

DAFTAR PUSTAKA

- Adely, F. I. J., Mitra, A., Mohamed, M., & Shaham, A. (2021). Poor education, unemployment and the promise of skills: The hegemony of the “skills mismatch” discourse. *International Journal of Educational Development*, 82, 102381. <https://doi.org/10.1016/j.ijedudev.2021.102381>
- Alfatasani, R. (2024). *Pengaruh Strategi Bisnis, Board Practice Terhadap Kinerja Perusahaan Dan Peran Human Capital Investment Dalam Memediasi Good Corporate Governance Terhadap Kinerja BUMN (Badan Usaha Milik Negara) Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia*. https://id.scribd.com/document/867219994/2024-Raditya-Alfatasani-22221328?utm_source=chatgpt.com
- Amelia, Y. R. (2025). *Penerapan Evaluasi Pembelajaran di Sekolah Dasar*. 4. <https://publisherqu.com/index.php/pediaqu/article/view/2005>
- Aprilia, G. R. (2023). *Peran work placement dan job crafting terhadap employee performance pada kejaksan tinggi Jawa Tengah*. https://repository.unissula.ac.id/31216/1/Magister%20Manajemen_20402100034_fullpdf.pdf
- Ardhana, A. Y. A., Syazeedah, H. N. U., Fitriyaningrum, R. I., & Gunawan, A. (2025). Analisis Ketidaksesuaian antara Pendidikan dengan Kebutuhan Dunia Kerja di Indonesia. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 3(4), 1020–1026. <https://doi.org/10.57141/kompeten.v3i4.156>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan

- Kuantitatif. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9.
<https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Asril, C. M., & Lamada, M. (2023). *Evaluasi Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) Menggunakan Model CIPP (Context, Input, Process, Product)*. <https://doi.org/10.59562/mediatik.v6i1.1369>
- Azalia, A., Sudiman, J., & Maryati, U. (2021). Skill Mismatch yang Dirasakan oleh Alumni Program Studi Diploma IV Akuntansi Politeknik Negeri Padang. *Akuntansi dan Manajemen*, 16(2), 1–21.
<https://doi.org/10.30630/jam.v16i2.144>
- Azis, R. A. (2025). *Evaluasi Pelaksanaan Program Magang Generasi Bertalenta BUMN Batch 1 Menggunakan Metode Kirkpatrick (Studi Kasus Pada: 6 Peserta MAGENTA Di Pt. Perum Perumnas)*.
<http://repository.unj.ac.id/57969/>
- Diana, A., & Sari, R. (2023). *Evaluasi Program Pendidikan*.
<https://doi.org/10.61930/jsii.v1i1.168>
- Egarini, N. N., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Spbu 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(3). <https://doi.org/10.59818/kontan.v1i3.236>
- Fadli, M. R. (2021). *Memahami desain metode penelitian kualitatif*. 21(1).
- Fauziah, N., Napisah, S. A., & Salvia, M. (2023). *Monitoring dan Evaluasi Program MBKM Kampus Mengajar di Universitas Djuanda Bogor*.
https://ojs.unida.ac.id/al-kaff/article/view/8244?utm_source=chatgpt.com

- Firda, F. U. B., & Gunawan, A. (2023). Strategi Rekrutmen dan Seleksi yang Efektif untuk Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(02), 60–65. <https://doi.org/10.59422/global.v1i02.145>
- Firdaus, I., Hidayati, R., Hamidah, R. S., Rianti, R., & Khotimah, R. C. K. (2023). *Model-Model Pengumpulan Data dalam Penelitian Tindakan Kelas*. 1(2).
- Ghafur, W. J. (2025). *Kebijakan penempatan tenaga kerja dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat studi kasus di Kabupaten Lebak*. 1(1). https://jurnal.hastakriya.org/index.php/power/article/view/25?utm_source=chatgpt.com
- Gunawan, S., & Andani, K. W. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 793. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9593>
- Harmen, H., Nasution, A. R., Pratama, C., & Danil, C. N. (2025). *Optimalisasi Strategi Penempatan Karyawan Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan Untuk Meningkatkan Kinerja di PT Citra Baru Perkasa Jakarta Barat*. 3. https://rayyanjurnal.com/index.php/mantap/article/download/5591/pdf?__cf_chl_tk=WHkmM9h5Rme42gxZQuSQovI_Wy7m4nZLkkiT6oFRhAw-1768868649-1.0.1.1-6MLp59ukQyZEJcjElhYjUQTiU9P9wMQ_x4yEHOvVles
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. *Solusi*, 19(1), 102–116. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i1.3003>

Jailani, M. S., & Saksitha, D. A. (2024). *Teknik Analisa Kuantitatif dan Kualitatif dalam Penelitian Ilmiah.*

https://ejournal.uncm.ac.id/index.php/gm/article/view/1147?utm_source=chatgpt.com

Jamalludin, J. (2022). Female Worker Problems: Skill Mismatch Versus Working Hours Mismatch. *Jurnal Aplikasi Statistika & Komputasi Statistik*, 14(1), 131–142. <https://doi.org/10.34123/jurnalasks.v14i1.393>

Juri, A., Maksum, H., Purwanto, W., & Indrawan, E. (2021). Evaluasi Program Praktik Kerja Lapangan dengan Metode CIPP. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Pendidikan*, 5(3), 323. <https://doi.org/10.23887/jppp.v5i3.38439>

Kaharuddin, K. (2020). Kualitatif: Ciri dan Karakter Sebagai Metodologi. *Equilibrium: Jurnal Pendidikan*, 9(1), 1–8. <https://doi.org/10.26618/equilibrium.v9i1.4489>

Magdalena, I., Septiani, R., Ilmah, S. N., & Faridah, D. N. (2020). *Analisis Kompetensi Guru Dalam Proses Pelaksanaan Evaluasi Pembelajaran di SDN Peninggilan 05.* <https://doi.org/10.36088/nusantara.v2i2.814>

Manullang, A. K., Puspa, T., & Wardini, A. K. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Tapanuli Tengah.*

http://36.88.105.228/index.php/jurnal_makro_manajemen/article/view/965/716

- Mekarisce, A. A. (2020). Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data pada Penelitian Kualitatif di Bidang Kesehatan Masyarakat. *JURNAL ILMIAH KESEHATAN MASYARAKAT: Media Komunikasi Komunitas Kesehatan Masyarakat*, 12(3), 145–151. <https://doi.org/10.52022/jikm.v12i3.102>
- Melati, D. (2024). Evaluasi Pelaksanaan Magang Mahasiswa Vokasi untuk Peningkatan Kualitas Program Magang di Kampus Politeknik Jakarta Internasional. *eCo-Fin*, 6(2), 290–302. <https://doi.org/10.32877/ef.v6i2.1265>
- Muhammad Asir, Yuniawati, R. A., Mere, K., Sukardi, K., & Anwar, Muh. Abduh. (2023). Peran manajemen risiko dalam meningkatkan kinerja perusahaan: Studi manajemen sumber daya manusia. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 32–42. <https://doi.org/10.37631/ebisma.v4i1.844>
- Purnomo, A. H., Nasution, D. R., Annisa, R. M., & Syaroh, M. (2022). *Evaluasi Program Pendidikan*.
- Qomaruddin, Q., & Sa'diyah, H. (2024). Kajian Teoritis tentang Teknik Analisis Data dalam Penelitian Kualitatif: Perspektif Spradley, Miles dan Huberman. *Journal of Management, Accounting, and Administration*, 1(2), 77–84. <https://doi.org/10.52620/jomaa.v1i2.93>
- Ridwan, M., Am, S., Ulum, B., & Muhammad, F. (2021). Pentingnya Penerapan Literature Review pada Penelitian Ilmiah. *Jurnal Masohi*, 2(1), 42. <https://doi.org/10.36339/jmas.v2i1.427>

- Ridwan, M., Mulyani, S. R., & Ali, H. (2020). *Building Behavior and Performance Citizenship: Perceived Organizational Support and Competence (Case Study at SPMI Private University In West Sumatra)*. 24(06).
- Rini, S. A., Huda, N., & Hermina, D. (2024). *Model-Model Penelitian Evaluasi*. 3. <https://publisherqu.com/index.php/pediaqu/article/view/1044>
- Rizaldi, A. R., Nurbaya, S., & Andayaningsih, S. (2021). *Evaluasi Pelaksanaan Bentuk Kegiatan Pembelajaran Magang pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Rizkyah, A. N., & Milad, M. K. (2025). *Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Magang Dalam Membentuk Talent Pipeline*. 23(2). https://unars.ac.id/ojs/index.php/growth-journal/article/view/7113?utm_source=chatgpt.com
- Romadhona, A. (2022). *Menciptakan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Melalui Proses Yang Tepat*. https://www.neliti.com/id/publications/376964/menciptakan-sumber-daya-manusia-yang-berkualitas-melalui-proses-yang-tepat?utm_source=chatgpt.com
- Romdoni, S., Oktaviyanti, R., Septiyudin, E., & Wardoyo, S. (2025). *Dampak Program Magang Terhadap Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia Di Berbagai Sektor Industri*.
- Rusmayadi, G. P., & Hariwibowo, R. R. P. (2023). *Manajemen Talenta dalam Meningkatkan Kualitas Karyawan Magang*. *Jurnal Pendidikan West Science*, 1(12), 753–761. <https://doi.org/10.58812/jpdws.v1i12.823>

- Sakti, S. I. L., & Asy'ari, M. A. (2024). *Sinergi Universitas Dan Kemenkeu Melalui Program Magang Dalam Rangka Peningkatan Kompetensi Mahasiswa. 1*.
<https://doi.org/10.31004/cdj.v5i1.24955>
- Sari, A. S., Aprisilia, N., & Fitriani, Y. (2025). *Teknik Pengumpulan Data dalam Penelitian Kualitatif: Observasi, Wawancara, dan Triangulasi. 5*.
- Sasongko, D. M., & Sirait, S. R. (2025). *Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Yang Efektif Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. 24*. https://ejournal-jayabaya.id/Perspektif/article/view/342?utm_source=chatgpt.com
- Saweho, F. F., Celia, V., & Handoko, T. W. (2025). Program Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB): Efektivitas dalam Meningkatkan Kapabilitas Mahasiswa Sebelum Memasuki Dunia Kerja. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 8(1), 38–44.
<https://doi.org/10.54371/jiip.v8i1.6509>
- Septiani, Y., Aribbe, E., & Diansyah, R. (2020). Analisis Kualitas Layanan Sistem Informasi Akademik Universitas Abdurab Terhadap Kepuasan Pengguna Menggunakan Metode Sevqual (Studi Kasus: Mahasiswa Universitas Abdurab Pekanbaru). *JURNAL TEKNOLOGI DAN OPEN SOURCE*, 3(1), 131–143. <https://doi.org/10.36378/jtos.v3i1.560>
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>

- Sugiarti, E. (2023). Mengantisipasi Turnover Melalui Kompensasi dan Motivasi Kerja. *Jurnal Konseling dan Pendidikan*, 10(3).
<https://doi.org/10.29210/175600>
- Suhaeri, F. (2021). Determinan pengangguran usia muda di indonesia. *K I N E R J A*.
- Sulkifli, Nade, E., Silfiah Khumairah, E., & Riska. (2024). Pendekatan CIPP dalam Evaluasi Program Pendidikan: Tinjauan Literatur pada Program Pendidikan di Indonesia. *JMPI: Jurnal Manajemen, Pendidikan dan Pemikiran Islam*, 2(2), 136–143. <https://doi.org/10.71305/jmpi.v2i2.90>
- Undari, S., & Mohamad, M. (2024). *Volume 5, Nomor 3, September 2024*. 5.
- Widiastuti, W., Linora, L., & Hidayat, H. (2024). Menganalisis Pemilihan Model Evaluasi Program Pendidikan. *Jurnal Penelitian Ilmu Pendidikan Indonesia*, 3(3), 383–394. <https://doi.org/10.31004/jpion.v3i3.299>
- Wijaya, D. A. H., Chandra. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan Dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *JLANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)*, 18(2), 13–23. <https://doi.org/10.46730/jiana.v18i2.7926>
- Witta, S. R., & Handra, H. (2025). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengangguran Usia Muda di Indonesia*. 7(3).
- Zakariya, Z., Rambeli, N., Aziz, S. N. A., Jalil, N. A., & Husin, S. (2020). *The Investigation of Job Search Behaviour Among Workers in the Manufacturing Sector in Malaysia: Do Education and Skill Mismatch Matter*. 9(2).

