

**PENGARUH *SHARED LEADERSHIP* DAN *TEAM TRUST*
TERHADAP *TEAM EFFECTIVENESS* DENGAN DIMEDIASI
TEAM COHESION DAN *TASK INTERDEPENDENCE*
SEBAGAI MODERATOR**



**RANI INTAN
9917922052**

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Mendapatkan Gelar Doktor

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2026**

**PERSETUJUAN DEWAN PENGUJI
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA/ PROMOSI DOKTOR**

Promotor



Prof. Dr. Puji Wahono, M.Si
Tanggal:14-01-2026

Kopromotor



Prof. Dr. Hamidah, S.E., M.Si
Tanggal:14-01-2026

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
(Ketua)¹



16/01/2026

Prof. Dr. Prof. Dr. Umi Widyastuti, S.E., M.E.
(Sekretaris)²

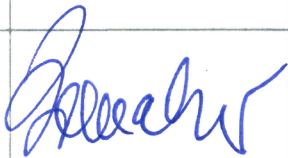
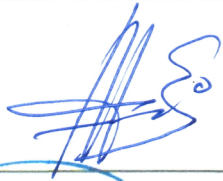
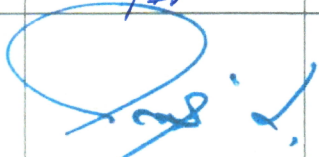


15/01/2026

Nama : Rani Intan
No. Registrasi : 9917922052
Program Studi : Ilmu Manajemen
Tgl. Lulus :

**BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama Mahasiswa : Rani Intan
No Registrasi : 9917922052
Program Studi : Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus. (Ketua)		16-01-2026
2	Prof. Dr. Umi Widyastuti, S.E., M.E. (Sekretaris)		15-01-2026
3	Prof. Dr. Puji Wahono, M.Si (Promotor)		14-01-2026
4	Prof. Dr. Hamidah, S.E., M.Si (Kopromotor)		14-01-2026
5	Prof. Dr. Corry Yohana, M.M (Penguji)		14-01-2026
6	Prof. Dr. Mardi, M.Si (Penguji)		14-01-2026
7	Dr. Drs. Mochamad Muchson, S.E., M.M. (Penguji Luar)		13-1-2026

PENGARUH *SHARED LEADERSHIP* DAN *TEAM TRUST* TERHADAP *TEAM EFFECTIVENESS* DENGAN DIMEDIASI *TEAM COHESION* DAN *TASK INTERDEPENDENCE* SEBAGAI MODERATOR

Rani Intan

Program Studi Doktoral Ilmu Manajemen, Universitas Negari Jakarta

ABSTRAK

Tim riset multidisiplin di Indonesia yang berorientasi pada penciptaan inovasi, sebagai tuntutan dunia akademik dan kebutuhan global akan solusi yang adaptif dan berkelanjutan, masih relatif terbatas baik dari sisi kuantitas maupun kualitas luaran penelitian. Kondisi ini menunjukkan pentingnya penguatan efektivitas tim riset sebagai fondasi peningkatan kinerja dan keberlanjutan kolaborasi ilmiah. Berdasarkan kondisi tersebut, penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan model *team effectiveness* dengan menganalisis pengaruh *shared leadership* dan *team trust* terhadap *team effectiveness*, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui *team cohesion*, serta menguji peran *task interdependence* sebagai variabel moderasi dalam hubungan tersebut. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan melibatkan 240 peneliti yang tergabung dalam berbagai tim riset di perguruan tinggi dan lembaga penelitian di Indonesia sebagai responden penelitian.

Model penelitian dikembangkan berdasarkan teori *Human Resource Management*, *Group Dynamics*, *Organizational Behavior*, dan *Input–Process–Output (IPO) Framework*. Hasil analisis dengan menggunakan *Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS)* menunjukkan bahwa *team cohesion* berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap *team effectiveness* serta berperan sebagai mediator yang signifikan dalam hubungan antara *shared leadership* dan *team trust* terhadap *team effectiveness*. Sementara itu, *task interdependence* tidak terbukti memoderasi secara positif pengaruh *shared leadership* terhadap *team effectiveness*, bahkan menunjukkan kecenderungan melemahkan hubungan tersebut.

Temuan ini menegaskan pentingnya penguatan kohesi tim sebagai mekanisme kunci dalam meningkatkan efektivitas tim riset multidisiplin. Secara praktis, kolaborasi tim riset perlu menerapkan model kepemimpinan *shared leadership* dan menguatkan kepercayaan antaranggota dalam tim untuk menghasilkan kinerja riset yang lebih efektif dan berkelanjutan.

Kata kunci: *team effectiveness*; *shared leadership*; *team trust*; *team cohesion*; *task interdependence*

THE EFFECT OF SHARED LEADERSHIP AND TEAM TRUST ON TEAM EFFECTIVENESS THROUGH TEAM COHESION WITH TASK INTERDEPENDENCE AS MODERATING VARIABLE

Rani Intan

Doctoral Program in Management Science, Jakarta State University, Indonesia

ABSTRACT

Multidisciplinary research teams in Indonesia that are oriented towards innovation, as demanded by the academic world and global needs for adaptive and sustainable solutions, are still relatively limited in terms of both the quantity and quality of research output. This condition highlights the importance of strengthening the effectiveness of research teams as a foundation for improving performance and the sustainability of scientific collaboration. Based on these conditions, this study aims to develop a team effectiveness model by analyzing the influence of shared leadership and team trust on team effectiveness, both directly and indirectly through team cohesion, as well as testing the role of task interdependence as a moderating variable in this relationship. This study uses a quantitative approach involving 240 researchers who are members of various research teams at universities and research institutions in Indonesia

The research model was developed based on human resource management, group dynamics, organizational behavior, and input–process–output (IPO) framework theories. The results of the analysis using Structural Equation Modeling–Partial Least Squares (SEM-PLS) show that team cohesion has a direct positive and significant effect on team effectiveness and acts as a significant mediator in the relationship between shared leadership and team trust on team effectiveness. Meanwhile, task interdependence was not proven to positively moderate the effect of shared leadership on team effectiveness; in fact, it tended to weaken this relationship.

These findings emphasize the importance of strengthening team cohesion as a key mechanism in improving the effectiveness of multidisciplinary research teams. In practical terms, research teams need to apply a shared leadership model and strengthen trust among team members in order to produce more effective and sustainable research performance.

Keywords: team effectiveness; shared leadership; team trust; team cohesion; task interdependence



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220

Telepon/Faksimili: 021-4894221

Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Rani Intan
NIM : 9917922052
Fakultas/Prodi : Pasca sarjana S3 Ilmu Manajemen
Alamat email : rani_9917922052 @ mhs. unj. ac. id.

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☐ Tesis ☒ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Shared Leadership dan Team Trust terhadap
Team Effectiveness dengan Dimediasi Team Cohesion
dan Task Interdependence sebagai Moderator

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 22 Januari 2026

Penulis

(Rani Intan)
nama dan tanda tangan

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rani Intan
NIM : 9917922052
Jenjang : S3 (Doktor)
Program Studi : Ilmu Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Angkatan : Th 2022
Semester : 123 (Gasal) Tahun Akademik 2025/2026

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 15 Januari 2026
Yang membuat pernyataan,



Rani Intan

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rani Intan
NIM : 9917922052
Jenjang : S3 (Doktor)
Program Studi : Ilmu Manajemen
Judul : Pengaruh *Shared Leadership* dan *Team Trust* terhadap
Team Effectiveness dengan Dimediasi *Team Cohesion* dan
Task Interdependences sebagai Moderator

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Disertasi ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar Doktor baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Disertasi ini bukan saduran/ terjemahan melainkan merupakan gagasan, rumusan dan hasil pelaksanaan penelitian/implementasi saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan promotor, kopromotor dan dewan penguji.
3. Disertasi ini ditulis dengan kaidah-kaidah ilmiah dan belum pernah dipublikasikan
4. Semua disertasi dan penelitian yang relevan yang dikutip dalam disertasi ini dicantumkan pada daftar pustaka

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya saya ini, serta sanksi lain yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 15 Januari 2026



Rani Intan

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahillahi Rabbil'alamiin

Segala puji bagi Allah SWT, Pemilik seluruh alam.

Shalawat dan salam tercurah kepada Nabi dan Rasul tercinta, Muhammad SAW.

Atas berkah, rahmat, dan ridho-Nya penulis dapat sampai di titik ini. Naskah disertasi merupakan pamungkas perjalanan untuk mencapai gelar Doktor Ilmu Manajemen pada Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. Gelar hanyalah bonus dari perjalanan ini, namun proses mencapainya adalah anugerah yang sangat berharga yang mengajarkan makna mendalam dari arti kata sabar, kesungguhan dan konsistensi.

Penelitian dalam disertasi ini dilatarbelakangi oleh urgensi pembentukan tim yang efektif melalui pengelolaan SDM serta pengembangan model efektivitas tim khususnya pada konteks tim riset multidisiplin di Indonesia. Proses selama pembelajaran doktoral dan perjalanan penelitian menyadarkan peneliti akan keterbatasan ilmu yang dimiliki, sehingga tanpa bantuan Allah Swt melalui tangan berbagai pihak tentunya akan sulit ditempuh.

Akhir kata, penulis berharap semoga disertasi ini dapat memberikan kontribusi yang bermakna bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia, serta bermanfaat bagi pengambil kebijakan terkait peningkatan mutu tim riset multidisiplin di Indonesia.

Jakarta, 21 Januari 2026

Penulis

Rani Intan

ACKNOWLEDGMENT

Penelitian dalam disertasi ini dilatarbelakangi oleh urgensi pembentukan tim yang efektif melalui pengelolaan SDM serta pengembangan model efektivitas tim khususnya pada konteks tim riset multidisiplin di Indonesia. Proses selama pembelajaran doktoral dan perjalanan penelitian menyadarkan peneliti akan keterbatasan ilmu yang dimiliki, sehingga tanpa bantuan Allah Swt melalui tangan berbagai pihak tentunya akan sulit ditempuh.

Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si., selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta, atas kepercayaan dan kesempatan yang diberikan kepada penulis untuk menempuh pendidikan Program Doktor di Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, S.E., M.Bus., selaku Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, atas arahan, dukungan kelembagaan, serta fasilitas akademik yang telah diberikan kepada penulis selama proses studi berlangsung.
3. Prof. Dr. Umi Widyastuti, M.E., selaku Ketua Program Studi Doktor Ilmu Manajemen Universitas Negeri Jakarta, atas arahan, bimbingan dan masukan yang sangat berharga kepada penulis.
4. Prof. Dr. Puji Wahono, M.Si., selaku Promotor yang senantiasa menyempatkan waktu dan pikirannya untuk mengarahkan dan membimbing peneliti untuk berpikir lebih luas dan kritis pada topik penelitian, bahkan ditengah-tengah kesibukan beliau yang padat dan perjuangan beliau memulihkan kondisi kesehatannya.
5. Prof. Dr. Hamidah, S.E., M.Si., selaku Co-Promotor yang selalu menyisihkan waktu, tenaga dan pikiran untuk berdiskusi dan membimbing peneliti dengan sabar disela-sela kesibukan beliau yang padat. Kepakaran di bidang manajemen dan metodologi penelitian sangat membantu peneliti lebih memahami alur penelitian.
6. Prof. Dr. Corry Yohana, M.M., Prof. Dr. Mardi, M.Si., dan Dr. Drs. Mochamad Muchson, S.E., M.M., selaku dewan penguji yang memberikan kritikan, saran dan masukan yang tajam dalam meninjau topik penelitian dari berbagai sudut pandang untuk perbaikan dan penyempurnaan disertasi ini.
7. Seluruh dosen, staf akademik, dan sivitas akademika Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, yang telah memberikan ilmu, fasilitas dan lingkungan belajar yang mendukung perkembangan akademik penulis.
8. Para responden anggota tim riset, yang terdiri dari dosen dari berbagai kampus, peneliti dari lembaga riset nasional dan staf bagian R&D perusahaan, yang telah memberikan sumbangsihnya dengan meluangkan waktu dan pikiran dengan mengisi kuesioner dan wawancara yang menjadi sumber utama dalam penyusunan penelitian ini.
9. Rekan-rekan di Program Doktor Ilmu Manajemen, khususnya angkatan tahun 2022, yang bersama-sama berjuang dan berproses sejak awal perkuliahan hingga akhir masa studi.

10. Segenap sivitas akademika Universitas Islam 45 Bekasi atas kesempatan dan dukungan kepada peneliti untuk menyelesaikan studi program Doktor Universitas Negeri Jakarta. Terutama rekan-rekan dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang selalu menyemangati peneliti hingga dapat menyelesaikan studi ini.
11. Keluarga besar peneliti, khususnya kedua orangtua tercinta, Andung Herawati dan Atok M. Nur Jamil, yang tersayang kakak-kakak, adik-adik, dan yang terkasih seluruh keponakan atas doa restu dan dukungan yang tidak pernah putus kepada peneliti dalam menyelesaikan studi hingga di tingkat Doktoral di Universitas Negeri Jakarta.
12. Para kesayangan, Achmadi (suami), Adzkiya (anak) dan Nailah (anak), atas doa, dukungan dan semangat yang selalu diberikan kepada peneliti, serta pengorbanan dalam membesarkan peneliti sejak menempuh pendidikan Doktor hingga disertasi ini dapat terselesaikan. Terimakasih atas segalanya, semua ini tidak dapat terwujud tanpa kebesaran hati dan dukungan Abi dan anak-anak.

Akhir kata, penulis berharap semoga disertasi ini dapat memberikan kontribusi yang bermakna bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia, serta bermanfaat bagi pengambil kebijakan terkait peningkatan mutu tim riset multidisiplin di Indonesia.

Jakarta, 21 Januari 2026
Peneliti

Rani Intan

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
ACKNOWLEDGMENT	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Pembatasan Penelitian	9
1.3. Perumusan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Manfaat Penelitian	13
1.6. <i>State of The Art</i>	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
2.1. Kajian Teori	16
2.1.1. Latar Belakang Teori	16
2.1.2. <i>Team Effectiveness</i>	19
2.1.3. <i>Shared Leadership</i>	25
2.1.4. <i>Team Trust</i>	30
2.1.5. <i>Team Cohesion</i>	35
2.1.6. <i>Task Interdependence</i>	39
2.2. Penelitian yang Relevan	42
2.3. Kerangka Teoretik	47
2.3.1. <i>Shared Leadership</i> dan <i>Team Effectiveness</i>	47
2.3.2. <i>Team Trust</i> dan <i>Team Effectiveness</i>	51
2.3.3. <i>Team Cohesion</i> dan <i>Team Effectiveness</i>	54
2.3.4. <i>Shared Leadership</i> dan <i>Team Cohesion</i>	56
2.3.5. <i>Team Trust</i> dan <i>Team Cohesion</i>	58
2.3.6. <i>Shared Leadership</i> dan <i>Team Effectiveness</i> dengan dimediasi <i>Team Cohesion</i>	59
2.3.7. <i>Team Trust</i> dan <i>Team Effectiveness</i> dengan dimesiasi <i>Team</i> <i>Cohesion</i>	61
2.3.8. <i>Shared leadership, Team Effectiveness</i> dan <i>Task</i> <i>Interdependence</i>	62
2.4. Hipotesis Penelitian	64
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	66
3.1. Pendekatan Penelitian	66
3.2. Metode Desain Penelitian	66
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian	67

3.4.1	Populasi.....	67
3.4.2	Sampel (Responden dan Unit Analisis)	67
3.5	Teknik Pengumpulan Data	68
3.6	Pengujian Validitas Instrumen dan Penghitungan Reliabilitas Data	69
3.7	Penyusunan Instrumen Penelitian.....	70
3.7.1	Instrumen <i>Team effectiveness</i> (TE).....	70
3.7.2	<i>Shared Leadership</i> (SL).....	72
3.7.3	<i>Team Trust</i> (TT).....	73
3.7.4	<i>Team Cohesion</i> (TC).....	75
3.7.5	<i>Task Interdependence</i> (TI).....	76
3.8	Teknik Analisis Data	77
3.8.1	Uji <i>Measurement Model</i> (Outer Model)	79
3.8.2	Uji <i>Structural Model</i> (Inner Model)	80
3.8.3	Uji Hipotesis Statistik	82
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		85
4.1	Hasil Penelitian.....	85
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden	85
4.1.2	Hasil Analisis Deskriptif.....	86
4.1.3	Analisis <i>Structural Equation Model ing</i> (SEM)	97
4.1.4	Pengujian Hipotesis	110
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	117
4.2.1	<i>Shared Leadership</i> berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap <i>Team Effectiveness</i>	120
4.2.2	<i>Team Trust</i> berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap <i>Team Effectiveness</i>	124
4.2.3	<i>Team Cohesion</i> berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap <i>Team Effectiveness</i>	127
4.2.4	<i>Shared leadership</i> berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap <i>Team Cohesion</i>	131
4.2.5	<i>Team Trust</i> berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap <i>Team Cohesion</i>	132
4.2.6	<i>Shared Leadership</i> berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap <i>Team Effectiveness</i> melalui <i>Team Cohesion</i> ...	135
4.2.7	<i>Team Trust</i> berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap <i>Team Effectiveness</i> melalui <i>Team Cohesion</i>	137
4.2.8	<i>Task Interdependence</i> memoderasi pengaruh antara <i>Shared Leadership</i> terhadap <i>Team Effectiveness</i>	138
4.3	Keterbatasan Penelitian	142
4.4	Kebaruan Penelitian (<i>Novelty</i>).....	144
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....		147
5.1	Kesimpulan.....	147
5.2	Implikasi	149
5.3	Rekomendasi.....	152

DAFTAR PUSTAKA	156
DAFTAR ISTILAH KATA	172
LAMPIRAN.....	173



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Comparison of publications of several ASEAN countries.....	4
Gambar 1.2 <i>Issues in performance evaluation component</i> oleh Kemenristek RI. Sumber: Hermanu et al., (2022).....	6
Gambar 1.3 <i>Co-evolving team compositional and structural features, mediating mechanisms, external influences, and outcomes</i> (Mathieu et al.,2019).....	10
Gambar 1.4 Hasil visualisasi vos viewer Google Scholar dan Scopus th 2014-2024: <i>Team Effectiveness</i>	15
Gambar 2.1 Grand Theory, Middle Theory dan Applied Theory	16
Gambar 2.2 The Harvard framework for HRM, (Beer, 1984)	17
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual Penelitian dengan Konsep I-P-O/I-M-O-I.....	18
Gambar 2.4 Model Penelitian	65
Gambar 3.1 <i>First and Second Order Construct</i>	79
Gambar 4.1 Model Penelitian	97
Gambar 4.2 Hasil Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) <i>Second Order</i> ...	107
Gambar 4.3 Model Pengaruh Antar Variabel	110
Gambar 4. 4 Model Penelitian	145



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Klasterisasi PT Berdasarkan Data Kinerja Penelitian.....	5
Tabel 1.2 Rekap Jawaban Responden dalam Pertanyaan Terbuka	9
Tabel 2.1 Matriks Penelitian Relevan	42
Tabel 3.1 Skala Penilaian Instrumen Penelitian.....	68
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas dan Perhitungan Reliabilitas (n=35)	69
Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen <i>Team effectiveness</i> (Y)	70
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen <i>Shared Leadership</i>	73
Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen <i>Team Trust</i>	74
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Instrumen <i>Team Cohesion</i>	75
Tabel 3.7 Kisi-Kisi Instrumen <i>Task Interdependence</i>	77
Tabel 3.8 Parameter Uji Validitas Dalam Pengukuran PLS-SEM.....	80
Tabel 3.9 Tabel Evaluasi Model PLS-SEM.....	81
Tabel 3.10 Tabel Evaluasi Model PLS-SEM.....	82
Tabel 4.1 Karakteristik Responden (n=240)	85
Tabel 4.2 Analisis Deskriptif Berdasarkan Pendapat Responden (n= 240)	86
Tabel 4.3 Hasil Tabulasi Silang Responden Penerima Hibah dengan Dimensi <i>Members's Satisfaction</i> pada Konstruk <i>Team Effectiveness</i>	89
Tabel 4.4 Analisis Tabulasi Silang Pemberi Hibah terhadap <i>Member's</i> <i>Commitment</i>	90
Tabel 4.5 Analisis Tabulasi Silang Pemberi Hibah terhadap <i>Team Viability</i>	92
Tabel 4.6 Kriteria Jawaban Responden.....	93
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif <i>Team Effectiveness</i>	93
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif <i>Shared Leadership</i>	94
Tabel 4.9 Analisis Deskriptif <i>Team Trust</i>	95
Tabel 4.10 Analisis Deskriptif <i>Team Cohesion</i>	96
Tabel 4.11 Analisis Deskriptif <i>Task Interdependence</i>	96
Tabel 4.12 Hasil Evaluasi Nilai <i>Outer Loading</i> pada <i>First Order</i> dan <i>Second</i> <i>Order Construct</i>	98
Tabel 4.13 Hasil AVE Uji <i>Convergent Validity</i>	101
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas.....	101
Tabel 4.15 Tabel <i>Cross Loading</i>	102
Tabel 4.16 Tabel <i>Fornell-Lacker Criterion</i>	103
Tabel 4.17 Nilai Outer VIF	103
Tabel 4.18 Hasil Uji Second Order Construct	104
Tabel 4.19 Tabel Nilai R Square dan R Square Adjusted.....	106
Tabel 4.20 Nilai <i>f Square</i>	107
Tabel 4.21 Hasil Evaluasi <i>Inner Variance Inflation Factor</i> (VIF)	108
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Model Fit	109
Tabel 4.23 Hasil <i>Path Coefficient Bootstrapping Direct Effect</i>	111
Tabel 4.24 Hasil <i>Path Coefficient Bootstrapping Indirect Effect</i>	114
Tabel 4.25 Ringkasan Hasil Pengujian <i>Total Effect</i>	116
Tabel 4.26 Ringkasan Hasil Pengujian <i>Shared Leadership</i> terhadap <i>Team</i> <i>Effectiveness</i>	120

Tabel 4.27 Rangkuman Hasil Pengujian <i>Team Trust</i> terhadap <i>Team Effectiveness</i>	124
Tabel 4.28 Rangkuman Hasil Pengujian <i>Team Cohesion</i> terhadap <i>Team Effectiveness</i>	127
Tabel 4.29 Rangkuman Hasil Pengujian <i>Shared Leadership</i> terhadap <i>Team Cohesion</i>	131
Tabel 4.30 Rangkuman Hasil Pengujian <i>Team Trust</i> terhadap <i>Team Cohesion</i> ..	133
Tabel 4.31 Rangkuman Hasil Pengujian <i>Shared Leadership</i> terhadap <i>Team Effectiveness</i> melalui <i>Team Cohesion</i>	135
Tabel 4.32 Rangkuman Hasil Pengujian <i>Team Trust</i> terhadap <i>Team Effectiveness</i> melalui <i>Team Cohesion</i>	137
Tabel 4.33 Rangkuman Hasil Pengujian <i>Task Interdependence</i> dalam Memoderasi Pengaruh <i>Shared Leadership</i> terhadap <i>Team Effectiveness</i>	138



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	174
Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden.....	178
Lampiran 3 Hasil Analisis Deskriptif Team Effectiveness.....	188
Lampiran 4 Hasil Pengujian Statistik Deskriptif	192
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	194
Lampiran 6 Deskripsi Data	196
Lampiran 7 Riwayat Hidup.....	197

