

**PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL* DAN *SOCIAL CAPITAL*
TERHADAP *INNOVATIVE PERFORMANCE* DIMEDIASI
KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN *KNOWLEDGE SHARING*
PADA KARYAWAN BUMDES SEKTOR PARIWISATA DI
KABUPATEN LEBAK**



Nama Mahasiswa : Ahmad
Nomor Registrasi : 9917923002
Nama Promotor/Pembimbing : Prof. Dr. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si.
Nama Co-Promotor/Pembimbing : Prof. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si.

SEKOLAH PASCASARJANA
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU MANAJEMEN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2026

**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN DIPERSYARATKAN UNTUK
UJIAN TERBUKA DISERTASI PROMOSI DOKTOR**

Promotor



Prof. Dr. Rd Tuty Sariwulan, M.Si
Tanggal

Co-promotor



Prof. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si
Tanggal

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus.
(Ketua)



.....

Prof. Dr. Umi Widyastuti, S.E., M.E.
(Sekretaris)

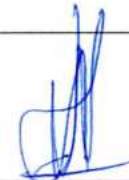


.....

Nama : Ahmad
NIM : 9917923002
Tanggal Ujian :

BUKTI PENGESAHAN PERBAIKAN UJIAN TERTUTUP

Nama : Ahmad
NIM : 9917923002
Program Studi : Doktor Ilmu Manajemen

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus. (Ketua)		
2	Prof. Dr. Umi Widyastuti, S.E., M.E. (Sekretaris)		
3	Prof. Dr. Rd Tuty Sariwulan, M.Si (Promotor)		
4	Prof. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si (Co-promotor)		
5	Prof. Dr. Dewi Susita, M. Si (Penguji)		
6	Prof. Dr. Saparuddin Mukhtar, M.Si (Penguji)		
7	Assoc. Prof. Dr. Juliansyah Noor, S.E., M.M. (Penguji Luar)		02/12/2025

PENGARUH *INTELLECTUAL CAPITAL* DAN *SOCIAL CAPITAL* TERHADAP
INNOVATIVE PERFORMANCE DIMEDIASI *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN
KNOWLEDGE SHARING PADA KARYAWAN BUM DESA SEKTOR PARIWISATA DI
KABUPATEN LEBAK

Ahmad

Doktor Ilmu Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh rendahnya kinerja inovatif karyawan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) sektor pariwisata di Kabupaten Lebak, yang menjadi hambatan dalam pengembangan kelembagaan ekonomi desa berbasis potensi local. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *intellectual capital* dan *social capital* terhadap *innovative performance* karyawan BUMDes, dengan *knowledge management* dan *knowledge sharing* sebagai variable mediasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain kausalitas untuk menguji hubungan langsung dan tidak langsung antar variable. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan BUMDes sektor pariwisata di Kabupaten Lebak yang berjumlah 233 orang dan tersebar di 31 BUMDes. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *probability sampling* untuk menjamin keterwakilan unit secara proporsional. Pengolahan dan analisis data dilakukan dengan perangkat lunak IBM SPSS AMOS versi 22 melalui pendekatan *structural equation modelling* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *intellectual capital* dan *social capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative performance*, baik secara langsung maupun melalui mediasi *knowledge sharing* dan sebagian melalui *knowledge management*. Namun demikian, salah satu temuan penting dalam penelitian ini adalah bahwa pengaruh tidak langsung *intellectual capital* terhadap *innovative performance* melalui *knowledge management* tidak signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa keberadaan modal intelektual belum tentu efektif mendorong kinerja inovatif apabila tidak disertai dengan pengelolaan pengetahuan yang optimal. Penelitian ini memberikan kontribusi teoritis melalui pengembangan model integrative berbasis modal dan pengetahuan dalam konteks organisasi desa, serta kontribusi praktis dalam bentuk rekomendasi penguatan kapasitas inovasi sumber daya manusia BUMDes sektor pariwisata. Kebaruan (*novelty*) penelitian ini terletak pada pengujian model inovasi organisasi dalam konteks kelembagaan desa yang masih terbatas dalam literatur manajemen.

Kata Kunci: *Innovative Performance*, *intellectual capital*, *social capital*, *knowledge management*, *knowledge sharing*, BUMDes sektor pariwisata.

Intelligentia - Dignitas

PENGARUH INTELLECTUAL CAPITAL DAN SOCIAL CAPITAL TERHADAP
INNOVATIVE PERFORMANCE DIMEDIASI KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN
KNOWLEDGE SHARING PADA KARYAWAN BUM DESA SEKTOR PARIWISATA DI
KABUPATEN LEBAK

Ahmad

Doktor Ilmu Manajemen

ABSTRACT

This study is motivated by the low level of innovative performance among employees of Village-Owned Enterprises (BUMDes) in the tourism sector in Lebak Regency, which poses a significant barrier to the development of village-based economic institutions rooted in local potential. The purpose of this research is to analyze the influence of intellectual capital and social capital on employees' innovative performance, with knowledge management and knowledge sharing as mediating variables. A quantitative approach with a causal research design was employed to examine both direct and indirect relationships among variables. The population consists of 233 employees working in 31 tourism-sector BUMDes across Lebak Regency. A probability sampling technique was applied to ensure proportional representation. Data processing and analysis were conducted using IBM SPSS AMOS version 22 with a structural equation modeling (SEM) approach. The findings reveal that intellectual capital and social capital have a positive and significant effect on innovative performance, both directly and indirectly through knowledge sharing and partially through knowledge management. However, one notable result of this study is that the indirect effect of intellectual capital on innovative performance through knowledge management is not statistically significant. This indicates that intellectual capital alone may not effectively enhance innovation unless accompanied by optimal knowledge management processes. The study contributes theoretically by developing an integrative model of capital and knowledge within the context of community-based village organizations and offers practical recommendations for strengthening human resource innovation capacity in tourism-sector BUMDes. The novelty of this research lies in its empirical testing of an organizational innovation model within a village institutional context, which remains underexplored in the management literature.

Keywords: *Innovative Performance, intellectual capital, social capital, knowledge management, knowledge sharing, BUMDes in the Tourism Sector.*

Intelligentia - Dignitas

**HALAMAN PERNYATAAN COPYRIGHT TRANSFER
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK**

Sebagai sivitas akademik Universitas Negeri Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad
NIM : 9917923002
Jenjang : Doktor
Program Studi : Ilmu Manajemen
Angkatan : 2023
Semester : 124 (Genap) Tahun Akademik 2025/2026

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Negeri Jakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas disertasi saya yang berjudul:

“Pengaruh Intellectual Capital dan Social Capital terhadap Innovative Performance dimediasi Knowledge Management dan Knowledge Sharing pada Karyawan BUMDes Sektor Pariwisata di Kabupaten Lebak”.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini, Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 10 Februari 2026

Yang menyatakan,


(Ahmad)
NIM 9917923002

*Karya Ilmiah: Karya akhir, makalah nonseminar, laporan kerja praktik, laporan magang, karya profesi, dan karya spesialis.

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Ahmad
NIM : 9917923002
Tempat/Tanggal Lahir: Lebak, 13 Maret 1991
Jenjang : Doktor
Program Studi : Ilmu Manajemen
Angkatan : 2023/2024
Semester : 124 (Genap) Tahun Akademik 2025/2026

Dengan ini menyatakan bahwa disertasi dengan judul ***“Pengaruh Intellectual Capital dan Social Capital terhadap Innovative Performance dimediasi Knowledge Management dan Knowledge Sharing pada Karyawan BUMDes Sektor Pariwisata di Kabupaten Lebak”*** merupakan karya saya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 10 Februari 2026

Yang menyatakan,



(Ahmad)
NIM 9917923002

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ahmad
NIM : 9917923002
Jenjang : Doktor
Program Studi : Ilmu Manajemen
Angkatan : 2023/2024
Semester : 124 (Genap) Tahun Akademik 2025/2026

Dengan ini menyatakan bahwa persetujuan perbaikan disertasi untuk pemberkasan yudisium dan wisuda adalah benar tanda tangan dan sudah mendapatkan persetujuan oleh komisi penguji. Apabila saya melanggar pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi dari Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 27 Februari 2026

Yang membuat pernyataan,



(Ahmad)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ahmad

NIM : 9917923002

Fakultas/Prodi : Pascasarjana/Doktor Ilmu Manajemen

Alamat email : dr.ahmadbento@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☐ Tesis ☒ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Intellectual Capital dan Social Capital terhadap Innovative Performance dimediasi Knowledge Management dan Knowledge Sharing pada Karyawan BUMDes Sektor Pariwisata di Kabupaten Lebak.

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Maret 2026

Penulis

(Ahmad)

nama dan tanda tangan

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Segala puji bagi Allah Subhānahu wa Ta‘ālā, Tuhan semesta alam, yang dengan kasih sayang dan pertolongan-Nya, penulis dapat menyelesaikan disertasi ini dengan segala keterbatasan dan kekuatan yang dihimpun dari ketulusan niat. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muḥammad Ṣallallāhu ‘alaihi wasallam, teladan utama bagi setiap insan yang menapaki jalan ilmu dan perjuangan.

Disertasi ini adalah buah dari proses yang tidak hanya bersifat akademik, tetapi juga penuh dengan perjuangan batin dan spiritual. Hampir setiap hari, penulis menempuh perjalanan panjang dari Kampung Kadulari Desa Harjawana menuju Kampus Universitas Negeri Jakarta (UNJ) dengan moda transportasi kereta api, menembus waktu tempuh sekitar empat hingga lima jam. Berangkat sejak dini hari dan kembali larut malam menjadi rutinitas yang dijalani dengan tekad dan harapan. Di awal perkuliahan, keterbatasan finansial membuat penulis sering bermalam di masjid, dan pada semester berikutnya, kerap menumpang istirahat di kosan teman. Meskipun berat, perjalanan ini tidak melemahkan semangat, melainkan menguatkan. Ia menjadi madrasah keteguhan hati, yang mencuci setiap keletihan dengan air mata dan menggantinya dengan keikhlasan.

Di balik semua perjuangan itu, ada satu sosok yang tak pernah lepas dari pikiran dan hati, ia adalah seorang bidadari yang dalam diamnya selalu membersamai langkah ini. Do‘anya yang tulus mengiringi setiap langkah perjuangan, menjadi kekuatan yang tak terlihat, namun terasa begitu nyata. Ia adalah cahaya yang tak pernah padam, menjadi alasan untuk terus bertahan, berjuang, dan menyelesaikan apa yang telah dimulai.

Semoga disertasi ini tidak hanya menjadi pencapaian akademik, tetapi juga menjadi bentuk syukur dan dedikasi atas semua pengorbanan yang telah tercurah. Semoga pula, karya kecil ini dapat memberi manfaat dan keberkahan bagi banyak pihak, terutama dalam membangun generasi emas melalui kekuatan ilmu pengetahuan khususnya ilmu manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 10 Februari 2026

Ahmad (9917923002)

ACKNOWLEDGEMENT

Setiap langkah penyusunan disertasi ini, penulis mendapatkan dukungan, arahan, dan masukan yang begitu berarti dari berbagai pihak. Sebagai wujud penghargaan yang tulus, penulis menyampaikan terima kasih yang mendalam atas setiap kontribusi yang telah mewarnai dan menguatkan perjalanan ilmiah ini.

1. Prof. Dr. Komarudin, M.Si., selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta, atas kesempatan, arahan, dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh studi di program doktor.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus., selaku Direktur Sekolah Pascasarjana, atas kesempatan, bimbingan, dan dukungan yang telah diberikan kepada penulis selama menjalani proses studi di jenjang doktoral.
3. Prof. Dr. Umi Widyastuti, S.E., M.E., selaku Koordinator Program Studi Doktor Ilmu Manajemen, atas kesempatan, arahan, dan kepercayaan yang telah diberikan kepada penulis selama menjalani proses studi dan penyusunan disertasi ini.
4. Prof. Dr. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si., selaku pembimbing utama (promotor), atas bimbingan yang tiada henti, masukan yang penuh ketajaman ilmiah, serta dukungan yang tulus dan konsisten dalam setiap tahap penyusunan disertasi ini.
5. Prof. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si., selaku pembimbing pendamping (kopromotor), atas wawasan yang berharga, semangat yang senantiasa ditularkan, serta saran-saran penuh pertimbangan yang secara signifikan berkontribusi terhadap arah dan kualitas disertasi ini.
6. Keluargaku tercinta, yang menjadi bidadari dalam hidup dan perjuangan ini, atas doa yang tak pernah putus, kesabaran yang tak terukur, dan cinta yang selalu hadir meski dalam diam. Kalian adalah sumber kekuatan yang tak terlihat namun paling nyata, yang menguatkan ketika langkah melemah dan meneduhkannya saat dunia terasa berat. Disertasi ini bukan hanya hasil kerja intelektual, tetapi juga buah dari cinta dan pengorbanan kalian yang tulus.
7. Sahabat-sahabat Ilmu Manajemen Angkatan 2023 serta seluruh staf Pascasarjana UNJ, terima kasih atas kebersamaan, semangat, dan kebaikan yang tak ternilai. Ada yang memotivasi ketika semangatku melemah, menyediakan tempat beristirahat saat malam terlalu larut, membantu secara finansial, bahkan rela mengorbankan waktu dan tenaga untukku. Semua itu menjadi pelita di tengah perjuangan dan akan selalu tersimpan dalam hati. Semoga Allah SWT membalas setiap kebaikan kalian dengan limpahan keberkahan.

Jakarta, 10 Februari 2026
Ahmad (9917923002)

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
ACKNOWLEDGEMENT.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR TABEL	vi
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Pembatasan Penelitian	16
1.3. Rumusan Masalah.....	17
1.4. Tujuan Penelitian	18
1.5. <i>State Of The Art</i>	20
BAB II.....	22
KAJIAN PUSTAKA	22
2.1. Kajian Teori.....	22
2.2. Variabel Penelitian.....	28
2.3. Penelitian yang Relevan	73
2.4. Kerangka Berpikir.....	142
2.5. Hipotesis Penelitian	163
2.6. Konstelasi Antar Hubungan Variabel.....	165
BAB III.....	166
METODE PENELITIAN	166
3.1. Jenis Penelitian	166
3.2. Waktu dan Tempat Penelitian.....	167
3.3. Desain Penelitian	167
3.4. Populasi dan Sampel.....	168
3.5. Teknik Pengumpulan Sampel.....	171
3.6. Penyusunan Instrumen Penelitian.....	172
3.7. Teknik Analisis Data	187
BAB IV	194
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	194
4.1. Deskripsi Data	194

4.2. Hasil Penelitian	198
4.3. Hasil Analisis Deskriptif.....	209
4.4. Hasil Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	276
4.5. Uji Hipotesis	292
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian	302
4.7. Temuan Penelitian	345
4.8. <i>Novelty</i>	350
4.8. Keterbatasan Penelitian.....	352
BAB V.....	355
SIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	355
5.1. Simpulan	355
5.2. Implikasi	358
5.3. Rekomendasi.....	362
DAFTAR PUSTAKA.....	366
DAFTAR LAMPIRAN	380



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Disparitas Jumlah BUM Desa di Indonesia.....	2
Gambar 2. Theoretical Framework of Employee Innovative Performance	25
Gambar 3. Konstelasi Antar Hubungan Variabel.....	165
Gambar 4. Hasil CFA Variabel <i>Innovative Performance</i>	276
Gambar 5. Hasil CFA Variabel <i>Intellectual Capital</i>	278
Gambar 6. Hasil CFA Variabel <i>Social Capital</i>	280
Gambar 7. Hasil CFA Variabel <i>Knowledge Management</i>	281
Gambar 8. Hasil CFA Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	283
Gambar 9. Full Model SEM.....	288
Gambar 10. Model Penelitian Akhir Hasil Pengujian Hipotesis.....	295



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah BUM Desa di Indonesia.....	2
Tabel 2. Kontribusi BUM Desa Terhadap PADes di Provinsi Banten.....	3
Tabel 3. Kinerja BUM Desa Semua Sektor Usaha (2025).....	4
Tabel 4. Data Kinerja Inovatif Karyawan BUMDes Sektor Pariwisata	7
Tabel 5. Hasil pra-riset faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Innovative Performance</i> Karyawan BUMDes.	14
Tabel 6. Indikator variabel <i>innovative performance</i> karyawan.....	41
Tabel 7. Indikator variabel <i>intellectual capital</i>	48
Tabel 8. Indikator variabel <i>social capital</i>	56
Tabel 9. Indikator variabel <i>knowledge management</i>	63
Tabel 10. Indikator variabel <i>knowledge sharing</i>	70
Tabel 11. Hasil Penelitian yang Relevan.....	135
Tabel 12. Jumlah Populasi dan Sampel Karyawan BUM Desa Sektor Pariwisata di Kabupaten Lebak.....	169
Tabel 13. Kisi-kisi Instrumen Variabel <i>Innovative Performance</i> karyawan	173
Tabel 14. Uji Validitas Instrumen Variabel <i>Innovative Performance</i>	174
Tabel 15. Uji Reliabilitas Instrumen Variabel <i>Innovative Performance</i>	175
Tabel 16. Kisi-kisi Instrumen Variabel <i>Intellectual Capital</i>	176
Tabel 17. Uji Validitas Instrumen Variabel <i>Intellectual Capital</i>	177
Tabel 18. Uji Reliabilitas Instrumen Variabel <i>Intellectual Capital</i>	178
Tabel 19. Kisi-kisi Instrumen Variabel <i>Social Capital</i>	179
Tabel 20. Uji Validitas Instrumen Variabel <i>Social Capital</i>	180
Tabel 21. Uji Reliabilitas Instrumen Variabel <i>Social Capital</i>	181
Tabel 22. Kisi-kisi Instrumen Variabel <i>Knowledge Management</i>	182
Tabel 23. Uji Validitas Instrumen Variabel <i>Knowledge Management</i>	183
Tabel 24. Uji Reliabilitas Instrumen Variabel <i>Knowledge Management</i>	184
Tabel 25. Kisi-kisi Instrumen Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	185
Tabel 26. Uji Validitas Instrumen Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	186
Tabel 27. Uji Reliabilitas Instrumen Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	187
Tabel 28. Kriteria Kecocokan Model	190
Tabel 29. Distribusi Responden (n=233)	195
Tabel 30. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Innovative Performance</i>	199
Tabel 31. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Intellectual Capital</i>	201
Tabel 32. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Social Capital</i>	203
Tabel 33. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Knowledge Management</i>	205
Tabel 34. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	207
Tabel 35. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	208
Tabel 36. Pendapat Responden Mengenai Variabel <i>Innovative Performance</i>	209
Tabel 37. Pendapat Responden Mengenai Variabel <i>Intellectual Capital</i>	216
Tabel 38. Pendapat Responden Mengenai Variabel <i>Social Capital</i>	225
Tabel 39. Pendapat Responden Mengenai Variabel <i>Knowledge Management</i> ...	236
Tabel 40. Pendapat Responden Mengenai Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	251
Tabel 41. Rekap Data Rata-rata Indikator Variabel Penilaian Karyawan BUMDes	263

Tabel 42. <i>Goodness of Fit</i> Variabel <i>Innovative Performance</i>	277
Tabel 43. <i>Goodness of Fit</i> Variabel <i>Intellectual Capital</i>	279
Tabel 44. <i>Goodness of Fit</i> Variabel <i>Social Capital</i>	280
Tabel 45. <i>Goodness of Fit</i> Variabel <i>Knowledge Management</i>	282
Tabel 46. <i>Goodness of Fit</i> Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	283
Tabel 47. Hasil Uji Normalitas.....	284
Tabel 48. Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> Full Model Penelitian	289
Tabel 49. Hasil Uji CFA <i>Full Model</i>	290
Tabel 50. Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung.....	292
Tabel 51. Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung.....	294
Tabel 52. Peningkatan Pengaruh Langsung terhadap <i>Innovative Performance</i>	296
Tabel 53. Peningkatan Pengaruh Tidak Langsung terhadap <i>Innovative Performance</i>	296

