

**PENGARUH *SOFT SKILL* DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KESIAPAN KERJA PADA MAHASISWA  
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN FEB UNJ ANGKATAN 2022**

**DIAH AYU LESTARI**

**1709622018**



*Intelligentia - Dignitas*

**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2026**

**THE INFLUENCE OF SOFT SKILL AND WORK  
MOTIVATION ON THE WORK READINESS OF STUDENTS  
OF THE EDUCATION STUDY PROGRAM FEB UNJ CLASS  
2022**

**DIAH AYU LESTARI**

**1709622018**









*Intelligentia - Dignitas*

**The undergraduate thesis is written as one of the requirements for obtaining a Bachelor of Education degree from the Faculty of Economics and Business at Jakarta State University.**

**OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION STUDY PROGRAM  
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

**2026**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI			
<p>Penanggung Jawab                      Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis</p>  <p><b>Prof. Dr. Mohamad Rizan, S.E., M.M.</b>                      NIP. 197206272806041001</p>			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.S.E., Ph.D. NIP. 198303242009122002 (Ketua Penguji)		12/05/2026
2	Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE., MM NIP. 199110182019031014 (Penguji 1)		18/05/2026
3	Mayang Riyantie, S.I.Kom., M.I.Kom. NIP. 198912082024062001 (Penguji 2)		12/05/2026
4	Dewi Nurmalasari, S.Pd., M.M NIP. 198101142008122002 (Pembimbing 1)		13/05/2026
5	Ferry Setyadi Atmadja, S.Sos., MPA NIP. 199702102024061001 (Pembimbing 2)		12/05/2026
<p>Nama : Diah Ayu Lestari                      No. Registrasi : 1709622018                      Program Studi : S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran                      Tanggal Lulus : 07 Mei 2026</p>			

*Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12  
 - dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru*

## SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN  
TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta, Gedung M, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220  
Telepon (021) 4721227, Fax: (021) 4706285, Surat Elektronik: fe@unj.ac.id  
Laman: fe.unj.ac.id

### SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dewi Nurmalasari, S.Pd., M.M  
NIP/NIDK : 198101142008122002  
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing I

Nama : Ferry Setyadi Atmadja, S.Sos., MPA  
NIP/NIDK : 199702102024061001  
Bertindak sebagai : Dosen Pembimbing II

Memberikan persetujuan kepada mahasiswa di bawah ini:

Nama : Diah Ayu Lestari  
No. Registrasi : 1709622018  
Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran  
Judul Skripsi : Pengaruh *Soft Skill* dan Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Program Studi Pendidikan FEB UNJ Angkatan 2022

untuk mengikuti Sidang Skripsi.

Jakarta, 06 April 2026

Dosen Pembimbing I

Dewi Nurmalasari, S.Pd., M.M  
NIP/NIDK. 198101142008122002

Dosen Pembimbing II

Ferry Setyadi Atmadja, S.Sos., MPA  
NIP/NIDK. 199702102024061001

Mengetahui,  
Koord. Program Studi Pendidikan  
Administrasi Perkantoran

Dewi Nurmalasari, S.Pd., M.M  
NIP. 198101142008122002

Keterangan:

1. Formulir harus diketik
2. Tanda tangan harus asli

# LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Diah Ayu Lestari

NIM : 1709622018

Program Studi : S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini saya menyatakan secara resmi dan penuh tanggung jawab bahwa skripsi yang saya susun dan ajukan ini merupakan hasil karya ilmiah yang sepenuhnya saya tulis sendiri melalui proses penelitian dan pemikiran yang saya lakukan secara mandiri. Skripsi ini sama sekali bukan merupakan hasil peniruan, penjiplakan, maupun reproduksi dalam bentuk apapun dari karya tulis orang lain yang telah dipublikasikan sebelumnya. Selain itu, skripsi ini juga belum pernah digunakan atau diajukan sebelumnya sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar akademik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain mana pun. Pernyataan ini saya buat dan sampaikan dengan sungguh-sungguh, jujur, serta penuh kesadaran tanpa adanya paksaan dari pihak mana pun. Apabila di kemudian hari ditemukan bukti adanya ketidaksesuaian atau penyimpangan dari pernyataan yang telah saya sampaikan ini, maka saya menyatakan bersedia dan siap untuk menerima segala bentuk sanksi akademik yang berlaku dan ditetapkan oleh Universitas Negeri Jakarta sesuai dengan peraturan yang ada.

Jakarta, 11 Mei 2026

Yang membuat pernyataan



Diah Ayu Lestari

NIM. 1709622018

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

### LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Diah Ayu Lestari  
NIM : 1709622018  
Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran  
Alamat email : [diahayulestari277@gmail.com](mailto:diahayulestari277@gmail.com)

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (... ..)

yang berjudul :

**Pengaruh *Soft Skill* dan Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Program Studi Pendidikan FEB UNJ Angkatan 2022**

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Mei 2026

Penulis

Diah Ayu Lestari

## ABSTRAK

*Diah Ayu Lestari, 1709622018, Pengaruh Soft Skill dan Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Program Studi Pendidikan FEB UNJ Angkatan 2022, Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta, 2026.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *soft skill* dan motivasi kerja terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa Program Studi Pendidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta Angkatan 2022. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tingginya tingkat persaingan di dunia kerja serta meningkatnya jumlah pengangguran lulusan sarjana, sehingga mahasiswa dituntut tidak hanya memiliki kemampuan akademik, tetapi juga memiliki *soft skill* yang baik serta motivasi kerja yang tinggi agar mampu bersaing dan memiliki kesiapan dalam memasuki dunia kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa Program Studi Pendidikan FEB UNJ Angkatan 2022 dengan jumlah sampel sebanyak 181 responden yang telah ditentukan menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner *online*. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji instrumen, uji asumsi klasik, uji hipotesis, serta analisis regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak JASP versi 0.19.1.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *soft skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa dengan nilai t hitung sebesar 11.461 nilai signifikansi  $< 0.001$ , sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa secara parsial dengan nilai t hitung sebesar 0.909 dan nilai signifikansi 0.364. Namun demikian, secara simultan *soft skill* dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa dengan nilai f hitung sebesar 80.873 dan nilai signifikansi  $< 0.001$ . Hal ini menunjukkan bahwa meskipun motivasi kerja secara individu tidak memberikan pengaruh yang signifikan, kombinasi antara *soft skill* dan motivasi kerja tetap berperan penting dalam mendukung kesiapan kerja mahasiswa dalam menghadapi tuntutan dunia kerja.

**Kata kunci:** kesiapan kerja, kompetensi, mahasiswa, motivasi kerja, *soft skill*.

## ABSTRACT

**Diah Ayu Lestari, 1709622018, The Influence of Soft Skill and Work Motivation on the Work Readiness of Students of the Education Study Program FEB UNJ Class 2022, Undergraduate Thesis, Jakarta: Faculty of Economics and Business, State University of Jakarta, 2026.**

*This research seeks to analyze the effect of soft skills and work motivation on work readiness among students of the Education Study Program, Faculty of Economics and Business, State University of Jakarta, Class of 2022. This study is motivated by the high level of competition in the job market and the increasing number of unemployed university graduates. Therefore, students are required not only to possess academic abilities but also to have good soft skills and strong work motivation in order to compete and be prepared to enter the workforce. This research employed a quantitative approach using a survey method. The population for this study consisted of students on the Education Programme at the Faculty of Economics and Business, University of Jakarta (UNJ), from the 2022 intake, with a sample size of 181 respondents selected using purposive sampling. Data collection was carried out through the distribution of an online questionnaire. The data analysis techniques used included instrument testing, classical assumption testing, hypothesis testing, and multiple linear regression analysis with the aid of JASP software version 0.19.1.0. The results of the study indicate that soft skills have a positive and significant effect on students' employability, with a calculated  $t$ -value of 11.461 and a significance level of  $< 0.001$ , whilst work motivation does not have a significant effect on students' employability when considered in isolation, with a calculated  $t$ -value of 0.909 and a significance level of 0.364. However, simultaneously, soft skills and work motivation have a positive and significant effect on students' work readiness, with a calculated  $F$ -value of 80.873 and a significance level of  $< 0.001$ . This indicates that although work motivation individually does not have a significant effect, the combination of soft skills and work motivation still plays a crucial role in supporting students' work readiness in facing the demands of the workplace.*

**Keywords:** *competencies, employability, soft skill, students, work motivation.*

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat melaksanakan serta menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh *Soft Skill* dan Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja pada Mahasiswa Program Studi Pendidikan FEB UNJ Angkatan 2022". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat penilaian dalam penyelesaian mata kuliah Skripsi sekaligus sebagai bagian dari persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa banyak hambatan dan tantangan yang dihadapi. Namun berkat bimbingan, bantuan, serta dukungan dari berbagai pihak, segala hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Prof. Dr. Mohamad Rizan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta.
2. Ibu Dewi Nurmalasari, S.Pd, M.M. selaku Koordinator program studi S1 Pendidikan Administrasi Perkantoran dan Dosen Pembimbing I peneliti yang selalu membimbing dan memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi.
3. Bapak Ferry Setyadi Atmadja, S.Sos., MPA. selaku Dosen Pembimbing II yang selalu membimbing dan memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi.
4. Bapak Maulana Amirul Adha, S.Pd., M.Pd., selaku Dosen Pembimbing Akademik, yang telah dengan penuh kesabaran dan ketulusan meluangkan waktu, tenaga, serta pikiran untuk memberikan bimbingan, arahan, koreksi, dan masukan yang sangat berarti selama masa proses perkuliahan.

5. Mas Ferry selaku Admin Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Jakarta yang telah membantu dan memfasilitasi peneliti dalam memperoleh data yang diperlukan untuk mendukung pelaksanaan penelitian ini.
6. Bapak Ariyanto, Mama Nasem, dan adik peneliti, Reza Maulana, yang selalu memberikan doa, kasih sayang, serta dukungan moril dan materil selama peneliti menempuh pendidikan. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan kesehatan, kebahagiaan, dan keberkahan kepada kalian.
7. Rakha Pratama Putra, terima kasih telah menjadi sosok yang selalu hadir, mendengarkan, dan memberikan dukungan tiada henti, serta kepada keluarga Rakha atas doa dan perhatian yang senantiasa menguatkan peneliti dalam menyelesaikan skripsi.
8. Isma Syifa'a Natasya, Deci Sabatini, dan Emilia Putri, sahabat yang tidak sedarah namun selalu searah. Terima kasih atas persahabatan yang tulus, saling mendukung, dan saling menghargai layaknya saudara kandung.
9. Deci Sabatini, Herliana Herfine, Nurul Soliha, dan Putri Khairun Nisa, teman seperjuangan selama PKM yang selalu saling mendukung, menguatkan, dan menghadirkan keceriaan hingga saat ini.
10. Kepada seluruh pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan doa sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan ini dengan baik.

Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat yang sebesar-besarnya bagi perkembangan ilmu pendidikan, dan mengingat keterbatasan penyusunan skripsi yang peneliti miliki. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat konstruktif dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan demi perbaikan dan penyempurnaan karya ilmiah ini di masa mendatang.

Jakarta, 1 Januari 2026



Diah Ayu Lestari

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>LEMBAR PERSEMBAHAN .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Pertanyaan Penelitian .....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>14</b>
2.1 <i>Grand Theory</i> .....	14
2.1.1 <i>Theory of Planned Behavior</i> .....	14

2.2	<i>Middle Theory</i> .....	15
2.2.1	<i>Theory of Work Adjustment (TWA)</i> .....	15
2.3	<i>Applied Theory</i> .....	17
2.3.1	Kesiapan Kerja.....	17
2.3.2	Aspek Kesiapan Kerja.....	18
2.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kesiapan Kerja .....	19
2.3.4	<i>Soft Skill</i> .....	20
2.3.5	Komponen <i>Soft Skill</i> .....	21
2.3.6	Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Soft Skill</i> .....	21
2.3.7	Motivasi Kerja.....	22
2.3.8	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	24
2.4	Kerangka Teori dan Pengembangan Hipotesis .....	25
2.4.1	Penelitian Terdahulu .....	25
2.5	Kerangka Teori.....	32
2.5.1	Pengaruh <i>Soft Skill</i> terhadap Kesiapan Kerja.....	32
2.5.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja.....	33
2.5.3	Pengaruh <i>Soft Skill</i> dan Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja..	33
2.6	Pengembangan Hipotesis .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>36</b>
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian .....	36

3.1.1	Waktu Penelitian .....	36
3.1.2	Lokasi Penelitian.....	37
3.2	Desain Penelitian .....	37
3.2.1	Pendekatan Penelitian .....	37
3.2.2	Metode Penelitian.....	38
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian .....	42
3.3.1	Populasi.....	42
3.3.2	Sampel Penelitian.....	43
3.4	Pengembangan Instrumen .....	46
3.4.1	Variabel.....	46
3.4.2	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	47
3.4.3	Kisi-kisi Instrumen.....	49
3.4.4	Skala Pengukuran.....	50
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	51
3.5.1	Sumber Data.....	51
3.5.2	Instrumen Penelitian.....	52
3.5.3	Metode Pengumpulan Data .....	52
3.6	Uji Instrumen Validitas .....	53
3.6.1	Uji Validitas .....	53
3.6.2	Uji Reliabilitas .....	54

3.7	Teknik Analisis Data .....	54
3.7.1	Analisis Deskriptif .....	55
3.7.2	Uji Asumsi Klasik .....	55
3.7.3	Uji Regresi Linear Berganda.....	57
3.7.4	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	57
3.8	Uji Hipotesis.....	58
3.8.1	Uji T (Parsial).....	59
3.8.2	Uji F (Simultan) .....	59
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>61</b>
4.1	Deskripsi Data .....	61
4.1.1	Profil Responden.....	61
4.1.2	Deskriptif Variabel Penelitian.....	63
4.1.3	Deskriptif Jawaban Responden .....	64
4.2	Hasil.....	68
4.2.1	Uji Validitas .....	68
4.2.2	Uji Reliabilitas .....	70
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	70
4.2.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	74
4.2.5	Uji Hipotesis .....	74

4.3	Pembahasan .....	78
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>94</b>
5.1	Kesimpulan.....	94
5.2	Implikasi.....	95
5.2.1	Implikasi Teoritis .....	95
5.2.2	Implikasi Praktis .....	96
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	99
5.4	Rekomendasi Penelitian Selanjutnya .....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>102</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>		<b>115</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	26
Tabel 3.1 Rincian <i>Timeline</i> Penyusunan Penelitian.....	36
Tabel 3.2 Populasi Mahasiswa Prodi Pendidikan FEB UNJ Angkatan 2022 .....	43
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	48
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen.....	50
Tabel 3.5 Skala Likert .....	51
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi.....	62
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	62
Tabel 4. 3 Analisis Statistik Deskriptif .....	63
Tabel 4. 4 Rata-rata Skor Indikator Kesiapan Kerja (Y) .....	65
Tabel 4. 5 Rata-rata Skor Indikator <i>Soft Skill</i> (X1).....	66
Tabel 4. 6 Rata-rata Skor Indikator Motivasi Kerja (X2) .....	67
Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel X1, X2, Y.....	69
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas Variabel X1, X2, Y .....	70
Tabel 4. 9 Uji Normalitas Variabel X1, X2, Y .....	71
Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas .....	73
Tabel 4. 11 Uji Regresi Linear Berganda.....	74
Tabel 4. 12 Uji T .....	75
Tabel 4. 13 Uji F .....	76
Tabel 4. 14 Uji Koefisien Determinasi .....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Pengangguran (Diploma IV, S1, S2, S3) di Indonesia .....	4
Gambar 1.2 Diagram Hasil Prariset Kepercayaan Kemampuan Komunikasi sebagai <i>Soft Skill</i> dalam Memasuki Dunia Kerja .....	7
Gambar 1.3 Diagram Hasil Prariset Motivasi Bekerja setelah Lulus Kuliah .....	8
Gambar 2. 1 Kerangka Teori.....	34
Gambar 4. 1 Grafik <i>Scatterplot</i> .....	72



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Permohonan Pengisian Kuesioner .....	115
Lampiran 2. Surat Permohonan Izin Penelitian .....	116
Lampiran 3. Rekapitulasi Jawaban Responden Uji Validitas <i>Soft Skill</i> .....	116
Lampiran 4. Rekapitulasi Jawaban Responden Uji Validitas Motivasi Kerja....	116
Lampiran 5. Rekapitulasi Jawaban Responden Uji Validitas Kesiapan Kerja ...	116
Lampiran 6. Rekapitulasi Jawaban Kuesioner <i>Soft Skill</i> .....	116
Lampiran 7. Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Motivasi Kerja.....	116
Lampiran 8. Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Kesiapan Kerja .....	116
Lampiran 9. Hasil Analisis Statistik Deskriptif .....	116
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas .....	116
Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas .....	116
Lampiran 12. Hasil Uji Normalitas .....	116
Lampiran 13. Hasil Uji Heterokedastisitas .....	116
Lampiran 14. Hasil Uji Multikolinearitas .....	116
Lampiran 15. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	116
Lampiran 16. Hasil Uji T .....	116
Lampiran 17. Hasil Uji F .....	116
Lampiran 18. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	116
Lampiran 19. Bukti <i>Share</i> Kuesioner.....	116
Lampiran 20. Hasil Turnitin.....	116
Lampiran 21. Daftar Riwayat Hidup.....	116