

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN
KOMPETENSI TEKNIS TERHADAP KINERJA PEGAWAI
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA**



**HANDYKA OKTRA RAJAGUKGUK
1111824034**

**Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian
Persyaratan untuk Mendapatkan Gelar Magister**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2026**

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK SEMINAR PROPOSAL**

Pembimbing I



Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd
Tanggal : 24-09-2025

Pembimbing II



Dr. Linda Ika Mayasari, M.Pd
Tanggal : 24-09-2025

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan

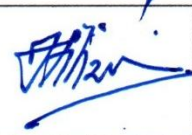
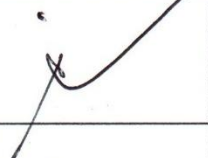


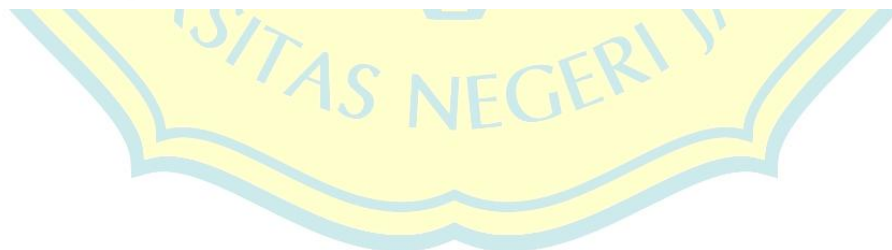
Winda Dewi Listyasari, S.Pd., M.Pd., Ph.D.
Tanggal : 24-09-2025

Nama : Handyka Oktra Rajagukguk
NIM : 1111824034
Angkatan : 2024

BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN PROPOSAL

Nama : Handyka Oktra Rajagukguk
NIM : 1111824034
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Winda Dewi Listyasari, S.Pd., M.Pd., Ph.D. (Koordinator Program Studi)		9/11/2025
2	Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd (Pembimbing I)		7/11/2025
3	Dr. Linda Ika Mayasari, M.Pd (Pembimbing II)		11/11/2025
4	Dr. M. Sofwan Efendi, S.I.P., M.Ed. (Penguji)		7/11/2025
5	Dr. M. Takdir, M.Pd (Penguji)		7/11/2025



Perbaikan Hasil Seminar Proposal Tesis

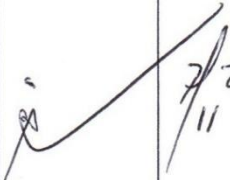
LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN HASIL SEMINAR PROPOSAL TESIS

Judul : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Teknis
Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Administrasi Negara

Nama : Handyka Oktra Rajagukguk
NIM : 1111824034
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan

Tanggal Seminar Proposal Tesis : 31 Oktober 2025

No	Nama	Saran Perbaikan	Tindaklanjut Perbaikan	Tanda Tangan	Tanggal
1	Winda Dewi Listyasari, S.Pd., M.Pd., Ph.D. (Koordinator Program Studi)	1. Rumusan masalah point 3 X1 ke Y diubah menjadi X1 dan X2 bersama-sama berpengaruh terhadap Y (Halaman 12) 2. Penulisan typo diperbaiki 3. Penulisan kutipan diperbaiki ikuti sesuai panduan penulisan Tesis	1. Rumusan masalah sudah diperbaiki 2. Penulisan typo sudah diperbaiki 3. Penulisan kutipan sudah diperbaiki		7/11/2025
2	Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd (Pembimbing I)	Tidak ada masukan	-		7/11/2025
3	Dr. Linda Ika Mayasari, M.Pd (Pembimbing II)	Tidak ada masukan	-		11/11/2025

4	Dr. M. Sofwan Efendi, S.I.P., M.Ed. (Penguji)	1. Rumusan masalah point 3 X1 ke Y diubah menjadi X1 dan X2 bersama-sama berpengaruh terhadap Y (Halaman 12) 2. Tujuan penelitian kata mengetahui diganti menjadi menganalisis atau menguji, karena nanti harus menghasilkan analisis bukan deskripsi (Halaman 45) 3. Koordinasikan dengan pembimbing apakah diperlukan variabel mediasi/mediator?	1. Rumusan masalah sudah diperbaiki 2. Tujuan penelitian sudah diperbaiki 3. Sudah konsultasi dengan pembimbing 2 bahwasanya dalam tesis ini peneliti hanya menguji variabel langsung		7/11/2025
5	Dr. M. Takdir, M.Pd (Penguji)	1. Rumusan masalah point 3 X1 ke Y diubah menjadi X1 dan X2 bersama-sama berpengaruh terhadap Y (Halaman 12) 2. Deskripsi konseptual kinerja diperbaiki, referensi 10 tahun terakhir (halaman 20) 3. Deskripsi konseptual pengembangan karir diperbaiki, referensi 10 tahun terakhir (halaman 25) 4. Deskripsi konseptual kompetensi teknis diperbaiki, referensi 10 tahun terakhir (halaman 29) 5. Gambar pada variabel diberikan nama gambar (halaman 46) 6. Tambahkan rumus analisis datanya.	1. Rumusan masalah sudah diperbaiki 2. Deskripsi konseptual kinerja sudah diperbaiki 3. Deskripsi konseptual pengembangan karir sudah diperbaiki 4. Deskripsi konseptual kompetensi teknis sudah diperbaiki 5. Gambar variabel sudah diberi keterangan 6. Sudah ditambahkan rumus		7/11/2025

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TESIS**

Pembimbing I



Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd
Tanggal : 06-01-2026

Pembimbing II



Dr. Linda Ika Mayasari, M.Pd
Tanggal : 06-01-2026

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan



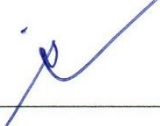
Winda Dewi Listyasari, S.Pd., M.Pd., Ph.D.
Tanggal : 06-01-2026

Nama : Handyka Oktra Rajagukguk
NIM : 1111824034
Angkatan : 2024



BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN UJIAN TESIS

Nama : Handyka Oktra Rajagukguk
 NIM : 1111824034
 Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Winda Dewi Listyasari, S.Pd., M.Pd., Ph.D. (Koordinator Program Studi)		20/1/2026
2	Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd (Pembimbing I)		20/1/2026
3	Dr. Linda Ika Mayasari, M.Pd (Pembimbing II)		20/1/2026
4	Dr. M. Sofwan Efendi, S.I.P., M.Ed. (Penguji)		20/1/2026
5	Dr. M. Takdir, M.Pd (Penguji)		20/01 2026



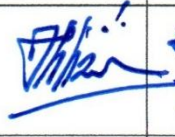
Perbaikan Hasil Ujian Tesis

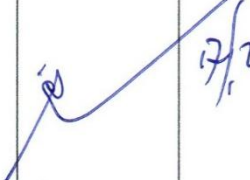
LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN HASIL UJIAN TESIS

Judul : Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Teknis
Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Administrasi Negara

Nama : Handyka Oktra Rajagukguk
NIM : 1111824034
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan

Tanggal Ujian Tesis : 15 Januari 2026

No	Nama	Saran Perbaikan	Tindaklanjut Perbaikan	Tanda Tangan	Tanggal
1	Winda Dewi Listyasari, S.Pd., M.Pd., Ph.D. (Koordinator Program Studi)	1. Instrumen dilakukan uji ahli (<i>expert review</i>) 2. Penulisan kutipan diperbaiki ikuti sesuai panduan penulisan Tesis	1. Dimasukkan kedalam keterbatasan penelitian 2. Penulisan kutipan sudah diperbaiki		20/1/2026
2	Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd (Pembimbing I)	Tidak ada masukan	-		20/1/2026
3	Dr. Linda Ika Mayasari, M.Pd (Pembimbing II)	Tidak ada masukan	-		20/1/2026

4	Dr. M. Sofwan Efendi, S.I.P., M.Ed. (Penguji)	Instrumen dilakukan uji ahli (<i>expert review</i>)	Dimasukkan kedalam keterbatasan penelitian		17/1/2026
5	Dr. M. Takdir, M.Pd (Penguji)	Instrumen dilakukan uji ahli (<i>expert review</i>)	Dimasukkan kedalam keterbatasan penelitian		20/01 2026

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I



Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd
Tanggal: 20-01-2026

Pembimbing II



Dr. Linda Ika Mayasari, M.Pd
Tanggal: 20-01-2026

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Dr. Aip Badrujaman, M.Pd
(Ketua)¹



20-01-2026

Winda Dewi Listyasari, S.Pd.,
M.Pd., Ph.D
(Koordinator Program Studi)²



20-01-2026

Nama : Handyka Oktra Rajagukguk
Nomor Induk Mahasiswa : 1111824034
Tanggal Lulus : 23 Januari 2026
Angkatan : 2024

¹ Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan

² Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN
KOMPETENSI TEKNIS TERHADAP KINERJA PEGAWAI
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA**

Handyka Oktra Rajagukguk

1111824034

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di Lembaga Administrasi Negara (LAN) Jakarta pada November 2025 s.d. Januari 2026 untuk menguji pengaruh pengembangan karir dan kompetensi teknis terhadap kinerja pegawai. Pendekatan yang digunakan adalah survei kuantitatif, dengan populasi terjangkau 200 pegawai dan penentuan sampel menggunakan rumus Slovin; data penelitian diolah dari 133 responden melalui instrumen kuesioner. Analisis data dilakukan melalui pengujian prasyarat (termasuk uji normalitas Kolmogorov–Smirnov) serta pengujian hipotesis menggunakan model regresi/analisis jalur untuk menaksir pengaruh parsial dan simultan kedua variabel bebas terhadap kinerja. Hasil pengujian menunjukkan model regresi simultan $\hat{Y} = 46,860 + 0,628X_1 + 0,223X_2$, yang menegaskan bahwa peningkatan pengembangan karir (X_1) dan kompetensi teknis (X_2) berasosiasi searah dengan peningkatan kinerja pegawai. Secara parsial, pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ($t = 9,926$; $\text{Sig.} = 0,000$), sedangkan kompetensi teknis juga berpengaruh positif dan signifikan ($t = 3,524$; $\text{Sig.} = 0,001$). Daya jelas model tergolong kuat, ditunjukkan oleh $R = 0,736$ dan $R \text{ Square} = 0,542$ ($\text{Adjusted } R \text{ Square} = 0,535$), sehingga 54,2% variasi kinerja dapat dijelaskan oleh kedua variabel secara simultan, sementara sisanya dipengaruhi faktor lain di luar model.

Kata kunci: pengembangan karir, kompetensi teknis, kinerja

**THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND
TECHNICAL COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
NATIONAL INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION**

Handyka Oktra Rajagukguk

1111824034

ABSTRACT

This study was conducted at National Institute of Public Administration (LAN) in Jakarta from November 2025 to January 2026 to examine the effect of career development and technical competence on employee performance. A quantitative survey approach was used, with a population of 200 employees and a sample determined using the Slovin formula; research data was collected from 133 respondents using a questionnaire. Data analysis was performed through prerequisite testing (including the Kolmogorov–Smirnov normality test) and hypothesis testing using a regression/path analysis model to estimate the partial and simultaneous effects of the two independent variables on performance. The test results showed a simultaneous regression model of $\hat{Y} = 46,860 + 0,628X_1 + 0,223X_2$, which confirmed that an increase in career development (X_1) and technical competence (X_2) was associated with an increase in employee performance. Partially, career development has a positive and significant effect on performance ($t = 9,926$; Sig. = 0,000), while technical competence also has a positive and significant effect ($t = 3,524$; Sig. = 0,001). The model's explanatory power is strong, as indicated by $R = 0,736$ and $R\text{ Square} = 0,542$ (Adjusted $R\text{ Square} = 0,535$), meaning that 54,2% of the variation in performance can be explained by both variables simultaneously, while the rest is influenced by other factors outside the model.

Kata kunci: *career development, technical competencies, performance*

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Handyka Oktra Rajagukguk
NIM : 1111824034
Tempat/Tanggal Lahir : Medan, 04 Oktober 1988
Program : Magister
Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Teknis Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Administrasi Negara” merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 12 Januari 2026

Yang menyatakan,



Handyka Oktra Rajagukguk

NIM. 1111824034



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : HANDYKA OKTRA RAJAGURUK
NIM : 1111824034
Fakultas/Prodi : FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN / PRAJAJAR PENDIDIKAN
Alamat email : handykapktra88@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☒ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI TEKNIK TERHADAP
KINERJA PEGAWAI LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 Januari 2026

Penulis


(HANDYKA OKTRA R)
nama dan tanda tangan

**PERNYATAAN *COPYRIGHT TRANSFER* TUGAS AKHIR
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini.

Nama : Handyka Oktra Rajagukguk
No. Registrasi : 1111824034
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Fakultas : Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP)
Jenis Karya : Tesis

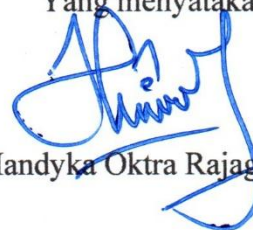
Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Negeri Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tesis saya yang berjudul **Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Teknis Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Administrasi Negara** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 12 Januari 2026

Yang menyatakan,



Handyka Oktra Rajagukguk

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kasih dan rahmat sehingga diberikan kemudahan dalam menyelesaikan penelitian tesis ini dengan baik.

Dalam penyusunan penelitian ini, penulis banyak memperoleh bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah memberikan informasi, masukan, serta dukungan moral sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.

1. Dr. Aip Badjurahman, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
2. Karta Sasmita, M.Si., Ph.D selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
3. Winda Dewi Listyasari, M.Pd., Ph.D selaku Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Siti Zulaikha, S.Ag., M.Pd selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan masukan selama penyusunan proposal penelitian ini.
5. Dr. Linda Ika Mayasari, M.Pd selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan masukan selama penyusunan proposal penelitian ini.
6. Dr. Mohammad Sofwan Effendi, M.Ed dan Dr. Muh. Takdir, S.Pd., M.Pd selaku penguji yang telah memberikan arahan dan masukan untuk kesempurnaan tesis ini.
7. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Pendidikan yang telah memberikan berbagai ilmu kepada peneliti dan membantu peneliti dalam proses administrasi selama mengikuti Pendidikan.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan tesis ini.

Jakarta, 12 Januari 2026

Handyka Oktra Rajagukguk

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	xiii
PERNYATAAN <i>COPYRIGHT TRANSFER</i>	xiv
KATA PENGANTAR.....	xv
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Pembatasan Masalah	11
D. Rumusan Masalah	12
E. Tujuan Penelitian	12
F. Kegunaan Hasil Penelitian	12
G. Kebaruan Penelitian (<i>State of The Art</i>)	13
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	20
A. Deskripsi Konseptual	20
1. Kinerja Pegawai	20
2. Pengembangan Karir	26
3. Kompetensi Teknis.....	31
B. Penelitian Relevan.....	36
C. Kerangka Teoritik	38
1. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai LAN	38
2. Pengaruh Kompetensi Teknis Terhadap Kinerja Pegawai LAN.....	41
3. Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Teknis Terhadap Kinerja Pegawai LAN	44
D. Hipotesis Penelitian.....	48
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Tujuan Penelitian	49

B. Tempat dan Waktu Penelitian	49
C. Metode Penelitian.....	49
D. Populasi dan Sampel Penelitian	50
E. Teknik Pengumpulan Data	51
F. Teknik Analisis Data.....	62
G. Hipotesis Statistik	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
A. Hasil Penelitian	64
1. Karakteristik Responden	64
2. Kinerja (Y)	66
3. Pengembangan Karir (X_1)	67
4. Kompetensi Teknis (X_2).....	68
B. Pengujian Persyaratan Analisis Data	70
1. Uji Normalitas	70
2. Uji Signifikansi	71
3. Uji Linearitas.....	74
C. Pengujian Hipotesis.....	76
1. Pengaruh Pengembangan Karir (X_1) Terhadap Kinerja (Y)	76
2. Pengaruh Kompetensi Teknis (X_2) Terhadap Kinerja (Y).....	77
3. Pengaruh Pengembangan Karir (X_1) dan Kompetensi Teknis (X_2) Terhadap Kinerja (Y)	78
D. Pembahasan Hasil Penelitian	81
1. Pengembangan Karir (X_1) Terhadap Kinerja (Y)	81
2. Kompetensi Teknis (X_2) Terhadap Kinerja (Y)	83
3. Pengembangan Karir (X_1) dan Kompetensi Teknis (X_2) Terhadap Kinerja (Y)	85
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	87
A. Kesimpulan	87
B. Implikasi.....	88
C. Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA.....	92
LAMPIRAN-LAMPIRAN	99
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	168

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Variabel yang sering di teliti.....	15
Tabel 3.1 Kisi-Kisi Instrumen Pengembangan Karir.....	52
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Kompetensi Teknis.....	56
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Kinerja.....	60
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Kinerja (Y)	66
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Pengembangan Karir (X_1)	67
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Kompetensi Teknis (X_2).....	69
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas Data.....	70
Tabel 4.5 Persamaan Regresi Y atas X_1	71
Tabel 4.6 Uji Signifikansi Y atas X_1	71
Tabel 4.7 Persamaan Regresi Y atas X_2	72
Tabel 4.8 Uji Signifikansi Y atas X_2	72
Tabel 4.9 Persamaan Regresi Y atas X_1 dan X_2	73
Tabel 4.10 Uji Signifikansi Y atas X_1 dan X_2	73
Tabel 4.11 Uji Linearitas Y atas X_1	74
Tabel 4.12 Uji Linearitas Y atas X_2	74
Tabel 4.13 Uji Linearitas Y atas X_1 dan X_2	75
Tabel 4.14 Rangkuman Hasil Uji Signifikansi dan Linearitas.....	75
Tabel 4.15 Nilai Koefisien X_1 Terhadap Y.....	76
Tabel 4.16 Nilai R^2 X_1 Terhadap Y	76
Tabel 4.17 Nilai Koefisien X_2 Terhadap Y	77
Tabel 4.18 Nilai R^2 X_2 Terhadap Y	78
Tabel 4.19 Nilai Koefisien X_1 dan X_2 Terhadap Y	78
Tabel 4.20 Nilai R^2 X_1 dan X_2 Terhadap Y	79
Tabel 4.21 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Visualisasi Overlay dari Artikel tentang Kinerja	14
Gambar 1.2 Visual Kinerja dengan Pengembangan Karir dan Kompetensi	15
Gambar 3.1 Model Hipotesis Pengaruh antar Variabel	50
Gambar 4.1 Kategori Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Gambar 4.2 Kategori Berdasarkan Usia	64
Gambar 4.3 Kategori Berdasarkan Jenjang Pendidikan	65
Gambar 4.4 Kategori Berdasarkan Masa Kerja	65
Gambar 4.5 Histogram Variabel Kinerja (Y)	67
Gambar 4.6 Histogram Variabel Pengembangan Karir (X_1)	68
Gambar 4.7 Histogram Variabel Kompetensi Teknis (X_2)	69
Gambar 4.8 Konstelasi Model Penelitian	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Penelitian.....	100
Lampiran 2 Instrumen Penelitian	105
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	120
Lampiran 4 Data Hasil Penelitian	139
Lampiran 5 Statistik Deskriptif.....	152
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas Data	156
Lampiran 7 Hasil Uji Linearitas.....	160
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis.....	164

