

**KOMITMEN KEBANGSAAN PRAJURIT TNI AD:
KAJIAN PENGARUH KEPEMIMPINAN, ETIKA
KEPRAJURITAN, DAN MOTIVASI PRAJURIT
MELALUI STUDI KAUSAL**



**Bambang Heru Sukmadi
7647168275**

**Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Memperoleh Gelar Doktor**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

Abstrak

Komitmen Kebangsaan Prajurit TNI AD: Kajian Pengaruh Kepemimpinan, Etika Keprajuritan, dan Motivasi Prajurit melalui Studi Kausal

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh pemimpin, etika keprajuritan, dan motivasi prajurit terhadap komitmen kebangsaan prajurit TNI AD. Penelitian dilakukan di Batalyon Perhubungan Direktorat Perhubungan TNI AD di Jakarta. Pengaruh kepemimpinan, etika, dan motivasi terhadap komitmen kebangsaan diteliti dalam perspektif perilaku organisasional (*organizational behavior*) menggunakan pendekatan kuantitatif. Data diperoleh dengan metode survey terhadap 83 orang prajurit bergolongan pangkat bintang dan tamtama sebagai responden. Kepada setiap orang responden diminta menjawab 100 butir pertanyaan survey. Jawaban responden dikuantifikasi ke dalam skala satu sampai dengan lima. Analisis terhadap data dan pengujian hipotesis pengaruh langsung menggunakan teknik statistika Analisis Jalur (*Path Analysis*), sedangkan pengujian hipotesis pengaruh tidak langsung menggunakan teknik Sobel Test. Penelitian mendapatkan hasil bahwa (1) kepemimpinan berpengaruh langsung secara positif terhadap komitmen kebangsaan; (2) etika keprajuritan berpengaruh langsung secara positif terhadap komitmen kebangsaan; (3) motivasi prajurit berpengaruh langsung secara positif terhadap komitmen kebangsaan; (4) kepemimpinan berpengaruh langsung secara positif terhadap motivasi prajurit; (5) etika keprajuritan berpengaruh langsung secara positif terhadap motivasi prajurit; (6) kepemimpinan berpengaruh tidak langsung terhadap komitmen kebangsaan melalui motivasi prajurit; dan (7) etika keprajuritan berpengaruh tidak langsung terhadap komitmen kebangsaan melalui motivasi prajurit. Di samping itu juga diperoleh hasil bahwa variabel yang paling kuat pengaruhnya terhadap komitmen kebangsaan adalah etika keprajuritan, kedua adalah motivasi prajurit, dan ketiga kepemimpinan.

Kata kunci: Komitmen kebangsaan, Kepemimpinan, Etika keprajuritan, Motivasi prajurit, Prajurit TNI AD

Abstract

National Commitment of Soldiers in the Indonesian Army: A Research about the Effects of Leadership, Military Ethics, and Soldiers' Motivation through a Causal Study

This study aims to analyze and find out the effect of leadership, military ethics, and the motivation of soldiers on the national commitment of the Indonesian Army soldiers. The study was conducted at the Signal Battalion in the Directorate of Signal of the Indonesian Army in Jakarta. The effect of leadership, ethics, and motivation on national commitment is studied in the perspective of organizational behavior using a quantitative approach. Data were obtained by survey method on 83 soldiers with the rank of non-commissioned and enlisted as respondents. Each respondent was asked to answer 100 survey questions. Respondents' answers are quantified on a scale of one to five. Analysis of the data and test of the hypotheses of direct effects utilize Path Analysis techniques, while the test of the hypotheses of indirect effects utilizes the Sobel Test technique. The research found that (1) leadership has a positive direct effect on national commitment; (2) military ethics have a positive direct effect on national commitment; (3) soldier's motivation has a positive direct effect on national commitment; (4) leadership has a positive direct effect on soldiers' motivation; (5) military ethics has a positive direct effect on soldiers' motivation; (6) leadership has a positive indirect effect on national commitment through the soldiers' motivation; and (7) military ethics has a positive indirect effect on national commitment through the soldiers' motivation. In addition, results were also obtained that the most influencing variable on national commitment is military ethics, the second is soldiers' motivation, and the third is leadership.


Keywords: *National commitment, Leadership, Military ethics, Soldiers' motivation, Indonesian Army*




**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA DISERTASI/
PROMOSI DOKTOR**

Promotor

Co-Promotor


Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd
Tanggal: 29-8-2019



Prof. Dr. Billy Tunas, M.Sc
Tanggal: 29-8-2019

NAMA

TANDA TANGAN


TANGGAL

Prof. Intan Ahmad, Ph.D
(Ketua)¹



24/09/19

Prof. Dr. Ilza Mayuni, M.A
(Sekretaris)²



19/9/19

Nama : Bambang Heru Sukmadi

No. Registrasi : 7647168275

Tgl. Lulus :

¹Plt. Rektor Universitas Negeri Jakarta

²Plt. Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta ini seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, Juli 2019



Bambang Heru Sukmadi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220

Telepon/Faksimili: 021-4894221

Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Bambang Heru Sukmadi
NIM : 7647168275
Fakultas/Prodi : Pascasarjana/Illmu Manajemen
Alamat email : herusukmadi@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Komitmen Kebangsaan Prajurit TNI AD: Kajian Pengaruh Kepemimpinan, Etika Keprajuritan, dan Motivasi Prajurit melalui Studi Kausal

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 26 Februari 2020

Penulis

(Bambang Heru Sukmadi)

KATA PENGANTAR

Disertasi ini adalah laporan penelitian yang ditulis untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Doktor di Universitas Negeri Jakarta pada Program Pascasarjana Program Pendidikan Ilmu Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Judul disertasi adalah **Komitmen Kebangsaan Prajurit TNI AD: Kajian Pengaruh Kepemimpinan, Etika Keprajuritan, dan Motivasi Prajurit melalui Studi Kausal**. Komitmen kebangsaan sebagai variabel dependen serta kepemimpinan, etika, dan motivasi sebagai variabel independen dipelajari dan dianalisis dalam perspektif perilaku organisasional dengan menggunakan pendekatan kuantitatif.

Sejak memasuki abad ke-20, globalisasi berproses semakin kuat dan meluas ke segala pelosok dunia. Globalisasi membawa pengaruh, baik positif maupun negatif, terhadap kehidupan bangsa-bangsa di dunia, di antaranya adalah kecenderungan mendegradasi nasionalisme sekurang-kurangnya pada sebagian warga bangsa. Pengaruh negatif yang demikian itu berakibat cukup serius bagi perilaku organisasional terutama di dalam organisasi publik terlebih lagi organisasi militer. Oleh sebab itu komitmen kebangsaan prajurit dipandang layak dan penting menjadi obyek penelitian, karena komitmen kebangsaan merupakan tulang punggung profesi militer, dan pengaruh yang dapat mendegradasi komitmen kebangsaan tidak akan pernah usai.

Di dalam disertasi ini variabel komitmen kebangsaan dikedepankan sebagai kebaruan utama, karena sejauh ini belum ditemukan penelitian terhadap variabel tersebut. Untuk itu peneliti menyusun konstruk variabel komitmen kebangsaan terutama berdasarkan *Integrative Model of Organizational Behavior* sebagaimana diteorikan oleh Colquitt, LePine, dan Wesson dalam bukunya yang berjudul *Organizational Behavior. Improving Performance and Commitment in the Workplace, 4th Edition* (2015).

Hasil penelitian di dalam disertasi ini diharapkan dapat memberi manfaat praktis bagi upaya memelihara dan meningkatkan komitmen kebangsaan khususnya di dalam organisasi militer. Di samping itu juga diharapkan dapat bermanfaat secara teoretis, yaitu memperkaya khazanah ilmu manajemen pada umumnya, khususnya manajemen sumber daya manusia, dan lebih khusus lagi di dalam lingkup organisasi militer. Sekurangnya, hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu bahan penelitian lebih lanjut yang dilakukan secara lebih komprehensif dan mendalam.

Akhirnya, peneliti menyadari bahwa akibat keterbatasan sumber daya, maka di dalam penelitian ini tentu di sana-sini terdapat kelemahan atau kekurangsempurnaan. Untuk itu penulisan membuka pintu hati dan pikiran selebar-lebarnya untuk menerima kritik konstruktif atau masukan dari siapa saja untuk perbaikannya.

Jakarta, Juli 2019



Bambang Heru Sukmadi

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji Tuhan, setelah melalui berbagai jerih payah, penulisan disertasi ini akhirnya berhasil diselesaikan. Keberhasilan itu terutama tentu berkat kehendak dan karunia Tuhan Yang Maha Mengasihi. Oleh sebab itu penulis memanjatkan puji syukur kehadiran-Nya disertai doa permohonan agar penulis mampu berpikir dan bertindak sebagaimana Tuhan kehendaki.

Terselesaikannya penulisan disertasi ini tentu juga berkat dorongan, bimbingan, dan bantuan dari banyak pihak. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semuanya. Ucapan terima kasih terutama ditujukan kepada Prof. Intan Ahmad Ph.D selaku Plt. Rektor UNJ (Universitas Negeri Jakarta); Prof. Dr. Ilza Mayuni, M.A selaku Plt. Direktur Pascasarjana UNJ; dan Prof. Dr. Hamidah, M.Si selaku Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Program Pascasarjana UNJ.

Ucapan terima kasih yang tidak kalah besarnya secara khusus disampaikan kepada Prof. Dr. Ma'ruf Akbar, M.Pd selaku Promotor Disertasi dan Prof. Dr. Billy Tunas, M.Sc selaku Co-Promotor Disertasi. Kesediaan meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan petunjuk kepada penulis dalam menyelesaikan disertasi ini sungguh sangat berharga. Tanpa bimbingan dan petunjuk tersebut penulis tentu menemui banyak kesulitan dalam menyelesaikan disertasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UNJ. Bersamaan dengan itu, penulis juga mohon maaf sebesar-besarnya atas keterbatasan kemampuan penulis di dalam mengikuti bimbingan dan petunjuknya. Permohonan maaf juga disampaikan jika ada tutur kata atau tingkah laku penulis yang kurang pada tempatnya ketika penulis berulang kali menghadap untuk berkonsultasi.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada Brigjen TNI Widjang Pranyoto selaku Direktur Perhubungan Angkatan Darat dan Letkol CHB William Pratomo, S.E., M.I.Pol selaku Komandan Batalyon Perhubungan yang telah memberi izin dan bantuan kepada penulis untuk melakukan penelitian di Batalyon Perhubungan. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada para staf, khususnya Kolonel CHB Muh. Natsir Abdullah, S.H., M.Si, dan Kapten CHB Anggun Darumoyo, B.Eng., MICT Adv di Direktorat Perhubungan Angkatan Darat dan Lettu CHB Sumarno di Batalyon Perhubungan yang telah memberikan bantuan kepada penulis ketika melakukan penelitian.

Demikian pula penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada seluruh dosen yang telah mengajar di ruang kelas selama Semester Satu, Dua, dan Tiga. Pengetahuan yang penulis terima dari para dosen merupakan landasan penting dan berharga untuk selanjutnya dikembangkan di dalam disertasi ini. Penulis mohon maaf jika selama mengikuti kuliah ada perkataan atau perbuatan penulis yang kurang berkenan di hati para dosen sekalian.

Tidak lupa penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa Angkatan 2016/2017, khususnya yang berada di Kelas-C. Terima kasih atas persahabatan disertai saling tukar informasi dan pendapat yang juga membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan disertasi ini.

Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada semua staf Program Pascasarjana UNJ atas bantuannya kepada penulis di dalam menyelesaikan persyaratan administrasi penulisan disertasi. Secara khusus penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Nensi Ratna Sari, S.E. staf di Program Pendidikan Ilmu Manajemen yang telah banyak membantu dan memberikan informasi penting terutama yang terkait dengan berbagai

ketentuan penulisan disertasi. Penulis juga minta maaf jika selama ini telah banyak menambah kesibukan di tengah-tengah berbagai tugas yang sudah cukup padat.

Banyak pihak yang penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih, namun mohon maaf tidak dapat menyebutkannya satu per satu. Beberapa di antaranya adalah para petugas kelas dan anggota Satuan Pengamanan, serta tidak lupa adalah para pekerja di kedai foto copy serta warung makan di kantin. Betapapun, penyelesaian disertasi ini juga terbantu atas peran mereka semua.

Akhirnya, disertasi ini sendiri merupakan ungkapan terima kasih yang penulis persembahkan kepada Yuliana Yosephina Sundari (alm.), istri tercinta yang telah berada di rumah Bapa di surga. Terima kasih atas kebersamaan yang telah pernah dijalani bersama. Terima kasih kepada anak-anak dan menantu serta cucu-cucu tercinta yang keberadaannya telah menjadi pendorong semangat untuk menyelesaikan penulisan disertasi ini.

Kiranya Tuhan memberkati kita semua.

Jakarta, Juli 2019



Bambang Heru Sukmadi

DAFTAR ISI

Abstrak	
<i>Abstract</i>	
Lembar Pengesahan	
Lembar Originalitas	
Surat Pernyataan Persetujuan Publikasi	
Kata Pengantar	i
Ucapan Terima Kasih	iii
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Pembatasan Penelitian	12
C. Pertanyaan Penelitian	13
D. Tujuan Penelitian	15
E. Manfaat Penelitian	16
F. Kebaruan Penelitian	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA	21
A. Deskripsi Konseptual	21
1. Komitmen Kebangsaan	21
2. Kepemimpinan	37
3. Etika Keprajuritan	59
4. Motivasi Prajurit	76
B. Penelitian yang Relevan	91
C. Kerangka Berpikir	101
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Kebangsaan	101
2. Pengaruh Etika Keprajuritan terhadap Komitmen Kebangsaan	107
3. Pengaruh Motivasi Prajurit terhadap Komitmen Kebangsaan	114
4. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Prajurit	120

5. Pengaruh Etika Keprajuritan terhadap Motivasi Prajurit	124
6. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Kebangsaan melalui Motivasi Prajurit	128
7. Pengaruh Etika Keprajuritan terhadap Komitmen Kebangsaan melalui Motivasi Prajurit	129
D. Hipotesis Penelitian	130
BAB III METODE PENELITIAN	131
A. Tempat dan Waktu Penelitian	131
B. Desain Penelitian	131
C. Populasi dan Sampel	132
D. Tehnik Pengumpulan Data	134
1. Variabel Komitmen Kebangsaan	135
2. Variabel Kepemimpinan	136
3. Variabel Etika Keprajuritan	137
4. Variabel Motivasi Prajurit	138
E. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	139
1. Variabel Komitmen Kebangsaan	139
2. Variabel Kepemimpinan	140
3. Variabel Etika Keprajuritan	141
4. Variabel Motivasi Prajurit	142
F. Teknik Analisis Data	143
G. Hipotesis Statistik	144
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Kebangsaan	144
2. Pengaruh Etika Keprajuritan terhadap Komitmen Kebangsaan	145
3. Pengaruh Motivasi Prajurit terhadap Komitmen Kebangsaan	145
4. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Prajurit	146
5. Pengaruh Etika Keprajuritan terhadap Motivasi Prajurit	146
6. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Kebangsaan melalui Motivasi Prajurit	147
7. Pengaruh Etika Keprajuritan terhadap Komitmen Kebangsaan melalui Motivasi Prajurit	147

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	149
A.	Deskripsi Data	149
1.	Variabel Komitmen Kebangsaan	149
2.	Variabel Kepemimpinan	154
3.	Variabel Etika Keprajuritan	158
4.	Variabel Motivasi Prajurit	162
B.	Pengujian Persyaratan Analisis	167
1.	Uji Normalitas	167
2.	Uji Linearitas	169
3.	Uji Signifikansi	171
C.	Pengujian Hipotesis	173
1.	Perhitungan Koefisien Jalur	173
2.	Uji Hipotesis	179
D.	Pembahasan Hasil Penelitian	184
1.	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Kebangsaan	189
2.	Pengaruh Etika Keprajuritan terhadap Komitmen Kebangsaan	191
3.	Pengaruh Motivasi Prajurit terhadap Komitmen Kebangsaan	193
4.	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Prajurit	195
5.	Pengaruh Etika Keprajuritan terhadap Motivasi Prajurit	196
6.	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Kebangsaan melalui Motivasi Prajurit	198
7.	Pengaruh Etika Keprajuritan terhadap Komitmen Kebangsaan melalui Motivasi Prajurit	199
BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI	201
A.	Kesimpulan	201
B.	Implikasi	202
C.	Rekomendasi	205
	Daftar Pustaka	209
	Lampiran	219
	Riwayat Hidup	

DAFTAR TABEL

Tabel 2-1	Three Types of Organizational Commitment	24
Tabel 2-2	Penelitian yang Relevan	91
Tabel 3-1	Karakteristik sampel	134
Tabel 3-2	Kisi-kisi Instrumen Komitmen Kebangsaan	136
Tabel 3-3	Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan	137
Tabel 3-4	Kisi-kisi Instrumen Etika Keprajuritan	138
Tabel 3-5	Kisi-kisi Instrumen Motivasi Prajurit	139
Tabel 3-6	Validitas Instrumen Komitmen Kebangsaan	140
Tabel 3-7	Validitas Instrumen Kepemimpinan	141
Tabel 3-8	Validitas Instrumen Etika Keprajuritan	142
Tabel 3-9	Validitas Instrumen Motivasi Prajurit	142
Tabel 3-10	Rangkuman Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	143
Tabel 4-1	Statistik Komitmen Kebangsaan	150
Tabel 4-2	Distribusi Frekuensi Skor Komitmen Kebangsaan	150
Tabel 4-3	Skor Komitmen Kebangsaan Berdasarkan Indikator	152
Tabel 4-4	Statistik Kepemimpinan	154
Tabel 4-5	Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan	155
Tabel 4-6	Skor Kepemimpinan Berdasarkan Indikator	156
Tabel 4-7	Statistik Etika Keprajuritan	158
Tabel 4-8	Distribusi Frekuensi Skor Etika Keprajuritan	159
Tabel 4-9	Skor Etika Keprajuritan Berdasarkan Indikator	160
Tabel 4-10	Statistik Motivasi Prajurit	163
Tabel 4-11	Distribusi Frekuensi Skor Motivasi Prajurit	163
Tabel 4-12	Skor Motivasi Prajurit Berdasarkan Indikator	165
Tabel 4-13	Rangkuman Hasil Uji Normalitas, Linearitas, dan Signifikansi	173
Tabel 4-14	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	179
Tabel 4-15	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung	179

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2-1	Variabel Komitmen Kebangsaan	35
Gambar 2-2	What Leaders Do	42
Gambar 2-3	Types of Power	43
Gambar 2-4	An Integrated Model of Leadership	45
Gambar 2-5	Model of Situational Leadership	51
Gambar 2-6	Leadership, Command, and Management in the Military Context	56
Gambar 2-7	Four-Component Model of Ethical Decision Making	61
Gambar 2-8	Proses Motivasi	82
Gambar 2-9	Integrative Model of Organizational Behavior	108
Gambar 2-10	Model Kerangka Berpikir	129
Gambar 3-1	Model Penelitian	132
Gambar 4-1	Histogram Skor Komitmen Kebangsaan	151
Gambar 4-2	Histogram Skor Kepemimpinan	155
Gambar 4-3	Histogram Skor Etika Keprajuritan	159
Gambar 4-4	Histogram Skor Motivasi Prajurit	164
Gambar 4-5	Diagram Jalur Struktur-1	174
Gambar 4-6	Diagram Jalur Struktur-2	176
Gambar 4-7	Diagram Jalur Lengkap	179
Gambar 4-8	Diagram Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Kebangsaan melalui Motivasi Prajurit	182
Gambar 4-9	Diagram Pengaruh Etika Keprajuritan terhadap Komitmen Kebangsaan melalui Motivasi Prajurit	183

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran-1	Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian	219
Lampiran-2	Kuesioner	231
Lampiran-3	Daftar Skor	241
Lampiran-4	Output SPSS	253

