

**EVALUASI PROGRAM MAGANG GENERASI BERTALENTA
(MAGENTA) DALAM MENARIK DAN MEMPERTAHANKAN
KANDIDAT BERKUALITAS PADA PERUM BULOG**

**Hana Nurkhairani
1712422084**



**Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Terapan
Administrasi Perkantoran Digital pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI D4 ADMINISTRASI PERKANTORAN DIGITAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2026

**EVALUATION OF THE GENERASI BERTALENDA (MAGENTA)
INTERNSHIP PROGRAM IN ATTRACTING AND RETAINING HIGH-
QUALITY CANDIDATES AT PERUM BULOG**

Hana Nurkhairani

1712422084



**This thesis is prepared as a requirement for obtaining the degree of Bachelor
of Applied Science in Digital Office Administration at the Faculty of
Economics and Business, Universitas Negeri Jakarta**

**D 4 STUDY PROGRAM IN DIGITAL OFFICE ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  Prof. Dr. Muhammad Rizan, SE, M.M. NIP. 197206272006041001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	✓ Dharma Rika Swamarinda, M.SE, Ph.D. NIP. 19830324200912200 (Ketua Penguji)		24/2026 /01
2	Ervina Maulida, S.Pd., MBA NIP. 199109242023212051 (Penguji 1)		20/2026 /01
3	Eka Dewi Utari, S.Pd., M.Pd NIP: 199501012024062002 (Penguji 2)		20/2026 /01
4	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM NIP: 199110182019031014 (Pembimbing 1)		20/26 /01
5	Wida Aristanti S.AP., M.AP NIP 199407052024062002 (Pembimbing 2)		24/2026 /01
Nama : Hana Nurkhairani No. Registrasi : 1712422084 Program Studi : D4 Administrasi Perkantoran Digital Tanggal Lulus : 15 Januari 2026			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
 - dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

F072020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hana Nurkhairani
Tempat/Tanggal Lahir : Bogor, 28 November 2003
NIM : 1712422084
Program Studi : Administrasi Perkantoran Digital
Judul Penelitian : Evaluasi Program Magang Generasi Bertalenta
(MAGENTA) dalam Menarik dan Mempertahankan
Kandidat Berkualitas

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya ilmiah penelitian ini adalah asli dengan kemampuan terbaik saya dan bebas dari segala bentuk plagiarisme. Saya bersedia menerima hukuman sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan oleh Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 dan Peraturan Perundang-undangan yang terkait apabila di kemudian hari diketahui bahwa karya ilmiah ini terbukti melakukan plagiarisme.

Jakarta, 22 Januari 2026

Yang membuat pernyataan



Hana Nurkhairani

1712422084

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Hana Nurkhairani
NIM : 1712422084
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/D4 Administrasi Perkantoran Digital
Alamat email : hana.nurkhairani2@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:
☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Evaluasi Program Magang Generasi Bertalenta (MAGENTA) dalam Menarik dan
Mempertahankan Kandidat Berkualitas di Perum BULOG

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 22 Januari 2026

Penulis

(Hana Nurkhairani)

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hana Nurkhairani
No. Registrasi : 1712422084
Jenjang : Diploma 4
Program Studi : Administrasi Perkantoran Digital
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta

Dengan ini saya menyatakan, bahwa saya:

1. Telah menyelesaikan seluruh administrasi keuangan di FEB UNJ,
2. Telah menempuh seluruh mata kuliah yang ditetapkan Program Studi,
3. Telah memenuhi syarat jumlah SKS sesuai ketentuan ditetapkan FEB UNJ,
4. Tidak melakukan pemalsuan tanda tangan pihak manapun pada berkas pendaftaran ujian Skripsi/Karya Ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila dikemudian hari terdapat ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan kelulusan dan pencabutan ijazah yang telah saya peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 22 Januari 2026

Yang membuat pernyataan,



Hana Nurkhairani

ABSTRAK

HANA NURKHAIRANI. 2026. 1712422084. Evaluasi Program Magang Generasi Bertalenta (MAGENTA) dalam Menarik dan Mempertahankan Kandidat Berkualitas di Perum BULOG. Program Studi D4 Administrasi Perkantoran Digital Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.

Program Magang Generasi Bertalenta (MAGENTA) merupakan salah satu strategi Perum BULOG dalam menyiapkan dan menjaring sumber daya manusia yang berkualitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi Program MAGENTA dalam menarik serta mempertahankan kandidat berkualitas di Perum BULOG. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi terhadap peserta magang dan pengelola program MAGENTA di Perum BULOG. Teknik analisis data dilakukan melalui reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Program MAGENTA dalam menarik dan mempertahankan kandidat berkualitas telah tercapai dengan seleksi yang baik dan retensi peserta MAGENTA menjadi karyawan. Namun, peserta MAGENTA mengalami kesenjangan dengan bidang kerja yang dilakukan. Selain itu, peserta mengalami keterbatasan dalam keterlibatan pengerjaan yang sesuai dengan tupoksi unit penempatan, sehingga pemanfaatan potensi peserta belum optimal. Kesimpulan penelitian menunjukkan bahwa Program MAGENTA memiliki peran dalam menarik dan mempertahankan kandidat berkualitas, dengan fokus pada penyelesaian masalah mengenai penempatan bidang kerja dan pergantian peserta. Oleh karena itu, diperlukan penyempurnaan dalam perencanaan penempatan, pemetaan kompetensi, serta pemberian peran yang lebih strategis kepada peserta magang agar tujuan program dapat tercapai secara maksimal.

Kata Kunci : Evaluasi Program, Program MAGENTA, Ketidaksesuaian Kompetensi, Kandidat Berkualitas, Manajemen SDM

ABSTRACT

HANA NURKHAIRANI. 2026. 1712422084. *Evaluation of the Generasi Bertalenta (MAGENTA) Internship Program in Attracting and Retaining High-Quality Candidates at Perum BULOG. D4 Digital Office Administration Study Program, Faculty of Economics and Business, Jakarta State University.*

The Talented Generation Internship Program (MAGENTA) is one of Perum BULOG's strategies for preparing and attracting qualified human resources. This research aims to evaluate the MAGENTA Program in attracting and retaining qualified candidates at Perum BULOG. The research method used is qualitative with a case study approach. Data was collected thru interviews, observations, and documentation from interns and program managers of MAGENTA at Perum BULOG. Data analysis techniques included data reduction, data presentation, and drawing conclusions. The research results indicate that the MAGENTA Program has been successful in attracting and retaining qualified candidates thru good selection and the retention of MAGENTA participants as employees. However, MAGENTA participants experienced a gap with the field of work they were doing. Additionally, participants experienced limitations in engaging in work that aligned with the job functions of their placement unit, resulting in sub-optimal utilization of their potential. The research conclusion indicates that the MAGENTA Program plays a role in attracting and retaining qualified candidates, with a focus on addressing issues related to job placement and participant turnover. Therefore, improvements are needed in placement planning, competency mapping, and assigning more strategic roles to interns so that the program's objectives can be achieved to the fullest extent.

Keywords: *Evaluation Program, MAGENTA Program, Skill Mismatch, Qualified Candidates, Human Resource Management*

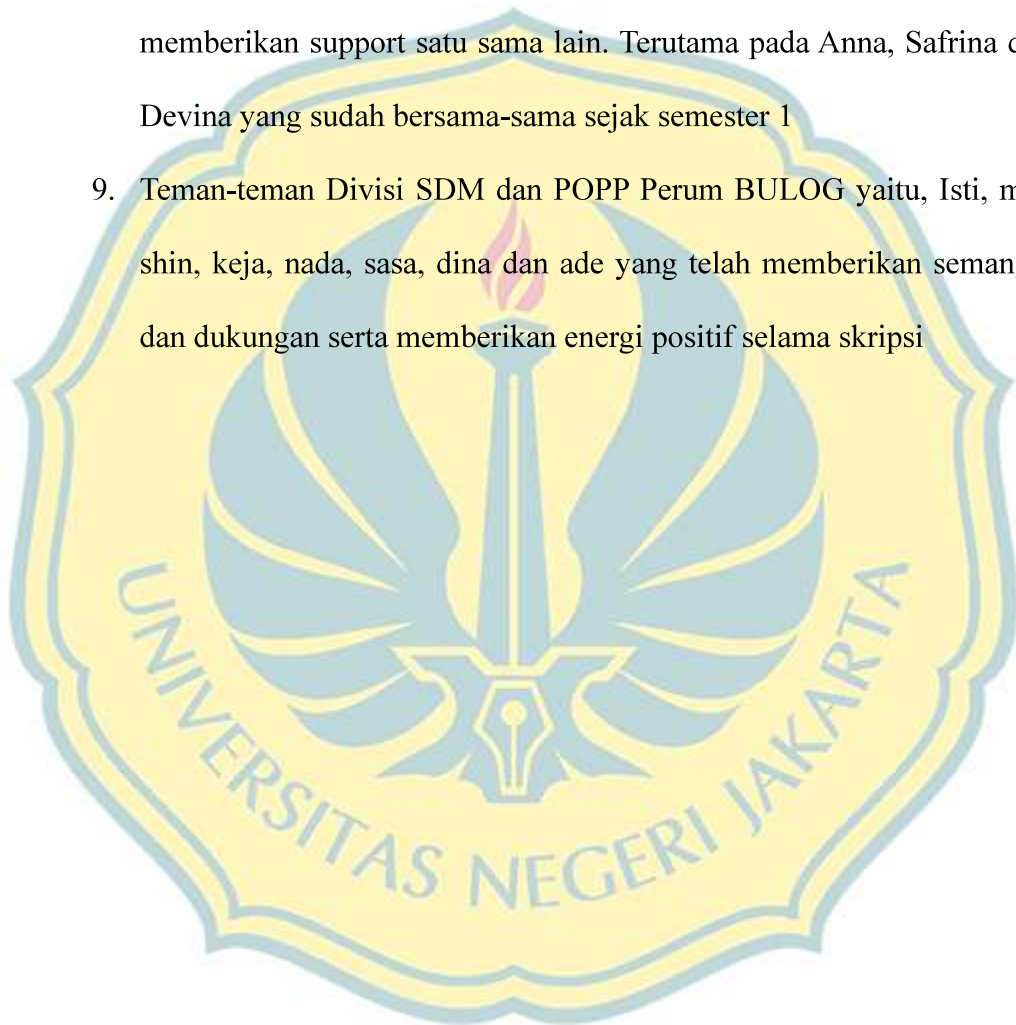
KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga Penulis diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyusun Skripsi ini yang berjudul “Evaluasi Program Magang Generasi Bertalenta (MAGENTA) dalam Menarik dan Mempertahankan Kandidat Berkualitas di Perum BULOG” yang bertujuan untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Terapan Administrasi Perkantoran Digital, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini dapat terselesaikan karena adanya bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, tidak lupa penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Mohamad Rizan, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.
2. Roni Fasliah, S.Pd, M.M selaku Koordinator Program Studi D4 Administrasi Perkantoran Digital, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Chirstian Wiradendi Wolor, SE., MM selaku Dosen Pembimbing 1
4. Wida Aristanti S.AP., M.AP selaku Dosen Pembimbing 2
5. Bapak Ibnu Andy Sanjaya selaku mentor Program MAGENTA di Perum BULOG
6. Orang tua peneliti yang selalu memberikan doa, materil dan moril yang sangat berharga bagi peneliti hingga saat ini, Adik dan keluarga lainnya yang senantiasa memberikan doa serta dukungan.

7. Muhammad Brian Valery selaku penyemangat dalam penyusunan skripsi dan telah banyak memberikan dukungan, doa, kasih dan kesabaran untuk menyelesaikan skripsi. Terima kasih telah menjadi salah satu alasan peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman D4 Administrasi Perkantoran Digital 2022 yang telah memberikan support satu sama lain. Terutama pada Anna, Safrina dan Devina yang sudah bersama-sama sejak semester 1
9. Teman-teman Divisi SDM dan POPP Perum BULOG yaitu, Isti, mba shin, keja, nada, sasa, dina dan ade yang telah memberikan semangat dan dukungan serta memberikan energi positif selama skripsi



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Pertanyaan Penelitian.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
A. Konsep Yang Diteliti	13
1. Pengertian Evaluasi Program	13
2. Program MAGENTA	17
3. Kandidat Berkualitas	25
4. Kompetensi	29
5. Turnover	34
B. Telaah Pustaka Penelitian Terdahulu.....	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	54
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	54
1. Tempat Penelitian.....	54
2. Waktu Penelitian	54
B. Desain Penelitian.....	55
C. Sumber Data dan Sampel Penelitian.....	56
D. Teknik Pengumpulan Data	59
E. Teknik Keabsahan Data.....	62

F. Teknik Analisis Data	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	67
A. Deskripsi Data.....	67
B. Hasil Data Pendekatan Kualitatif.....	69
C. Pembahasan Data	83
BAB V PENUTUP	93
A. Kesimpulan	93
B. Implikasi.....	95
C. Keterbatasan Penelitian.....	96
D. Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	96
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN.....	107

