

**EVALUASI PELAKSANAAN PROGRAM
“GETTING ZERO TO HALINAR” (HANDPHONE, PUNGLI, NARKOBA)
DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN
KELAS I CIPINANG JAKARTA**



**INDRA JAYA ALI
7647157981**

**Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Mendapatkan Gelar Doktor**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**EVALUASI PELAKSANAAN PROGRAM “GETTING ZERO TO HALINAR”
(HANDPHONE, PUNGLI, NARKOBA) DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN
KELAS I CIPINANG JAKARTA**

ABSTRAK

Perbaikan pengelolaan Lapas secara mendasar adalah menjadi agenda strategis dimana masalah yang dapat diidentifikasi adalah kelebihan kapasitas di beberapa Lapas di Indonesia. Penelitian ini bertujuan mengevaluasi pelaksanaan program "Getting Zero To HALINAR" di lembaga pemasyarakatan Kelas I Cipinang Jakarta. Keberadaan program ini dinilai belum berdampak positif terbukti masih terdapat penyalahgunaan ponsel, narkoba serta biaya ilegal (Pungli). Manajemen Sumberdaya Manusia (MSDM) penting diimplementasikan sebagai *treatment* untuk merealisasikan *zero* halinar guna mewujudkan Visi dan Misi Lembaga Pemasyarakatan. Penelitian ini merupakan penelitian evaluasi kebijakan dengan pendekatan kualitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi, dan studi literatur kemudian dianalisis menggunakan model evaluasi kesenjangan - DEM. Hasil evaluasi pelaksanaan program relatif efektif meskipun belum mencapai tujuan ideal sebagaimana Surat Edaran Direktur Jenderal Pemasyarakatan Nomor: PAS-54.PK.01.04.01 Tahun 2013 tentang program mendapatkan nol untuk halinar. Peneliti menawarkan rekomendasi peningkatan rasa saling percaya terhadap institusi terkait dengan koordinasi untuk membangun pemahaman atas *common enemy* terhadap pemberantasan narkoba, disusunnya SOP terkait Program *Getting Zero to Halinar* di Lapas atau Rutan, membangun komitmen bersama untuk mewujudkan tujuan program *Getting Zero to Halinar* antara pemimpin, dan petugas di lingkungan lembaga pemasyarakatan. Penegakan integritas dan etika, pimpinan harus mampu menyusun program yang mencakup tahap perekrutan, pelatihan dan pengembangan (*continous improvement*), pengembangan profesional, kompensasi dan manfaat, penilaian dan kinerja memastikan kepatuhan hukum. program internalisasi nilai *Getting Zero to Halinar* berupa kegiatan *peer group* secara periodik bagi pejabat, petugas dan Warga Binaan Pemasyarakatan di Lembaga Pemasyarakatan, melakukan evaluasi secara berkala (2 tahun), menyusun dan melakukan rencana tindak lanjut untuk evaluasi.

Kata kunci : Evaluasi; Program Getting Zero to Halinar; Lembaga Pemasyarakatan; Manajemen Sumber Daya Manusia.

EVALUATION OF THE IMPLEMENTATION OF THE "GETTING ZERO TO HALINAR (HANDPHONE, PUNGLI, NARKOBA)" PROGRAM IN THE CORRECTIONAL INSTITUTIONS OF THE CLASS I CIPINANG JAKARTA

ABSTRACT

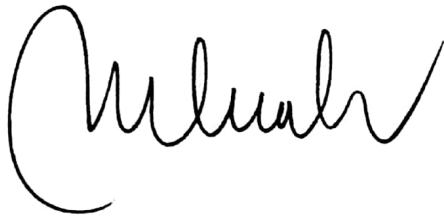
Fundamentally improving prison management is a strategic agenda where the problem that can be identified is overcapacity in some prisons in Indonesia, which results in inmates and detention being held in prison and detention. The aims of this study is to evaluate the implementation and legal policies regarding the "Getting Zero To HALINAR" program in the Correctional Institutions of Class IA Cipinang Jakarta by using the HRM approach as a treatment to realize zero halinar to actualizing the Correctional Vision and Mission. The existence of the program has not yet had a positive impact in fostering inmates proven to still be the abuse of the use of mobile phones, narcotics as well as the potential to cause illegal costs (extortion). This research is a policy evaluation uses a qualitative approach. Data collection is done by interviews, observation, and study of literature and then analyzed using the gap evaluation model – DEM. The evaluation results of the implementation of the program are relatively effective even though they have not yet reached their ideal goals as the Circular Letter Director General of Corrections Number: PAS-54.PK.01.04.01 of 2013 concerning the program to get zero for halinar. In addition,, there are still some problems found in almost every aspect evaluated. Therefore, the researcher offers several recommendations, increasing mutual trust in institutions related to coordination to build understanding of common enemies against drug eradication, formulation of SOPs on the Getting Zero to Halinar Program in Prisons or Detention Centers, building a shared commitment to realize the objectives of the Getting Zero to Halinar program between leaders, and officers in the environment Correctional Institution. Upholding integrity and ethics, leaders must be able to compile programs that include recruitment, training and development (continuous improvement), professional development, compensation and benefits, assessment and performance ensuring legal compliance. the internalization program of Getting Zero to Halinar values in the form of periodic peer group activities for officials, officers and Penitentiary Guards in Correctional Institutions, conduct periodic evaluations (2 years), prepare and carry out follow-up plans for evaluation.

Keywords : *Evaluation; Getting Zero to Halinar Program; Correctional Institution; Human Resources Management.*

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor



Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd

Dr. Corry Yohana, MM.

Tanggal: 29/6/20.....

Tanggal: 27.6.20.....

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

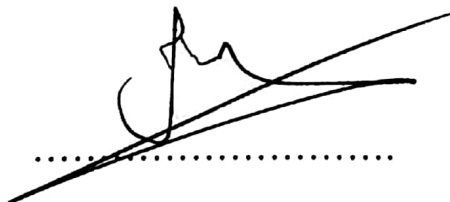


Dr. Komarudin, M.Si
(Ketua)¹

.....

11-02-2020
.....

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd
(Sekretaris)²



.....

31-1-2020
.....

Nama : Indra Jaya Ali .

No. Registrasi : 7647157981

Program Studi : Ilmu Manajemen

Tgl. Lulus :

¹⁾ Rektor Universitas Negeri Jakarta

²⁾ Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **INDRA JAYA ALI**
Tempat/Tgl. : **Tangerang/ 11 Oktober 1974**
Lahir
Alamat : **Komplek Taman Royal Jl. Jati Cipondoh Tangerang**

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Desertasi dengan judul : **“EVALUASI PELAKSANAAN PROGRAM “GETTING ZERO TO HALINAR” (HANDPHONE, PUNGLI, NARKOBA) DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN KELAS I CIPINANG JAKARTA”** saya susun sebagai syarat memperoleh gelar Doktor (Dr), Ilmu Manajemen dengan konsentrasi Manajemen SDM, dari Program Doktoral Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. Keseluruhannya merupakan hasil karya, cipta dan karsa sendiri. Sebagian besar penjelasan dan telaahan saya kutip dari buku-buku panduan (*text book*) dan sebagian kecil lainnya saya kutip dari karya peneliti lain, dan saya tuliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan kaidah serta etika penulisan karya ilmiah.

Dengan demikian jika di kemudian hari ditemukan bahwa seluruh atau sebahagian isi Desertasi ini, bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat pada bagian-bagian tertentu, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan Hukum dan Peraturan perUndang-undangan yang berlaku.

Jakarta, Februari 2020



INDRA JAYA ALI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Indra Jaya Ali
NIM : 7647157981
Fakultas/ Prodi : Ilmu Manajemen MSDM
Alamat email : indrajayaali@yahoo.co.id

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

**EVALUASI PELAKSANAAN PROGRAM “GETTING ZERO TO HALINAR”
(HANDPHONE, PUNGLI, NARKOBA) DI LEMBAGA PEMASYARAKATAN
KELAS I CIPINANG JAKARTA**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Penulis

(Indra Jaya Ali)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya yang tidak terhingga kepada peneliti untuk menyelesaikan Disertasi tentang *Evaluasi Pelaksanaan Program Getting Zero to Halinar (Handphone, Pungli dan Narkoba) di Lembaga Pemasyarakatan Kelas I Cipinang Jakarta* dengan baik.

Disertasi ini disusun sebagai bagian dari persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor Manajemen di Pascasarjana Program Studi Doktor Manajemen Universitas Negeri Jakarta.

Pemberitaan mengenai Lembaga Pemasyarakatan masih dinilai oleh sebagian masyarakat masih belum berdampak positif dikarenakan masih adanya berbagai permasalahan yaitu masih ditemukannya penggunaan handphone di dalam lapas, praktek pungutan liar oleh oknum petugas dan penyalahgunaan narkotika dan obat-obat terlarang. Merespon hal tersebut maka jajaran Direktorat Jenderal Pemasyarakatan membuat surat edaran bagi setiap Lapas dan Rutan yang ada di Indonesia untuk menekan permasalahan sebelumnya dengan program Getting Zero to Halinar (handphone, pungli dan narkoba). Tujuan dari program tersebut diharapkan tidak ada lagi (zero) permasalahan-permasalahan sebelumnya sehingga Lapas atau Rutan dapat menjadi suatu lembaga yang bersih dan dapat menjadikan warga binaan pemasyarakatan diterima dan diberdayakan kembali di tengah-tengah masyarakat. Meskipun demikian, dalam implementasinya, program yang telah dicanangkan sejak tahun 2013 dinilai masih belum optimal sehingga ketiga permasalahan sebelumnya kerap terjadi di lembaga pemasyarakatan atau di rumah tahanan. Oleh karenanya dengan penelitian ini diharapkan dapat memberikan suatu konsep atau solusi yang tepat dan dapat digunakan atau dijadikan rekomendasi dalam menyusun

kebijakan oleh stakeholder terkait guna tercapainya tujuan dari program *getting zero to Halinar* khususnya pada Lembaga Pemasyarakatan.

Hasil Penelitian ini disajikan dalam lima Bab yaitu Bab I Pendahuluan, Bab II Kajian Teoritik, Bab III Metode Penelitian, Bab IV Hasil Penelitian dan Pembahasan, dan Bab V Penutup yang terdiri dari Kesimpulan, Implikasi dan Rekomendasi

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang mendasar pada Disertasi ini, oleh karenanya peneliti memohon masukan dan saran yang membangun dari pembaca sehingga disertasi ini dapat menjadi lebih sempurna.

Akhir kata, semoga hasil yang tertuang dalam disertasi ini dapat memberikan manfaat dan sumbangan pemikiran tidak hanya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya namun juga bagi para pengambil kebijakan di Kementerian Hukum dan HAM R.I khususnya Direktorat Jenderal Pemasyarakatan baik yang menjabat pada masa sekarang maupun untuk masa-masa yang akan datang.

Jakarta, Februari 2020

Peneliti,

INDRA JAYA ALI

ACKNOWLEDGEMENT

Melalui kesempatan yang sangat berharga ini peneliti menyampaikan ucapan terimakasih yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian disertasi ini, terutama kepada yang terhormat:

1. Dr. Komarudin, M.Si, selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
3. Prof. Dr. Ir. Irvan Hanafi, M.Pd. selaku Wakil Direktur I Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
4. Prof. Dr. Hamidah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Ilmu Manajemen/MSDM, yang juga tidak ada hentinya mengingatkan akan waktu penulisan dan harus fokus. Menjadi dorongan emosional konstruktif bagi selesainya disertasi ini.
5. Prof. Dr. R. Madhakomala, M.Pd., selaku promotor yang telah membimbing, mengarahkan, dan memberi motivasi selama proses pembelajaran hingga tuntasnya penyelesaian disertasi ini.
6. Dr. Corry Yohana, MM, selaku co-promotor yang telah membimbing dan mengarahkan dan memberikan kritisi dan masukan penulisan, selama penyusunan disertasi ini dari awal hingga disertasi ini selesai.
7. Penguji Agung Darmawan Buchdadi, Ph.D, Dr. Rd Tuty Sariwulan, M.Si, M. Taufik Amir S.E., M.M., Ph.D selaku penguji dan penguji luar pada Seminar Hasil Disertasi
8. Bapak dan Ibu Staf Pengajar dan Staf Administrasi Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, atas segala bimbingan dan bantuannya selama menempuh pendidikan hingga peneliti dapat menyelesaikan disertasi ini.

9. Seluruh jajaran di Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia khususnya pada Direktorat Jenderal Pemasyarakatan, Inspektorat Jenderal, Kantor Wilayah Kemenkumham DKI Jakarta, Lembaga Pemasyarakatan Kelas I Cipinang, Badan Narkotika Nasional, dan *Centre Detention for Studies (CDS)*, yang telah memberikan informasi dan data aktual dalam pembuatan disertasi ini.
10. Sahabat-sahabat terbaik pada program MSDM Universitas Negeri Jakarta angkatan 2015, Prof. Iyok, dan mas Tony yang telah memberikan bantuan semangat dan sumbangan pemikiran atas disertasi ini .
11. Selanjutnya, Peneliti menyampaikan penghargaan yang sangat mendalam kepada Ayahanda (alm) Achmad Fikri dan Ibunda Ketty Mulyawaty, kakak tercinta, Leo Nanda Ismet, Ria Wahyuni dan Ira Soraya, keponakan Sandyansyah Rei serta isteri tercinta Rita Kusuma Astuti beserta anak tersayang Annisa Maidina Saraswati atas bantuan, dedikasi dan perhatian, pengertian serta doa yang tulus sehingga disertasi sebagai tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
ACKNOWLEDGEMENT.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	1
DAFTAR GAMBAR	4
DAFTAR TABEL.....	5
DAFTAR GRAFIK.....	6
DAFTAR LAMPIRAN.....	7
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Fokus Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Pembatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Masalah Penelitian	Error! Bookmark not defined. 0
E. Pertanyaan Penelitian atau Rumusan Masalah....	Error! Bookmark not defined.
F. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined. 1
G. Signifikansi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
H. Kebaruan Penelitian (State of The Art)	Error! Bookmark not defined. 4
BAB II KAJIAN TEORETIK.....	Error! Bookmark not defined. 8
A. Deskripsi Konseptual Fokus dan Subfokus Penelitian.....	Error! Bookmark not defined. 8
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) atau Human Resource Management (HRM).....	Error! Bookmark not defined. 8
2. Definisi Evaluasi Program.....	39
3. Tujuan Evaluasi Program	Error! Bookmark not defined. 5
4. Model Evaluasi Program.....	Error! Bookmark not defined. 8
B. Konsep Program Getting Zero to Halinar	Error! Bookmark not defined. 7
1. Landasan Hukum Program.....	Error! Bookmark not defined. 1
2. Tujuan Program	Error! Bookmark not defined. 2

3. Sasaran Program	Error! Bookmark not defined.	2
4. Strategi Program	Error! Bookmark not defined.	3
5. Implementasi Program Getting Zero to Halinar	Error! Bookmark not defined.	6
C. Hasil Penelitian yang Relevan	Error! Bookmark not defined.	69
D. Model Evaluasi Kesenjangan (Discrepancy Evaluation Model)	Error! Bookmark not defined.	4
E. Kriteria Evaluasi.....		90
1. Tabel Kriteria/Keberhasilan Tahapan Evaluasi Desain	Error! Bookmark not defined.	2
2. Tabel Kriteria/Keberhasilan Tahapan Evaluasi Instalasi	Error! Bookmark not defined.	5
3. Tabel Kriteria/Keberhasilan Tahapan Evaluasi Proses	Error! Bookmark not defined.	6
4. Tabel Kriteria/Keberhasilan Tahapan Evaluasi Produk	Error! Bookmark not defined.	7
5. Tabel Kriteria/Keberhasilan Tahapan Evaluasi Benefit	Error! Bookmark not defined.	
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.	98
A. Tujuan Penelitian.....		98
B. Tempat dan Waktu Penelitian		99
1. Tempat Penelitian		99
2. Waktu Penelitian.....		99
C. Pendekatan, Metode dan Desain Penelitian		101
D. Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.	3
1. Kisi-kisi Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.	3
2. Validasi Instrumen	Error! Bookmark not defined.	09
E. Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.	2
1. Wawancara (interview)	Error! Bookmark not defined.	3
2. Dokumentasi/studi dokumen	Error! Bookmark not defined.	5
3. Observasi.....	Error! Bookmark not defined.	6
F. Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.	6
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.	6
A. Profil Informan dalam Penelitian	Error! Bookmark not defined.	6
1. Direktorat Jenderal Pemasyarakatan, Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia	Error! Bookmark not defined.	6
2. Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia	Error! Bookmark not defined.	28
3. Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM DKI Jakarta	Error! Bookmark not defined.	29

4.	Badan Narkotika Nasional Republik Indonesia	Error! Bookmark not defined.	1
5.	Lembaga Pemasyarakatan Kelas I Cipinang	Error! Bookmark not defined.	3
6.	Center for Detention Studies (CDS) Indonesia	Error! Bookmark not defined.	
B.	Hasil Penelitian/Temuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.	
1.	Desain Program (Definition)	Error! Bookmark not defined.	
2.	Jaringan atau Kerjasama (Network or Cooperation)	Error! Bookmark not defined.	3
3.	Proses (Process)	Error! Bookmark not defined.	
4.	Hasil (Results)	Error! Bookmark not defined.	0
5.	Manfaat (Benefits)	Error! Bookmark not defined.	2
C.	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.	
BAB V	KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	Error! Bookmark not defined.	3
A.	Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.	3
B.	Rekomendasi	Error! Bookmark not defined.	15
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.	17



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Triangulasi Teknik Sugiyono	Error! Bookmark not defined.
Gambar 1.2. Triangulasi Sumber Sugiyono	Error! Bookmark not defined.4
Gambar 2.1. Discrepancy Evaluation Model.....	Error! Bookmark not defined.6
Gambar 2.2. Alur Pikir Evaluasi.....	89
Gambar 2.3. Diskrepansi Model oleh Widyoko	Error! Bookmark not defined.1
Gambar 3.1. Alur Pikir menggunakan Discrepancy Evaluation Model	Error! Bookmark not defined.1
Gambar 4.1. Jumlah Penghuni Lembaga Pemasyarakatan Kelas I Cipinang Berdasarkan Jenis Tindak Pidana Per Juni 2019.	Error! Bookmark not defined.37
Gambar 4.2. Fokus Perbaikan terhadap Program Getting Zero to Halinar pada Lapas dan Rutan di Indonesia.....	Error! Bookmark not defined.0
Gambar 4.3. Continous Action Improvement Model ..	Error! Bookmark not defined.1

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Tahanan dan Narapidana Pada Rutan dan Lapas Nasional 2013-2017 **Error!**

Bookmark not defined.

Tabel 2.1. Kriteria/Keberhasilan Tahapan Evaluasi Desain **Error! Bookmark not defined.2**

Tabel 2.2. Kriteria/Keberhasilan Tahapan Evaluasi Instalasi **Error! Bookmark not defined.5**

Tabel 2.3. Kriteria/Keberhasilan Tahapan Evaluasi Proses **Error! Bookmark not defined.6**

Tabel 2.4. Kriteria/Keberhasilan Tahapan Evaluasi Produk **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 2.5. Kriteria/Keberhasilan Tahapan Evaluasi Benefit **Error! Bookmark not defined.7**

Tabel 3.1. Identifikasi kesenjangan menggunakan DEM **Error! Bookmark not defined.2**

Tabel 3.2. Kisi-Kisi Instrumen Tahapan Evaluasi Desain **Error! Bookmark not defined.4**

Tabel 3.3. Kisi-Kisi Instrumen Tahapan Evaluasi Instalasi (Jaringan Kerja) **Error! Bookmark not defined.5**

Tabel 3.4. Kisi-Kisi Instrumen Tahapan Evaluasi Proses **Error! Bookmark not defined.6**

Tabel 3.5. Kisi-Kisi Instrumen Tahapan Evaluasi Produk **Error! Bookmark not defined.7**

Tabel 3.6. Kisi-Kisi Instrumen Tahapan Evaluasi Benefit **Error! Bookmark not defined.8**

Tabel 3.7. Pembobotan berdasarkan Sub Fokus Evaluasi **Error! Bookmark not defined.20**

Tabel 3.8. Sebaran Bobot pada sub Fokus Desain Program **Error! Bookmark not defined.1**

Tabel 3.9. Sebaran Bobot pada sub Fokus Jaringan/Instalasi Program **Error! Bookmark not defined.2**

Tabel 3.10. Sebaran Bobot pada sub Fokus Pelaksanaan Program **Error! Bookmark not defined.3**

Tabel 3.11. Sebaran Bobot pada sub Fokus Hasil Program **Error! Bookmark not defined.4**

Tabel 3.12. Sebaran Bobot pada sub Fokus Benefit/Manfaat Program **Error! Bookmark not defined.5**

Tabel 4.1. Struktur Organisasi Lembaga Pemasarakatan Kelas IA Cipinang **Error! Bookmark not defined.**6

Tabel 4.2. Hasil Temuan Penelitian terhadap Sub Fokus Desain Program **Error! Bookmark not defined.**2

Tabel 4.3. Hasil Temuan Penelitian terhadap Sub Fokus Jaringan atau Kerjasama **Error! Bookmark not defined.**5

Tabel 4.4. Hasil Temuan Penelitian terhadap Sub Fokus Proses **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.5. Hasil Temuan Penelitian terhadap Sub Fokus Product atau Hasil **Error! Bookmark not defined.**1

Tabel 4.6. Hasil Temuan Penelitian terhadap Sub Fokus Benefit atau Manfaat **Error! Bookmark not defined.**5

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1. Sepuluh Lembaga Pemasarakatan Terpadat di Indonesia Tahun 2017 **Error! Bookmark not defined.**

Grafik 4.1. Rekapitulasi Inspeksi Mendadak di Lembaga Pemasarakatan

Kelas I Cipinang Tahun 2013 – Juli 2019..... 198

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 2 Pedoman Wawancara
- Lampiran 3 Tabel Meta Halinar Hasil Wawancara dengan Informan
- Lampiran 4 Matriks Wawancara 1 :
Kepala Sub Bidang Anggaran Direktorat Jenderal Pemasarakatan (21 Februari 2019)
- Lampiran 5 Matriks Wawancara 2 :
Kepala Bidang Penindakan Direktorat Jenderal Pemasarakatan (21 Februari 2019)
- Lampiran 6 Matriks wawancara 3 :
Kepala Divisi Pemasarakatan Kanwil Kemenkumham DKI Jakarta (10 Januari 2019)
- Lampiran 7 Wawancara 4 :
Kepala Bidang Keamanan dan Ketertiban Kanwil Kemenkumham DKI Jakarta (10 Januari 2019)
- Lampiran 8 Wawancara 5 :
Kepala Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang Jakarta (01 Maret 2019)
- Lampiran 9 Matriks Wawancara 6 :
KPLP Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang Jakarta (9 Januari 2019)
- Lampiran 10 Matriks Wawancara 7 :
Kepala Bidang Keamanan dan Ketertiban Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang Jakarta (8 Februari 2019)
- Lampiran 11 Matriks Wawancara 8 :
Komandan Regu Jaga Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang Jakarta (8 Februari 2019)
- Lampiran 12 Matriks Wawancara 9 :
Kepala Subag Keuangan Lembaga Pemasarakatan Kelas I Cipinang. (09 Januari 2019)
- Lampiran 13 Matriks Wawancara 10 :

- Warga Binaan Pemasyarakatan (1) Lembaga Pemasyarakatan Kelas I
Cipinang. (09 Januari 2019)
- Lampiran 14 Matriks Wawancara 11 :
Warga Binaan Pemasyarakatan (2) Lembaga Pemasyarakatan Kelas I
Cipinang. (09 Januari 2019)
- Lampiran 15 Matriks Wawancara 12 :
Warga Binaan Pemasyarakatan (3) Lembaga Pemasyarakatan Kelas I
Cipinang. (09 Januari 2019)
- Lampiran 16 Matriks Wawancara 13 :
Warga Binaan Pemasyarakatan (4) Lembaga Pemasyarakatan Kelas I
Cipinang. (08 Februari 2019)
- Lampiran 17 Matriks Wawancara 14 :
Kepala Sub Direktorat Media Elektronik Direktorat Diseminasi
Informasi Badan Narkotika Nasional (27 Februari 2019)
- Lampiran 18 Wawancara 15 :
Direktur Center For Detention Studies (CDS) (28 Maret 2019)
- Lampiran 19 Wawancara 16 :
Auditor Madya Inspektorat Jenderal Kementerian Hukum dan HAM RI
(20 Maret 2019)
- Lampiran 20 Surat Edaran Direktur Jenderal Pemasyarakatan Nomor: PAS-54
PK.01.04.01 Tahun 2013 tentang Pedoman Lapas, Rutan dan Cabang
Rutan Bebas Dari Handphone, Pungli dan Narkoba (Halinar) tanggal 25
Maret 2013
- Lampiran 21 Dokumentasi Alur Kunjungan dan Hasil Razia di Lembaga
Pemasyarakatan Kelas I Cipinang Jakarta
- Lampiran 22 Surat Edaran Direktorat Jenderal Pemasyarakatan Nomor: PAS-
126.PK.02.10.01 Tahun 2019 tentang Langkah-Langkah Progresif dan
Serius Upaya Pemberantasan Narkoba di Rumah Tahanan
Negara/Cabang Rumah Tahanan Negara, Lembaga Pemasyarakatan, dan
Lembaga Pembinaan Khusus Anak yang ditujukan bagi UPT
Pemasyarakatan di seluruh Indonesia
- Lampiran 23 Hasil Telaah Disertasi Dari Penelaah Luar

Lampiran 24 Prosiding Konferensi Ilmiah Badan Penelitian dan Pengembangan
Hukum dan Hak Asasi Manusia

