

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. CV. Syakir Media Press.
- Adiyanti, S. A., & Sari, R. M. (2024). *Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja dan Gaji terhadap Produktivitas Kerja para Pekerja Remote*. 8.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press Biro Rektor UISU Lt. 1 Jl. Sisingamangraja, Teladan, Medan.
- Ainurrofiq, I., & Amir, M. T. (2022). Penerapan hybrid working model terhadap perubahan budaya kerja dan nilai organisasi. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(8), 3355–3368. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i8.1387>
- Andhita, P. R., Turistiati, A. T., & Nur, M. J. (2021). Organizational Communication Study: Organizational Control Theory Implementation by HMI Purwokerto Branch in the Omnibus Law Demonstration. *KOMUNIKA: Jurnal Dakwah Dan Komunikasi*, 15(2), 225–240. <https://doi.org/10.24090/komunika.v15i2.4752>
- Ashari, D. R. W., Gulo, N., Hadikusumo, R. A., Dewi, M., Chakim, M. H. R., Noerhatini, P., Zati, M. R., Milzam, M., Musdalifah, Martha, D., Maulidizen, A., Satyadharma, M., Lanrang Haris, A. T. L. P., Haris, A. T. E., Radiansyah, A., Gunawan, M. T., Waskita, G. S., Fortuna, P. E. D., Ruhliandini, P. Z., ... Ernawati. (2025). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Juni 2025.
- Asmini, Ismawati, Haryadi, W., & Purwadinata, S. (2022). *Analisa Kedisiplinan Kerja Pegawai Di Masa Pandemi Covid- 19 (Studi Pada Kantor Desa Labuan Badas Sumbawa)*.
- Aspan, H. (2021). Legal BaHenry Aspansis for the Implementation of Work from Home Amid The COVID-19 Pandemic in Indonesia. *Saudi Journal of Humanities and Social Sciences*, 6(4), 116–121. <https://doi.org/10.36348/sjhss.2021.v06i04.002>

- Augina Mekarisce, A. (2020). *Eknik Pemeriksaan Keabsahan Data pada Penelitian Kualitatif di Bidang Kesehatan Masyarakat*.
- Chung, H., & Van Der Lippe, T. (2020). Flexible Working, Work–Life Balance, and Gender Equality: Introduction. *Social Indicators Research*, 151(2), 365–381. <https://doi.org/10.1007/s11205-018-2025-x>
- Creswell, J. W. (2013). *Qualitative inquiry and research design: Choosing among five approaches* (third edition). SAGE.
- Darmawan, D., & Ernawati, E. (2022). Motivasi Karyawan Dan Hasil Kerja Bagi Organisasi. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(2), 74–78. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v4i2.59>
- Darmawan, D., & Ernawati, E. (2022). Motivasi Karyawan Dan Hasil Kerja Bagi Organisasi. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(2), 74–78. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v4i2.59>
- Daruhadi, G., & Sopiati, P. (2024). *Pengumpulan Data Penelitian*.
- Deti Deti, Nazwa Anzani, & Anggi Widya. (2024). Orientasi Penilaian dan Sistem Penilaian Prestasi Kerja. *Morfologi : Jurnal Ilmu Pendidikan, Bahasa, Sastra dan Budaya*, 2(4), 194–198. <https://doi.org/10.61132/morfologi.v2i4.816>
- Dewi, N. T. A., & Dewi, L. A. P. (2024). Analisis Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Asn Di Kantor Kelurahan Cibeureum. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(3), 1714–1721. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2449>
- Difaul Haqi, J., & Ainul Hidayati, R. (2023). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. XYZ Gresik. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(6), 2553–2567. <https://doi.org/10.31004/innovative.v3i6.6320>

- Djunaedi, D., Bilgies, A. F., Nurdiani, T. W., Darwis, D., Pahlawansah, H., & Violin, V. (2025). Eksplorasi Peran Organizational Support Dan Proactive Coping Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(1), 781–787. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i1.1402>
- Driyantini, E., Pramukaningtiyas, H. R. P., & Agustiani, Y. K. (2020). Flexible Working Space, Budaya Kerja Baru Untuk Tingkatkan Produktivitas Dan Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 17(2), 206–220. <https://doi.org/10.31113/jia.v17i2.584>
- Duagantara, A. D. (2022). Pengaruh Job Demands-Resources terhadap Employee Engagement pada Karyawan Work from Home. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 2(1), 298–307. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v2i1.33001>
- Fachry, Z., & Puangrimaggalatung, U. (2024). Work Discipline Strategies At The Central Bureau Of Statistics Of Soppeng Regency: A Qualitative Study. *Journal Of Politics*, 1(1).
- Fakhriansyah, R., Hakim, K., & Yogopriyatno, J. (2023). Analisis Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Bengkulu. 20(2).
- Fatiha, K., Alya, Lazuardy, D. M., & Pramesti, A. N. (2024). Pengaruh Perilaku Kerja Generasi Z Dan Milenial Bagi Budaya Organisasi.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Realita*. Penerbit In Media.
- Hanzis, A., & Hallo, L. (2024). The Experiences and Views of Employees on Hybrid Ways of Working. *Administrative Sciences*, 14(10), 263. <https://doi.org/10.3390/admsci14100263>

- Happy Lailatul Fitriana, Ilfan Feriantono, Sofriyah Izzatul Laily, & Ribangun Bamban Jakaria. (2024). Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Key Performance Indicator (KPI) Pada PT. Hilfic. *Venus: Jurnal Publikasi Rumpun Ilmu Teknik*, 2(4), 333–341. <https://doi.org/10.61132/venus.v2i4.448>
- Harahap, A. R., Rahayu, S., & Ferine, K. F. (2025). *Employee Performance in the Perspective of Discipline, Motivation, and Work Infrastructure Environment: A Qualitative Approach at PT. PLN (Persero) ULP Siborongborong*. 2.
- Hasan, M., & Maufira, R. (2023). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Dan Upah Pegawai*. 4.
- Hennink, M., & Kaiser, B. N. (2022). Sample sizes for saturation in qualitative research: A systematic review of empirical tests. *Social Science & Medicine*, 292, 114523. <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2021.114523>
- Hidayah, H. N., & Santoso, B. (2020). Motivasi dan Disiplin Kerja Sebagai Determinan Etos Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 5(2), 202–213. <https://doi.org/10.17509/jpm.v5i2.28839>
- Hidayat, T., & Risal, T. (2024). Pengaruh Pencapaian Target Kerja, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Widya*, 5(1), 635–647. <https://doi.org/10.54593/awl.v5i1.294>
- Hunter, P. (2019). Remote working in research: An increasing usage of flexible work arrangements can improve productivity and creativity. *EMBO Reports*, 20(1), e47435. <https://doi.org/10.15252/embr.201847435>
- Ichsan, I., & Ali, A. (2020). Metode Pengumpulan Data Penelitian Musik Berbasis Observasi Auditif. *Musikolastika: Jurnal Pertunjukan dan Pendidikan Musik*, 2(2), 85–93. <https://doi.org/10.24036/musikolastika.v2i2.48>

- Isni, S. N. F., Amalia, L., & Anindita, R. (2022). Pengaruh Pembagian Waktu Kerja Terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Retensi Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 19(2), 68–83. <https://doi.org/10.21831/jim.v19i2.52563>
- Jiang, L., Pan, Z., Luo, Y., Guo, Z., & Kou, D. (2023). More flexible and more innovative: The impact of flexible work arrangements on the innovation behavior of knowledge employees. *Frontiers in Psychology*, 14, 1053242. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1053242>
- Jokowi Imbau Masyarakat Bekerja dan Beribadah di Rumah Baca artikel CNN Indonesia. (2020, March 15). [CNN Indonesia]. <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20200315141316-32-483586/jokowi-imbau-masyarakat-bekerja-dan-beribadah-di-rumah>
- Kanda Saepudin, A. K. S., & Rahmat Arifin, I. (2024). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 16(1), 40–48. <https://doi.org/10.55049/jeb.v16i1.248>
- Ketrianan, D., Anantari, O. W., & Mahmudah, S. (2025). *Strategi Manajemen Waktu Tim Kerja Hybrid*. 9.
- Khoiriyah, F. (2018). *Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Daya Serap Pengetahuan*. 8.
- Laelawati, K. (2025). Membangun SDM yang Produktif di Era Kerja Fleksibel: Analisis Tantangan dan Solusi dalam Pengelolaan Remote dan Hybrid Work. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(2), 566–576. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v8i2.1169>
- Lase, R. C., Mendrofa, S. A., Waruwu, S., & Zega, Y. (2024). Analisis Penerapan Kebijakan Pimpinan Dalam Pelaksanaan Tugas Karyawan Pada CV. Wery Group Kota Gunungsitoli. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 4(3), 2006–2015. <https://doi.org/10.47709/jebma.v4i3.4709>

- Maharani, L. (2025). Analisis Disiplin Kerja pada Pekerja Generasi Z. *PENG: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2(3), 2911–2924. <https://doi.org/10.62710/brewwf09>
- Malayuja, J., Sahputra, N., & Alfirah, A. (2022). Pengaruh Work From Home Dan Fleksibilitas Jam Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Pajak Di Kpp Pratama Lubuk Pakam. *Prosiding Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Dharmawangsa*, 1(1), 32–37. <https://doi.org/10.46576/prosfeb.v1i1.34>
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). *The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City*.
- Mbate'e, M. M. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(1), 98–110. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i1.136>
- Meghan Rimol. (2021, August 25). Gartner Survey Reveals a 44% Rise in Workers' Use of Collaboration Tools Since 2019. *Gartner Newsroom / Press Release*.
- Muhammad, A. N., & Hayati, F. A. (2025). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Yayasan Al-Muhajirin Depok*.
- Muliati, L., & Budi, A. (2021). Pengaruh Manajemen Waktu, Keselamatan Kerja, Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln Area Cikokol Divisi Konstruksi (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Pln Area Cikokol Divisi Konstruksi). *Dynamic Management Journal*, 5(1), 38. <https://doi.org/10.31000/dmj.v5i1.4102>
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja Jarak Jauh (Telecommuting): Konsep, Penerapan dan Pembelajaran. *Bappenas Working Papers*, 3(1), 1–32. <https://doi.org/10.47266/bwp.v3i1.52>

- Muspawi, M. (2023). *Komunikasi Organisasi dan Motivasi*. 7.
- Nasrudin, I., & Nurbani, S. N. (2020). Perbaikan Sistem Kerja Dalam Meningkatkan Produktifitas Dan Efektifitas Waktu Kerja Produksi Bagi Pengusaha Kerupuk Kulit Dorokdok (UMKM) Di Sukarenggang Kabupaten Garut. *Rekayasa Industri dan Mesin (ReTIMS)*, 1(2), 96. <https://doi.org/10.32897/retims.2020.1.2.321>
- Nasution, L. H., Ekawati, Y. A., & Hasibuan, E. (2025). *Evaluasi Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Teluk Mengkudu Kabupaten Serdang Bedagai*.
- Nauli, N. K., & Saryatmo, M. A. (2023). Pengaruh kualitas kehidupan kerja pada karyawan PT X yang bekerja secara hybrid di masa pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 7(4), 838–847. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v7i4.25385>
- Nawir, M., Bachtiar, R. A., Afifah, S. R., & Lestari, A. (2024). *Indikator Disiplin Kerja*.
- Ningrum, E. A., Suratriadi, P., & Alif, M. I. (2024a). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Komunikasi*.
- Ningrum, E. A., Suratriadi, P., & Alif, M. I. (2024b). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Komunikasi*.
- Nurlaeni, A., & Winarno, S. H. (2023). Pengaruh Flexible Working dan Disiplin Kerja Terhadap Work Life Balance Pada Kaum Milenial. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Oktavian, A., Prasetya, A., Masnun, M., & Wido, W. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pengetahuan Manajemen: The Effect of Training and Knowledge Sharing on Employee Performance through Knowledge Management. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 69–78. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.132>
- Parizi, E. A. A., & Kustiwa, A. (2024). *Peran Pemimpin Dapat Menentukan Kebijakan Kerja Dalam Perusahaan Di Pt. Gunung Tilu Parahyangan*. 6(1).

- Poltak, H., & Widjaja, R. R. (2023). *Pendekatan Metode Studi Kasus dalam Riset Kualitatif*. 1(1).
- Prasetya, D., & Ananda Zakaria, D. (2025). Analisi Penerapan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Duta Palma Nusantara, Kuantan Singingi Provinsi Riau. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 5(1), 92–98. <https://doi.org/10.59141/cerdika.v5i1.2338>
- Purnomo, B. S., & Sihombing, P. R. (2022). *PERSEPSI KEDISIPLINAN PEGAWAI MUDA TERHADAP POLA*.
- Putra, R. P., Razak, A. R., & Parawangi, A. (2023). *Kedisiplinan Pegawai Dalam Meningkatkan Hasil Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19*. 4.
- Putri, F. F., & Mujaanah, S. (2023). Pengaruh Resiliensi, Etos Kerja Dan Self Awareness Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Syariah*, 2(3), 11–18. <https://doi.org/10.55883/jiemas.v2i3.22>
- Qomaruddin, Q., & Sa'diyah, H. (2024). Kajian Teoritis tentang Teknik Analisis Data dalam Penelitian Kualitatif: Perspektif Spradley, Miles dan Huberman. *Journal of Management, Accounting, and Administration*, 1(2), 77–84. <https://doi.org/10.52620/jomaa.v1i2.93>
- Rachman, T., Mujaanah, S., & Susanti, N. (2021). Servant Leadership, Self Awareness Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Tanjungbumi Madura. *Media Mahardhika*, 19(2), 361–371. <https://doi.org/10.29062/mahardika.v19i2.260>
- Ratnaningtyas, E. M., Ramli, Syafruddin, Saputra, E., Suliwati, D., Nugroho, B. T. A., Karmudin, Aminy, uhammad H., Saputra, N., Khaidir, & Jahja, A. S. (2023). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Yayasan Penerbit Muhammad Zain.

- Riatmaja, D. S., Rahmi, S., Wulandari, F. W., Azizah, N., Sitopu, J. W., & Amrullah, Y. A. (2024). *Fleksibilitas dan Ketangguhan: Pandemi COVID-19 telah Mendorong Organisasi untuk Menjadi Lebih Fleksibel, dengan Menerapkan Opsi Kerja Jarak Jauh, Jam Kerja yang Lebih Fleksibel, dan Skema Kerja Hybrid*.
- Riyanto, A. (2023). Karya Ilmiah Evaluasi Penilaian Kinerja Karyawan Perusahaan Keramik Manufaktur Kota Bandung. *Jurnal Multidisiplin Indonesia*, 2(6), 1196–1203. <https://doi.org/10.58344/jmi.v2i6.276>
- Samsara, L. (2021). Manajemen Kinerja dalam Kerangka Flexible Working Arrangement: Pengalaman dari pelaksanaan WFH, Cascading Target Kinerja Harian. *Jejaring Administrasi Publik*, 13(1), 1–17. <https://doi.org/10.20473/jap.v13i1.29351>
- Satria, P., Bakar, L. A., Rahmat, D., & Isworo, J. (2025). *Studi Kualitatif Tentang Persepsi Karyawan Terhadap Fleksibilitas Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai*. 5.
- Saunoah, B. S. D. Y., Fanggidae, R. E., Maak, C. S., & Nursiani, N. P. (2025). *Analisis Proactive Behaviour dalam Implementasi Flexible Working Arrangement (Studi pada Smp Perkumpulan Keluarga Berencana Indonesia Ntt)*.
- Setyarini, E., & Indriati, F. (2022). Mewujudkan Proactive Work Behaviour dalam Implementasi Flexible Working Arrangement Pasca Pandemi Covid-19. *PERSPEKTIF*, 11(2), 632–642. <https://doi.org/10.31289/perspektif.v11i2.6064>
- Setyorini, W., Khotimah, S., & Rafi'i, M. (2021). *Pengaruh Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Master Print Pangkalan Bun*. 9(2).
- Shalahuddin, F. F., & Ikhrum, M. A. D. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Mediasi Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 3(3), 903–917. <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.3.24>

- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Adhiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyati. (2022). *Sumber Daya Manusia “Prespektif, Pengembangan Dan Perencanaan.”* Widina Bhakti Persada Bandung (Grup CV. Widina Media Utama).
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *Equilibiria: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 8(2), 118–128. <https://doi.org/10.33373/jeq.v8i2.3818>
- Siti Romdona, Silvia Senja Junista, & Ahmad Gunawan. (2025). Teknik Pengumpulan Data: Observasi, Wawancara Dan Kuesioner. *JISOSEPOL: Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi dan Politik*, 3(1), 39–47. <https://doi.org/10.61787/taceee75>
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>
- Sofyan, P., & Elmi, F. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Work Life Balance dengan Pelatihan Kerja Sebagai Variabel Moderasi terhadap Kepuasan Kerja Konsultan di DKI Jakarta. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Perencanaan Kebijakan*, 2(1), 21. <https://doi.org/10.47134/jampk.v2i1.416>
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). *Volume 5, Nomor 3, September 2024. 5.*
- Suroso, H. C. (2020). *Analisa Pengukuran Waktu Kerja Guna Menentukan Jumlah Karyawan Packer di PT. Sinarmas Tbk.*

- Susanto, D., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data Dalam Penelitian Ilmiah. *Jurnal QOSIM Jurnal Pendidikan Sosial & Humaniora*, 1(1), 53–61. <https://doi.org/10.61104/jq.v1i1.60>
- Suzana, D., & Siagian, H. L. (2022). Dampak Work from Home, Work from Office dan Hybird Working terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 4(2), 546–553. <https://doi.org/10.31539/joting.v4i2.4230>
- Syarweny, N., Alirejo, HM. S., Abdullah, L. Z., Maduratna, E. S., Ramadoan, S., Purnomo, B., Anggawira, A., Astuti, S., Asmaraja, I. K. A., & Rokhmat, A. (2024). *Buku Ajar MSDM*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Syiva, S. P. N., Lestari, R. A., Lil'alamin, E. B. R., & Putra, S. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literature Review)*. 02.
- Tambun, S. & Riris Rotua Sitorus. (2023). Pelatihan Aplikasi NVivo untuk Riset Kualitatif Bidang Akuntansi kepada Para Peneliti di Universitas Dhyana Pura. *Joong-Ki : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(1), 129–138. <https://doi.org/10.56799/joongki.v2i1.1298>
- Tambun, S., Sitorus, R. R., Putra, R. R., & Julito, K. A. (2023). Pemanfaatan aplikasi NVivo 12 Plus untuk riset kualitatif di bidang akuntansi. *Jurnal Inovasi Hasil Pengabdian Masyarakat (JIPEMAS)*, 6(2), 359–372. <https://doi.org/10.33474/jipemas.v6i2.19401>
- Thezeus, H. P., Wicaksono, D. A., & Psi, S. (2024). *Pengaruh Side Hustle Engagement terhadap Performa Kerja Individu pada Pekerjaan Utama*.
- Tika Mahesti & Firmansyah. (2025). Efektivitas Sistem Kerja Hybrid Dalam Meningkatkan Work-Life Balance Dan Produktivitas Karyawan Pada Perusahaan

- Startup. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi (JAME)*, 1(3), 108–118.
<https://doi.org/10.69666/jame.v1i3.16>
- Tuwindar, T., & Pendrian, O. (2024). Peran Human Resources Development dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Journal of Economics and Business UBS*, 13(2), 557–565. <https://doi.org/10.52644/joeb.v13i2.1561>
- Ulva Putri Ramadani, Raudhotul Muthmainnah, Nisa Ulhilma, Azzah Wazabirah, Rully Hidayatullah, & Harmonedi, H. (2025). Strategi Penentuan Populasi dan Sampel dalam Penelitian Pendidikan: Antara Validitas dan Representativitas. *Jurnal QOSIM Jurnal Pendidikan Sosial & Humaniora*, 3(2), 574–585.
<https://doi.org/10.61104/jq.v3i2.1021>
- Viana, E. O., & Arifin, N. (2020). *Strategi Bertahan Perusahaan di masa Pandemi Covid-19*.
- Waruwu, M. (2024). Pendekatan Penelitian Kualitatif: Konsep, Prosedur, Kelebihan dan Peran di Bidang Pendidikan. *Afeksi: Jurnal Penelitian dan Evaluasi Pendidikan*, 5(2), 198–211. <https://doi.org/10.59698/afeksi.v5i2.236>
- Widyawati, F. T., Nafiah, Z., & Sukarsono, S. (2025). *Peran Kunci Hrd Dalam Mengakselerasi Kompetensi Sdm(Sumber Daya Manusia)Menuju Mea (Masyarakat Ekonomi Asean)*.
- Wulansari, P., Damanik, A. H., & Prasetyo, A. P. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan Di Departemen Sumberdaya Manusia Pln Kantor Distribusi Jawa Barat Dan Banten. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14(2), 163–170.
<https://doi.org/10.25124/jmi.v14i2.360>
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat*.

Yusuf, M. H., Junianto, D., & Muzakki, M. A. (2025). *Penilaian Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Key Performance Indicator di CV. MJ*. 6(1).

