

DISERTASI

**PENGARUH *PROACTIVE PERSONALITY* DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP KESUKSESAN KARIR
DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA DI BANTEN
DENGAN MEDIASI *WORK ENGAGEMENT***



Nafiuddin
9917922038

Promotor: Prof. Dr. Corry Yohana
Co-Promotor: Dr. Agus Wibowo, M.Pd

PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2025

PENGARUH *PROACTIVE PERSONALITY* DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP KESUKSESAN KARIR DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA DI BANTEN DENGAN MEDIASI *WORK ENGAGEMENT*

Oleh

Nafiudin

9917922038

ABSTRAK

Kesuksesan karir objektif dan subjektif menjadi hal penting dalam pengukuran kesuksesan karir akademik dosen karena kita dapat memperoleh pemahaman yang lebih menyeluruh tentang kesuksesan profesional dan kesuksesan karir perlu mendapatkan perhatian karena berdampak pada kualitas organisasi. Penelitian ini bertujuan mengembangkan model konseptual yang menjelaskan hubungan antara *proactive personality*, *perceived organizational support* dan *work engagement* terhadap kesuksesan karir dosen pada perguruan tinggi swasta di Provinsi Banten. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 278 dosen menggunakan teknik *proportionately random sampling*. Evaluasi *Common Method Bias* (CMB) dilakukan untuk memastikan tidak ada bias pada proses pengumpulan data. Analisis data penelitian menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan *software* AMOS v24. Terdapat 11 hipotesis yang diterima dan 1 hipotesis yang ditolak dalam penelitian ini. Hasil pengujian hipotesis menemukan bahwa *proactive personality* dan *perceived organizational support* berpengaruh positif terhadap *work engagement* dan *work engagement* berpengaruh positif terhadap kesuksesan karir objektif dan kesuksesan karir subjektif. Temuan berikutnya bahwa *proactive personality* berpengaruh langsung terhadap kesuksesan karir objektif dan subjektif, dan *perceived organizational support* tidak berpengaruh langsung terhadap kesuksesan karir objektif akan tetapi berpengaruh langsung terhadap kesuksesan karir subjektif. Kemudian *work engagement* mampu memediasi pengaruh *proactive personality* terhadap kesuksesan karir objektif dan subjektif dan juga mampu memediasi pengaruh *perceived organizational support* terhadap kesuksesan karir objektif (*fully mediation*) dan kesuksesan karir subjektif. Temuan penelitian ini memberikan implikasi dan rekomendasi kepada PTS di Wilayah Banten untuk meningkatkan kesuksesan karir objektif dan subjektif dalam lingkungan organisasi yang terus berubah. Selanjutnya hasil penelitian ini juga memberikan rekomendasi teoritik untuk pengembangan penelitian dimasa mendatang.

Kata kunci: Kesuksesan karir objektif, kesuksesan karir subjektif, *proactive personality*, *perceived organizational support*, *work engagement*.

THE INFLUENCE OF PROACTIVE PERSONALITY AND PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT ON THE CAREER SUCCESS OF LECTURERS IN PRIVATE HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS IN BANTEN WITH WORK ENGAGEMENT AS A MEDIATOR

By
Nafiudin
9917922038

ABSTRACT

Objective and subjective career success are essential indicators in measuring the academic career success of lecturers, as they provide a more comprehensive understanding of professional achievement, and career success itself requires attention due to its impact on organisational quality. This research aims to develop a conceptual model that explains the relationship between proactive personality, perceived organizational support and work engagement to the career success of lecturers at private universities in Banten Province. Data were collected by distributing questionnaires to 278 lecturers using a proportionately random sampling technique. A Common Method Bias (CMB) evaluation was conducted to ensure that no bias occurred in the data collection process. Data analysis was performed using Structural Equation Modelling (SEM) with AMOS v24. The results show that eleven hypotheses were accepted and one hypothesis was rejected. The findings reveal that proactive personality and perceived organisational support have a positive effect on work engagement, and work engagement positively influences both objective and subjective career success. Further results indicate that proactive personality directly affects both objective and subjective career success, while perceived organisational support has no direct effect on objective career success but does have a direct effect on subjective career success. Work engagement is also found to mediate the relationship between proactive personality and both objective and subjective career success, and to fully mediate the relationship between perceived organisational support and objective career success, as well as subjective career success. These findings offer implications and recommendations for private higher education institutions in Banten to enhance both objective and subjective career success within an increasingly dynamic organisational environment. The study also offers theoretical recommendations for future research development.

Keywords: Objective career success, subjective career success, proactive personality, perceived organisational support, work engagement.

**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA
DISERTASI PROMOSI DOKTOR**

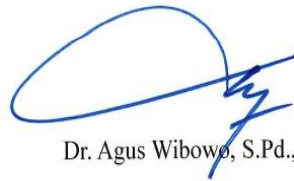
Promotor



Prof. Dr. Corry Yohana, MM.

Tanggal: 08-06-2026

Kopromotor



Dr. Agus Wibowo, S.Pd., M.Pd.

Tanggal: 08-06-2026

Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus

Ketua



Tanda Tangan

Tanggal

Prof. Dr. Umi Widyastuti, S.E., M.E.

Sekretaris



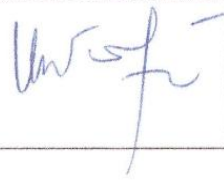
Tanda Tangan

Tanggal

08-06-2026

Nama	: Nafiudin
No. Registrasi	: 9917922038
Angkatan	: 2022
Judul	: Pengaruh <i>Proactive Personality</i> dan <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap kesuksesan karir Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Banten dengan Mediasi <i>Work Engagement</i> .

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN			
UJIAN TERTUTUP			
No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus (Ketua)		
2.	Prof. Dr. Umi Widyastuti, SE., ME (Sekretaris/Penguji)		08-06-2026
3.	Prof. Dr. Corry Yohana, MM (Promotor)		08-06-2026
4.	Dr. Agus Wibowo, S.Pd., M.Pd (Kopromotor)		08-06-2026
5.	Prof. Dr. Rd. Tuty Sari Wulan, MM (Penguji)		08-06-2026
6.	Dr. Achmad Fauzi, S.Pd (Penguji)		17-06-2026
7.	Prof. Dr. Indra Siswanti, S.E., M.M, CRP., CSRS		08-11-06-2026
Nama : Nafiudin No. Registrasi : 9917922038			

SURAT PENYATAAN ORISINALITAS KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nafiudin
NIM : 9917922038
Tempat/Tanggal Lahir : Serang, 15 Januari 1986
Jenjang : Doktor
Program Studi : Ilmu Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa disertasi dengan judul “Pengaruh *Proactive Personality* Dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Kesuksesan Karir Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Banten Dengan Mediasi *Work Engagement*” merupakan karya sendiri, tidak mengandung unsur plagiat dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di sekolah pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 18 Juni 2026
Yang membuat pernyataan,



(Nafiudin)

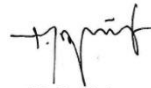
SURAT PENYATAAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nafiudin
NIM : 9917922038

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah mempublikasikan hasil penelitian disertasi doktor saya sebagai berikut: *Enhancing subjective career success among private university academics: The roles of perceived organizational support, proactive personality, and work engagement*, dengan nama jurnal *Journal Applied Data Science Vol 7 No 2 May 2026*.

Jakarta, 18 Juni 2026
Yang membuat pernyataan,



(Nafiudin)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN
Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nafiudin

NIM : 9917922038

Fakultas/Prodi : Pascasarjana S3 Ilmu Manajemen

Alamat email : nafiuddin08@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT

Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☐ Tesis ☒ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul: "Pengaruh *Proactive Personality* Dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Kesuksesan Karir Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Banten Dengan Mediasi *Work Engagement*"

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara fulltext untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 23 Juni 2026

Penulis,

Nafiudin

UCAPAN TERIMA KASIH

Begitu banyak pihak yang telah membantu, memberikan saran dan bimbingan dalam penyusunan dan penyelesaian disertasi ini, sehingga dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Komarudin, M. Si selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Bapak Prof. Dr. Dedi Purwana, S.E., M. Bus selaku Direktur Pascasarjana.
3. Ibu Prof. Dr. Umi Widyastuty, M.E selaku Koordinator Program Studi Doktor Ilmu Manajemen yang senantiasa memberikan arahan, bimbingan, dukungan, dan masukan selama penyusunan disertasi ini.
4. Ibu Prof. Dr. Corry Yohana, M.M, selaku Promotor yang selalu memberikan arahan dan bimbingan, serta selalu memberikan dukungan dan masukan selama proses penyusunan disertasi ini.
5. Bapak Dr. Agus Wibowo, S.Pd.I, M. Pd selaku Ko-Promotor yang selalu membimbing penulis untuk terus meningkatkan kualitas disertasi ini.
6. Ibu Prof. Dr. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si. dan Bapak Dr. Achmad Fauzi, S.Pd., M. Ak, selaku penguji yang banyak memberikan masukan dan saran demi kebaikan disertasi ini.
7. Ibu Prof. Dr. Indra Siswanti, SE., MM selaku penguji eksternal yang telah memberikan kritik dan saran untuk kebaikan disertasi ini.
8. Terima kasih kepada Pusat Pembiayaan dan Asesmen Pendidikan Tinggi (PPAPT), Kementerian Pendidikan Tinggi, Ilmu Pengetahuan, dan Teknologi Indonesia (Kemendiktisaintek), atas pemberian Beasiswa Penyelesaian Studi Program Doktor Tahun 2025.
9. Universitas Serang Raya, telah memberikan kesempatan untuk tumbuh dan berkembang
10. Pimpinan Universitas Swasta di Wilayah Banten yang telah memberikan izin untuk pengambilan data dan melakukan penelitian.
11. Teman-teman seperjuangan Ilmu Manajemen Angkatan 2022 yang telah memberikan warna dalam penyusunan disertasi ini.
12. Keluarga besar tercinta yang tidak pernah berhenti memberikan dukungan dan doa terbaik untuk penulis.
13. Terakhir, semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan disertasi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT senantiasa membalas semua kebaikan dan melipatgandakan pahala kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian disertasi ini.

Serang, November 2025

Nafiudin

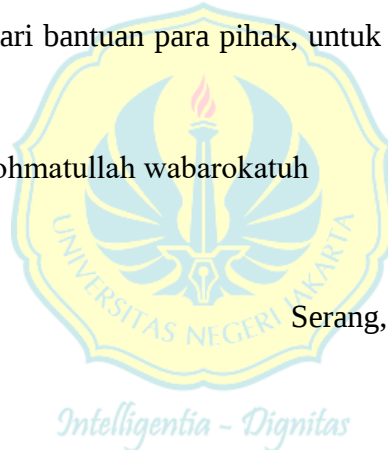
KATA PENGANTAR

Assalamual'aikum warohmatullah wabarokatuh,

Alhamdulillahirobbil'alamiin, puji syukur kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya lah disertasi dengan judul “Disertasi Pengaruh *Proactive Personality* Dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Kesuksesan Karir Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Banten Dengan Mediasi *Work Engagement*” dapat terselesaikan dengan baik.

Disertasi ini diselesaikan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Doktor pada bidang Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Negeri Jakarta. Penulis menyadari disertasi ini jauh dari sempurna karena masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan yang terdapat dalam naskah disertasi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan masukan dari pembaca. Selesaiannya disertasi ini tidak lepas dari bantuan para pihak, untuk itu penulis menyampaikan banyak terima kasih.

Wassalamual'aikum warohmatullah wabarokatuh



Serang, November 2025

Nafiudin

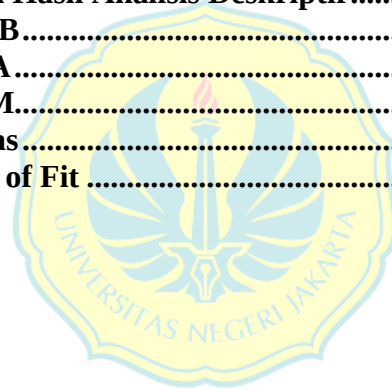
DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR TABEL	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. LATAR BELAKANG	1
1.2. PEMBATASAN PENELITIAN	13
1.3. PERTANYAAN PENELITIAN	13
1.4. TUJUAN PENELITIAN	14
1.5. KEGUNAAN PENELITIAN	15
1.6. <i>STATE OF THE ART</i>	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	19
2.1. KAJIAN TEORI.....	19
2.1.1. Konstelasi Teori.....	19
2.1.2. Teori Karir	23
2.1.3. Kesuksesan Karir	25
2.1.4. Kesuksesan Karir Objektif.....	26
2.1.4.1. Definisi Kesuksesan Karir Objektif.....	26
2.1.4.2. Indikator kesuksesan karir objektif.	26
2.1.5. Kesuksesan Karir Subjektif.....	27
2.1.5.1. Definisi Kesuksesan Karir Subjektif	27
2.1.5.2. Indikator kesuksesan karir subjektif	28
2.1.6. Faktor-faktor yang mempengaruhi kesuksean karir Objektif dan Subjektif).....	29
2.1.7. <i>Proactive Personality</i>	30
2.1.7.1. Definisi <i>Proactive Personality</i>	30
2.1.7.2. Indikator <i>Proactive Personality</i>	32
2.1.8. <i>Perceived Organizational Support</i>	33
2.1.8.1. Definisi <i>perceived organizational support</i>	33
2.1.8.2. Indikator <i>perceived organizational support</i>	34
2.1.8.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Perceived Organizational Support</i>	35

2.1.9.	<i>Work Engagement</i>	36
2.1.9.1.	<i>Definisi Work Engagement</i>	36
2.1.9.2.	<i>Dimensi Work Engagement</i>	37
2.1.9.3.	<i>Indikator Work Engagement</i>	38
2.1.9.4.	<i>Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work Engagement</i>	39
2.2	PENELITIAN RELEVAN	41
	Tabel 2. 1 Penelitian Relevan.....	82
2.3	KERANGKA BERFIKIR	106
2.4.	HIPOTESIS PENELITIAN	113
BAB III METODE PENELITIAN		115
3.1.	JENIS PENELITIAN	115
3.2.	WAKTU DAN TEMPAT PENELITIAN	115
3.3.	DESAIN PENELITIAN	115
3.4.	POPULASI DAN SAMPEL	116
3.5.	TEKNIK PENGUMPULAN DATA	119
3.6.	PENGUKURAN	119
3.7.	PENYUSUNAN INSTRUMEN PENELITIAN	120
3.7.1.	<i>Proactive Personality</i>	121
3.7.2.	<i>Perceived Organizational Support</i>	122
3.7.3.	<i>Work Engagement</i>	124
3.7.4.	<i>Kesuksesan karir objektif</i>	125
3.7.5.	<i>Kesuksesan karir subjektif</i>	125
3.8.	<i>Preliminary Analysis</i>	126
3.8.1.	Hasil Uji Validitas Instrumen.....	126
3.8.2.	Uji Reliabilitas Instrumen.....	129
3.8.3.	<i>Uji Common Method Bias</i>	130
3.9.	TEKNIK ANALISIS DATA	130
3.9.1.	<i>Analisis Deskriptif</i>	130
3.9.2.	<i>Uji Model Pengukuran</i>	131
3.9.3.	<i>Uji Model Struktural</i>	131
3.9.4.	<i>Uji Hipotesis</i>	132
BAB IV		137
HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN		137
4.1	Deskripsi Data	137
4.1.1	<i>Demografi Responden Berdasarkan Masa Kerja</i>	137
4.1.2	<i>Demografi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</i>	137
4.1.3	<i>Demografi Responden Berdasarkan Usia</i>	138
4.1.4	<i>Demografi Responden Berdasarkan Pendidikan</i>	138
4.1.5	<i>Demografi Responden Berdasarkan Status Pernikahan</i>	139

4.1.6	Demografi Responden Berdasarkan Jabatan Struktural.....	139
4.2	Hasil Penelitian	140
4.1.1	Analisis Deskriptif	140
4.1.2	Common Method Bias.....	147
4.1.3	Analisis Inferensial dengan <i>Structural Equation Modeling</i>	150
4.1.4	Model Pengukuran	151
4.1.4.1	Model Pengukuran Variabel <i>Proactive Personality</i> (X1).....	152
4.1.4.2	Model Pengukuran Variabel <i>Perceived Organizational Support</i> (X2)	153
4.1.4.3	Model Pengukuran Variabel <i>Work Engagement</i> (Z).....	154
4.1.4.4	Model Pengukuran Variabel Kesuksesan Karir Objektif (Y1)	155
4.1.4.5	Model Pengukuran Variabel Kesuksesan Karir Subjektif (Y2)	156
4.1.5	Model Struktural	158
4.1.5.1	Uji Normalitas Sebaran	158
4.1.5.2	Goodness of fit (GOF) Structural Equation Model.....	160
4.1.6	Pengujian Hipotesis dan Hubungan Kausal	161
4.1.6.1.	Analisis <i>Direct Effect</i>	161
4.1.6.2.	Analisis <i>Indirect Effect</i>	165
4.1.6.3.	Analisis <i>Total Effect</i>	167
4.3	Pembahasan	167
4.3.1	Analisis pengaruh <i>Proactive Personality</i> (X1) Terhadap <i>Work Engagement</i> (Z).....	168
4.3.2	Analisis Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> (X2) Terhadap <i>Work Engagement</i> (Z).....	170
4.3.3	Analisis Pengaruh <i>Work Engagement</i> (Z) Terhadap Kesuksesan Karir Objektif (Y1).....	172
4.3.4	Analisis Pengaruh <i>Work Engagement</i> (Z) Terhadap Kesuksesan Karir Subjektif (Y2)	174
4.3.5	Analisis Pengaruh <i>Proactive Personality</i> (X1) Terhadap Kesuksesan Karir Objektif (Y1)	176
4.3.6	Analisis Pengaruh <i>Proactive Personality</i> (X1) Terhadap Kesuksesan Karir Subjektif (Y2)	178
4.3.7	Analisis Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> (X2) Terhadap Kesuksesan Karir Objektif (Y1).....	180
4.3.8	Analisis Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> (X2) Terhadap Kesuksesan Karir Subjektif (Y2)	182
4.3.9	Analisis Pengaruh <i>Proactive Personality</i> (X1) terhadap Kesuksesan Karir Objektif (Y1) melalui <i>Work Engagement</i> (Z)	184
4.3.10	Analisis Pengaruh <i>Proactive Personality</i> (X1) terhadap Kesuksesan Kesuksesan Karir Subjektif (Y2) melalui <i>Work Engagement</i> (Z)	186
4.3.11	Analisis Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> (X2) terhadap Kesuksesan Karir Objektif (Y1) melalui <i>Work Engagement</i>	187

4.3.12 Analisis Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> (X2) terhadap Kesuksesan Karir Subjektif (Y2) melalui <i>Work Engagement</i>	188
4.4 Novelty	190
4.5 Keterbatasan Penelitian	190
BAB V <u>SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI</u>	192
5. Simpulan.....	192
5.2. Implikasi.....	194
5.3. Rekomendasi	196
5.3.1. Rekomendasi Operasional	196
5.3.2. Rekomendasi Teoritis.....	199
DAFTAR PUSTAKA	200
Lampiran	226
1. Tabulasi Data Uji Coba Instrumen.....	227
2. Tabulasi data sesungguhnya.....	230
3. Lampiran Hasil Analisis Deskriptif	258
4. Hasil CMB.....	271
5. Hasil CFA.....	273
6. Hasil SEM.....	277
7. Normalitas.....	277
8. Goodness of Fit	278



Intelligentia - Dignitas

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jabatan Akademik Dosen Swasta di Indonesia	2
Gambar 1. 2 Jabatan Akademik Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Banten	4
Gambar 1. 3 Jumlah Publikasi Artikel tentang Kesuksesan Karir	6
Gambar 1. 4 Hasil Analisis Bibliometric	7
Gambar 1. 5 Dokumen Publikasi ilmiah pada jurnal terindeks scopus.....	11
Gambar 1. 6 Skor Shinta Produktivitas.....	12
Gambar 2. 1 Konstelasi Teori	23
Gambar 2. 2 Kerangka Berpikir	106



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Akreditasi Perguruan Tinggi Swasta di Provinsi Banten.....	3
Tabel 1.2 Bentuk Perguruan Tinggi Swasta di Provinsi Banten.....	4
Tabel 1. 3 Hasil Survei Kesuksesan Karir Subjektif Pra Penelitian	5
Tabel 1. 4 Hasil Survei Proactive Personality Pra Penelitian	8
Tabel 1. 5 Hasil Survei Perceived Organizational Support Pra Penelitian	10
Tabel 1. 6 Hasil Survei Work Engagement Pra Penelitian	12
 Tabel 2. 1 Penelitian Relevan.....	 82
 Tabel 3. 1 Sebaran Populasi	 117
Tabel 3. 2 Sebaran Sampel.....	118
Tabel 3. 3 Kisi-kisi instrumen proactive personality	122
Tabel 3. 4 Kisi-kisi instrumen perceived organizational support	123
Tabel 3. 5 Kisi-kisi instrumen work engagement.....	124
Tabel 3. 6 Kisi-kisi instrumen kesuksesan karir objektif.....	125
Tabel 3. 7 Kisi-kisi instrumen kesuksesan karir subjektif	126
Tabel 3. 8 Kategori jawaban responden.....	131

