

**PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI
BERPRESTASI ATLET CANDRA WIJAYA INTERNATIONAL BADMINTON
CENTRE**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ilmu Komunikasi

Disusun Oleh:

Nama: Mario Gondo Kusumo

NIM: 1410621071

**PROGRAM STUDI ILMU KOMUNIKASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2026**

ABSTRAK

Mario Gondo Kusumo (1410621071), Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Berprestasi Atlet Candra Wijaya International Badminton Centre, Skripsi, Jakarta. Program Studi Ilmu Komunikasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, Universitas Negeri Jakarta, 2026: Halaman 1–170, Buku 12 (1985–2020), Artikel 18 (2020–2025), Website 3 (2024).

Iklim Komunikasi organisasi merupakan salah satu faktor penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, khususnya dalam hal pembinaan atlet. Penelitian ini berfokus pada penurunan dan ketidakstabilan prestasi atlet CWIBC, yang terjadi meskipun jumlah atlet yang diturunkan ke turnamen terus meningkat di Candra Wijaya International Badminton Centre (CWIBC).

Penelitian ini didasarkan pada *Self Determination Theory* oleh Edward L. Deci dan Richard M. Ryan yang menjelaskan bahwa motivasi intrinsik akan tumbuh secara alami apabila tiga kebutuhan psikologis dasar terpenuhi. Didukung oleh lima dimensi utama dalam Teori iklim komunikasi organisasi yang dikembangkan oleh Gerald M. Goldhaber.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif oleh Creswell dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada atlet aktif CWIBC. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan pendekatan sampling jenuh (*exhaustive sampling*) dan analisis data dilakukan menggunakan perangkat lunak SPSS versi 27.

Berdasarkan hasil penelitian, ditemukan bahwa iklim komunikasi dalam organisasi memberikan pengaruh yang signifikan terhadap motivasi berprestasi para atlet. Para atlet menilai bahwa pola komunikasi yang terjalin di CWIBC bersifat terbuka, mendukung, serta mampu menumbuhkan rasa dihargai dan diakui keberadaannya dalam lingkungan organisasi. Hal ini menjadi faktor pendorong bagi mereka untuk terus meningkatkan prestasi. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa nilai *t-hitung* lebih besar dibandingkan dengan *t-tabel* pada tingkat signifikansi 0,01, yang mana lebih kecil dari batas signifikansi 0,05. Dengan demikian, hipotesis alternatif (H_a) diterima, sementara hipotesis nol (H_0) ditolak. Selain itu, data penelitian menunjukkan distribusi yang normal dan hubungan yang linear, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat

hubungan yang signifikan antara iklim komunikasi organisasi dan motivasi berprestasi atlet Candra Wijaya.

Penelitian ini menjawab tiga rumusan masalah yang dibentuk dengan kesimpulan akhir iklim komunikasi organisasi yang baik dapat mempengaruhi motivasi atlet untuk berprestasi. Semakin baik iklim komunikasi organisasi yang terbangun antara pelatih, manajemen dan atlet, maka semakin tinggi pula motivasi atlet untuk mencapai prestasi yang optimal. Hasil penelitian ini sesuai dengan tujuan dari penelitian bahwa penting untuk menciptakan suasana komunikasi yang terbuka, suportif dan saling percaya dalam organisasi olahraga agar dapat mendukung peningkatan motivasi dan performa atlet.

Kata Kunci: Iklim Komunikasi Organisasi, Motivasi Berprestasi, Atlet Badminton, *Self Determination Theory*



Intelligentia - Dignitas

ABSTRACT

Mario Gondo Kusumo (1410621071). *The Influence of Organizational Communication Climate on the Achievement Motivation of Athletes at Candra Wijaya International Badminton Centre*. Undergraduate Thesis. Jakarta: Communication Studies Program, Faculty of Social Sciences and Law, Universitas Negeri Jakarta, 2026. Pages 1–170. Book 12 (1985–2020), Article 18 (2020–2025), Website 3 (2024).

The organizational communication climate is one of the key factors in creating a conducive work environment, particularly in the context of athlete development. This study aims to analyze the influence of the organizational communication climate on the achievement motivation of athletes at the Candra Wijaya International Badminton Centre (CWIBC).

*This research is based on the **Self-Determination Theory**, which explains that an individual's motivation to act stems from the extent to which the behavior is carried out voluntarily and driven by personal choice, rather than by external pressure or coercion.*

*A quantitative approach was employed in this study using a survey method, with questionnaires distributed to active athletes at CWIBC. The sampling technique used was **exhaustive sampling** (also known as total sampling), and data analysis was conducted using SPSS version 27.*

Based on the results, it was found that the organizational communication climate has a significant influence on the athletes' achievement motivation. The athletes perceived that the communication practices within CWIBC are open, supportive, and foster a sense of being valued and acknowledged within the organization. These aspects serve as driving factors that encourage them to strive for higher achievements. The hypothesis testing results showed that the t-count value was greater than the t-table value at a significance level of 0.01, which is below the threshold of 0.05. Therefore, the alternative hypothesis (H_a) is accepted, while the null hypothesis (H_0) is rejected.

This research concludes that a positive organizational communication climate can significantly impact athletes' motivation to achieve. The better the communication climate established among coaches, management, and athletes, the higher the athletes' motivation to perform optimally. The findings emphasize the importance of creating an

open, supportive, and trust-based communication environment within sports organizations to enhance both motivation and performance among athletes.

Keywords: *Organizational Communication Climate, Achievement Motivation, Badminton Athletes, Self-Determination Theory*



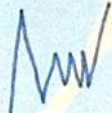
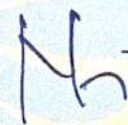
Intelligentia - Dignitas

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab/Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum
Universitas Negeri Jakarta


Firdaus Wajdi, S.Th.I., M.A., Ph.D.

NIP. 198107182008011016

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Dr. M. Fikri Akbar, S.I.Kom., M.Si., M.M.</u> NIP. 198705302024061001 Ketua		1/01/2026
2.	<u>Nada Arina Romli, S.I.Kom., M.I.Kom</u> NIP. 199109142019032022 Penguji Ahli I		1/01/2026
3.	<u>Sandy Allifiansyah, Ph.D.</u> NIP. 199106022024061002 Penguji Ahli II		1/01/2026
4.	<u>Dr. Dini Safitri, S.Sos., M.Si.</u> NIP. 198402062010122002 Pembimbing I		1/01/2026
5.	<u>Dr. Elisabeth Nugrahaeni, P. M.Si</u> NIP. 197311152006042001 Pembimbing II		1/01/2026

Tanggal Lulus: 23 Januari 2026

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mario Gondo Kusumo
NIM : 1410621071
Program Studi : Ilmu Komunikasi
Fakultas : Ilmu Sosial dan Hukum
Judul KA : Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Berprestasi Atlet Candra Wijaya International Badminton Centre

Dengan ini menyatakan bahwa saya memastikan Karya Ilmiah saya yang berjudul **"Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Berprestasi Atlet Candra Wijaya International Badminton Centre"** merupakan karya saya sendiri. Saya memastikan bahwa Karya Ilmiah saya ini bukan merupakan hasil tiruan, saduran, atau terjemahan dari karya orang lain.

Jika di kemudian hari Karya Ilmiah saya melanggar ketentuan orisinalitas, saya siap menerima sanksi yang diberikan oleh pihak program studi maupun pihak universitas.

Jakarta, 04 Desember 2025



Mario Gondo Kusumo

NIM. 1410621071



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI,
SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220

Telepon/Faksimili: (021) 4894221

Laman: lib.unj.ac.id.

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mario Gondo Kusumo
NIM : 1410621071
Fakultas/Prodi : Ilmu Sosial dan Hukum/S1 Ilmu Komunikasi
Alamat Surel : iokusumo21@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas Karya Ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-Lain (.....)

yang berjudul: **Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Berprestasi Atlet Candra Wijaya International Badminton Centre**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, dan mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan/atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 5 Januari 2026

Mario Gondo Kusumo

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas hikmat dan kasih karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul *“Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Berprestasi Atlet Candra Wijaya International Badminton Centre.”* Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Komunikasi pada Program Studi Ilmu Komunikasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum, Universitas Negeri Jakarta. Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan banyak pihak. Ucapan terima kasih yang tulus peneliti sampaikan kepada keluarga tercinta ibu Indahwati, bapak Sriyono, dan kakak Claudia Ratnasari yang senantiasa memberikan doa, dukungan, kepercayaan, dan kasih sayang selama proses perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini. Melalui proses ini, peneliti mendapatkan banyak pengalaman dan pembelajaran berharga yang sangat berarti dalam perjalanan akademik dan pribadi.

Pada kesempatan ini, peneliti juga hendak mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Negeri Jakarta, Prof. Dr. Komarudin, M.Si.; Wakil Rektor I Universitas Negeri Jakarta, Prof. Dr. Ifan Iskandar, M.Hum.; Wakil Rektor II Universitas Negeri Jakarta, Prof. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd.; Wakil Rektor III Universitas Negeri Jakarta, Dr. Andy Hadiananto, M.A.; Wakil Rektor IV Universitas Negeri Jakarta, Prof. Dr. Fahrrozi, M.Pd.,
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum Universitas Negeri Jakarta, Firdaus Wajdi, M.A., Ph.D.; Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum Universitas Negeri Jakarta, Dr. Kurniawati, M.Si.; Wakil Dekan II Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum Universitas Negeri Jakarta, Dr. Aris Munandar, M.Si.; Wakil Dekan III Fakultas Ilmu Sosial dan Hukum Universitas Negeri Jakarta, Dr. Elisabeth Nugrahaeni P, M.Si.,
3. Dr. Dini Safitri, S.Sos., M.Si, CPR selaku Koordinator Program Studi Ilmu Komunikasi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Dini Safitri, S.Sos., M.Si, CPR selaku dosen pembimbing pertama dari peneliti. Serta Dr. E. Nugrahaeni P, M.Si., selaku dosen pembimbing kedua peneliti yang telah membantu, meluangkan waktu dan tenaga, serta memberikan arahan kepada peneliti dalam proses penyusunan skripsi dari awal hingga akhir penelitian skripsi.

5. Dr. M. Fikri Akbar, M.Si, Sandy Allifiansyah, S.I.Kom., M.A., Ph.D., dan Nada Arina Romli, M.I.Kom., selaku Ketua Sidang, Sekretaris Sidang dan Penguji Ahli peneliti yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, serta arahan kepada peneliti,
6. Dr. Marisa Puspita Sary, M.Si., dan Sandy Allifiansyah, S.I.Kom., M.A., Ph.D., selaku Koordinator Seminar Proposal dan Skripsi Program Studi Ilmu Komunikasi Universitas Negeri Jakarta,
7. Seluruh dosen Program Studi Ilmu Komunikasi UNJ, Dr. Kinkin Yuliaty Subarsa Putri, M.Si., CICS., Dr. E Nugrahaeni P, M.Si, Dr. Dini Safitri, S.Sos., M.Si, CPR, Marisa Puspita Sary, M.Si., Vera Wijayanti Sutjipto, M.Si., Maulina Larasati Putri, M.I.Kom., Dr. Wiratri Anindhita, M.SC., Nada Arina Romli, M.I.Kom., Dr. M. Fikri Akbar, M.Si, Sandy Allifiansyah, Ph.D, Mega Ayu Permatasari, M.Si, serta Noprita Herari, M.I.Kom. yang senantiasa membagikan ilmu yang bermanfaat dan motivasi bagi peneliti untuk terus berjuang dan tidak lelah dalam menimba ilmu selama delapan semester ini
8. Teman-teman mahasiswa/i Program Studi S1 Ilmu Komunikasi Universitas Negeri Jakarta angkatan 2021 yang telah memberikan segala bentuk dukungan dan doa serta semangat kepada peneliti.
9. Seluruh Atlet Candra Wijaya Internasional Badminton Centre yang bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
10. Seluruh sahabat peneliti Zaahra Okta Mufadilla, Khairunissa Dwiny Zalsabilla, Sabrina Elsa Widayani, Syabilla Dwi Pahlovi, Muhammad Teuku Luthfi Fazli, Virgiawan Faizin yang senantiasa memberikan dukungan serta doa kepada peneliti selama penyusunan skripsi.

Selama proses penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa hasil yang dicapai masih jauh dari sempurna. Karena itu, peneliti sangat terbuka terhadap saran dan masukan yang membangun. Akhir kata, dengan segala kekurangan yang ada, diharapkan skripsi ini dapat menjadi referensi yang berguna dan bermanfaat bagi banyak pihak.

Jakarta, 20 Oktober 2025

Intelligentia - Dignitas

Peneliti
Mario Gondo Kusumo

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	v
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	vii
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	viii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GRAFIK	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Rumusan Penelitian.....	12
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	12
1.5.2 Manfaat Praktis	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Tinjauan Teoritis.....	14
2.1.1 <i>Self-Determination Theory</i>	15
2.1.2 Teori Iklim Komunikasi Organisasi	18
2.1.3 Iklim Komunikasi Organisasi dalam Konteks Organisasi Olahraga	21
2.1.4 Motivasi Berprestasi.....	23
2.2 Variabel Penelitian	25
2.3 Penelitian Terdahulu	26
2.4 Hipotesis Teori	43
2.5 Model Penelitian	44

2.5 Model Penelitian	44
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Paradigma Penelitian.....	46
3.2 Metode Penelitian	46
3.3 Pendekatan Penelitian.....	47
3.4 Jenis Penelitian.....	47
3.5 Subjek Penelitian	48
3.5.1 Populasi	48
3.5.2 Sampel.....	49
3.5.3 Ukuran Sampel	50
3.5.4 Teknik Penarikan Sampel	51
3.6 Hipotesis Riset dan Hipotesis Statistik	52
3.7 Metode Pengumpulan Data	53
3.8 Validitas dan Reliabilitas	55
3.8.1 Validitas.....	56
3.8.2 Reliabilitas.....	58
3.9 Metode Analisis Data	61
3.9.1 Analisis Univariat	62
3.9.2 Analisis Bivariat.....	62
3.10 Definisi Operasional Variabel.....	63
3.10.1 Iklim Komunikasi Organisasi (X)	64
3.10.2 Motivasi Berprestasi (Y)	66
3.11 Operasional Konsep	67
3.12 Waktu dan Tempat Penelitian	69
3.12.1 Waktu Penelitian	69
3.12.2 Tempat Penelitian	69
3.13 Keterbatasan dan Kelemahan Penelitian	70
3.13.1 Keterbatasan Penelitian	70
3.13.2 Kelemahan Penelitian	70
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	72
4.1 Hasil Pembahasan.....	72

4.1.1	Hasil Penelitian Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Candra Wijaya International Badminton Centre.....	72
4.1.2	Hasil penelitian Motivasi Berprestasi Atlet Candra Wijaya International Badminton Centre	114
4.1.3	Hasil penelitian Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Berprestasi Atlet Candra Wijaya International Badminton Centre	140
4.2	Pembahasan Penelitian.....	149
4.2.1	Pembahasan Iklim Komunikasi Organisasi Candra Wijaya International Badminton Centre	149
4.2.2	Pembahasan Motivasi Berprestasi Atlet Candra Wijaya International Badminton Centre	157
4.2.3	Pembahasan Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Berprestasi Atlet Candra Wijaya International Badminton Centre	162
BAB V PENUTUP		166
5.1	Kesimpulan.....	166
5.2	Saran	168
DAFTAR PUSTAKA.....		171
LAMPIRAN-LAMPIRAN		xix

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kolase Pemberitaan Media Daring Nasional Terkait Penurunan Prestasi Bulu Tangkis Indonesia	4
Gambar 1.2 Grafik Prestasi Atlet Candra Wijaya International Badminton Centre Tahun 2022-2025	7
Gambar 1.3 Diagram Hasil pra riset terhadap 40 atlet Palapa Badminton Club	10
Gambar 2.1 Model Penelitian	44



Intelligentia - Dignitas

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Partisipasi dan Prestasi Atlet Candra Wijaya International Badminton Centre pada Turnamen Sirnas Tahun 2022-2025.....	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3.1	Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Komunikasi Organisasi (X) .	57
Tabel 3.2	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Berprestasi (Y)	58
Tabel 3.3	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Iklim Komunikasi Organisasi (X)	60
Tabel 3.4	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Berprestasi (Y)	61
Tabel 3.5	Operasional Konsep Variabel.....	67
Tabel 4.1	Informasi dalam Organisasi Disampaikan secara terbuka kepada semua atlet.....	74
Tabel 4.2	Pelatih dan Staf terbuka menerima kritik atau saran dari atlet pada keterbukaan.....	75
Tabel 4.3	Informasi Yang Diberikan Pelatih Selalu Jelas Dan Mudah Dipahami Atlet.....	76
Tabel 4.4	Saya merasa bebas untuk menyampaikan pendapat kepada pelatih atau pihak manajemen	77
Tabel 4.5	Saya dapat mengungkapkan pernyataan tanpa rasa takut akan penolakan atau hukuman	78
Tabel 4.6	Atlet diberi kesempatan untuk berpartisipasi dalam menyampaikan ide atau masukan secara terbuka.....	79
Tabel 4.7	Saya percaya bahwa pelatih menyampaikan informasi dengan jujur.....	81
Tabel 4.8	Saya merasa yakin bahwa rekan satu tim memberikan informasi secara jujur dan tidak menyesatkan	82
Tabel 4.9	Informasi yang saya terima dari pelatih dan tim selalu dapat dipercaya kebenarannya.....	83

Tabel 4.10	Saya percaya bahwa Manajemen tidak menyembunyikan informasi penting dari atlet	84
Tabel 4.11	Saya yakin bahwa keputusan organisasi dibuat dengan itikad baik dan transparan.....	85
Tabel 4.12	Saya merasa hubungan saya dengan pelatih dan tim didasari rasa saling percaya	86
Tabel 4.13	Saya merasa pelatih mendukung saya dalam mencapai prestasi melalui komunikasi yang baik	88
Tabel 4.14	Saya merasa pelatih memberikan dorongan positif agar saya tidak mudah menyerah.....	89
Tabel 4.15	Saya merasa pelatih memberikan motivasi saat saya menghadapi kesulitan	90
Tabel 4.16	Saya mendapatkan dukungan emosional dari pelatih dan rekan saat menghadapi tekanan kompetisi.....	91
Tabel 4.17	Saya merasa organisasi memberi dukungan moral melalui komunikasi yang positif	92
Tabel 4.18	Saya merasa rekan satu tim selalu memberikan semangat ketika saya mengalami kegagalan atau kekalahan.....	93
Tabel 4.19	Saya dilibatkan dalam diskusi atau keputusan yang memengaruhi latihan atau pertandingan.....	95
Tabel 4.20	Saya diberi kesempatan untuk mengemukakan pendapat dalam forum tim.....	96
Tabel 4.21	Saya merasa pendapat saya diperhitungkan dalam pertemuan atau diskusi tim.....	97
Tabel 4.22	Saya memiliki ruang untuk menyampaikan ide atau saran mengenai strategi tim	98
Tabel 4.23	Pendapat saya dipertimbangkan dalam pengambilan keputusan latihan atau kegiatan tim.....	99
Tabel 4.24	Saya merasa masukan saya sering dijadikan bahan pertimbangan oleh pelatih atau manajemen	100

Tabel 4.25	Informasi yang saya terima dari organisasi selalu sesuai fakta dan tidak menyesatkan	103
Tabel 4.26	Informasi yang diberikan selama latihan atau pertandingan konsisten dan dapat dipercaya.....	104
Tabel 4.27	Jadwal latihan dan pertandingan selalu disampaikan dengan jelas dan tepat waktu.....	105
Tabel 4.28	Saya jarang menerima informasi yang bertentangan dari pelatih dan manajemen.....	106
Tabel 4.29	Informasi yang saya terima dari pelatih/manajemen mudah dipahami dan tidak membingungkan.....	107
Tabel 4.30	Informasi yang saya terima selalu konsisten dengan situasi nyata yang saya hadapi	108
Tabel 4.31	Nilai <i>Mean</i> Indikator Variabel X (Iklim Organisasi Komunikasi)	112
Tabel 4.32	Saya merasa bebas untuk menentukan cara terbaik dalam berlatih demi meningkatkan performa	115
Tabel 4.33	Saya merasa pelatih memberi ruang bagi saya untuk memilih cara latihan yang sesuai.....	117
Tabel 4.34	Saya termotivasi berlatih karena pilihan saya sendiri, bukan karena tekanan dari orang lain.....	118
Tabel 4.35	Saya dapat mengambil keputusan sendiri saat menghadapi situasi sulit dalam pertandingan	119
Tabel 4.36	Saya memiliki kendala atas keputusan sendiri saat menghadapi situasi sulit dalam pertandingan	120
Tabel 4.37	Saya merasa tujuan latihan yang saya jalani adalah hasil keputusan saya sendiri.....	121
Tabel 4.38	Saya merasa mampu bersaing dengan atlet lain dalam kompetisi	124
Tabel 4.39	Saya percaya diri bahwa saya bisa mencapai target latihan dan pertandingan	125

Tabel 4.40	Saya yakin bisa menampilkan performa terbaik saat kompetisi	126
Tabel 4.41	Saya yakin dengan kemampuan saya untuk berkembang sebagai atlet berprestasi	127
Tabel 4.42	Saya merasa keterampilan saya terus meningkat dari waktu ke waktu	128
Tabel 4.43	Saya merasa paling dihargai dan didukung oleh pelatih dalam proses latihan	130
Tabel 4.44	Saya merasa keberadaan saya di dalam tim diakui dan diapresiasi	131
Tabel 4.45	Saya merasa menjadi bagian dari komunitas di dalam tim ini	132
Tabel 4.46	Saya memiliki hubungan yang positif dengan rekan satu tim saya	133
Tabel 4.47	Saya nyaman berbicara atau berinteraksi dengan pelatih dan anggota tim lainnya	134
Tabel 4.48	Saya merasa memiliki kedekatan emosional dengan pelatih maupun rekan satu tim	135
Tabel 4.49	Nilai <i>Mean</i> Indikator Y (Motivasi Berprestasi)	138
Tabel 4.50	Hasil Uji Normalitas	142
Tabel 4.51	Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	145
Tabel 4.52	Hasil Uji t	147
Tabel 4.53	Hasil Uji Koefisien Determinasi	148

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Nilai <i>Mean</i> Dimensi Variabel X (Iklim Organisasi Komunikasi)	110
Grafik 4.2 Nilai <i>Mean</i> Dimensi Y (Motivasi Berprestasi Atlet)	137
Grafik 4.3 Hasil Uji Linearitas dengan <i>Scatterplot</i>	143



Intelligentia - Dignitas