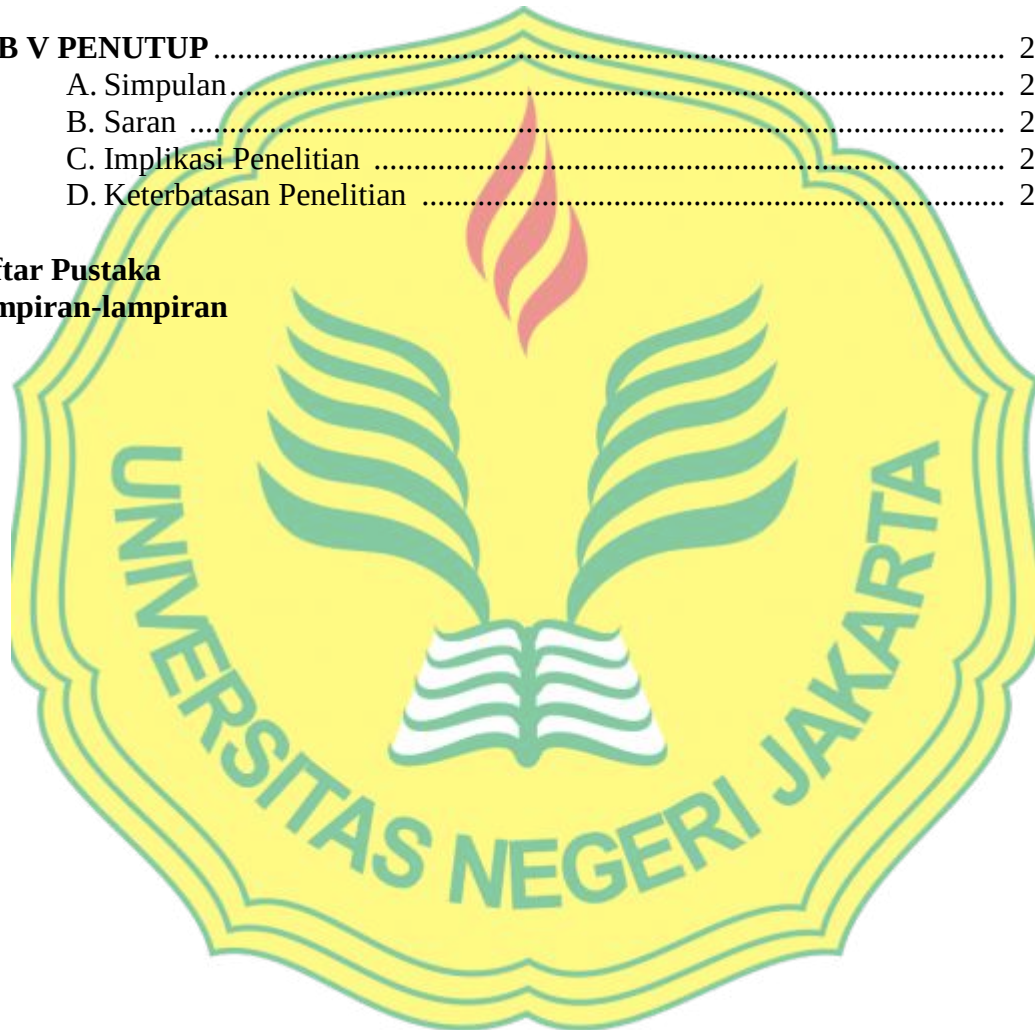
LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR SETELAH UJIAN TERTUTUP DISERTASI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA DISERTASI	iii
LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR SETELAH DITELAAH OLEH PENELAAH LUAR DISERTASI	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
ACKNOWLEDGMENT	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Masalah	26
C. Rumusan Masalah	27
D. Tujuan Penelitian	29
E. Signifikansi Penelitian	30
F. <i>State of the Art</i> (SOTA)	32
BAB II KAJIAN PUSTAKA	35
A. Latar Belakang Teori	35
1. <i>Organization Theory</i>	35
2. Teori Manajemen Modern	38
B. Definisi Konseptual Variabel	40
1. Etos Kerja (Y)	40
2. Insentif (X1)	50
3. Budaya Kerja (X2)	55
4. Supervisi (X3)	61
C. Penelitian yang Relevan	67
D. Kerangka Teoritik dan Pengembangan Hipotesis Penelitian	75
1. Insentif dan Etos Kerja	75
2. Budaya Kerja dan Etos Kerja	77
3. Supervisi dan Etos Kerja	79
4. Insentif dan Supervisi	80
5. Budaya Kerja dan Supervisi	82
6. Insentif dan Budaya Kerja	84
7. Insentif, Supervisi dan Etos Kerja	85
8. Insentif, Budaya Kerja dan Supervisi	87
9. Budaya Kerja, Supervisi dan Etos Kerja	88

BAB III METODE PENELITIAN	92
A. Tempat dan Waktu Penelitian	92
B. Metode Penelitian	92
C. Populasi dan Sampling	96
1. Populasi	96
2. Teknik Pengambilan Sampel	97
D. Teknik Pengumpulan Data	100
E. Operasionalisasi Variabel Penelitian	102
1. Variabel Etos Kerja (Endogen)	102
2. Variabel Insentif (Exogen)	104
3. Variabel Budaya Kerja (Intervening)	106
4. Variabel Supervisi (Intervening)	108
F. Teknik Analisis Data	110
G. Hipotesis Statistik	114
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	117
A. Deskripsi Data	117
1. Deskripsi Profil Responden	117
2. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	119
a. Deskripsi Statistik Variabel Etos Kerja (EK)	120
b. Deskripsi Statistik Variabel Insentif (IN)	122
c. Deskripsi Statistik Variabel Budaya Kerja (BK)	123
d. Deskripsi Statistik Variabel Supervisi (SV)	124
B. Pengujian Asumsi Normalitas	126
C. Analisis Model Pengukuran	128
1. Uji Model Pengukuran Konstruk Etos Kerja (EK).....	128
2. Uji Model Pengukuran Konstruk Insentif (IN)	141
3. Uji Model Pengukuran Konstruk Budaya Kerja (BK)	154
4. Uji Model Pengukuran Konstruk Supervisi (SV).....	168
D. Analisis Model Struktural.....	181
1. Uji Kecocokan Keseluruhan Model	183
2. Analisis Hubungan Kausal	185
a. Uji Nilai-t dan Koefisien Persamaan Struktural	186
b. Koefisien Determinasi (R^2)	187
c. Hasil <i>Total Effects</i> dan <i>Indirect Effects</i>	188
E. Pengujian Hipotesis	189
F. Pembahasan	193
1. Insentif mempunyai pengaruh langsung secara positif terhadap Etos Kerja Penyuluh Pertanian di Provinsi Maluku Utara	193
2. Budaya Kerja mempunyai pengaruh langsung secara positif terhadap Etos Kerja Penyuluh Pertanian di Provinsi Maluku Utara	194
3. Supervisi mempunyai pengaruh langsung secara positif terhadap Etos Kerja Penyuluh Pertanian di Provinsi Maluku Utara	196
4. Insentif mempunyai pengaruh langsung secara negatif terhadap Supervisi Penyuluh Pertanian di Provinsi Maluku Utara	197
5. Budaya Kerja mempunyai pengaruh langsung secara positif terhadap Supervisi Penyuluh Pertanian di Provinsi Maluku Utara	201
6. Insentif mempunyai pengaruh langsung secara positif terhadap Budaya Kerja Penyuluh Pertanian di Provinsi Maluku Utara	203

7. Insentif mempunyai pengaruh tidak langsung secara positif terhadap Etos Kerja melalui Supervisi Penyuluh Pertanian di Provinsi Maluku Utara	204
8. Insentif mempunyai pengaruh tidak langsung secara positif terhadap Supervisi melalui Budaya Kerja Penyuluh Pertanian di Provinsi Maluku Utara	206
9. Budaya Kerja mempunyai pengaruh tidak langsung secara positif terhadap Etos Kerja melalui Supervisi Penyuluh Pertanian di Provinsi Maluku Utara	208

BAB V PENUTUP	210
A. Simpulan.....	210
B. Saran	211
C. Implikasi Penelitian	213
D. Keterbatasan Penelitian	215

Daftar Pustaka
Lampiran-lampiran



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Faktor Penyebab Penurunan Etos Kerja Penyuluh Pertanian di Provinsi Maluku Utara	6
Tabel 1.2 Penelitian tentang Faktor-Faktor yang Mendorong Peningkatan Etos Kerja	16
Tabel 1.3 Penelitian tentang Faktor-Faktor yang Tidak Mendorong Peningkatan Etos Kerja	17
Tabel 2.1 <i>State of the Art</i> Teori Manajemen	38
Tabel 2.2 Ringkasan Hasil Penelitian Relevan	73
Tabel 3.1 Populasi (Klasifikasi Penyuluh)	96
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Etos Kerja	102
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Insentif	104
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Budaya Kerja	106
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Supervisi	108
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	118
Tabel 4.2 Kategori Interpretasi	120
Tabel 4.3 Deskripsi Statistik Variabel Etos Kerja (EK)	121
Tabel 4.4 Deskripsi Statistik Variabel Insentif (IN)	122
Tabel 4.5 Deskripsi Statistik Variabel Budaya Kerja (BK)	123
Tabel 4.6 Deskripsi Statistik Variabel Supervisi (SV)	125
Tabel 4.7 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten ANT	131
Tabel 4.8 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten DIS	133
Tabel 4.9 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten LOY	136
Tabel 4.10 Goodness of Fit Statistics 2nd CFA konstruk EK	139
Tabel 4.11 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten LAK	143
Tabel 4.12 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten SEN	145
Tabel 4.13 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten KBT	147
Tabel 4.14 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten EVA	149
Tabel 4.15 Goodness of Fit Statistics Konstruk IN	152
Tabel 4.16 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten KBS	156
Tabel 4.17 Goodness of Fit Statistics Konstruk SIK	157
Tabel 4.18 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten SIK	158
Tabel 4.19 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten PET	160
Tabel 4.20 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten NIL	163
Tabel 4.21 Goodness of Fit Statistics 2nd CFA konstruk BK	166
Tabel 4.22 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten KET	170
Tabel 4.23 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten PER	172
Tabel 4.24 Goodness of Fit Statistics 2nd CFA konstruk PED	173
Tabel 4.25 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten PED	174
Tabel 4.26 Hasil Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten UPB	176
Tabel 4.27 Goodness of Fit Statistics 2nd CFA konstruk SV	179
Tabel 4.28 Goodness of Fit Statistics Model Struktural Awal	184
Tabel 4.29 Goodness of Fit Statistics Model Struktural Akhir	185
Tabel 4.30 Hasil Uji R ²	187
Tabel 4.31 Hasil Uji Hipotesa Penelitian	189

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 <i>Literature Review</i> Etos Kerja Menggunakan Scite.ai	14
Gambar 2.1 Sumbu Etos Kerja (horizontal)	45
Gambar 2.2 Sumbu Etos Kerja (vertical)	45
Gambar 2.3 Kuadran Etos Kerja.....	46
Gambar 2.4 Kerangka Etos Kerja.....	47
Gambar 2.5 Kerangka Teoritik	91
Gambar 3.1 Desain / Konstelasi Penelitian	95
Gambar 3.2 Jalur Hipotesis Penelitian.....	116
Gambar 4.1 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten ANT (Standardized Solution) Tahap Awal.....	129
Gambar 4.2 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten ANT (Standardized Solution) Tahap Akhir	130
Gambar 4.3 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten DIS (Standardized Solution) Tahap Awal	131
Gambar 4.4 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten DIS (Standardized Solution) Tahap Akhir	132
Gambar 4.5 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten LOY (Standardized Solution) Tahap Awal.....	134
Gambar 4.6 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten LOY (Standardized Solution) Tahap Akhir	135
Gambar 4.7 Diagram Lintasan 2nd CFA Konstruk EK Tahap Awal	137
Gambar 4.8 Diagram Uji CFA Konstruk EK (Standardized Solution) Tahap Akhir	138
Gambar 4.9 Diagram Lintasan 2nd CFA Konstruk EK.....	139
Gambar 4.10 Uji CFA Konstruk EK dari Latent Variable Score	140
Gambar 4.11 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten LAK (Standardized Solution) Awal.....	141
Gambar 4.12 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten LAK (Standardized Solution) Akhir	142
Gambar 4.13 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten SEN (Standardized Solution) Awal.....	143
Gambar 4.14 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten SEN (Standardized Solution) Akhir	144
Gambar 4.15 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten KBT (Standardized Solution) Awal.....	146
Gambar 4.16 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten KBT (Standardized Solution) Akhir	146
Gambar 4.17 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten EVA (Standardized Solution) Awal.....	148
Gambar 4.18 Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten EVA (Standardized Solution) Akhir	149
Gambar 4.19 Uji CFA Konstruk IN (Standardized Solution) Awal.....	150
Gambar 4.20 Uji CFA Konstruk IN (Standardized Solution) Akhir	151
Gambar 4.21 Diagram Lintasan 2nd CFA Konstruk Insentif (IN).....	152
Gambar 4.22 Uji CFA Konstruk IN dari Latent Variable Score	153

Gambar 4.23	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten KBS (Standardized Solution) Awal.....	154
Gambar 4.24	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten KBS (Standardized Solution) Akhir	155
Gambar 4.25	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten SIK (Standardized Solution) Awal.....	156
Gambar 4.26	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten SIK (Standardized Solution) Akhir	157
Gambar 4.27	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten PET (Standardized Solution) Awal.....	159
Gambar 4.28	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten PET (Standardized Solution) Akhir	159
Gambar 4.29	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten NIL (Standardized Solution) Awal.....	161
Gambar 4.30	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten NIL (Standardized Solution) Akhir	162
Gambar 4.31	Diagram Lintasan 2nd CFA Konstruk BK Tahap Awal.....	164
Gambar 4.32	Uji CFA Konstruk BK (Standardized Solution) Tahap Akhir.....	165
Gambar 4.33	Diagram Lintasan 2nd CFA Konstruk BK	166
Gambar 4.34	Uji CFA Konstruk BK dari Latent Variable Score.....	167
Gambar 4.35	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten KET (Standardized Solution) Awal.....	168
Gambar 4.36	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten KET (Standardized Solution) Akhir	169
Gambar 4.37	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten PER (Standardized Solution) Awal.....	170
Gambar 4.38	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten PER (Standardized Solution) Akhir	171
Gambar 4.39	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten PED (Standardized Solution) Awal.....	172
Gambar 4.40	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten PED (Standardized Solution) Akhir	173
Gambar 4.41	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten UPB (Standardized Solution) Awal.....	175
Gambar 4.42	Diagram Uji Model Pengukuran Variabel Laten UPB (Standardized Solution) Akhir	175
Gambar 4.43	Diagram Lintasan 2nd CFA Konstruk SV Tahap Awal	177
Gambar 4.44	Uji CFA Konstruk SV (Standardized Solution) Akhir	178
Gambar 4.45	Diagram Lintasan 2nd CFA Konstruk SV	179
Gambar 4.22	Uji CFA Konstruk TK dari Skor Laten	180
Gambar 4.47	Model Struktural Awal (Standardized Solution)	183
Gambar 4.48	Model Struktural Akhir (Standardized Solution).....	184
Gambar 4.49	Path Diagram T-values	186

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	: Kuesioner Penelitian
Lampiran II	: Data Kuesioner
Lampiran III	: Output Lisrel
Lampiran IV	: Daftar Riwayat Hidup

