

Daftar Pustaka

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanaf Publishing
- Akmal, M., Masriah, I., & Supratikta, H. (2024). *The Influence of Career Development, Work Environment and Workload on Job Satisfaction and Its Impact on Employee*. International Journal of Management and Digital Business. Vol.3 No.2, 2024 ISSN: 2962-4762 Hal.133-145
- Alimudin, Mariana dkk. (2023). Pengembangan SDM. Banten: PT Sada Kurnia Pustaka.
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Kupang. Jurnal Bisnis dan Manajemen. Vol 3 No. 1, Halaman 9-16.
- As'sad, M. (2010). Psikologi Industri, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Badriyah, Mila. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Bimaputra, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intentions (Studi Kasus pada PT. ABC). Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis. Vol 4, No 2.
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cahya, A. D., Ratnasari, N. T., & Putra, Y. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Bingkai Ekonomi, 6(2), 71-83.
- Chandrasekar, K. (2011). *Workplace environment and its impact on organizational performance in public sector organizations*. International Journal of Enterprise Computing and Business Systems, 1(1), 1–20.
- Chen, G. (2011). *The power of momentum: A new model of dynamic relationships between job satisfaction change and turnover intentions*. Academy of Management Journal, 54(1), 159-181. <https://doi.org/10.5465/amj.2011.59215089>
- Faronsyah, M., & Trisninawati. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja Putera Palembang. Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen, 3(2).

- Fatmawati, I., W., & Chaerudin. (2023). *The Influence of Organizational Commitment, Career Development and Work Environment on Employee Job Satisfaction (Case Study at PT. Map Surveillances)*. Dinasti International Journal Of Education Management And Social Science (DIJEMSS). Volume 2, Issue 4. E-ISSN : 2686-6331, P-ISSN : 2686-6358.
- Febrianti, M. R. & Prasetyo, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada guru MTs Plus Nururrohmah Tambaksari Kuwarasan). Universitas Putra Bangsa.
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2011). *Organizations: Behavior, structure, processes* (14th ed.). McGraw-Hill.
- Hadi, S. (1991). *Statistik dalam basic jilid I*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hanafi, A. & Zulkifli. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *ISSN: 2085-9996*, 406-422.
- Hanaysha, J. R. (2021). *Testing the effects of employee engagement, work environment, and organizational learning on organizational commitment*. *Journal of Workplace Learning*, 33(1), 1-17. <https://doi.org/10.1108/JWL-06 2020-010>
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta, 1(1), 30.
- Harvard Business Review. (2021). The impact of positive work environments on employee productivity.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (2020). *The Motivation to Work*. Wiley.
- Iversen, A. C., Eady, N. A., & Wessely, S. C. (2014). The role of mentoring in academic career progression: a cross-sectional survey of the Academy of Medical Sciences Mentoring scheme. *Journal of the Royal Society of Medicine*.
- J, W., Rothwell, & Kazanas, H. (2003). *Planning and managing human resources : strategic planning for human resources management*. HRD Press.
- Jain, R., & Kaur, S. (2014). *Impact of workplace environment on job satisfaction*. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 4(1), 1–8.

- JobStreet. (2022). 73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka. In Jobstreet. Co.Id. <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/plan-your-career/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/>
- Julizar, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Pengalaman Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas Lubuk Kilangan. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen dan Ekonomi Syariah* Vol. 2, No. 1. Hal 170-187.
- Juneman. (2013). Common method variance & bias dalam penelitian psikologis. *Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia*, 364-381.
- Kadarisman. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rajawali Press.
- Kartika, C. R. (2018). Upaya Menurunkan Turnover Melalui Peningkatan Kepuasan Kerja Pegawai di Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo* Vol.4 No.1.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : Rajawali Pers.
- Mabruroh, F., Isharijadi., & Wijaya, L., A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Paru Dungus Madiun. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi* Vol.5, No.1. Hal 86-97.
- Mangkunegara, A. (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Marjanuardi, L., & Ratnasari, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Loyalitas, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Raudlatul Qur'an Batam. *Jurnal Benefita*, 4 (3) 560.
- Marwanto, A. E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Penjalindo Nusantara. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 44-51.
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 44–51.
- Masram, Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Maausia Profesional*. Surabaya : Zifatama Publisher.
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nitisemito, A. S. (2020). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Balai Aksara.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Rineka Cipta.

- Nuraini. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Aswaja Pressindo.
- Padmanabhan, S. (2021). *The impact of locus of control on workplace stress and job satisfaction: A pilot study on private-sector employees*. *Current Research in Behavioral Sciences*, 2(February), 100026.
- Panggabean, T. F., & Satwika, A. (2024). Memahami Keterkaitan Antara Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Loyalitas Kerja Pada Generasi Z.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*. 3(12). Pp. 1–12.
- Podsakoff, P. M., Mackenzie, S. B., Lee, J. Y., & Podsakoff, N. P. (2003). Common method biases in behavioral research: A critical review of the literature and recommended remedies. *Journal of Applied Psychology*, 879-903.
- PricewaterhouseCoopers (PwC). (2023). Asia Pacific Workforce Hopes and Fears Survey 2023. <https://www.pwc.com/>[(https://www.pwc.com/id/en/media centre/pwc-in-news/2023/indonesian/survei-75-persen-orang-indonesia-puas-dengan-pekerjaannya-anda.html)].
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jilid I. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rulianti, E., & Nupribadi, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Daelim. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 6 No 1.
- Runtu, R. H., Pio, R. J., & Asaloei, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*, 3(4), 378–383.
- Santoso, B., J. & Sidik, Y. (2019). *Effect of Career Development, Work Discipline and Work Environment to Job Satisfaction*. Atlantic Press. *Advances in Economics, Business and Management Research*, volume 132.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68-77
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, P. L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja)*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Sudiro, A., and Putri, O. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2013). *Prosedur Penelitian*. Bandung: PT Rineka Cipta.
- Susilo, R. S. & Wulansari, P. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Taiho Nusantara. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)* Vol. 7 No. 2.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pernada Media Group.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10. Kencana Pernada Media Group, Jakarta
- Taherdoost, H. (2018). Validity And Reliability Of The Research Instrument; How To Test The Validation Of A Questionnaire/Survey In A Research. *Ssrn Electronic Journal*, 28-36.
- Tambunan, A., T., & Iqbal, A., M. (2023). *The Influence of Work Environment, Career Development and Organizational Commitment on Employee Job Satisfaction. (Study at Bank "M" IT Group*. *Dinasti International Journal Of Management Science (DIJMS)*. Vol. 5, No. 3.
- Wexley, KN. dan Yuki G. A. (1977). *Organizational Behavior and Personel Psychology*. Illionis: Richard D. Irwin Inc.
- Wibowo, A., & Supriyanto, A. S. (2022). *The effect of work environment on employee job satisfaction and performance*. *Journal of Business and Organizational Research*, 7(1), 33–41.
- Widodo. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Pusaka Pelajar.
- Winata, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lingkungan Kerja: Tinjauan dari Dimensi Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Penerbit P4I
- Yuliantini, T., & Santoso, Reza. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen*. Volume 16, No. 2