

PENGARUH *WORK ENGAGEMENT* DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN GENERASI Z DI JABODETABEK



Oleh :

Zahra Davina Arimal Hadi

1801622191

PSIKOLOGI

SKRIPSI

*Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana
Psikologi*

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI

Pengaruh *work engagement* dan *work life balance* terhadap *turnover intention* pada
karyawan Generasi Z di Jabodetabek

Nama Mahasiswa : Zahra Davina Arimal Hadi
NIM : 1801622191
Program Studi : Psikologi

Tanggal Ujian : 10 Juni 2026

Pembimbing I



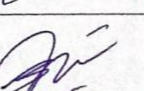
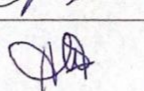
Reny Rustyawati, S.Pd., M.A
NIP.199206082022032013

Pembimbing II



Ade Siti Maryam, M.Psi., Psikolog
NIP. 199405042024062002

Panitia Ujian/Sidang Skripsi/Karya Inovatif

Nama	Tandatangan	Tanggal
Dr. Gumgum Gumelar, M.Si (Dekan/Penanggungjawab)		9/7/2024
Mira Ariyani, P.h.D (Wakil Dekan/Wakil Penanggungjawab)		9/7/2024
Dr. Lussy Dwiutami Wahyuni, M.Pd (Ketua Penguji)		9/7/2024
Liza Yudhita Widyastuti, M.Psi, Psikolog (Dosen penguji I)		7/7/2024
Khairina Widya Primandari H., S.Psi., M.Psi., Psikolog (Dosen penguji II)		7/7/2024

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta :

Nama : Zahra Davina Arimal Hadi
NIM : 1801622191
Program Studi : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat dengan judul “Pengaruh *work engagement* dan *work life balance* terhadap *turnover intention* pada karyawan generasi z di Jabodetabek” adalah:

1. Dibuat dan diselesaikan oleh saya sendiri, berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian pada bulan Februari sampai dengan bulan
2. Bukan merupakan duplikasi skripsi/karya inovasi yang pernah dibuat orang lain atau jiplakan karya tulis orang lain dan bukan terjemahan karya tulis orang lain

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan saya bersedia menanggung segala akibat yang ditimbulkan jika pernyataan saya ini tidak benar.

Jakarta, 29 Mei 2026

Yang Membuat Pernyataan



Zahra Davina Arimal Hadi

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Zahra Davina Arimal Hadi
NIM : 1801622191
Fakultas/Prodi : Psikologi
Alamat email : zahra.davina07@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☒ Skripsi ☐ Tesis ☐ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul: Pengaruh work engagement dan work life balance terhadap turnover intention pada karyawan di Jabodetabek

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, Perpustakaan dan Kearsipan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 29 Mei 2020

Zahra Davina Arimal Hadi

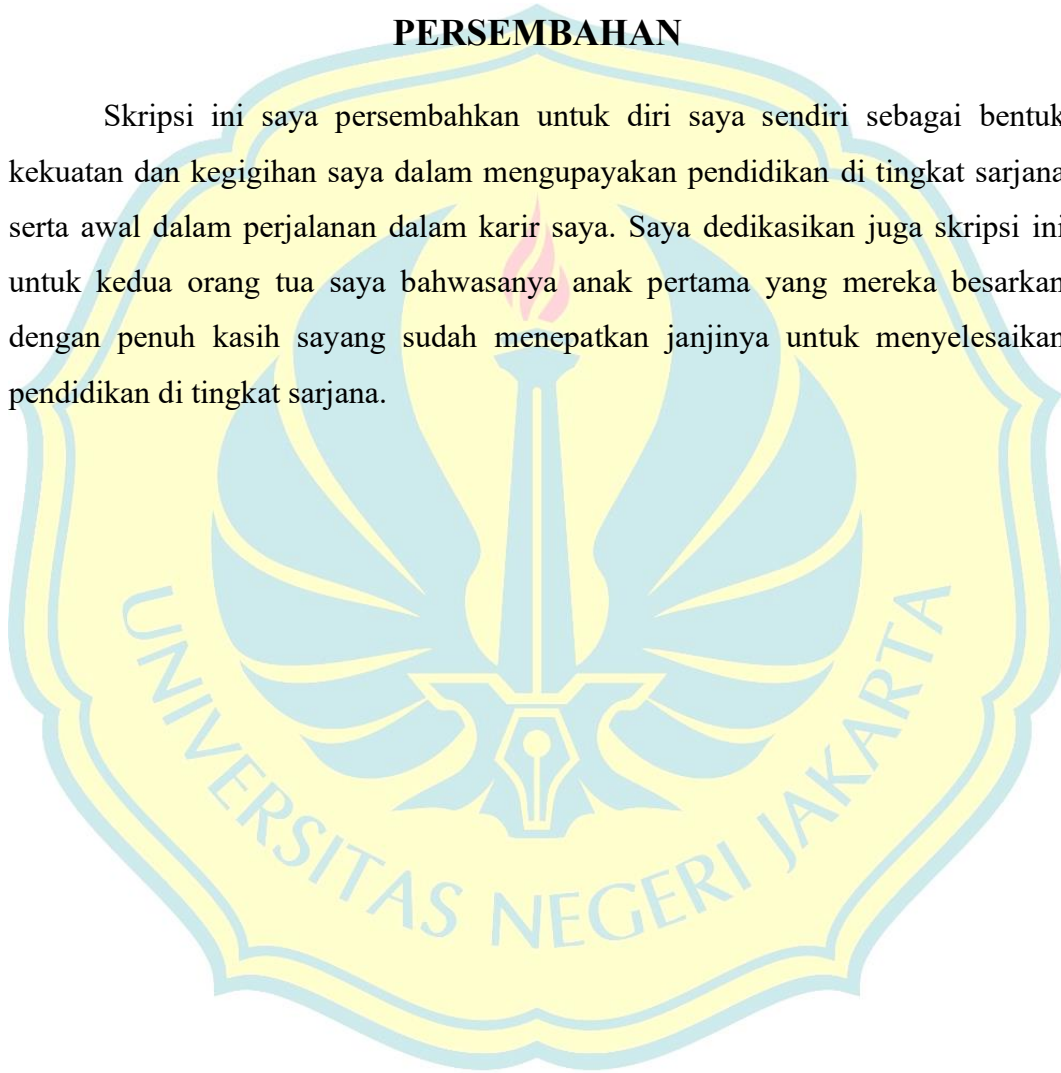
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“ Walaupun tidak sempurna, namun tuntas sampai akhir”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri sebagai bentuk kekuatan dan kegigihan saya dalam mengupayakan pendidikan di tingkat sarjana serta awal dalam perjalanan dalam karir saya. Saya dedikasikan juga skripsi ini untuk kedua orang tua saya bahwasanya anak pertama yang mereka besarkan dengan penuh kasih sayang sudah menepatkan janjinya untuk menyelesaikan pendidikan di tingkat sarjana.



Intelligentia - Dignitas

ZAHERA DAVINA ARIMAL HADI
PENGARUH *WORK ENGAGEMENT* DAN *WORK LIFE BALANCE*
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN
GENERASI Z DI JABODETABEK
SKRIPSI

Jakarta : Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Negeri Jakarta
2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh *work engagement* dan *work life balance* terhadap *turnover intention* pada karyawan generasi z di Jabodetabek. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi berganda. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner, Instrumen yang digunakan adalah *Turnover Intention Scale – 6* (TIS-6) oleh Abdillah (2025), *Utrecht Work Engagement Scale – 9* (UWES – 9) oleh Kristiana dkk. (2018) dan *Work Life Balance Scale – 17* (WLBS – 17) oleh Gunawan et al. (2019). Teknik sampling yang digunakan adalah *non probability* dengan teknik *purposive sampling*. Jumlah partisipan penelitian ini adalah 245 partisipan. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara *work engagement* dan *work life balance* terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: *Work engagement, work life balance, turnover intention, karyawan generasi z.*

Intelligentia - Dignitas

ZAHRA DAVINA ARIMAL HADI

***THE INFLUENCE OF WORK ENGAGEMENT AND WORK LIFE
BALANCE ON TURNOVER INTENTION AMONG GENERATION Z
EMPLOYEES IN THE JABODETABEK AREA***

THESIS

ABSTRACT

Jakarta : Major of psychology, Faculty of Psychology, Jakarta State University

2026

This study aims to determine whether work engagement and work-life balance influence turnover intention among Generation Z employees in the Jabodetabek area. The research method employed a quantitative approach using multiple regression analysis. Data collection utilised a questionnaire: the instruments used were the Turnover Intention Scale – 6 (TIS-6) by Abdillah (2025), the Utrecht Work Engagement Scale – 9 (UWES – 9) by Kristiana et al. (2018) and the Work-Life Balance Scale – 17 (WLBS – 17) by Gunawan et al. (2019). The sampling technique used was non-probability sampling with a purposive sampling method. The number of participants in this study was 245. The results of this study indicate that there is a significant influence between work engagement and work-life balance on turnover intention.

Keyword: *Work engagement, Work Life Balance, Turnover Intention, Generation Z Employees.*

Intelligentia - Dignitas

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur saya panjatkan kepada tuhan yang maha esa atas rahmat dan karunianya sehingga penulis masih diberikan Panjang umur dan kesehatan untuk dapata menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *work engagement* dan *work life balance* terhadap *turnover intention* pada karyawan generasi z di Jabodetabek” sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata 1 pada program studi Psikologi Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan skripsi tidak luput dari dukungan, bimbingan dan doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu peneliti ingin mengucapkan terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Kepada Bapak Dr. Gumgum Gumelar Fajar Rakhman, M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
2. Kepada Ibu Mira Ariyani, Ph.D selaku Wakil Dekan I Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
3. Kepada Ibu Dr. Lussy Dwiutami Wahyuni, M. Pd selaku Wakil Dekan II Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
4. Kepada Bapak Herdiyan Maulana, Ph.D selaku Wakil Dekan III Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
5. Kepada Ibu Irma Rosalinda Lubis, S.Psi., M.Si, Psikolog selaku Koordinator Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Negeri Jakarta.
6. Kepada Vinna Ramadhany Sy, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku dosen pengampu akademik.
7. Kepada Reny Rustyawati, S.Pd., M.A. selaku dosen pembimbing I yang membersamai penulis dalam pencarian topik skripsi, telah sabar membimbing penulis dari awal skripsi hingga akhir skripsi, serta memberikan saran selama proses skripsi.
8. Kepada Ade Siti Maryam, S.Psi., M.Psi., Psikolog. Selaku dosen pembimbing II yang telah sabar membimbing penulis dari awal hingga akhir skripsi. serta memberikan saran selama proses skripsi.

9. Kepada Liza Yudhita Widyastuti, M.Psi, Psikolog dan Khairina Widya Primandari, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku dosen penguji I dan II terimakasih atas saran dan masukan selama proses sidang.
10. Kepada Seluruh staff administrasi dan karyawan Program Studi Psikologi Universitas Negeri Jakarta yang telah membantu kelancaran akademik selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi
11. Kepada kedua orang tua penulis Akmalul Hadi, S.AP, M.AP. dan Sri Muntiari S.AP yang selalu mendukung, mendoakan selama masa penulisan skripsi, tempat penulis berkeluh kesah selama masa skripsi, tiada hentinya mengucapkan terimakasih atas pengorbanan yang dilakukan untuk penulis. Serta adik penulis Firaz Azka Arimal Hadi yang selalu mau direpotkan antar dan jemput penulis ke stasiun untuk pergi berkuliah.
12. Kepada teman penulis dari awal maba hingga skripsi yaitu Annisa, Adisty Pheila dan Fausta Fika, terimakasih sudah mau bertahan menjadi teman yang selalu mendukung, tempat berkeluh kesah, membimbing jika penulis masih kurang memahami penugasan dalam berkuliah, tanpa dukungan dan nasihat kalian tidak akan mungkin penulis bertahan di masa perkuliahan yang cukup berat, penulis merasa bahagia dan bersyukur memiliki kalian.
13. Kepada Anindya dan Khoerunisa, terima kasih telah menerima dan mengajak penulis untuk berteman sejak semester 4. Kehadiran kalian memberikan banyak warna dalam perjalanan perkuliahan serta membuat penulis merasa memiliki teman untuk berbagi cerita, tawa, dan berbagai pengalaman selama menjalani masa studi. Dukungan dan kebersamaan yang terjalin selama ini menjadi hal yang sangat berarti bagi penulis. Penulis merasa bersyukur dan bahagia dapat mengenal serta berteman dengan kalian, karena tanpa kehadiran kalian.
14. Kepada organisasi BPM periode 2023-2024 terimakasih sudah menjadi tempat penulis merasa aman, dukungan, canda tawa seperti keluarga, kakak abang Angkatan 2020 yang selalu mengayomi dan membantu selama perkuliahan serta bersedia meminjamkan pantofel jika penulis lupa membawa pantofel. Penulis merasa bahagia dan bersyukur pernah menjadi bagian dari BPM.

15. Kepada Kak Bilqis, Kak Hilda, Rifat, Ardhito, Benhardy, Masya, Suci dan Mazilatul terima kasih atas dukungan, bantuan, dan kebersamaan yang telah diberikan selama masa perkuliahan. Kehadiran kalian memberikan warna dalam perjalanan perkuliahan penulis, serta menjadi salah satu penyemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
16. Kepada teman seperbimbingan, Amelia, Putri dan Sisti, terima kasih karena telah menjadi rekan perjuangan selama proses penyusunan skripsi ini. Berbagai tekanan, kesulitan, kebingungan, hingga keraguan yang muncul selama proses skripsi telah kita lalui bersama. Kehadiran kalian tidak hanya memberikan semangat, tetapi juga menjadi tempat berbagi cerita, keluh kesah, serta saling menguatkan ketika keadaan terasa sulit.
17. Kepada Bunga Muzdalifah teman sma penulis yang bertahan hingga saat ini terimakasih sudah menjadi teman bercerita dan tulus membantu jika penulis membutuhkan bantuan.
18. Kepada teman *online teume* (fans treasure) Tono, Reva, Jiju, Upi, Den, Fikri, kak Rora, Wiy, Lia, Nu, Dipa dan Jaki penulis bersyukur memiliki dan berkenalan dengan kalian yang sudah menemani masa covid sampai penulis menyelesaikan perkuliahan, tanpa canda tawa dan dukungan kalian penulis tidak akan sampai pada tahap ini.
19. Kepada Puspita Dewi Lestari sepupu sekaligus menjadi kaka yang tiada hentinya memberikan dukungan, bantuan dan nasihat untuk penulis. terimakasih atas segala hal yang diberikan dan bersedia menjadi garda terdepan bagi penulis.
20. Kepada teman semasa magang di kantor LMFEBUI Rani, Nessa dan lintang serta staff SDM mas Azmi, mba Alda, Kak Fatin dan mas Puguh, terimakasih atas bimbingan selama masa magang dan bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner.
21. Kepada inisial F terimakasih pernah menjadi bagian dalam perjalanan hidup dan perkuliahan penulis, walaupun pada akhirnya sudah tidak bersama lagi, penulis bersyukur mengenal, pernah memiliki dan ditemani selama proses pendewasaan kurang lebih 8 tahun, perpisahan ini menjadi pelajaran bagi penulis untuk terus melangkah lebih maju dan melanjutkan hidup lebih baik.

22. Kepada teman SMP saya Caca, Hurul, Okta dan Ikram terimakasih atas pertemanan yang dibangun saat masa remaja hingga dewasa awal, penulis bersyukur bisa berteman hingga saat ini dan selalu support apapun yang penulis lakukan.
23. Kepada seluruh responden penelitian, penulis sangat berterimakasih sedalam-dalamnya karena sudah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner, tanpa partisipasi kalian penulis tidak akan dapat menyelesaikan skripsi dengan tuntas.
24. Terakhir, kepada diri saya sendiri Zahra Davina Arimal Hadi, terima kasih karena telah berjuang dan terus mengusahakan yang terbaik hingga saat ini. Tidak mudah melewati berbagai tantangan, kelelahan, keraguan, dan tekanan selama proses perkuliahan maupun penyusunan skripsi namun tetap memilih untuk bertahan, bangkit setiap kali merasa lelah, dan melanjutkan meskipun sering kali dihadapkan pada berbagai kesulitan. Semua usaha, pengorbanan, air mata, dan doa yang telah dilalui akhirnya mengantarkan pada pencapaian. Semoga setiap langkah yang telah dilalui menjadi bukti bahwa kerja keras, ketekunan, dan kesabaran tidak pernah mengkhianati hasil.

Penulis menyadari bahwasanya terdapat keterbatasan dan kekurangan dalam karya tulis ilmiah, oleh karena itu penulis sangat terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun.

Jakarta, 1 Juni 2026



Zahra Davina Arimal Hadi

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGESAHAN PANITIA SIDANG SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
PENGARUH <i>WORK ENGAGEMENT</i> DAN <i>WORK LIFE BALANCE</i> TERHADAP <i>TURNOVER INTENTION</i> PADA KARYAWAN GENERASI Z DI JABODETABEK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.6.1. Manfaat Teoritis	7
1.6.2. Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Turnover Intention	9
2.1.1. Definisi Turnover Intention	9
2.1.2. Dimensi/Aspek Turnover Intention	9
2.1.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention	10
2.2. Work Engagement	11

2.2.1. Definisi Work Engagement.....	11
2.2.2. Dimensi/Aspek Work Engagement.....	12
2.3 Work Life Balance	13
2.3.1 Definisi Work Life Balance	13
2.3.2 Dimensi/Aspek Work Life Balance	13
2.4. Generasi Z.....	14
2.4.1 Definisi Generasi Z	14
2.4.2 Karakteristik Karyawan Generasi Z.....	15
2.5. Hubungan Work Engagement dan Work Life Balance terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z.....	16
2.6. Kerangka Pemikiran.....	17
2.7. Hipotesis	18
2.8. Hasil Penelitian yang Relevan	19
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1. Tipe Penelitian	22
3.2. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	22
3.2.1. Definisi Konseptual.....	23
3.2.1.1. Definisi Konseptual Turnover Intention.....	23
3.2.1.2. Definisi Konseptual Work Engagement.....	23
3.2.1.3. Definisi Konseptual Work Life Balance	23
3.2.2. Definisi Operasional	24
3.2.2.1. Definisi Operasional Turnover Intention.....	24
3.2.2.1. Definisi Operasional Work Engagement.....	24
3.2.2.1. Definisi Operasional Work Life Balance	24
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.3.1. Populasi Penelitian	25
3.3.2. Sampel Penelitian.....	25
3.3.3. Teknik Sampling	25
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4.1. Teknik Pengambilan Data	26
3.4.2. Instrumen Penelitian	27
3.4.2.1. Instrumen Variabel Turnover Intention.....	27
3.4.2.1.1. Latar Belakang Instrumen	27

3.4.2.1.2. Kisi-Kisi Instrumen	28
3.4.2.1.3. Proses Modifikasi Instrumen.....	29
3.4.2.2. Instrumen Variabel Work Engagement	30
3.4.2.2.1. Latar Belakang Instrumen	30
3.4.2.2.2. Kisi-Kisi Instrumen	31
3.4.2.3. Instrumen Variabel Work Life Balance.....	32
3.4.2.3.1. Latar Belakang Instrumen	32
3.4.2.3.2. Kisi-Kisi Instrumen	33
3.5. Analisis Data	34
3.5.1. Analisis Deskriptif	34
3.5.2. Uji Instrumen	35
3.5.2.1. Uji Validitas.....	35
3.5.2.1.1. Utrecht Work Engagement Scale - 9.....	35
3.5.2.1.2. Work Life Balance Scale - 17	36
3.5.2.1.3. Turnover Intention Scale-6	37
3.5.2.2. Uji Reliabilitas.....	40
3.5.2.2.1. Utrecht Work Engagement Scale – 9	41
3.5.2.2.2. Work Life Balance Scale – 17.....	41
3.5.2.2.3. Turnover Intention Scale - 6	40
3.5.4. Uji Asumsi Klasik	41
3.5.4.1. Uji Normalitas	41
3.5.4.2. Uji Multikolinearitas.....	42
3.5.4.3. Uji Heteroskedanitas.....	42
3.5.5. Analisis Regresi Linier Berganda	43
3.5.5.1 Uji Hipotesis	46
3.5.5.2. Uji Parsial T.....	43
3.5.5.3. Uji Simultan F	44
3.5.6. Uji Koefisien Determinasi	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1. Gambaran Partisipan Penelitian	45
4.1.1. Gambaran Jenis Kelamin Partisipan	45
4.1.2. Gambaran Usia Partisipan.....	46
4.1.3. Gambaran Domisili Partisipan	46

4.2. Prosedur Penelitian	47
4.2.1. Persiapan Penelitian	47
4.2.2. Pelaksanaan Penelitian	47
4.3. Hasil Analisis Data Penelitian	48
4.3.1. Data Deskriptif	48
4.3.1.1. Data Deskriptif Work Life Balance.....	48
4.3.1.2. Data Deskriptif Work Engagement	49
4.3.1.3. Data Deskriptif Turnover Intention	49
4.3.2. Hasil Uji Asumsi Klasik	51
4.3.2.1. Uji Normalitas	51
4.3.2.2 Uji Multikolinearitas.....	51
4.3.2.3. Uji Heteroskedanitas.....	52
4.4. Regresi Linier Berganda.....	53
4.4.1. Hasil Uji Hipotesis	59
4.4.1.1. Hasil Uji Parsial T	55
4.4.1.2. Hasil Uji Simultan F	56
4.4.2. Hasil Uji Koefisien Determinasi	56
4.5. Pembahasan	58
4.6. Keterbatasan Penelitian.....	61
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Implikasi.....	63
5.3 Saran Dan Rekomendasi	63
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN.....	74

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Blueprint Instrumen TIS-6	28
Tabel 3. 2 Cara Skoring Turnover Intention Scale-6	28
Tabel 3. 3 Blueprint UWES-9	31
Tabel 3. 4 Cara Skoring UWES-9	32
Tabel 3. 5 Blueprint Work Life Balance Scale	33
Tabel 3. 6 Cara Skoring Work Life Balance Scale	37
Tabel 3. 7 Hasil Uji Daya Diskriminan Item	35
Tabel 3. 8 Hasil Uji Daya Diskriminan Item	36
Tabel 3. 9 Hasil Uji Daya Diskriminan	37
Tabel 3. 10 Kategorisasi Reliabelitas	40
Tabel 3. 11 Utrecht Work Engagement Scale - 9	41
Tabel 3. 12 Work Life Balance Scale - 17	41
Tabel 3. 13 Turnover Intention Scale - 6	40
Tabel 4. 1 Demografi Jenis Kelamin	45
Tabel 4. 2 Demografi Usia	46
Tabel 4. 3 Demografi Domisili	46
Tabel 4. 4 Data Deskriptif Work Life Balance Scale - 17	50
Tabel 4. 5 Data Deskriptif Utrecht Work Engagement Scale - 9	49
Tabel 4. 6 Data Deskriptif Turnover Intention Scale - 6	48
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4. 9 Tabel Coefficients	54
Tabel 4. 10 Hasil Uji Parsial T	55
Tabel 4. 11 Hasil Uji Simultan F	56
Tabel 4. 12 Hasil Uji Model Summary	57

Intelligentia - Dignitas

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	18
Gambar 4. 1 Tabel Scatterplot	52

