

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, F. F. (2020). *Pengaruh job crafting terhadap kinerja karyawan dimediasi work engagement pada Mitra Produksi Sigaret (MPS) Sukorejo Pasuruan*. 158.
- Andriani, L. (2024). *Peran Authentic Leadership, Person Job Fit, Dan Ta'awun Behavior Untuk Menurunkan Emotional Exhaustion*. 1–127. <https://repository.unissula.ac.id/id/eprint/34932>
- Ardhana, A. Y. A., Syazeedah, H. N. U., Fitriyaningrum, R. I., & Gunawan, A. (2025). Analisis Ketidaksesuaian antara Pendidikan dengan Kebutuhan Dunia Kerja di Indonesia. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 3(4), 1020–1026. <https://doi.org/10.57141/kompeten.v3i4.156>
- Cable, D. M., & Derue, D. S. (2002). *The Convergent and Discriminant Validity of Subjective Fit Perceptions*. November 2002. <https://doi.org/10.1037//0021-9010.87.5.875>
- Erlangga, R. N. (2024). *Analisis Kesesuaian Mata Kuliah K3 Di Prodi S1 Pendidikan Teknik Bangunan Unj Dengan Kompetensi Sebagai Ahli Muda Keselamatan Konstruksi*.
- Fitrianto, R. I., & Pujiyanto, W. E. (2024). *The Influence of Self-Efficacy and Work Readiness on Person Job Fit*. 27(02), 138–146. <https://doi.org/https://doi.org/10.30649/aamama.v27i2.239>
- Guna, D. J. A., & Suprpto, S. (2023). Hubungan Praktik Kerja Terhadap Minat Kerja di Bidang Konstruksi dan Keguruan Mahasiswa S1 PTB UNESA. *Jurnal Kajian Pendidikan Teknik*. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jurnal-kajian-ptb/article/view/58190%0Ahttps://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jurnal-kajian-ptb/article/download/58190/45425>
- Halimah, Si. (2025). Relevansi Kurikulum Pendidikan Islam Dengan Kebutuhan Dunia Kerja Di Era Millennial. *Jurnal Al-Makrifat*, 4(1), 142–162.

<http://ejournal.kopertais4.or.id/tapalkuda/index.php/makrifat/article/view/3307/2467>

Hasanah, A. F. (2023). *Analisis Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Sebagai Pengendalian Terhadap Kinerja Pada Proyek Konstruksi*.

Hisyam, C. J., Daffa, M., & Prayogo, A. (2025). *Lulus Tapi Menganggur : Ironi Alumni UNJ di Tengah Sulitnya Lapangan Kerja*. 2(2), 264–278.

Kristof-brown, A. L., Zimmerman, R. D., & Johnson, E. C. (2005). Consequences Of Individuals' Fit At Work: A Meta-Analysis Of Person–Job, Person–Organization, Person–Group, And Person–Supervisor Fit. *Personnel Psychology*, 58, 281–342. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.2005.00672.x>

Lutfiyah, Oetomo Widi, H., & Suhermin. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Person Job Fit Dan Kinerja Karyawan Pada Pt Andromedia. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume*, 8. <https://repository.stiesia.ac.id/id/eprint/5672>

Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif* (A. Q. Habib (ed.); Cetakan 3.). Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta Jln. [https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode Penelitian Kuantitatif %28Panduan Praktis Merencanakan%2C Melaksa.pdf](https://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/50344/1/Metode%20Penelitian%20Kuantitatif%20Panduan%20Praktis%20Merencanakan%20Melaksa.pdf)

Masykuroh, N. L. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Person-Job Fit Terhadap Turnover Intention Dimediasi Job Satisfaction. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/37061>

Megawati, M., Gaol, L., Psikologi, F., Area, U. M., & Area, U. M. (2022). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pt. Pln (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Medan*. <http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/18107>

Metilda, R. M., & P.C., N. (2016). Gap Analysis of Employability Skills of Entry

- Level Business Graduates Based on Job-Fit Theory. *International Journal of Social Sciences and Management*, 3(4), 294–299. <https://doi.org/10.3126/ijssm.v3i4.15973>
- Millenia, V. (2022). *Hubungan Antara Person Job-Fit Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara*. 44(2), 8–10. <http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/17124>
- Muhyiddin. (2023). Indonesia Employment Outlook 2024: Strengthening Employment Policy Post COVID-19 Pandemic and Government Transition. *Proceedings of the National Academy of Sciences*, 3(1), 1–15. <http://dx.doi.org/10.1016/j.bpj.2015.06.056><https://academic.oup.com/bioinformatics/article-abstract/34/13/2201/4852827><https://semisupervised-3254828305/semisupervised.ppt><http://dx.doi.org/10.1016/j.str.2013.02.005><http://dx.doi.org/10.1016/j.str.2013.02.005>
- Najah, N., Dewi, &, & Suminar, R. (2025). *Peran Adaptabilitas Karier dan Personal Growth Initiative sebagai Prediktor Occupational Engagement Pada Mahasiswa Vokasi*. 91. <http://repository.unair.ac.id/id/eprint/137180>
- Nindhita, V., Putu, N., & Arnani, R. (2024). Job-Education Mismatch : Fenomena Persiapan Karir Siswa. *Prosiding Seminar Nasional*, 458–465.
- Prof.H.Imam Ghozali, M.Com, Ph, C. (2021). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 26 IBM" SPSS" Statistics* » (Edisi 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Putra, Y. W. S., Kusri, K., & Wibowo, F. W. (2019). Analisis Penerimaan Sistem Informasi Rumah Sakit Padma Lalita Menggunakan TAM. *Creative Information Technology Journal*, 5(3), 161. <https://doi.org/10.24076/citec.2018v5i3.186>
- Rasulong, I., Amang, B., Mapparenta, & Djamereng, A. (2025). *Entrepreneurial Fit Model: Strategi Inovatif Dalam Optimalisasi Pengelolaan BUMDes*. Penerbit Widina. https://www.google.co.id/books/edition/ENTREPRENEURIAL_FIT_MODE

L_Strategi_Inova/xi1NEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=person+job+fit+teori+adalah&pg=PA37&printsec=frontcover

- Retnawati, H. (2016). *Analisis Kuantitatif Instrumen Penelitian (Pertama)*. Parama Publishing.
- Riyanto, F., Astuti, S. D., Mahmud, M., & Panjaitan, R. (2023). Hard Skill Sebagai Faktor Dominan Kesiapan Kerja Di Era Industri 4.0. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 8(1), 46–65. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v8i1.18676>
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian* (M. S. Dr. Ir. Try Koryati (ed.); Cetakan I.). PENERBIT KBM INDONESIA.
- Serhan, C., & Tsangari, H. (2022). The mediating effects of psychological states on the relationship of job dimensions to personal and work outcomes, for fresh graduates. *Journal of Management Development*, 41(4), 223–239. <https://doi.org/10.1108/JMD-10-2021-0274>
- Setiarini, H., Prabowo, H., Sutrisno, S., & Gultom, H. C. (2022). Pengaruh Soft Skill Dan Pengalaman Magang Kerja Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Mahasiswa Feb Universitas Pgrri Semarang). *EKOBIS: Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 10(2), 195–204. <https://doi.org/10.36596/ekobis.v10i2.941>
- Sugiyono, P. D. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd (ed.); Cetakan Ke). Penerbit Alfabeta Bandung.
- Sulistianingrum, M., Murtinugraha, E., & Daryati. (2023). Tantangan Dan Peluang Di Industri Konstruksi Melalui Pendidikan Teknik Bangunan. *Prosiding Seminar Pendidikan Kejuruan Dan Teknik Sipil*, 1, 56–63.
- Wardani, N. R., & Sawitri, D. R. (2023). Hubungan antara Person-Organization Fit dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Milenial BPJS Ketenagakerjaan Pusat. *Jurnal EMPATI*, 12(4), 313–318. <https://doi.org/10.14710/empati.2023.27466>
- Warnandes, S., Hariyanto, L., & Indriatno Putra Pratama, G. N. (2022). Relevansi

Kompetensi Lulusan S1 Pendidikan Teknik Sipil dan Perencanaan Universitas Negeri Yogyakarta dengan Kebutuhan Dunia Industri Jasa Konstruksi Bidang Perencana. *Jurnal Pendidikan Teknik Sipil*, 4(1), 54–61. <https://doi.org/10.21831/jpts.v4i1.48489>

Widyana, I. K. D., & Bagia, I. W. (2022). Pengaruh Person-Job Fit Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 5(2), 190–197. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v5i2.39545>

Widyastuti, T., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan Antara Person Job-Fit Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng Semarang. *Jurnal EMPATI*, 7(3), 907–913. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.21746>

Wikanti Pratiwi, Odih Supratman, S. R. (2022). Pengaruh Minat Kerja dan Kemampuan Akademis Terhadap Kesiapan Memasuki Dunia Kerja Mahasiswa Pendidikan Teknik Bangunan. *JPTB: Jurnal Pendidikan Teknik Bangunan*, 2(1), 31–40.

