

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT X**

ADHIMAS DYLAN DWI SULISTYO

1705620087



Skripsi ini dibuat sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2026

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND CAREER
DEVELOPMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT X***

ADHIMAS DYLAN DWI SULISTYO

1705620087



***This Thesis was Written as One of the Requirements to Obtain A Bachelor Degree
in Management at The Faculty of Economics and Business, State University of
Jakarta***

MANAGEMENT STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2026

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan mencari tahu apakah ada pengaruh dari lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT X. Metode pada penelitian ini yaitu kuantitatif dengan pendekatan eksplanatori. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dengan menyebarkan kuesioner pada 65 orang pegawai dengan pangkat staff. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS. Didapatkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja



ABSTRACT

This study was conducted to determine whether there is an influence of work environment and career development on employee job satisfaction at PT X. The method used in this study was quantitative with an explanatory approach. Data collection techniques used survey methods by distributing questionnaires to 65 employees with staff positions. The data analysis technique used was multiple linear regression with the help of the SPSS application. The results of the study showed that the work environment had a positive and significant effect on job satisfaction, while career development had a positive and significant effect on job satisfaction.

Keywords: *Work Environment, Career Development, Job Satisfaction*



LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prof. Dr. Mohamad Rizan, SE., M.M. NIP. 197206272006041001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dewi Susita, M.Si NIP. 196105061986032001 (Ketua Penguji)		23/01 2026
2	Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M.M NIP. 197811272006041001 (Penguji 1)		23/01 2026
3	Hania Aminah, S.Pd., M.M., Ph.D. NIP. 198507262014042001 (Penguji 2)		23/01 2026
4	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM NIP. 199110182019031014 (Pembimbing 1)		23/01 2026
5	Dr. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si NIP. 196610302000121001 (Pembimbing 2)		23/01 2026
Nama : Adhimas Dylan Dwi Sulistyio No. Registrasi : 1705620087 Program Studi : S1 Manajemen Tanggal Lulus : 15 Januari 2026			

LEMBAR ORISINALITAS

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah karya ilmiah asli yang belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta ataupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi yang sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 14 Februari 2026



Adhimas Dyian Uwi Sulisty
NIM. 1705620087

LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Adhimas Dylan Dwi Sulistyio
NIM : 1705620087
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen
Alamat email : adhimasdylan@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT X

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 14 Februari 2026

Penulis

(Adhimas Dylan Dwi Sulistyio)

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT X” dengan baik. Skripsi ini dibuat demi memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana manajemen di program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta. Skripsi ini tentunya dapat terselesaikan dengan baik berkat semangat, dukungan, serta doa dari berbagai orang disekitar penulis yang mendukung proses pengerjaan skripsi ini dari awal hingga akhir. Maka dari itu, peneliti ingin menyampaikan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Mohamad Rizan, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Dr. M. Edo Suryawan Siregar, S.E., M.B.A. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.
3. Bapak Dr. Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing 1 yang sudah meluangkan banyak waktunya untuk memberikan arahan, saran, serta dukungan dalam mengerjakan penyusunan skripsi dari awal hingga selesai dengan baik.
4. Bapak Dr. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si. selaku dosen pembimbing 2 yang sudah meluangkan banyak waktunya dalam rangka memberi arahan, saran, serta motivasi saat mengerjakan penyusunan skripsi dari awal hingga selesai dengan baik.
5. Seluruh staf serta dosen pada program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta yang sudah mengajarkan banyak ilmu yang bermanfaat serta memberi arahan, motivasi dan saran selama perkuliahan ataupun proses penyusunan skripsi.

6. Kepada kedua orang tua tersayang, Bapak Sulisno, Ibu Yanti untuk terus memberi semangat serta motivasi agar dapat terus bersemangat mengerjakan skripsi ini dengan baik sampai selesai.
7. Untuk seluruh teman-teman yang memberikan dukungan moral yang positif kepada penulis untuk terus bersemangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

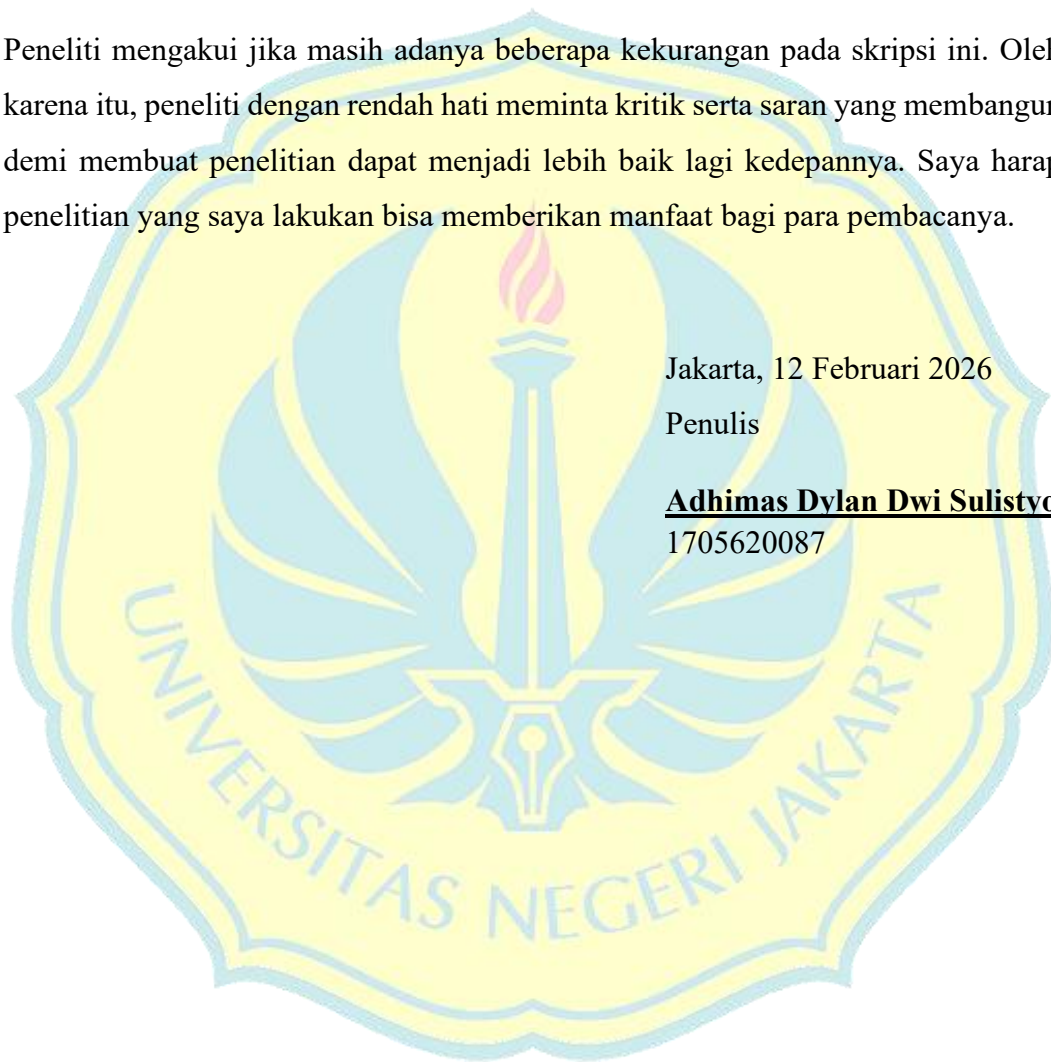
Peneliti mengakui jika masih adanya beberapa kekurangan pada skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti dengan rendah hati meminta kritik serta saran yang membangun demi membuat penelitian dapat menjadi lebih baik lagi kedepannya. Saya harap penelitian yang saya lakukan bisa memberikan manfaat bagi para pembacanya.

Jakarta, 12 Februari 2026

Penulis

Adhimas Dylan Dwi Sulistyo

1705620087



DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	v
LEMBAR ORISINALITAS	vi
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Kebaharuan Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	14
2.1 Teori Pendukung	14
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Kerangka Teori.....	29
2.4 Pengembangan Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	33
3.2 Metode Penelitian.....	33
3.3 Populasi dan Sampel	34
3.4 Pengembangan Instrumen	34
3.5 Teknik Pengumpulan Data	37
3.6 Teknik Analisis Data	37
BAB IV HASIL & PEMBAHASAN.....	43
4.1 Deskripsi Data	43
4.2 Uji Instrumen.....	50

4.3	Uji Asumsi Klasik	.54
4.4	Analisis Linear Berganda	.58
4.5	Uji Hipotesis.....	59
4.6	Pembahasan	.61
BAB V PENUTUP.....		.65
5.1	Kesimpulan.....	.65
5.2	Implikasi	.66
5.3	Saran	68
5.4	Keterbatasan Penelitian	.70
5.5	Rekomendasi Bagi Penelitian Selanjutnya.....	.71
DAFTAR PUSTAKA.....		.72
LAMPIRAN.....		.77



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Turnover	3
Tabel 1.2 Pra Riset Mengenai Kepuasan Kerja	4
Tabel 1.3 Pra Riset Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja.....	5
Tabel 1.4 Pra Riset Lingkungan Kerja	6
Tabel 1.5 Pra Riset Pengembangan Karir	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Waktu Penyusunan Skripsi.....	33
Tabel 3.2 Operasional Variabel	36
Tabel 3.3 Kriteria Interpretasi Skor	38
Tabel 4.1 Klasifikasi Responden.....	43
Tabel 4.2 Hasil Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja	45
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif Pengembangan Karir	46
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Kepuasan Kerja	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.7 Hasil Uji CMB X1	52
Tabel 4.8 Hasil Uji CMB X2	53
Tabel 4.9 Hasil Uji CMB Y	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Linearitas X1	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas X2	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	57
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	58
Tabel 4.16 Hasil Uji T	59
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Terdahulu	31
-------------------------------------	----

