

**PENGARUH BUDAYA KERJA, *REWARD*, REKRUTMEN DAN INTEGRITAS
TERHADAP KOMITMEN PROFESI TENAGA PENDIDIK MILITER
SETINGKAT PERWIRA MENENGAH DI KOMANDO PEMBINAAN
DOKTRIN PENDIDIKAN DAN LATIHAN TNI ANGKATAN LAUT
(KODIKLATAL) SURABAYA**



R. ANANG DWIKUNCORO

7647121214

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Mendapatkan Gelar Doktor

PASCASARJANA

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2019

**PENGARUH BUDAYA KERJA, REWARD, REKRUTMEN DAN INTEGRITAS
TERHADAP KOMITMEN PROFESI TENAGA PENDIDIK MILITER
SETINGKAT PERWIRA MENENGAHDI KOMANDO PEMBINAAN
DOKTRIN PENDIDIKAN DAN LATIHAN TNI ANGKATAN LAUT
(KODIKLATAL) SURABAYA**

R. ANANG DWIKUNCORO

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja, *reward*, rekrutmen dan integritas terhadap komitmen profesi tenaga pendidik militer setingkat perwira menengah di Komando Pembinaan Doktrin Pendidikan Dan Latihan TNI Angkatan Laut (Kodiklatal) Surabaya.

Penelitian yang digunakan adalah *survey* dengan desain kausal. Jumlah sampel responden ditetapkan sebanyak 160 tenaga pendidik, teknik pengambilan sampel dilakukan dengan cara acak sederhana (*simple random sampling*) dari 265 tenaga pendidik organik setingkat Perwira Menengah yang sedang memberi kuliah di lingkungan Kobangdikal, Bumi Moro, Surabaya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; 1) Pengaruh Langsung Positif Budaya Kerja (X_1) terhadap Komitmen Profesi (Y). (2). Pengaruh Langsung Positif *Reward* (X_2) terhadap Komitmen Profesi (Y) Nilai koefisien jalur *reward* terhadap komitmen profesi. (3). Pengaruh Langsung Positif Rekrutmen (X_3) terhadap Komitmen Profesi (Y). (4) Pengaruh Langsung Positif Integritas (X_4) terhadap Komitmen Profesi (Y). (5) Pengaruh Langsung Positif Budaya Kerja (X_1) terhadap Integritas (X_4). (6) Pengaruh Langsung Positif *Reward* (X_2) terhadap Integritas (X_4). (7) Pengaruh Langsung Positif Rekrutmen (X_3) terhadap Integritas (X_4). (8). Pengaruh Langsung Positif Budaya Kerja (X_1) terhadap Rekrutmen (X_3). (9). Pengaruh Langsung Positif *Reward* (X_2) terhadap Rekrutmen (X_3). (10). Pengaruh Langsung Positif Budaya Kerja (X_1) terhadap *Reward* (X_2). (11). Pengaruh Tidak Langsung Budaya Kerja (X_1) terhadap Komitmen Profesi (Y) melalui Integritas (X_4). (12) Pengaruh Tidak Langsung *Reward* (X_2) terhadap Komitmen Profesi (Y) melalui Integritas (X_4). Pengaruh Tidak Langsung Rekrutmen (X_3) terhadap Komitmen Profesi (Y) melalui Integritas (X_4) Besar pengaruh tidak langsung rekrutmen terhadap komitmen profesi melalui integritas. Hal ini membuktikan bahwa Integritas mampu memediasi hubungan pengaruh Rekrutmen terhadap Komitmen Profesi. *Novelty* dalam penelitian (1) Bahwa beberapa penelitian yang terdahulu menjelaskan bahwa komitmen organisasi sebagai variabel Y atau variabel bebas sementara penelitian yang dilakukan saat ini menggunakan variabel komitmen profesi sebagai variabel Y serta menguji pengaruh budaya kerja, reward, rekrutmen, integritas terhadap komitmen profesi sehingga memiliki perbedaan dengan penelitian sebelumnya. (2) Fokus penelitian pada Komitmen Profesi guru militer Di Kodiklatal Surabaya, yang sebelumnya belum pernah diteliti di TNI AL maupun TNI yang mempunyai karakteristik berbeda dengan lembaga pendidikan di luar TNI/TNI AL.

Kata Kunci: Budaya kerja, Reward, Rekrutmen, Integritas dan Komitmen Profesi Tenaga Pendidikan Militer

**EFFECT OF WORK CULTURE, REWARD, RECRUITMENT
AND INTEGRITY AGAINST MILITARY EDUCATIONAL PROFESI
COMMITMENTS AT THE MIDDLE OFFICES AT THE COMMANDO FOR THE
DEVELOPMENT OF DOCTRINES OF EDUCATION AND EXERCISE OF THE
TNI ANGKATAN LAUT (KODIKLATAL) SURABAYA**

R. ANANG DWIKUNCORO

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work culture, reward, recruitment, and integrity on the professional commitment of mid-level military educator staff in command of naval education and training (Kodiklatal) doctrine training in Surabaya.

The research used is a survey with a causal design. The number of respondents was set at 160 educators, the sampling technique was done by simple random sampling from 265 organic educators at the level of Middle Officers who were lecturing in Kobangdikal, Bumi Moro, Surabaya.

The results of this study indicate that; (1) Positive Direct Effect of Work Culture (X1) on Profesi Commitment (Y) (2). Positive Direct Effect of Reward (X2) on Profesi Commitment (Y) (3). Positive Direct Effect of Recruitment (X3) on Profesi Commitment (Y). (4) Positive Direct Effect of Integrity (X4) on Profesi Commitment (Y). (5) Positive Direct Effect of Work Culture (X1) on Integrity (X4). (6) Positive Direct Reward (X2) Effect on Integrity (X4). (7) Positive Direct Effect of Recruitment (X3) on Integrity (X4). (8). Positive Direct Effect of Work Culture (X1) on Recruitment (X3). (9). Positive Reward Effect (X2) on Recruitment (X3). (10). Positive Direct Effect of Work Culture (X1) on Reward (X2). (11). Indirect Effects of Work Culture (X1) on Profesi Commitment (Y) through Integrity (X4). 12) Indirect Effects of Reward (X2) on Profesi Commitment (Y) through Integrity (X4). 13). Indirect Effects of Recruitment (X3) on Professional Commitment (Y) through Integrity (X4). The Indirect Effect of recruitment on Professional Commitment through Integrity. That Proves that integrity can mediate the intercourse of the recruitment effect against Professional Commitment. The novelty in research (1) Some of the previous studies explained that organizational commitment as a variable Y or exempt variable, while the research carried out today uses the variable professional commitment as variable Y, and verifies the effect of work culture, reward, recruitment, integrity on professional commitment, so that it has differences with the previous research (X3). (2) The focus of the research on the professional commitment of the military educator in Kodiklatal, Surabaya which has not been studied before in the Indonesian navy as well as in the Indonesian armed forces which have different characteristics from educational institutions outside Indonesian Navy.

Keywords: *Work Culture, Reward, Recruitment, Integrity and Profesi Commitment of Military Education Workers*

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor Ilmu Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau ada plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Agustus 2019

R. Anang Dwi Kuncoro

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur yang setinggi-tingginya kehadirat Ilahi Rabbi yang Maha memiliki kekuatan dan kekuasaan, Allah SWT, sehingga dengan rahmat dan kasih sayang-Nya peneliti dapat menyelesaikan penelitian disertasi ini yang merupakan salah satu persyaratan akademik guna memperoleh gelar Doktor dalam Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Selanjutnya rahmat dan salam semoga tercurah kepada patriot Allah, rasulullah saw, Nabi Muhammad saw berikut juga kepada keluarga, pengikut dan para ulama sebagai pewaris beliau di dalam mengaktualisasikan kebenaran dalam kehidupan dunia menuju akhirat.

Peneliti menyadari bahwa dalam proses penyelesaian disertasi ini telah melibatkan berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung, perorangan maupun lembaga yang telah memberikan kontribusi dalam menghimpun segala sesuatu yang dibutuhkan guna penyelesaian penyusunan disertasi ini.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan penelitian tugas akhir yang berupa disertasi ini bagaikan setetes air yang jatuh dalam luasnya samudra. Peneliti berharap semoga disertasi ini dapat sedikit memberikan manfaat bagi para praktisi pendidikan dan perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya bidang kajian Manajemen Sumber Daya Manusia serta dapat dijadikan salah satu rujukan bagi peneliti atau peneliti karya ilmiah lainnya. Akhir kata peneliti berbesar hati apabila para pembaca sudi memberikan kritik, saran dan masukan dalam rangka proses penelitian dan penelitian berikutnya

Jakarta, Agustus 2019

R. Anang Dwi Kuncoro



UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur saya ucapkan kepada Allah, setelah melalui berbagai jerih payah, penulisan disertasi ini akhirnya berhasil diselesaikan. Keberhasilan ini terutama tentu berkat kehendak dan karunia-Nya. Oleh sebab itu penulis bersyukur atas kehadirat-Nya, disertai doa permohonan agar penulis mampu berpikir dan bertindak sebagaimana Allah kehendaki.

Terselesainya penulisan disertasi ini tentu juga berkat dorongan, bimbingan, dan bantuan dari banyak pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semuanya. Ucapan terima kasih terutama ditujukan kepada Prof. Intan Ahmad Ph.D selaku Plt. Rektor Universitas Negeri Jakarta; Prof. Dr. Ilza Mayuni, M.A selaku Plt. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta; dan Prof. Dr. Hamidah, M.Si selaku Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, serta seluruh dosen PPS UNJ, khususnya dosen pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menempuh studi program S3 pada PPS UNJ serta telah memberikan bekal ilmu dan wawasan bagi peneliti untuk menyelesaikan disertasi ini. Demikian juga kepada seluruh Tata Usaha PPS UNJ serta seluruh karyawan UNJ pada umumnya yang telah memberikan pelayanan kemudahan administrasi sejak peneliti masuk kuliah hingga terselesainya penyusunan disertasi ini.

Ucapan terimakasih yang tidak kalah besarnya secara khusus disampaikan kepada Prof. Dr. Suparno Eko Widodo selaku Promotor Disertasi dan Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd selaku Co-Promotor, atas kesedian meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan petunjuk kepada penulis dalam menyelesaikan disertasi ini sungguh sangat berharga, tanpa bimbingan dan petunjuk tersebut penulis tentu menemui banyak kesulitan dalam menyelesaikan disertasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta. Bersama dengan ini, penulis juga mohon maaf sebesar-besarnya atas keterbatasan kemampuan penulis di dalam mengikuti bimbingan dan petunjuknya, permohonan maaf juga disampaikan jika ada tutur kata atau tingkah laku penulis yang kurang pantas tempatnya ketika penulis berulang kali menghadap untuk berkonsultasi.

Akhirnya peneliti menyadari bahwa akibat keterbatasan sumber daya, maka di dalam penelitian ini tentu di sana-sini terdapat kekurangan dan kelemahan. Untuk itu penulis membuka pintu hati dan pikiran selebar-lebarnya untuk menerima kritik konstruktif atau masukan dari siapa saja untuk perbaikannya.

Jakarta, Agustus 2019

R. Anang Dwi Kuncoro

DAFTAR ISI

JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Pembatasan Masalah	11
D. Rumusan Masalah	11
E. Kegunaan Hasil Penelitian	12
F. Kebaruan Penelitian (<i>State Of The Art</i>).....	13
BAB II KAJIAN TEORETIK	
A. Deskripsi Konseptual.....	18
1. Komitmen Profesi.....	18
2. Integritas	27
3. Budaya Kerja	36
4. <i>Reward</i>	44
5. Rekrutmen	56
B. Hasil Penelitian yang Relevan.....	63
C. Kerangka Teoritik.....	65

D. Hipotesis Penelitian	81
-------------------------------	----

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tujuan Penelitian.....	82
B. Tempat dan Waktu Penelitian	83
C. Metode Penelitian	83
D. Populasi dan Sampel	84
E. Teknik Pengumpulan Data.....	87
1. Komitmen Profesi (Y).....	88
2. Budaya Kerja (X ₁).....	91
3. <i>Reward</i> (X ₂)	94
4. Rekrutmen (X ₃)	97
5. Integritas (X ₄).....	99
F. Teknik Analisis Data	102
G. Hipotesis Statistika	104

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Data	106
1. Profesiitas (Y).....	106
2. Budaya Kerja(X ₁)	109
3. <i>Reward</i> (X ₂).....	111
4. Rekrutmen (X ₃)	114
5. Integritas (X ₄)	116
B. Pengujian Persyaratan Analisis	119
1. Uji Normalitas	120
2. Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi.....	123
3. Pengujian Model.....	136
C. Perhitungan Koefisien Jalur	138
D. Pengujian Hipotesis	142
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	157

BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	176
B. Implikasi.....	178
C. Saran.....	180

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN





DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Kekuatan Tenaga Pendidik Organik dan Non Organik...	4
Tabel 1.2	Kebaruan Penelitian	13
Tabel 3.1	Populasi tenaga pendidik di lingkungan Kobangdikal, Bumi Moro, Surabaya.....	82
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Komitmen Profesi (Y)	86
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen Budaya Kerja (X ₁)	89
Tabel 3.4	Kisi-kisi Instrumen <i>Reward</i> (X ₂).....	92
Tabel 3.5	Kisi-kisi Instrumen Rekrutmen (X ₃).....	94
Tabel 3.6	Kisi-kisi Instrumen Integritas (X ₄)	97
Tabel 4.1	Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Profesi (Y).....	106
Tabel 4.2	Rerata Indikator dan Butir Pernyataan Variabel Y	108
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Skor Budaya Kerja (X ₁).....	109
Tabel 4.4	Rerata Indikator dan Butir Pernyataan Variabel X ₁	110
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Skor <i>Reward</i> (X ₂)	112
Tabel 4.6	Rerata Indikator dan Butir Pernyataan Variabel X ₂	113
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Skor Rekrutmen (X ₃).....	114
Tabel 4.8	Rerata Indikator dan Butir Pernyataan Variabel X ₃	115
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Skor Integritas (X ₄).....	117
Tabel 4.10	Rerata Indikator dan Butir Pernyataan Variabel X ₄	118
Tabel 4.11	Rangkuman Statistik Deskriptif	119
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi.....	123
Tabel 4.13	ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{Y} = 52,15 + 0,56X_1$	125
Tabel 4.14	ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{Y} = 29,02 + 0,74X_2$	126
Tabel 4.15	ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{Y} = 29,45 + 0,70X_3$	127
Tabel 4.16	ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{Y} = 35,20 + 0,69X_4$	128
Tabel 4.17	ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_4 = 71,37 + 0,40X_1$	129

Tabel 4.18	ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_4 = 55,15 + 0,52X_2$	130
Tabel 4.19	ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_4 = 55,88 + 0,49X_3$	131
Tabel 4.20	ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 94,01 + 0,27X_1$	132
Tabel 4.21	ANAVA Untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_3 = 83,44 + 0,35X_2$	133
Tabel 4.22	ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Persamaan Regresi $\hat{X}_2 = 97,43 + 0,18X_1$	134
Tabel 4.23	Hasil Uji Signifikansi dan Uji Linearitas Regresi.....	135
Tabel 4.24	Rangkuman Hasil Pengujian Koefisien Korelasi.....	137
Tabel 4.25	Hasil SPSS Model Pertama.....	138
Tabel 4.26	Hasil SPSS Model Kedua.....	139
Tabel 4.27	Hasil SPSS Model Ketiga.....	140
Tabel 4.28	Hasil SPSS Model Keempat.....	141
Tabel 4.29	Pengaruh Langsung Antar Variabel.....	147
Tabel 4.30	Hasil SPSS Uji Koefisien Model Pertama.....	148
Tabel 4.31	Hasil SPSS Uji Koefisien Model Kedua.....	152
Tabel 4.32	Hasil SPSS Uji Koefisien Model Ketiga.....	155



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Model Hipotetik Penelitian.....	80
Gambar 4.1	Histogram Data Komitmen Profesiitas (Y)	107
Gambar 4.2	Histogram Data Budaya Kerja (X_1).....	110
Gambar 4.3	Histogram Data <i>Reward</i> (X_2)	112
Gambar 4.4	Histogram Data Rekrutmen (X_3)	115
Gambar 4.5	Histogram Data Integritas (X_4).....	117
Gambar 4.6	Model Hubungan Struktural Antar Variabel	138
Gambar 4.7	Diagram Jalur Empiris Model Struktural 1	139
Gambar 4.8	Diagram Jalur Empiris Model Struktural 2	140
Gambar 4.9	Diagram Jalur Empiris Model Struktural 3	141
Gambar 4.10	Diagram Jalur Empiris Model Struktural 4	142
Gambar 4.11	Model Empiris Antar Variabel	142
Gambar 4.12	Model Mediator Pertama	149
Gambar 4.13	Hasil Hitung Sobel Test Online Pertama.....	150
Gambar 4.14	Model Mediator Kedua.....	152
Gambar 4.15	Hasil Hitung Sobel Test Online Kedua	153
Gambar 4.16	Model Mediator Ketiga	156
Gambar 4.17	Hasil Hitung Sobel Test Online Ketiga.....	157



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Instrumen Uji Coba.....	182
Lampiran 2	Data Hasil Uji Coba.....	183
Lampiran 3	Instrumen Penelitian	225
Lampiran 4	Data Hasil Penelitian	239
Lampiran 5	Persyaratan Analisis.....	273
Lampiran 6	Hasil Perhitungan.....	447
Lampiran 7	Pengujian Hipotesis	473



LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor Ilmu Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia dari Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau ada plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Agustus 2019



R. Anang Dwi Kuncoro

**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA DISERTASI
PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor



Prof. Dr. Suparno Eko Widodo M.Pd

Prof. Dr. Maruf Akbar, M.Pd

Tanggal : ... 16 - 8 - 2019

Tanggal : ... 15 - 8 - 2019

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Intan Ahmad, Ph.D
(Ketua)¹



28/8/2019

Prof. Dr. Ilza Mayuni, MA
(Sekretaris)²



22.08.2019

Nama : R. Anang Dwikuncoro

No. Registrasi : 7647121214


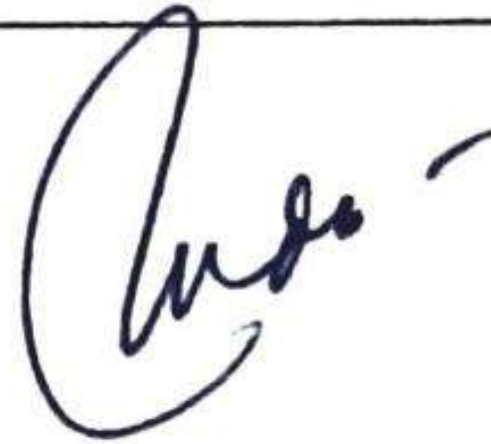
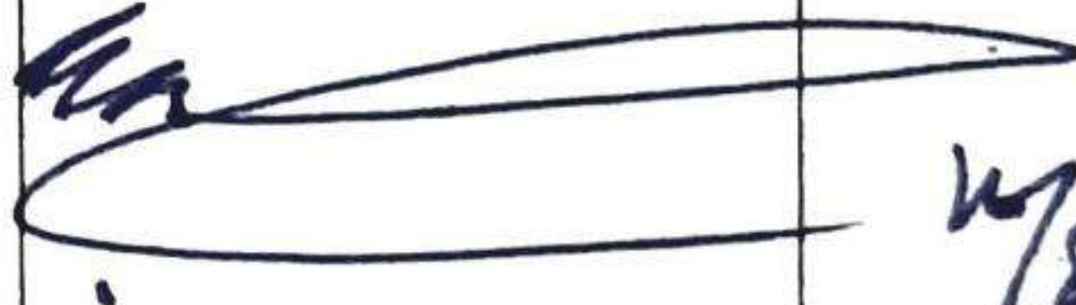

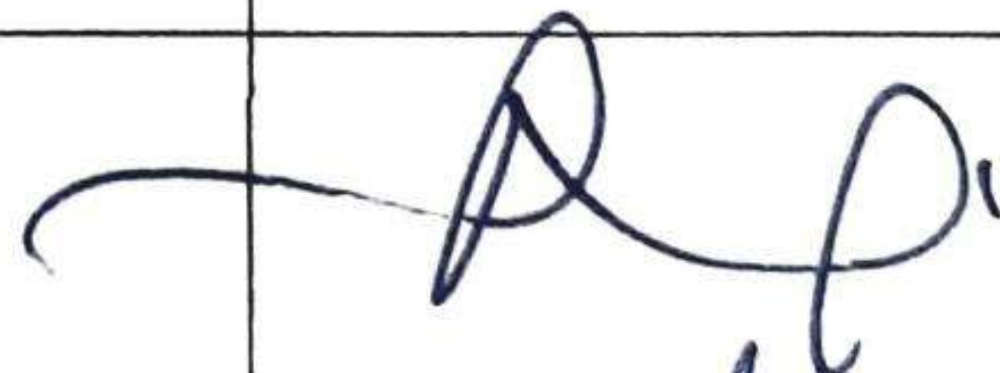


Tgl. Lulus :

¹Plt. Rektor Universitas Negeri Jakarta

²Plt. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

**PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI
SETELAH UJIAN TERTUTUP**

Nama : R. Anang Dwikuncoro
 No. Registrasi : 7647121214
 Program Studi : Ilmu Manajemen/ Manajemen Sumber Daya Manusia
 Angkatan : 2012

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi, M.Pd (Ketua)		21/8 2019
2	Prof. Dr. Hamidah, SE.,M.Si (Sekretaris)		19/08 - 2019
3	Prof. Dr. Suparno Eko Widodo M.Pd (Promotor)		14/8 19
4	Prof. Dr. Maruf Akbar, M.Pd (Co-promotor)		15/8 19
5	Dr. Ari Saptono, M.Pd (Penguji)		14/8 19
6	Agung Dharmawan Buchdadi, M.M, Ph.D (Penguji)		13/8 19
7	Prof. Dr. Masydzulhak, SE., M.M (Penguji Luar)		12/08 2019



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : R Anang Dwi Kuncoro
NIM : 7647121214
Fakultas/Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Alamat email : anangdwikuncoro@yahoo.com / dipakupus@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH BUDAYA KERJA, REWARD, REKRUTMEN DAN INTEGRITAS TERHADAP KOMITMEN PROFESI TENAGA PENDIDIK MILITER SETINGKAT PERWIRA MENENGAH DI KOMANDO PEMBINAAN DOKTRIN PENDIDIKAN DAN LATIHAN TNI ANGKATAN LAUT (KODIKLATAL) SURABAYA

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta April 2020



Penulis

(R. Anang Dwi Kuncoro)