

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., Latif, M., & Syukri, A. (2022). *Pengembangan karir: sebuah riset mengenai pengembangan karir yang di pengaruhi oleh budaya akademik, kepemimpinan dan motivasi kerja* (Wargo, Ed.). Zabags Qu Publish.
- Abudi, S., Yantu, I., Bokingo, A. H., Negeri, U., Abstrak, G., Kunci, K., Kerja, L., Karir, P., & Kerja, L. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Pada PT. BANK BRI CABANG GORONTALO. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, Februari, 2024*(4), 838–852. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10537205>
- Adyllon, D., Nugroho, N., & Liana, D. (2025). The Job Stress, Work Environment, and Motivation Predicted the Staff Loyalty. *Original Research International Journal of Nursing and Health Services (IJNHS)*, 8(2). <https://doi.org/10.35654/ijnhs.v8i2.823>
- Amalina, P., Winoto Tj, H., & Tecoalu, M. (2023). Enrichment: Journal of Management The effect of work culture and work environment on employee loyalty through work stress as a media variable at PT.OMFI. In *Enrichment: Journal of Management* (Vol. 13, Issue 3).
- Anzaningtyas, M., Mardiansyah, J., Prabowo, D. R., & Erialdy. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pemberian Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan. *JIPIS*.
- Aprilia, H. D., Wardhana, A., Albertus, F., Subroto, Badrianto, Y., Ekhsan, M., Rusliandy, Sukrisno, A., & Susilawati, E. (2021). *Peran Strategik Pengembangan SDM* (pp. 103–114).
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja)*. 4(2). <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Brown, G. T. L., & Shulruf, B. (2023). Response Option Design in Surveys. In *The SAGE Handbook of Survey Development and Application* (pp. 120–132). SAGE Publications Ltd. <https://doi.org/10.4135/9781529617757.n9>
- Budi Raharjo, S., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). *Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: studi tinjauan literatur 1**. 4(1), 143–156. <https://doi.org/10.37631/ebisma.v4i1.930>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*(Cetakan 1). Prenadamedia Group.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2006). *Marketing Research*. The McGraw-Hill Companies, Inc.
- de Rezende, N. A., & de Medeiros, D. D. (2022). How rating scales influence responses' reliability, extreme points, middle point and respondent's preferences. *Journal of*

Business Research, 138, 266–274.

<https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.09.031>

Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed., Vol. 15). Pearson.

Dirhamsyah, & Suprayitno, E. (2022). The Effect of Career Development and Incentives on Employee Loyalty of PT Aneka Karya Duta Medan. *Enrichment: Journal of Management*, 12(4).

Egyansyah, F., Darmawan, A., Purwidiyanti, W., & Purnadi. (2022). THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT, AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE LOYALTY (Study on Bank Jateng Syariah Employees). *Business and Accounting Research (IJEBAR) Peer Reviewed-International Journal*, 6. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR>

Firman, A., Latief, F., & Teknologi dan Bisnis Nobel Indonesia, I. (2024). Efek Motivasi kerja, Lingkungan kerja dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 7(4).

Ganyang, M. T. (2018). *MSDM Konsep dan Realita*. In Media.

Hair, J. F. ., Black, W. C. ., Babin, B. J. ., & Anderson, R. E. . (2014). *Multivariate data analysis*. Pearson Education Limited.

Harahap, T. K., Syahril Hasibuan, Ms., Rizka Nugraha Pratikna, M., Muh Ihsan Said Ahmad, M., Ni Nyoman Ari Novarini, Ms., Wilda Widiawati, M., Regi Sanjaya, M., Andi Sawe Riesso, M., Noor Azida Batubara, Ms., Nurdiana, Ma., Suyanto, Ms., & Abdurrahim, Mk. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hizburrahman, H. A., Suherman, & Susita, D. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*.

Irawan, Idayati, F., Praskadinata, H. Y. C., Dina, F., Abdurrohman, Tasriastuti, N. A., Triono, F., Irdhayanti, E., Bisri, T. S., Nurdiah, S., Harapan, E., Koesmono, T., Rachmawati, I. A. K., & Saputra, M. A. (2024). *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERKELANJUTAN (Strategi untuk Meningkatkan Keterampilan dan Kompetensi dalam Organisasi)* PENERBIT CV. EUREKA MEDIA AKSARA.

Irfana, T., & Kusuma, W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT. Nawakara Arta Kencana Jakarta. *NUSANTARA Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1, 51–69. <https://doi.org/10.55606/nusantara.v1i3.2140>

Juwita, K. U., & Khalimah, S. M. (2021). *KONSEP DASAR MEMBANGUN LOYALITAS KARYAWAN JILID II*. www.penerbitlitnus.co.id

Kertiyasa, B., & Irbayuni, S. (2021). *EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON EMPLOYEE LOYALTY AT PT. MAHAKAM KENCANA*

INTAN PADI SURABAYA PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. MAHAKAM KENCANA INTAN PADI SURABAYA.

- Lestari, R. P., Sudiarditha, I. K. R., & Handaru, A. W. (2021). The Influence of Compensation and Career Development on Employee Loyalty with Job Satisfaction as Mediator. *Oblik i Finansi*, 3(93), 135–141. [https://doi.org/10.33146/2307-9878-2021-3\(93\)-135-141](https://doi.org/10.33146/2307-9878-2021-3(93)-135-141)
- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Madiistriyatno, H., & Tunnufus, Z. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi Individu dalam Perusahaan*. Indigo Media.
- Mapata, Paramata, M. R., Ismartaya, Akmalia, S., Sutyem, Martini, I. A. O., Tarigan, H., Komariyah, I., Awa, Tamba, I. F. U., Firdaus, Ali, S., Kania, D., Kusnandar, D. L., Mujtahidin, F. W., Ramafina, S. F., Risambessy, A., Hernawan, M. A., & Yuningsih, T. (2024). *MSDM(Teori dan Penerapannya dalam Organisasi)* (Hartini, Ed.). Media Sains Indonesia.
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Marthalina. (2021). Analisis Dampak Pengembangan Karir PNS Pasca Pelaksanaan Alih Jabatan Struktural ke Jabatan Fungsional. *Jurnal MSDA (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*, 9(1), 42–55. <https://doi.org/10.33701/jmsda.v9i1.1716>
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NATIONAL FINANCE*.
- Ningrum, P., & Purnamasari, W. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan dan loyalitas kerja karyawan. *IQTISHAD Equity Jurnal MANAJEMEN*.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. S. (2013). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2019). *Human Resource Management* (11th ed.). McGraw-Hill.
- Nofriyandri, R., Adrian, A., Pariwisata, F., Perhotelan, D., & Perhotelan, M. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan di the BCC Hotel and Residence. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2, 14–26. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i4.500>

- Nuridin Ali, M. E., & Ramli, S. (2023). *Manajemen Kinerja Karyawan (Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, serta Lingkungan Kerja)*. Mitra Ilmu. www.mitrailmumakassar.com
- Oktavia, Y. (2022). Pengaruh Hubungan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Ananta Swasta Dana. *EMABI EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS*, 1.
- Panggabean, T. F., & Satwika, A. (2024). *MEMAHAMI KETERKAITAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN LOYALITAS KERJA PADA GENERASI Z*.
- Prabowo, H., Dhari, A. W., & Violinda, Q. (2025). Employee Loyalty Is Reviewed From Compensation, Work Environment, and Workload through Job Satisfaction. *Journal of Business Management and Economic Development*, 3(01), 131–141. <https://doi.org/10.59653/jbmed.v3i01.1260>
- Pragusti, A., Hidayat, R., & Karyawan, L. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi pada Loyalitas Karyawan Kata kunci* (Vol. 6, Issue 4). <http://Jiip.stkipyapisdampu.ac.id>
- Purwanza, S. W. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif, kualitatif dan kombinasi*. CV MEDIA SAINS INDONESIA.
- Puspita, L., Iriani, I., & Nasution, I. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank. *Manajemen Dan Bisnis*, 5, 15–23. <https://doi.org/10.30743/jmb.v5i1.6731>
- Qodariyah, L. (2023). Impact of Career Development and Leadership on Performance Employees with Job Loyalty as an Intervening Variable. *Journal of Business Management and Economic Development*, 1, 35–45. <https://doi.org/10.54298/jbmed.v1i01.20>
- Raharjo, S. B., Masahere, U., & Widodo, W. (2023). *Komitmen organisasi sebagai strategi peningkatan kinerja dan loyalitas karyawan: studi tinjauan literatur 1**. 4(1), 143–156. <https://doi.org/10.37631/ebisma.v4i1.930>
- Rambe, M. F. A. A., & Harahap, M. I. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Nubika Jaya Kabupaten Labuhan Batu Selatan. *Bursa: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Ramdhani, T. S. (2022). *HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PADA GURU DI PESANTREN DARUL ARAFAH*.
- Rasool, S. F., Wang, M., Tang, M., Saeed, A., & Iqbal, J. (2021). How toxic workplace environment effects the employee engagement: The mediating role of organizational support and employee wellbeing. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(5), 1–17. <https://doi.org/10.3390/ijerph18052294>
- Reners, Harahap, P., & Sugiarti, R. (2024). The Effect of Compensation, Career Development, and Work-Life Balance on Employee Loyalty With Job Satisfaction

- As An Intervening Variable. *Indonesian Journal of Social Technology*, 5(3).
<http://jist.publikasiindonesia.id/>
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Saefullah, U. A. (2021). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2), 223–235.
<https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1761>
- Saputra, F., Putri, G. A. M., Puspitasari, D., & Danaya, B. P. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier dan Budaya Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Graha Sarana Duta Cabang STO Gambir. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 2(1), 168–186.
<https://doi.org/10.30640/trending.v2i1.1937>
- Sarip, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Abc Persada. *Jurnal Manajemen Diversitas*.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama,.
- Sekaran, U. (2006). *Research Methods for Business: Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 24). Bumi Aksara.
- Soegandhi, D. (2013). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Ghalia Indonesia.
- Soehardi, D. V. L., Asir, M., Adnyana, I. P. A., & Mukhtadi. (2021). *MSDM: Mencapai Kinerja Optimal*.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *STRONG POINT KINERJA KARYAWAN Motivasi Kunci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja*. (A. Irawan, Ed.). Nizamia Learning Center. www.nizamiacenter.com
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Wahyuningsih, S. (2024). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI PT CAPUNG INDAH ABADI*.
- Wan, H. L. (2012). Employee loyalty at the workplace: the impact of Japanese style of human resource management. *International Journal of Applied HRM*.
- Waskito, M., & Sari, N. K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Agus, Firdaus & Rekan). *Kinerja*.

Yudha, G. S., Kusuma Wardhani, R., & Fajariah, N. (2022). *PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KURIR PADA PT. SHOPEE EXPRESS HUB KEDIRI*. I(3).



Intelligentia - Dignitas