

**PENGARUH LITERASI DIGITAL DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PERSONEL
SEPOLWAN LEMDIKLAT POLRI**



**SYUPRIADIN
1111824037**

**Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan untuk
Mendapatkan Gelar Magister**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN**

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025

**PENGARUH LITERASI DIGITAL DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PERSONEL
SEPOLWAN LEMDIKLAT POLRI**

Syupriadin Syupriadin
Email: syupriadin@mhs.unj.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh literasi digital dan Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja personel di Sekolah Polisi Wanita (Sepolwan) Pusat Pelatihan Kepolisian Negara Republik Indonesia (Lemdiklat Polri). Secara khusus, studi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh literasi digital dan Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja personel, serta pengaruh gabungan dari variabel-variabel tersebut terhadap kinerja personel Sepolwan di Lemdiklat Polri. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan verifikasi deskriptif dengan metode kuantitatif. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang didistribusikan kepada 125 personel Sepolwan, yang terdiri dari taruna (pendidik), petugas pembinaan, staf pendidikan, dan staf pendukung, dengan menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda, termasuk uji parsial (t-test), uji simultan (F-test), dan koefisien regresi standar (beta) untuk menilai kekuatan pengaruh masing-masing variabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa literasi digital dan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja personel. Berdasarkan nilai koefisien beta, literasi digital merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja personel ($\beta = 0,518$; $p < 0,05$), sementara Kepemimpinan Transformasional juga memiliki pengaruh yang signifikan tetapi dengan pengaruh yang lebih kecil ($\beta = 0,235$; $p < 0,05$). Secara simultan, literasi digital dan Kepemimpinan Transformasional memiliki hubungan yang kuat dengan kinerja personel ($R = 0,706$) dan dapat menjelaskan 49,8% variasi dalam kinerja personel, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Temuan ini menegaskan bahwa peningkatan kinerja personel Sepolwan di Lemdiklat Polri akan lebih optimal jika didukung oleh penguatan berkelanjutan terhadap literasi digital dan penerapan kepemimpinan transformasional yang efektif.

Kata Kunci: Literasi Digital, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Personel

THE INFLUENCE OF DIGITAL LITERACY AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON PERSONNEL PERFORMANCE SEPOLWAN LEMDIKLAT POLRI

Syupriadin Syupriadin
Email: syupriadin@mhs.unj.ac.id

ABSTRACT

This research aims to analyse the influence of digital literacy and transformational Leadership on personnel performance at the Women's Police School (Sepolwan) of the Indonesian National Police Training Centre (Lemdiklat Polri). Specifically, this study aims to determine the effects of digital literacy and transformational Leadership on personnel performance, and the combined influence of these variables on the performance of Sepolwan personnel at Lemdiklat Polri. The research method employed is a descriptive verification approach using quantitative methods. Data was collected through a questionnaire distributed to 125 Sepolwan personnel, consisting of cadets (educators), caregivers, educational staff, and support staff, using a saturated sampling technique. Data were analysed using multiple linear regression, including partial tests (t-tests), simultaneous tests (F-tests), and standardised regression coefficients (beta) to assess the strength of each variable's influence.

The results indicate that digital literacy and transformational Leadership have a positive and significant effect on personnel performance. Based on the beta coefficient values, digital literacy is the most dominant variable influencing personnel performance ($\beta = 0.518$; $p < 0.05$), while transformational leadership also has a significant effect but with a smaller influence ($\beta = 0.235$; $p < 0.05$). Simultaneously, digital literacy and transformational leadership have a strong relationship with personnel performance ($R = 0.706$) and can explain 49.8% of the variation in personnel performance, with the remaining influenced by other factors outside the research model. These findings confirm that improving the performance of Sepolwan personnel at Lemdiklat Polri will be more optimal if supported by continuous strengthening of digital literacy and the implementation of effective transformational leadership.

Keywords: Digital Literacy, Transformational Leadership, Personnel Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah azz awa jalla atas limpahan rahmat, karunia, dan hidayah Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “Pengaruh Literasi Digital dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Personel Sepolwan Lemdiklat Polri.” Tesis yang disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Magister Manajemen Pendidikan. Penyusunan proposal ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M. Si, selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. Aip Badrujaman, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Jakarta.
3. Ibu Winda Dewi Listyasari, M. Pd, Ph. D., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan dan selaku pembimbing kesatu yang telah memberikan fasilitas dan kesempatan kepada peneliti untuk menyelesaikan tesis ini serta koreksi, saran, dan dukungan yang membantu penulis memperbaiki dan menyempurnakan penelitian ini.
4. Ibu Dr. Linda Ika Mayasari, S.Pd., M.Pd., selaku pembimbing kedua, atas arahan, bimbingan, dan masukan yang sangat berharga selama proses penyusunan tesis ini.
5. Seluruh dosen Program Magister Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat.
6. Ibu Kombes Pol Dr. Melda Yanny S.I.K., M.H. selaku Kasepolwan Lemdiklat Polri yang telah memberikan dukungan selama mengikuti studi Magister ini dan izin untuk melakukan penelitian dilingkungan Sepolwan Lemdiklat Polri.
7. Seluruh Personel dan staff Sekolah Polisi Wanita yang telah memberikan dukungan selama pelaksanaan studi Magister ini, serta seluruh keluarga yang selalu mendoakan dan memberikan semangat setiap waktu untuk menyelesaikan studi Magister ini.

8. Rekan kelas Reguler B Program Magister Manajemen Pendidikan angkatan 2024 yang saling mendukung dan membantu dalam menuntut ilmu di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Tesis ini memfokuskan kajian pada Pengaruh Literasi Digital dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Personel Sepolwan Lemdiklat Polri, dengan harapan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan teori dan praktik manajemen pendidikan di Indonesia. Peneliti menyadari bahwa Tesis ini masih memiliki keterbatasan, baik dari segi analisis maupun cakupan penelitian. Oleh karena itu, penulis dengan terbuka menerima kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaan di masa mendatang. Akhirnya, penulis berharap tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen pendidikan, serta menjadi referensi bagi penelitian lebih lanjut.

Jakarta, 5 Januari 2026

Peneliti,

Syupriadin

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN	
SIDANG TESIS	iv
PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING DIPERSYARATKAN	
UNTUK YUDISIUM MAGISTER	v
PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN UJIAN TESIS	vi
BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN UJIAN TESIS	vii
SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS TESIS	viii
HALAMAN PERNYATAAN COPYRIGHT TRANSFER TUGAS AKHIR	
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	ix
ACKNOWLEDGEMENT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah	9
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Deskripsi Konseptual	13
1. Variabel Terikat atau Dependent Variable (Y) Kinerja Personel	13

2. Variabel Bebas atau Independent Variable (X)	
a. Literasi Digital	17
b. Kepemimpinan Transformasional.....	21
B. Hasil Penelitian yang Relevan	28
C. Kerangka Teoretik	38
D. Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	44
A. Tujuan Penelitian	45
B. Tempat dan Waktu Penelitian	46
C. Metode Penelitian	47
D. Populasi dan Sampel	50
E. Teknik Pengumpulan Data	52
1. Instrumen Variabel Kinerja Personel (Y)	53
a. Definisi Konseptual	53
b. Definisi Operasional	54
c. Kisi-Kisi Instrumen	55
d. Jenis Instrumen	55
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas	56
2. Instrumen Variabel Bebas Literasi Digital (X1).....	57
a. Definisi Konseptual	57
b. Definisi Operasional	58
c. Kisi-Kisi Instrumen	59
d. Jenis Instrumen	60
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas	60
3. Instrumen Variabel Bebas Kepemimpinan Transformasional (X2)	60
a. Definisi Konseptual	61
b. Definisi Operasional	61
c. Kisi-Kisi Instrumen	62
d. Jenis Instrumen	62
e. Pengujian Validitas dan Perhitungan Reliabilitas	63

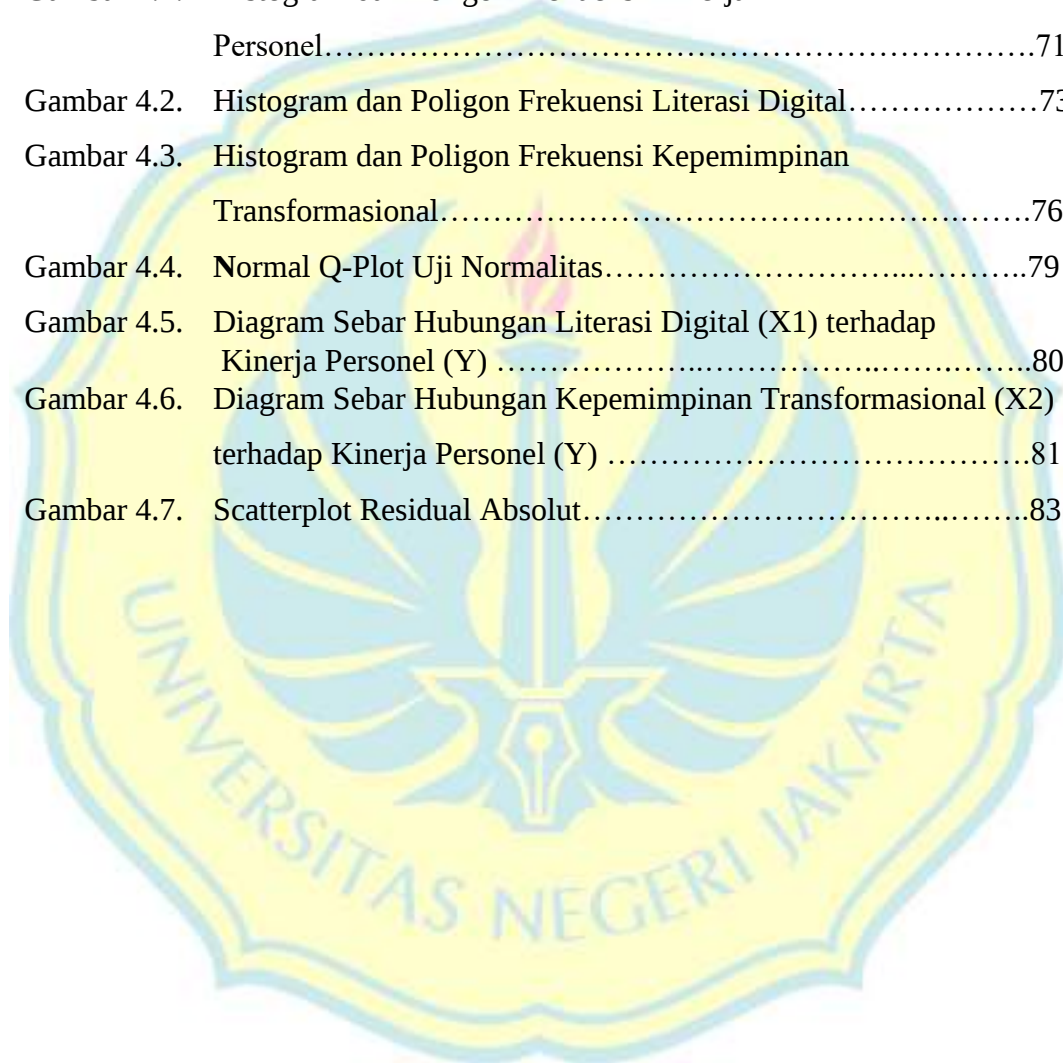
F. Teknik Analisis Data	63
G. Hipotesis Statistika	67
BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
A. Hasil Penelitian	69
1. Deskripsi Data	69
a. Kinerja Personel (Y)	69
b. Literasi Digital (X1)	71
c. Kepemimpinan Transformasional (X2)	74
2. Pengujian Prasyarat Analisis Data	76
a. Uji Normalitas	77
b. Uji Linieritas	79
c. Uji Multikolinearitas	82
d. Uji Heteroskedastisitas	83
3. Pengujian Hipotesis	84
a. Uji Korelasi Pearson	84
b. Analisis Regresi Linier Berganda dengan Pendekatan Weighted Least Squares (WLS)	86
1) Koefisien Korelasi Ganda dan Koefisien Determinasi	86
2) Uji Simultan (Uji F)	86
3) Uji Parsial (Uji t)	87
B. Pembahasan	88
BAB V KESIMPULAN	95
A. Kesimpulan	95
B. Implikasi	96
C. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN-LAMPIRAN	108
RIWAYAT HIDUP	162

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	51
Tabel 3.2 Kisi-kisi Kuesioner Variabel Kinerja.....	53
Tabel 3.3 Kisi-kisi Kuesioner Variabel Literasi Digital	57
Tabel 3.4 Kisi-kisi Kuesioner Variabel Kepemimpinan Transformasional	60
Tabel 4.1 Deskripsi Statistik Kinerja Personel	70
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Kinerja Personel	71
Tabel 4.3 Deskripsi Statistik Literasi Digital	72
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Literasi Digital	73
Tabel 4.5 Deskripsi Statistik Kepemimpinan Transformasional	75
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Transformasional	75
Tabel 4.7 Uji Asumsi Normalitas	77
Tabel 4.8 Uji Linearitas X1 atas Y	79
Tabel 4.9 Uji Linearitas X2 atas Y	80
Tabel 4.10 Uji Multikolinearitas	82
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas	83
Tabel 4.12 Hasil Uji Korelasi Pearson Antar Variabel	84
Tabel 4.13 Hasil Uji Korelasi Pearson Antar Variabel	86
Tabel 4.14 Uji Simultan (F).....	86
Tabel 4.15 Koefisien Regresi dan Uji Signifikansi(Uji t)	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Model hipotetik variabel Dependen (Bebas) dan Independen (Terikat).....	47
Gambar 4.1. Histogram dan Poligon Frekuensi Kinerja Personel.....	71
Gambar 4.2. Histogram dan Poligon Frekuensi Literasi Digital.....	73
Gambar 4.3. Histogram dan Poligon Frekuensi Kepemimpinan Transformasional.....	76
Gambar 4.4. Normal Q-Plot Uji Normalitas.....	79
Gambar 4.5. Diagram Sebar Hubungan Literasi Digital (X1) terhadap Kinerja Personel (Y)	80
Gambar 4.6. Diagram Sebar Hubungan Kepemimpinan Transformasional (X2) terhadap Kinerja Personel (Y)	81
Gambar 4.7. Scatterplot Residual Absolut.....	83



DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1 Instrumen (Kuesioner).....	108
Lampiran 2 Uji Instrumen (Validitas dan Reliabilitas)	117
Lampiran 3 Data Responden Penelitian.....	138
Lampiran 4 Deskripsi Data	148
Lampiran 5 Hasil Pengujian Prasyarat	151
Lampiran 6 Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	154
Lampiran 7 Surat – Surat Penelitian.....	156
Lampiran 8 Dokumentasi saat penelitian berlangsung (Pengisian kuisisioner).....	161



**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I

Pembimbing II



Winda Dewi Listyasari, M.Pd., Ph.D
Tanggal: 20/1/2026



Dr. Linda Ika Mayasari, M.Pd
Tanggal: 20/1/2026

Dr. Aip Badrujaman, M.Pd.
(Ketua)¹



(tanda tangan)

20/1/2026

(tanggal)

Winda Dewi Listyasari, M.Pd., Ph.D
(Koordinator Program Studi)²



(tanda tangan)

20/1/2026

(tanggal)

Nama : Syupriadin
Nomor Induk Mahasiswa : 1111824037
Tanggal Lulus : 23 Januari 2023
Angkatan : 2024

¹ Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan

² Koordinator Program Studi Manajemen Pendidikan

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Syupriadin

NIM : 1111824037

Tempat/ Tanggal Lahir : Syupriadin, 12 Mei 1989

Program : Magister

Program Studi : Manajemen Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa tesis dengan judul "Pengaruh Literasi Digital dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Personel Sepolwan Lemdiklat Polri" merupakan karya sendiri tidak mengandung unsur plagiat dan semua baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 13 Januari 2026

Yang menyatakan,



Syupriadin

NIM. 1111824037



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : SYUPRIADIN
NIM : 1111829037
Fakultas/Prodi : FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN / MP
Alamat email : Yadinntdwt@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☒ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH LITERASI DIGITAL DAN KEPENGIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PERSONEL
SEPOLWAN LEMDIKLAT POLRI

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 29 Januari 2026

Penulis

(SYUPRIADIN)
nama dan tanda tangan