

DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, N., & Frinaldi, A. (2023). Penerapan Absensi Berbasis Online Melalui Smartphone Untuk Meningkatkan Disiplin Pegawai di Pemerintahan Daerah Provinsi Sumatera Barat. 8(1). <https://doi.org/10.25077/jakp.8.1.75-85.2023>
- Arani, W. B., Faslah, R., & Rachmadania, R. F. (2024). Analisis Pemanfaatan Aplikasi E-Absensi Adhi Manpower Berbasis Android Pada Perusahaan Konstruksi di Bekasi. *Administraus*, 8(3), 150–163. <https://doi.org/10.56662/administraus.v8i3.265>
- Ardianita, D. (2024). Efektivitas Inovasi Aplikasi Absensi Berbasis Teknologi Dalam Menunjang Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Kepulauan Riau. 2.
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Ariyanto, N., Taufiq, N. F., Arief, A., & Sensuse, D. I. (2022). Analysis of Employee Attendance *Mobile Application Problems Based on User Reviews: A Case Study*. 2022 1st International Conference on Information System & Information Technology (ICISIT), 249–254. <https://doi.org/10.1109/ICISIT54091.2022.9872914>
- Arribe, E., & Ryandi, M. (2023). Perancangan Sistem Informasi Absensi Fingerprint Berbasis Website PT. Media Andalan Nusa (Andalworks). *Jurnal Ilmiah Informatika*, 11(02), 143–149. <https://doi.org/10.33884/jif.v11i02.7462>
- Azizah, N., Jannah, R., Sudur, M., Rahman, Z., & Muhammad, J. (2024). Meningkatkan Efetifitas Penggunaan Absensi Digital Dalam Rekapitulasi Guru Di Sekolah Dasar (SD) Desa Trebungan. *Jurnal Masyarakat Berdikari dan Berkarya (Mardika)*, 2(1), 1–9. <https://doi.org/10.55377/mardika.v2i1.9732>
- Darmawan, D., Sudrajat, I., Maulana, M. K. Z., & Febriyanto, B. (2021). Perencanaan Pengumpulan Data sebagai Identifikasi Kebutuhan Pelatihan Lembaga Pelatihan. 5.
- Erkamim, M. (2023). Pengantar Sistem Informasi.
- Fadli, M. R. (2021). Memahami desain metode penelitian kualitatif. 21(1). <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1.38075>
- Fajri, L. R. (2025). Efektivitas Pelaksanaan Program Penilaian Kinerja Kepala Madrasah (PKKM) Menggunakan Model Evaluasi CIPP. 5(1).
- Fauzan, R., Setiawan, R., Aprizal, Putro, S. E., & Mayasari, N. (2023). *Manajemen Perubahan* (1st ed.).
- Fiantika, F. R., Ambarwati, K., & Wasil, M. (2022). Metodologi Penelitian Kualitatif. https://www.researchgate.net/profile/AnitaMaharani/publication/359652702_Metodologi_Penelitian_Kualitatif/links/6246f08b21077329f2e8330b/Metodologi-Penelitian-Kualitatif.pdf

- Gifelem, K., Mangantar, M., & Uhing, Y. (2021). Analysis of the Effectiveness of the Application of the Fingerprint Attendance Model in Improving the Work Discipline of the State Civil Apparatus in the Regional Secretariat of Sorong Regency.
- Guaichico, E., PUSDÁ-Chulde, M., Ortega-Bustamante, M., Granda, P., & García-Santillán, I. (2025). *Mobile* app for real-time academic attendance registration based on *MobileFaceNet* Convolutional neural network. *Data and Metadata*, 4, 193. <https://doi.org/10.56294/dm2025193>
- Haratua, C. S., Purnama, R. N., Arifin, W., & Nadila, A. (2025). Pentingnya Sistem Manajemen SDM Berbasis Teknologi di Era Digital Terhadap Kinerja Karyawan. 5(2).
- Hardyanto, C. (2022). Pemanfaatan Teknologi *Mobile* Dalam Pencatatan Presensi Pegawai Saat Bekerja Dari Kantor Di Masa New Normal Pandemi Covid-19. *Komputa : Jurnal Ilmiah Komputer dan Informatika*, 11(1), 32–40. <https://doi.org/10.34010/komputa.v11i1.7387>
- Hutasoit, D. M., Purnamaningsih, P. E., & Wijaya, K. A. S. (2023). Efektivitas Penerapan Absensi Online (Face Detector) Untuk Meningkatkan Disiplin Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Provinsi Bali. *Dinamika Publik: Jurnal Manajemen dan Administrasi Bisnis*, 1(3), 174–186. <https://doi.org/10.59061/dinamikapublik.v1i3.278>
- Kamal, F., Winarso, W., & Hidayat, W. W. (2020). Pengaruh Absensi Fingerprint Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai di Kementerian Komunikasi dan Informatika. <https://doi.org/10.31599/jiam.v16i2.352>
- Kamila, D. M., & Haerah, K. (2024). Penerapan *Mobile* Absensi Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja PNS Untuk Mendorong Tansformasi Digital.
- Karaman, J., Gunawan, P. M., Firdhossiah, S., Fitriani, L. M. M., & Indriati, R. (2024). Rancang Bangun Sistem Absensi Berbasis Website di SMK Muhammadiyah 3 Dolopo. *Journal of Computer Science and Information Technology*. <https://doi.org/10.47065/explorer.v4i1.818>
- Kasemen, M. D. H., Febriantina, S., & Ikhwan, M. (2025). Analisis Sistem Absensi Digital (Mekari Talenta) Karyawan pada PT Utama Marga Waskita. <https://doi.org/10.62383/studi.v2i3.501>
- Komara, M. A., Salim, A. Y., & Firdaus, M. (2025). Automated Attendance System for Contract-Based Employees at Purwakarta Communication and Informatics Agency. *Sinkron*, 9(2), 709–720. <https://doi.org/10.33395/sinkron.v9i2.14648>
- Lenaini, I. (2021). Teknik Pengambilan Sampel Purposive dan Snowball Sampling. 6(1).
- Mahanum. (2021). Tinjauan Kepustakaan. *Journal of Education*, 1–12. <https://lppppublishing.com/index.php/alacrity/article/view/20/19>
- Malahati, F., B, A. U., Jannati, P., Qathrunnada, Q., & Shaleh, S. (2023). Kualitatif: Memahami Karakteristik Penelitian sebagai Metodologi. *Jurnal Pendidikan Dasar*, 11(2), 341–348. <https://doi.org/10.46368/jpd.v11i2.902>
- Mekarisce, A. A. (2020). Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data pada Penelitian Kualitatif di Bidang Kesehatan Masyarakat. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*

- Masyarakat : Media Komunikasi Komunitas Kesehatan Masyarakat, 12(3), 145–151. <https://doi.org/10.52022/jikm.v12i3.102>
- Muharman, A., Frinaldi, A., Magriasti, L., & Anisa, F. V. (2023). Implementasi Kebijakan Sistem Absensi Online Dalam Meningkatkan Kinerja ASN di Bappeda Kota Sungai Penuh. 10.
- Mulia, A. G. (2020). Sistem Informasi Absensi berbasis WEB di Politeknik Negeri Padang. *Jurnal Teknologi Informasi Indonesia (JTII)*, 5(1), 11–17. <https://doi.org/10.30869/jtii.v5i1.519>
- Mulyani, Y. (2020). Penerapan Absensi Online Berbasis Android Pada Peningkatan Kedisiplinan dan Kinerja Guru Pegawai Negeri Sipil Pada Bidang PAI. *Jurnal Educatio FKIP UNMA*, 6(1), 205–208. <https://doi.org/10.31949/educatio.v6i1.327>
- Mursala, F., & Aslami, N. (2022). Penerapan Perubahan Dalam Peningkatan Teknologi Absensi Pekerja. <https://doi.org/10.36987/jumsi.v2i1.3030>
- Nani, D. A., & Lina, L. F. (2022). Determinants of Continuance Intention to Use *Mobile Commerce* during the Emergence of COVID-19 in Indonesia: DeLone and McLean Perspective. *Sriwijaya International Journal of Dynamic Economics and Business*, 261–272. <https://doi.org/10.29259/sijdeb.v5i3.261-272>
- Priyatni, E. T., Suryani, A. W., Fachrunnisa, R., Supriyanto, A., & Zakaria, I. (2020). Pemanfaatan Nvivo Dalam Penelitian Kualitatif. 1–125. <https://fip.um.ac.id/wp-content/uploads/2021/10/b5-Pemanfaatan-NVIVO-dalam-Penelitian-Kualitatif.pdf>
- Putra, A., Mansyuri, U., & Aryono, G. D. P. (2025). Analisis Penggunaan Sistem Face Recognition dalam Mengelola Absensi Karyawan di PT Bintang Inspeksi Indonesia. *Jurnal ilmiah Sistem Informasi dan Ilmu Komputer*, 5(1), 01–08. <https://doi.org/10.55606/juisik.v5i1.940>
- Putri, L. C. (2024). Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Kinerja Karyawan. <https://ejournal.multidisciplinaryeconomicsharmony.org/index.php/economics/article/view/3>
- Rahmadyah, N., & Aslami, N. (2022). Strategi Manajemen Perubahan Perusahaan di Era Transformasi Digital. 2.
- Rahmawati, F., & Nazhifah, N. S. (2024). Pentingnya Standar Operasional Prosedur (SOP) Dalam Meningkatkan Efisiensi Dan Konsistensi Operasional Pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Manajemen Bisnis Digital Terkini*, 1(3), 01–15. <https://doi.org/10.61132/jumbiditer.v1i3.112>
- Safri, G. R., Irawan, D., & Astutik, R. P. (2021). Penerapan Liveness Sebagai Anti-Spoofing Citra Digital Pada Sistem Keamanan Akses Kontrol Ruang Server Berbasis Raspberry Pi. *E-Link: Jurnal Teknik Elektro dan Informatika*, 16(2), 31. <https://doi.org/10.30587/e-link.v16i2.3333>
- Safuan, S., & Rahman, D. (2021). Penerapan sistem absensi online berbasis android (studi kasus pada kantor pemerintah daerah Kabupaten Majalengka Jawa Barat). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Bisnis*, 3(1), 267–275. <https://doi.org/10.47233/jteksis.v3i1.224>
- Sheilendra, Singh, M., Khan, A., Singh, V., Patil, A., & Wadar, S. (2015). Attendance Management System. *International Conference on Electronics*

- and Communication Systems (ICECS).
<https://doi.org/10.1109/ECS.2015.7124938>
- Situmorang, I. R., & Situmorang, F. (2022). Penerapan Absensi Berbasis Sistem Digitalisasi di PT. Abdi Budi Mulia. *Jurnal IPTEK Bagi Masyarakat (J-IbM)*, 2(2), 83–89. <https://doi.org/10.55537/jibm.v2i2.437>
- Sleekr. (2018). Bagaimana Pengaruh Absensi Karyawan Terhadap Kesuksesan Perusahaan. <https://sleekr.co/blog/bagaimana-pengaruh-absensi-karyawan-terhadap-kesuksesan-perusahaan/>
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kualitatif. <https://id.scribd.com/document/691644831/Metode-Penelitian-2022-SUGIYONO>
- Susilo, A. E., & Abdurrahman, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Absensi Digital. *Jurnal Educatio FKIP UNMA*, 9(1), 318–326. <https://doi.org/10.31949/educatio.v9i1.4629>
- Susilowati, T., Hartati, S., & Handoko, B. D. (2023). Aplikasi Absensi Pegawai Berbasis Android (GPS) Pada Command Center DISKOMINFO Lampung Tengah. *Technologia : Jurnal Ilmiah*, 14(2), 157. <https://doi.org/10.31602/tji.v14i2.10340>
- Taufiq, R., Sholahudin, A., & Handayani, T. (2022). Analisis dan Perancangan Aplikasi Absensi Karyawan Dengan Teknologi QR Code Berbasis Android Pada UD Sejahtera. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 3. <https://doi.org/10.31000/sinamu.v3i0.6053>
- Vadwala, A. (2024). A Comprehensive Review Of Digitalized Attendance Systems For Vrious Institutions. *International Journal of Engineering Applied Sciences and Technology*, 09(03), 119–123. <https://doi.org/10.33564/IJEAST.2024.v09i03.011>
- Valerian, M. E. D., & Dahlia, D. (2024). Analisa Penerapan Sistem Absensi Pegawai Berbasis Website Pada DPRD Provinsi DKI Jakarta. *Indonesian Journal Computer Science*, 3(1), 1–7. <https://doi.org/10.31294/ijcs.v3i1.2539>