

**HUBUNGAN ANTARA KEADILAN ORGANISASI DENGAN PERILAKU  
ANGGOTA ORGANISASI PEGAWAI TATA USAHA SMA NEGERI KOTA  
JAKARTA UTARA  
2014**

**RETNO WAHYUNINGSIH**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan apakah terdapat hubungan positif antara keadilan organisasi perilaku anggota organisasi pegawai Tata Usaha SMA Negeri di Kota Jakarta Utara. Variabel yang diteliti adalah keadilan organisasi sebagai variabel X atau bebas, dan perilaku anggota organisasi sebagai variabel Y atau variable terikat

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Pengumpulan data untuk variabel keadilan organisasi (X) dan variabel perilaku anggota organisasi (Y) menggunakan angket. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah korelasi product moment dari Pearson. Langkah pertama dalam menganalisis data yaitu dengan melakukan uji prasyarat di antaranya uji normalitas dan uji linearitas. Dari hasil uji hipotesis diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dengan nilai  $5,920 > 1,670$ .

Hasil analisis data, maka dapat diketahui terdapat hubungan positif antara keadilan organisasi dengan perilaku anggota organisasi. Implikasi yang diperoleh dari penelitian ini adalah keakuratan data keadilan organisasi dapat meningkatkan tingginya perilaku anggota organisasi pegawai tata usaha di Sekolah Menengah Atas Negeri kota Jakarta Utara.

Kata Kunci: Keadilan Organisasi, Perilaku Anggota Organisasi.

**RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL JUSTICE WITH  
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR OF ADMINISTRATIVE  
EMPLOYEE at HIGH SCHOOL OF NORTH JAKARTA  
2014**

**RETNO WAHYUNINGSIH**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between organizational justice with organizational citizenship behavior of the administrative employee at High School in North Jakarta. The variables studied were the organizational justice as an independent variable (X) and OCB of administrative as the dependent variable (Y).*

*The method used is survey research methods. The collection of data for organizational justice (X) and OCB of administrative employee (Y) using a questionnaire. Data analysis technique are used to test the hypothesis is the Pearson Product Moment correlations, with the first tested the prerequisites that includes a test of normality and linearity test. From the results of hypothesis testing for significance test by t-test produces  $t_{account}$  greater than  $t_{table}$  that is equal to  $5,920 > 1,670$ .*

*The results of the analysis of the data, then it can be known, there is a positive relationship between organizational justice and OCB. The implication of this research is the accuracy of the data justice organization can be increase its high OCB administrative employees at high school in North Jakarta.*

*Keywords: Organizational Justice, Organizational Citizenship Behavior*