

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI
EDUTECH STARTUP DENGAN SISTEM KERJA FLEKSIBEL**

Muhammad Multazam

1705619018



**Proposal Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan
mendapatkan Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2026

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEE WORK MOTIVATION IN
EDUTECH STARTUP WITH FLEXIBLE WORK SYSTEM**

Muhammad Multazam

1705619018



**This thesis proposal is prepared as one of the requirements for obtaining a
Bachelor of Management degree from the Faculty of Economics and
Business, Jakarta State University**

**UNDERGRADUATE PROGRAM IN MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

2026

ABSTRAK

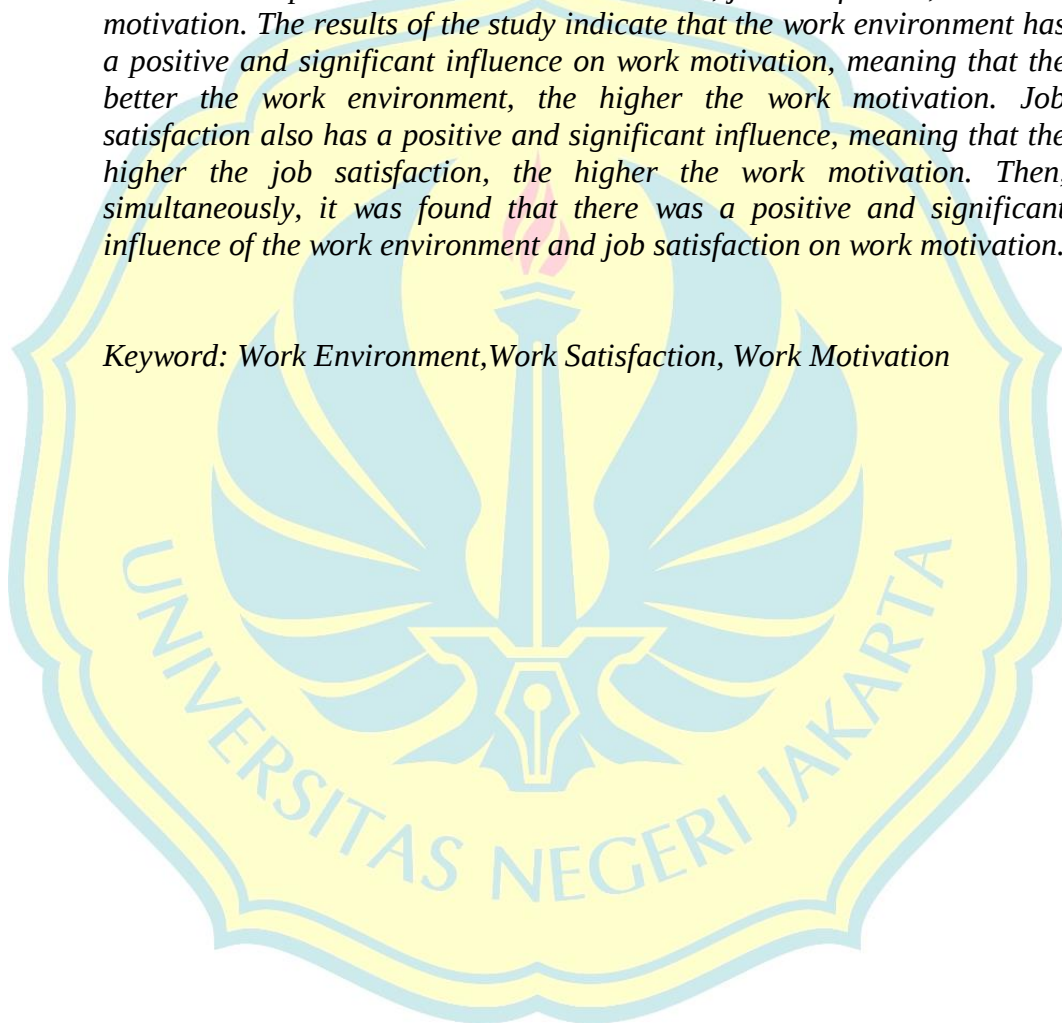
Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja pada karyawan di *edutech startup* dengan sistem kerja fleksibel. Metode penelitian yang digunakan Adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang menyertakan pernyataan yang bernada positif tentang lingkungan kerja dan kepuasan kerja. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menguji hubungan antara lingkungan kerja, kepuasan kerja dan motivasi kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja yang berarti semakin baik lingkungan kerja maka motivasi kerja akan semakin tinggi. Kepuasan kerja juga memiliki pengaruh positif dan signifikan yang berarti semakin tinggi kepuasan kerja maka akan semakin tinggi motivasi kerja. Kemudian secara simultan diketahui bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan dari lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Kepuasan kerja, Motivasi kerja

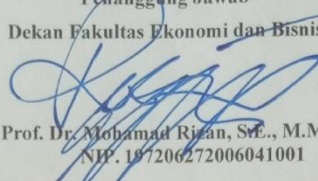
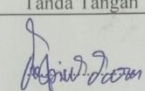
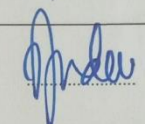
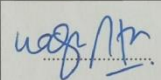
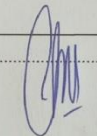
ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of the work environment and job satisfaction on work motivation in employees at an edutech startup with a flexible work system. The research method used is quantitative with a survey approach. Data were collected through a questionnaire that included positive statements about the work environment and job satisfaction. The data analysis technique used multiple linear regression analysis to examine the relationship between the work environment, job satisfaction, and work motivation. The results of the study indicate that the work environment has a positive and significant influence on work motivation, meaning that the better the work environment, the higher the work motivation. Job satisfaction also has a positive and significant influence, meaning that the higher the job satisfaction, the higher the work motivation. Then, simultaneously, it was found that there was a positive and significant influence of the work environment and job satisfaction on work motivation.

Keyword: Work Environment, Work Satisfaction, Work Motivation



Lembar Pengesahan Skripsi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  Prof. Dr. Mohamad Rizan, S.E., M.M. NIP. 197206272006041001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Despinur Dara, S.T., M.M. NIP.197712202000032001 (Ketua)		Selasa, 27 Januari 2026
2	Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. NIP.197811272006041001 (Sekretaris)		Selasa, 3 Februari 2026
3	Dr. Widya Parimita, S.E., M.P.A. NIP.197510152003121001 (Penguji Ahli)		Kami, 29 Januari 2026
4	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., M.M. NIP.199110182019031014 (Pembimbing 1)		Rabu, 28 Januari 2026
5	Dra. Sholikhah, M.M. NIP.196206231990032001 (Pembimbing 2)		Selasa, 27 Januari 2026
Nama : Muhammad Multazam No. Registrasi : 1705619018 Program Studi : S-1 Manajemen Tanggal Lulus : 23 Januari 2026			

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

F072020

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar Pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi dan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 28 Januari 2026
Yang Membuat Pernyataan



Muhammad Multazam
NIM 1705619018



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Muhammad Multazam
NIM : 1705619018
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/S-1 Manajemen
Alamat email : multazamgodila@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan di
EduTech Startup dengan Sistem Kerja Fleksibel

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Februari 2026

Penulis

(Muhammad Multazam)

KATA PENGANTAR

Peneliti telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di edutech startup dengan system kerja fleksibel”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti mendapat banyak dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Mohamad Rizan, S.E., M.M., selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.
2. Dr. M. Edo Suryawan Siregar, S.E., M.B.A., selaku koordinator program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM, selaku dosen pembimbing pertama yang telah memberikan arahan, bimbingan dan masukan yang sangat berarti dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Dra. Sholikhah, MM, selaku dosen pembimbing kedua yang telah memberikan arahan, bimbingan dan masukan yang sangat berarti dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Despinur Dara S.T., M.M, selaku ketua penguji skripsi dan ketua seminar proposal skripsi.
6. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M, selaku dosen penguji satu.
7. Dr. Widya Parimita, S.E., M.P.A. selaku dosen penguji dua.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta, atas ilmu dan pengalaman yang berharga yang telah diberikan selama masa perkuliahan.
9. Teman-teman S1 Manajemen 2019 dan teman-teman di luar prodi atas bantuan, dukungan dan semangat selama penelitian hingga penyelesaian skripsi.
10. Keluarga saya yaitu ayah saya, mama saya dan abang-abang saya yang selama ini telah mendukung saya dalam Pendidikan.
11. Teman-teman saya di luar Universitas yang telah memberikan semangat dan pembelajaran untuk saya.
12. Pihak-pihak di Perusahaan maupun badan yang telah membantu saya belajar mengenai dunia kerja.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan. Oleh karena itu, penulis dengan rendah hati menerima kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga

skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.

Penulis berharap skripsi ini dapat menjadi sumbangan pemikiran bagi akademik dan praktik manajemen, khususnya dalam memahami factor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja di kalangan pekerja fleksibel.

Jakarta, 31 Januari 2026



Muhammad Multazam

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1. 1 Latar Belakang Masalah	1
1. 2 Pertanyaan Penelitian.....	13
1. 3 Tujuan Penelitian.....	13
1. 4 Manfaat Penelitian.....	13
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA	15
2. 1 Motivasi Kerja.....	15
2.2. Lingkungan Kerja	22
2.3. Kepuasan Kerja	32
2.4 Sistem Kerja Fleksibel	40
2.5 Penelitian Terdahulu yang Relevan	44
2.6 Kerangka Teori.....	57
2.7 Kerangka Konseptual.....	61
2.7 Pengembangan Hipotesis	62
BAB 3 METODE PENELITIAN	63
3.1. Waktu dan Tempat Penelitian	63
3.2. Desain Penelitian	64

3.3.	Populasi dan Sampel	65
3.4.	Pengembangan Instrumen	67
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	73
3.6.	Teknik Analisis Data	76
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN		88
4.1.	Deskripsi Data	88
4.2.	Hasil	92
4.2.1.	Uji Instrumen	92
4.2.2.	Hasil Analisis Deskriptif	95
4.2.3.	Hasil Uji Asumsi Klasik	116
4.2.4.	Hasil Uji Hipotesis	119
4.3.	Pembahasan	124
BAB 5 PENUTUP		145
5.1.	Kesimpulan	145
5.2.	Implikasi dan Saran	147
5.3.	Keterbatasan Penelitian	148
5.4.	Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya	149
DAFTAR PUSTAKA		152
LAMPIRAN		159

DAFTAR TABEL

Tabel 1 1 Data Implikasi Rendahnya Motivasi Karyawan	4
Tabel 1 2 Hasil Pengukuran Pra-riset Tingkat Motivasi Kerja pada diri karyawan	5
Tabel 1 3 Penyebab Motivasi Kerja Menurun (Rangkuman Persentase Jawaban Setiap Variabel	8
Tabel 1 4 Hasil Kuesioner Pra-Riset mengenai Lingkungan Kerja.....	8
Tabel 1 5 Hasil Kuesioner Pra-Riset mengenai kepuasan kerja.....	10
Tabel 3.1 Penjadwalan Penyusunan Penelitian	63
Tabel 3.2 Jumlah Sampel Berdasarkan Divisi.....	67
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel	70
Tabel 3.5 Norma Kategorisasi Skor.....	79
Tabel 3.6 Interpretasi Kategori Skor Setiap Variabel.....	79
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan usia	88
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	89
Tabel 4.13 Hasil uji heteroskedastisitas	118
Tabel 4.14 Hasil analisis regresi linear berganda	119
Tabel 4.15 Hasil Uji T (Parsial).....	121
Tabel 4.16 Hasil uji simultan (uji f).....	122
Tabel 4.17 Output Pengujian Nilai Determinasi (R^2).....	123
Tabel 5. 1 Implikasi Penelitian.....	147

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Blue Print Alat Ukur Motivasi Kerja	159
Lampiran 2 Blue Print Alat Ukur Lingkungan Kerja	162
Lampiran 3 Blue Print Alat ukur Kepuasan Kerja.....	163
Lampiran 4 Data Kuisisioner Motivasi Kerja	164
Lampiran 5 Data Kuisisioner variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja	169
Lampiran 6 Output SPSS	176

