

**PENGUATAN BUDAYA RISET DOSEN MELALUI
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KUALITAS
KEHIDUPAN KERJA DI PERGURUAN TINGGI JAKARTA**



**APRERIRI CAHYANI
9922823001**

Tesis yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
untuk Mendapatkan Gelar Magister Manajemen Pendidikan Tinggi

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2026**

PENGUATAN BUDAYA RISET DOSEN MELALUI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DI PERGURUAN TINGGI JAKARTA

APRERIRI CAHYANI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan kualitas kehidupan kerja terhadap budaya riset dosen di perguruan tinggi Jakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian adalah dosen tetap perguruan tinggi di Jakarta yang berasal dari berbagai klaster kinerja riset, dengan jumlah sampel sebanyak 302 responden yang ditentukan melalui teknik *multistage cluster sampling*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner tertutup dan dianalisis dengan analisis jalur (*path analysis*) menggunakan bantuan program SPSS versi 27. Hasil penelitian menunjukkan (1) kepemimpinan transformasional terhadap budaya riset berpengaruh positif dan signifikan ($p_1=0,455$). Selain itu, kualitas kehidupan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya riset dosen dengan signifikan ($p_2=0,375$). Temuan lainnya menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan jalur terkuat terhadap kualitas kehidupan kerja dosen sebesar ($p_3=0,768$). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional secara simultan berpengaruh signifikan sebesar 58,9% kualitas kehidupan kerja terhadap budaya riset dosen serta menegaskan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki peran strategis dalam penguatan budaya riset dosen, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui peningkatan kualitas kehidupan kerja. Pengembangan kepemimpinan akademik dan peningkatan kualitas kehidupan kerja dosen sebagai upaya membangun budaya riset yang berkelanjutan.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional; kualitas kehidupan kerja; budaya riset; dosen; perguruan tinggi

**STRENGTHENING FACULTY RESEARCH CULTURE THROUGH
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND QUALITY OF WORK LIFE IN
JAKARTA'S HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS**

APRERIRI CAHYANI

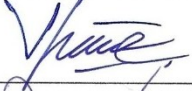
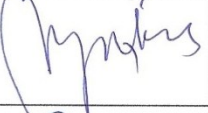
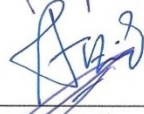
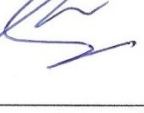
ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of transformational leadership and quality of work life on lecturers' research culture in higher education institutions in Jakarta. A quantitative approach, utilizing a survey method, was employed in this research. The population consisted of permanent lecturers from higher education institutions representing various research performance clusters, with a total sample of 302 respondents selected using proportional random sampling. Data were collected through structured questionnaires and analyzed using path analysis with the assistance of SPSS version 27. The results indicate that (1) transformational leadership has a positive and significant effect on research culture ($\beta = 0.455$); (2) QWL also has a positive and significant effect on research culture ($\beta = 0.375$); and (3) transformational leadership exerts a positive and the strongest effect on QWL ($\beta = 0.768$). Overall, the findings affirm that transformational leadership plays a strategic role in strengthening lecturers' research culture, both directly and indirectly through the enhancement of QWL. The study recommends developing academic leadership and improving lecturers' quality of work life as integral efforts to build a sustainable research culture.

Keywords: transformational leadership; quality of work life; research culture; lecturers; higher education

BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN UJIAN TESIS

Nama : Apreriri Cahyani
 No. Registrasi : 9922823001
 Program Studi : Manajemen Pendidikan Tinggi
 Angkatan : 2023/2024

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus (Ketua)		27/1 - 2026
2	Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd (Pembimbing I)		21/1 - 2026
3	Dr. Mutia Delina, M.Si. (Pembimbing II)		21/1 - 2026
4	Prof. Dr. Rugaiyah, M. Pd. (Penguji)		21/1 - 2026
5	Prof. Dr. Suryadi (Penguji)		21/1 - 2026
6	Dr. Rihlah Nur Aulia, M.A (Penguji)		21/1 - 2026

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Apreriri Cahyani
NIM : 9922823001
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya/ 15 April 1983
Program : Magister
Program Studi : Manajemen Pendidikan Tinggi

Dengan ini menyatakan bahwa disertasi dengan judul **“Penguatan Budaya Riset Dosen melalui Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja di Perguruan Tinggi Jakarta”** merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 21 Januari 2026

Yang menyatakan,



Apreriri Cahyani
NIM. 9922823001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Apreriri Cahyani
NIM : 9922823001
Fakultas/Prodi : Pasca Sarjana/ Magister Manajemen Pendidikan Tinggi
Alamat email : apreriri.riri@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☒ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Penguatan Budaya Riset Dosen melalui Kepemimpinan Transformasional dan

Kualitas Kehidupan Kerja di Perguruan Tinggi Jakarta

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 22 Januari 2026

Penulis

(Apreriri Cahyani)
nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Penguatan Budaya Riset Dosen melalui Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja di Perguruan Tinggi Jakarta.”** Tesis ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta. Melalui penelitian ini, penulis berupaya memberikan kontribusi ilmiah dalam pengembangan kajian manajemen pendidikan tinggi, khususnya terkait penguatan budaya riset dosen.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si, selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta, atas kebijakan, dukungan, dan komitmen dalam pengembangan pendidikan tinggi serta penyelenggaraan Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta, atas arahan, fasilitasi, dan dukungan akademik selama penulis menempuh pendidikan pada Program Pascasarjana.
3. Prof. Dr. Neti Karnati, M.Pd, selaku Koordinator Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Tinggi sekaligus Pembimbing I, atas bimbingan, arahan ilmiah, masukan konstruktif, serta motivasi yang diberikan kepada penulis selama proses penyusunan tesis ini.
4. Dr. Mutia Delina, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II, atas kesediaan meluangkan waktu, ketelitian dalam memberikan koreksi, serta saran yang sangat berharga dalam penyempurnaan tesis ini.
5. Para Dewan Penguji, atas masukan, kritik, dan saran yang bersifat membangun sehingga tesis ini dapat disempurnakan dan memiliki kualitas akademik yang lebih baik.
6. Anna Agustina, Ph.D. selaku Dekan FIKOM Universitas Pancasila dan Para Wakil Dekan yang telah memberikan kesempatan dan dukungan baik moril dan materil selama menempuh proses pendidikan ini. Serta Para Dosen, dan Tendik FIKOM UP yang terus memberikan semangat untuk penulis hingga penyelesaian studi ini.

7. Keluarga besar penulis terutama Achmad Nugraha, atas doa, dukungan moral, pengertian, dan motivasi yang tiada henti selama penulis menempuh proses pendidikan dan penyusunan tesis ini.
8. Seluruh teman-teman Angkatan 2023/2024 Program Magister Manajemen Pendidikan Tinggi, terima kasih atas kebersamaan, diskusi akademik, saling berbagi pengalaman, serta dukungan yang telah terjalin selama masa studi.
9. Seluruh responden yang telah berpartisipasi dan memberikan data yang diperlukan dalam penelitian ini. Partisipasi tersebut sangat berharga dalam mendukung kelancaran dan keberhasilan penelitian yang dilakukan.
10. Para Tenaga Kependidikan di Sekolah Pasca Sarjana UNJ yang telah membantu dalam proses administrasi sehingga mendukung proses pendidikan dan penyelesaian studi ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat konstruktif sangat diharapkan guna penyempurnaan penelitian selanjutnya. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan praktik pengelolaan pendidikan tinggi.

Jakarta, Januari 2026

Apreriri Cahyani

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
SURAT PERNYATAAN	vi
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH.....	vii
PERNYATAAN PUBLIKASI.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	10
D. Perumusan Masalah	10
E. Kegunaan Hasil Penelitian	10
F. State of The Art	11
BAB II	14
KAJIAN TEORITIK.....	14
A. Deskripsi Konseptual.....	14
1. Variabel Budaya Riset di Perguruan Tinggi (Y).....	14
2. Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1).....	21
3. Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X2).....	25
B. Hasil Penelitian Relevan	29
C. Kerangka Teoretik.....	36
D. Hipotesis Penelitian	39
BAB III.....	40
METODOLOGI PENELITIAN	40
A. Tujuan Penelitian	40
B. Tempat dan Waktu Penelitian	40

1. Tempat Penelitian.....	40
2. Waktu Penelitian	40
C. Metode Penelitian.....	41
D. Populasi dan Sampel.....	41
1. Populasi.....	41
2. Sampel.....	42
E. Teknik Pengumpulan Data	43
1. Variabel Budaya Riset Dosen (Y).....	44
2. Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1).....	47
3. Variabel Kualitas Kehidupan Kerja/ Quality of Work Life (QWL) (X2)	50
F. Teknik Analisis Data.....	53
G. Hipotesis Statistika.....	55
BAB IV	57
HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Deskripsi Data	57
1. Variabel Budaya Riset Dosen (Y).....	58
2. Variabel Kepemimpinan Transformasioal (X1).....	59
3. Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X2)	61
B. Pengujian Persyaratan Analisis Data.....	63
1. Uji Normalitas.....	64
2. Uji Signifikansi dan Linieritas Regresi	65
C. Pengujian Hipotesis.....	70
D. Pembahasan Hasil Penelitian	74
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Budaya riset Dosen	74
2. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) terhadap Budaya Riset Dosen	76
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life).....	78
BAB V.....	81
KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	81
A. Kesimpulan	81
B. Implikasi	82
C. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Pemeringkatan QS Ranking Perguruan Tinggi Wilayah Asia.....	2
Gambar 1. 2. Pengolahan data oleh VOSviewer dari hubungan tiap variable yang diteliti.....	12
Gambar 1. 3. Pengolahan data oleh VOSviewer dan rentang waktu penelitian tiap variable yang diteliti.....	12
Gambar 2. 1. Model Competing Value Framework (Cameron and Quinn, 2006)	16
Gambar 3. 1. Model Konstelasi Penelitian.....	42
Gambar 4. 1. Histogram Frekuensi Budaya Riset Dosen (Y).....	59
Gambar 4. 2. Histogram Frekuensi Kepemimpinan Transformasional (X1).....	61
Gambar 4. 3. Histogram Frekuensi Kualitas Kehidupan Kerja (X2).....	63



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Kriteria Penilaian Perguruan Tinggi QS Rangking.....	1
Tabel 1. 2. Perbandingan Beban Kerja dan Fasilitas Dosen di Wilayah Asia terhadap Kegiatan Penelitian.....	4
Tabel 1. 3. Data perguruan tinggi wilayah Jakarta Tahun 2025.....	7
Tabel 1. 4. Klasterisasi Perguruan Tinggi DKI Jakarta Tahun 2025.....	8
Tabel 2. 1. Tahapan dan indikator dalam pencapaian Budaya riset	21
Tabel 2. 2. Hasil Penelitian yang Relevan.....	30
Tabel 3. 1. Populasi Dosen Tetap Perguruan Tinggi di Jakarta.....	43
Tabel 3. 2. Sampel Penelitian Setiap Perguruan Tinggi.....	44
Tabel 3. 3. Perhitungan Reliabilitas Variabel (Y).....	48
Tabel 3. 4. Perhitungan Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (X ₁).....	51
Tabel 3. 5. Perhitungan Reliabilitas Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X ₂)	54
Tabel 4. 1. Ringkasan Statistik Deskriptif Penelitian.....	57
Tabel 4. 2. Statistik Deskriptif Budaya Riset Dosen (Y).....	58
Tabel 4. 3. Distribusi Frekuensi Skor Budaya Riset Dosen (Y).....	58
Tabel 4. 4. Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional (X ₁).....	60
Tabel 4. 5. Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan Transformasional (X ₁)....	60
Tabel 4. 6. Statistik Deskriptif Kualitas Kehidupan Kerja (X ₂).....	62
Tabel 4. 7. Distribusi Frekuensi Skor Kualitas Kehidupan Kerja (X ₂).....	62
Tabel 4. 8. Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	64
Tabel 4. 9. ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi X ₁ atas Y...	66
Tabel 4. 10. ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi X ₂ atas Y..	67
Tabel 4. 11. ANAVA untuk Uji Signifikansi dan Linearitas Regresi atas X ₁ dan X ₂	68
Tabel 4. 12. Koefisien Jalur Pengaruh X ₁ terhadap Y.....	70
Tabel 4. 13. Koefisien Jalur Pengaruh X ₂ terhadap Y.....	71
Tabel 4. 14. Koefisien Jalur Pengaruh X ₁ dan X ₂	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Instrumen Uji Coba Variabel Budaya Riset (Y).....	204
Lampiran 2. Instrumen Uji Coba Kepemimpinan Transformasional (X ₁).....	206
Lampiran 3. Instrumen Uji Coba Kualitas Kehidupan Kerja (X ₂).....	207
Lampiran 4. Hasil Uji Coba Validitas dan Reliabilitas.....	209
Lampiran 5. Instrumen Penelitian Variabel Budata Riset (Y).....	214
Lampiran 6. Instrumen Penelitian Variabel Kepemimpinan Transformasional (X ₁)	216
Lampiran 7. Instrumen Penelitian Variabel (X ₂).....	217
Lampiran 8. Tabulasi Data Variabel Budaya Riset (Y).....	218
Lampiran 9. Tabulasi Data Variabel Kepemimpinan Transformasional (X ₁)....	231
Lampiran 10. Tabulasi Data Variabel (X ₂) Lampiran 11. Hasil Analisis Data..	240
Lampiran 12. Surat Izin Uji Coba Instrumen.....	261
Lampiran 13. Surat Balasan Uji Coba Instrumen.....	262
Lampiran 14. Surat Izin Penelitian.....	263
Lampiran 15. Surat Balasan Izin Penelitian.....	265
Lampiran 16. Luaran Penelitian.....	269
Lampiran 17. Daftar Riwayat Hidup.....	270