

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PENDIDIK SEKOLAH POLISI WANITA
(SEPOLWAN) LEMDIKLAT POLRI**



DANGSI MEPRI

NIM 7616167955

**Proposal Tesis Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Magister**

PASCASARJANA

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

**PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING
DIPERSYARATKAN UNTUK YUDISIUM MAGISTER**

Pembimbing I



Prof. Dr. Maruf Akbar, M.Pd.

Tanggal:

Pembimbing II



Dr. Matin, M.Pd.

Tanggal:

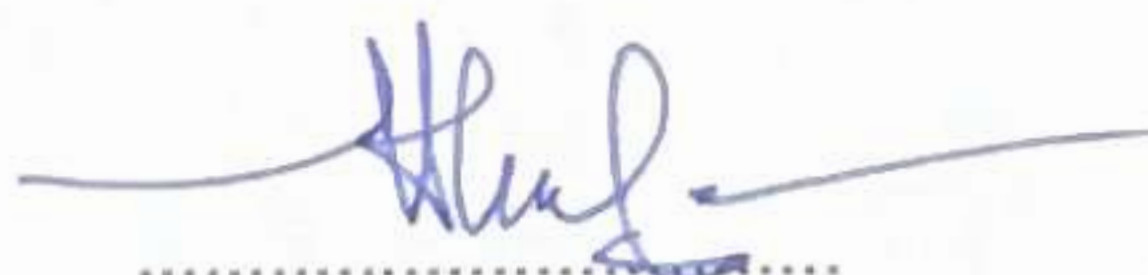
Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd.
(Ketua)¹



(Tanda Tangan)

.....
(Tanggal)

Dr. Matin, M, Pd.
(Sekretaris)²



(Tanda Tangan)

.....
(Tanggal)

Nama : Dangsi Mepri

No. Registrasi : 7616167955

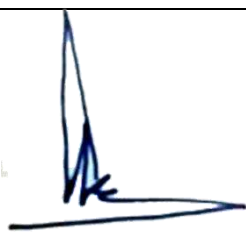
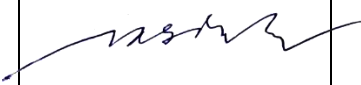
Tanggal Lulus : 18 Februari 2021

Angkatan : 2016/2017

1. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta
2. Koordinator Prodi Studi Magister Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN UJIAN TESIS

Nama : Dangsi Mepri
No. Registrasi : 7616167955
Prodi : Magister Manajemen Pendidikan
Angkatan : 2016/2017

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dr. Matin, M.Pd		30/12/2020
2.	Prof. Dr. Maruf Akbar, M.Pd.		29/12/2020
3.	Dr. Masduki Ahmad, S.H., M.M.		28/12/2020
4.	Prof. Dr. Rugaiyah, M.Pd		28/12/2020
5.	Dr. Supadi, M.Pd		27/12/2020

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENDIDIK SEKOLAH POLISI WANITA (SEPOLWAN) LEMDIKLAT POLRI

Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh perilaku kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pendidik di Sekolah Polisi Wanita (Sepolwan) Lemdiklat Polri. Pengukuran kinerja pendidik di Sepolwan Lemdiklat Polri didasarkan pada faktor perilaku kepemimpinan dan budaya organisasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Analisis yang dipakai adalah analisis jalur (*path analysis*) yang menguji dan mengukur pengaruh langsung satu variable terhadap variable lainnya. Populasi pada penelitian berjumlah 158 responden. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan teknik acak sederhana dan teknik sampel dari Slovin dengan hasil perhitungan 78 pendidik. Temuan dari penelitian bahwa kepemimpinan berpengaruh langsung positif terhadap kinerja tenaga pendidik Polri. Kepemimpinan yang baik akan memberi pengaruh yang positif terhadap peningkatan kinerja tenaga pendidik Polri. Budaya organisasi berpengaruh langsung positif terhadap kinerja tenaga pendidik Polri.. Semakin kuat budaya organisasi yang dimiliki lembaga Polri maka akan meningkatkan kinerja para pendidiknya. Budaya organisasi berpengaruh langsung positif terhadap kinerja tenaga pendidik Polri. Kepemimpinan seorang kepala sekolah Polri yang berkualitas dapat berdampak pada peningkatan budaya organisasi yang kondusif.

Kata kunci: kinerja, kepemimpinan, budaya organisasi

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CULTURE
ON THE PERFORMANCE OF EDUCATORS OF WOMEN POLICE
SCHOOLS (SEPOLWAN) POLRI LEMDIKLAT**

Abstract

This research was conducted with the aim of knowing whether there is an influence of leadership behavior and organizational culture on the performance of educators at the Women's Police School (Sepolwan) Lemdiklat Polri. Measuring the performance of educators at Sepolwan Lemdiklat Polri is based on factors of leadership behavior and organizational culture. The method used in this research is survey research with a quantitative approach. The analysis used is path analysis, which tests and measures the direct effect of one variable on another. The population in this research was 158 respondents. The sample in this study was taken using a simple random technique and a sample technique from Slovin with the calculation results of 78 educators. The finding of the research is that leadership has a positive direct effect on the performance of the National Police's teaching staff. Good leadership will have a positive influence on improving the performance of the National Police's teaching staff. Organizational culture has a positive direct effect on the performance of Polri's educators. The stronger the organizational culture of the National Police, the better the performance of its educators. Organizational culture has a positive direct effect on the performance of the National Police's teaching staff. The leadership of a qualified National Police principal can have an impact on enhancing a conducive organizational culture.

Keywords: performance, leadership, organizational culture

PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dangsi Mepri
NIM : 7616167955
Jenjang : S3 (Doktor)
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Angkatan : 2016/2017

Dengan ini menyatakan bahwa disertasi dengan judul penelitian “**Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pendidik Sekolah Polisi Wanita (Sepolwan) Lemdiklat Polri:**” merupakan karya saya sendiri tidak mengandung unsur *plagiat* dan sumbu baik yang dikutip langsung maupun tidak langsung yang dirujuk telah saya nyatakan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sehat tanpa unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2020



Dangsi Mepri

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dangsi Mempro
NIM : 7517090788
Jenjang : S2 (Magister)
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Angkatan : 2009/2010
Semester : 113 (Ganjil) Tahun Akademik 2020/2021

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan ujian terbuka dan perbaikan ujian tertutup untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, Agustus 2020
Yang membuat pernyataan,



Dangsi Mempri



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Dangsi Mempri
NIM : 7616167955
Fakultas/Prodi : Pascasarjana
Alamat email : dangsimepri1303@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☒ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PENDIDIK SEKOLAH POLISI WANITA (SEPOLWAN) LEMDIKLAT POLRI

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Agustus 2020

Penulis

Dangsi Mempri

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan ke pada Tuhan Yesus Kristus, atas penyertaan, pertolongan dan kasih karuniaNya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul **“Pengaruh Perilaku Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pendidik Sekolah Polisi Wanita (Sepolwan) Lemdiklat Polri”**.

Tesis ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta pada program Pascasarjana.

Tesis ini dapat diselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini peneliti terima kasih dan penghormatan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si., Rektor Universitas Negeri Jakarta yang telah mendukung sarana dan prasarana selama peneliti menempuh perkuliahan di Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd., Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penelitian sampai terselesaikannya tesis ini.
3. Prof. Dr. Ma`ruf Akbar, M.Pd Dosen Pembimbing I atas bimbingan dan arahan selama proses penelitian ini berjalan hingga akhir.
4. Dr. Matin, M.Pd. sebagai Dosen Pembimbing II dan Kepala Program Studi Manajemen Pendidikan untuk segala masukan dan saran yang menginspirasi peneliti untuk terus berprogress menyelesaikan studi.
5. Seluruh dosen dan staf karyawan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, terutama Jurusan Manajemen Pendidikan S-2 yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk berbagi ilmu pengetahuan kepada peneliti dengan sepuh hati.
6. Seluruh Dosen Civitas Akademika Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta atas ilmu dan wawasan selama peneliti menjalankan studi di Universitas Negeri Jakarta.

7. Para Tenaga Pendidik dari Sepolwan Lemdiklat Polri Jakarta
8. Rekan-rekan Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta angkatan 2016/2017 khususnya kelas A Non-reguler yang telah berjuang bersama.
9. Dan semua pihak yang namanya tidak tercantum di sini secara langsung yang telah membantu peneliti.

Semoga tesis ini dapat menjadi sumbangan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis sendiri dan bagi para pembaca.

Jakarta, Agustus 2020



Dangsi Mepri



DAFTAR ISI

Abstrak	ii
Abstract	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Pembatasan Penelitian.....	12
D. Rumusan Masalah	12
E. Manfaat Penelitian	12
F. Kebaruan Penelitian	13
BAB II.....	15
KAJIAN TEORETIK.....	15
A. Deskripsi Konseptual	15
1. Kinerja	15
2. Perilaku Kepemimpinan	27

3. Pengertian Budaya Organisasi	34
B. Hasil Penelitian Relevan.....	45
C. Kerangka Teoretik	50
D. Hipotesis Penelitian	52
BAB III	53
METODOLOGI PENELITIAN	53
A. Tujuan Penelitian.....	53
B. Tempat dan Waktu Penelitian	53
C. Metode Penelitian	54
D. Populasi dan Sampel.....	54
1. Populasi.....	54
2. Sampel	55
E. Teknik Pengumpulan Data	55
1. Variabel Kinerja Pendidik	57
2. Variabel Perilaku kepemimpinan.....	60
3. Budaya Organisasi	64
F. Teknik Analisis Data	67
G. Hipotesis Statistik.....	67
BAB IV	69
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
A. Deskripsi Data	69
1. Kinerja.....	69
2. Kepemimpinan	71
3. Budaya Organisasi.....	72

B. Pengujian Persyaratan Analisis	74
1. Uji Normalitas.....	74
2. Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi.....	76
C. Pengujian Hipotesis.....	83
1. Hipotesis Pertama	84
2. Hipotesis Kedua	85
3. Hipotesis Ketiga.....	86
D. Pembahasan Hasil Penelitian	87
1. Pengaruh Perilaku Kepemimpinan terhadap Kinerja Tenaga pendidik Polri...	88
2. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Tenaga pendidik Polri	88
3. Pengaruh Perilaku Kepemimpinan terhadap Budaya organisasi.....	89
BAB V	90
KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	90
A. Kesimpulan	90
B. Implikasi.....	90
C. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA	93
RIWAYAT HIDUP	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Siklus performance management Deming.....	16
Gambar 3. 1 Model Path Analysis.....	54
Gambar 4. 1 Histogram Data Kinerja.....	70
Gambar 4. 2 Histogram Kepemimpinan.....	72
Gambar 4. 3 Histogram Budaya Organisasi	74
Gambar 4. 4 Grafik Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 16,45 + 0,73X_1$	79
Gambar 4. 5 Grafik Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 40,47 + 0,66X_2$	81
Gambar 4. 6 Grafik Persamaan Regresi $\hat{X}_2 = 38,47 + 0,85X_1$	83
Gambar 4. 7 Model Empiris Antar Variabel	87



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kisi-Kisi Instrumen Kinerja.....	58
Tabel 3. 2 Kisi-kisi final instrumen perilaku kepemimpinan (X ₁).....	62
Tabel 3. 3 Kisi Kisi Uji Coba Instrumen Budaya Organisasi	65
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Skor Kinerja.....	69
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan	71
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Skor Budaya Organisasi	73
Tabel 4. 4 Rangkuman Uji Normalitas Data Penelitian.....	76
Tabel 4. 5 ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linieritas Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 16,45 + 0,73X_1$	78
Tabel 4. 6 ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linieritas Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 40,47 + 0,66X_2$	80
Tabel 4. 7 ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linieritas Persamaan Regresi $\hat{X}_2 = 38,47 + 0,85X_1$	82
Tabel 4. 8 Hasil Uji Signifikansi dan Uji Linieritas Regresi	83
Tabel 4. 9 Matriks Koefisien Korelasi Sederhana antar Variabel.....	84
Tabel 4. 10 Koefisien Jalur Pengaruh X ₁ terhadap X ₃	85
Tabel 4. 11 Koefisien Jalur Pengaruh X ₂ terhadap X ₃	86